1253



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๕

สำนักงาน ก.ท.จ.,ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

เรียน นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง (ยกเว้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามความจำเป็นการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.,ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ถ. ว่า สำนักงาน ก.ถ.อยู่ระหว่างการศึกษาความจำเป็นการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฉะนั้น เพื่อให้สำนักงาน ก.ถ. ได้ข้อมูลนำไปวิเคราะห์เป็นไปอย่างเหมาะสม ครบถ้วน ถูกต้อง จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ผู้บริหาร หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความจำเป็นการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต.) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th เมนู “หนังสืออิเล็กทรอนิกส์” หัวข้อ “แบบสอบถาม” **ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓** อนึ่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดได้ตอบแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว ขอให้แจ้งสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.,ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราชทราบทางกลุ่มไลน์ HR เทศบาล หรือกลุ่มไลน์ HR อบต.นครศรีฯ โดยใช้ข้อความว่า “เทศบาล/อบต..... ได้ตอบแบบสอบถามการจ้างผู้สูงอายุแล้วเมื่อวันที่/เดือน/พ.ศ. .....”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอรอนงค์ ยอจุ้ย)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.,ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๑ โทรสาร ๒๕
http://www.nakhonlocal.go.th

ผู้ตอบคำถาม : เป็นผู้บริหาร หรือปลัด อปท.

แบบสอบถาม
ความจำเป็นการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูง
เพื่อพัฒนาท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต.)

จังหวัด.....

ส่วนที่หนึ่ง : ข้อมูล อปท.

๑. ประเภท อปท.

- ☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ☐ เทศบาลนคร
- ☐ เทศบาลเมือง
- ☐ เทศบาลตำบล
- ☐ องค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ตำแหน่งผู้ให้ข้อมูล

- ☐ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ☐ รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ☐ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ☐ รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ☐ อื่น ๆ

๓. จำนวนงบประมาณของ อปท. ต่อปี เฉลี่ย ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒)

- ☐ น้อยกว่า ๘๐ ล้านบาท
- ☐ ตั้งแต่ ๘๐ - ๒๐๐ ล้านบาท
- ☐ ตั้งแต่ ๒๐๑ – ๓๐๐ ล้านบาท
- ☐ ตั้งแต่ ๓๐๑ - ๑,๐๐๐ ล้านบาท
- ☐ มากกว่า ๑,๐๐๐ ล้านบาท

๔. จำนวนบุคลากรของ อปท. ตามกรอบอัตรากำลัง

๔.๑ ข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น

- ☐ ไม่ถึง ๕๐ คน
- ☐ ๕๑ - ๑๕๐ คน
- ☐ ๑๕๑ - ๒๐๐ คน
- ☐ ๒๐๑ - ๒๕๐ คน
- ☐ มากกว่า ๒๕๐ คน

๔.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ☐ ไม่ถึง ๕๐ คน
- ☐ ๕๑ - ๑๕๐ คน
- ☐ ๑๕๑ - ๒๐๐ คน
- ☐ ๒๐๑ - ๒๕๐ คน
- ☐ มากกว่า ๒๕๐ คน

๔.๓ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

- ☐ ไม่ถึง ๑๐๐ คน
- ☐ ๑๐๑ - ๒๐๐ คน
- ☐ ๒๐๑ - ๓๐๐ คน
- ☐ ๓๐๑ - ๔๐๐ คน
- ☐ มากกว่า ๔๐๐ คน

๕. จำนวนประชากร (ตอบเฉพาะ เทศบาล และ อบต.)

- ☐ ไม่ถึง ๒,๐๐๐ คน
- ☐ ๒,๐๐๑ – ๔,๐๐๐ คน
- ☐ ๔,๐๐๑ – ๖,๐๐๐ คน
- ☐ ๖,๐๐๑ – ๘,๐๐๐ คน
- ☐ มากกว่า ๘,๐๐๐ คน

ส่วนที่สอง : การจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๖. ประเภทงานด้านใดที่ต้องการให้ผู้สูงอายุที่มีทักษะและประสบการณ์สูงที่เข้ามาช่วยเหลือ อปท.
(โปรดระบุตัวเลขโดยเรียงตามลำดับความสำคัญ)

- ☐ วิศวกรรม
  - ☐ โยธา
    - ☐ ระดับปฏิบัติการ
    - ☐ ระดับชำนาญการ
    - ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
    - ☐ ระดับเชี่ยวชาญ
  - ☐ เครื่องกล
    - ☐ ระดับปฏิบัติการ
    - ☐ ระดับชำนาญการ
    - ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
    - ☐ ระดับเชี่ยวชาญ
  - ☐ ไฟฟ้า
    - ☐ ระดับปฏิบัติการ
    - ☐ ระดับชำนาญการ
    - ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
    - ☐ ระดับเชี่ยวชาญ
  - ☐ สุขาภิบาล
    - ☐ ระดับปฏิบัติการ
    - ☐ ระดับชำนาญการ
    - ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
    - ☐ ระดับเชี่ยวชาญ
  - ☐ อื่น ๆ .....

☐ สาธารณสุข

☐ นักวิชาการสาธารณสุข

☐ ระดับปฏิบัติการ

☐ ระดับชำนาญการ

☐ ระดับชำนาญการพิเศษ

☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ พยาบาลวิชาชีพ

☐ ระดับปฏิบัติการ

☐ ระดับชำนาญการ

☐ ระดับชำนาญการพิเศษ

☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ นักกายภาพบำบัด

☐ ระดับปฏิบัติการ

☐ ระดับชำนาญการ

☐ ระดับชำนาญการพิเศษ

☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ นักอาชีวบำบัด

☐ ระดับปฏิบัติการ

☐ ระดับชำนาญการ

☐ ระดับชำนาญการพิเศษ

☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ อื่น ๆ .....

☐ เกษตรกรรม

☐ วิชาการเกษตร

☐ ระดับปฏิบัติการ

☐ ระดับชำนาญการ

☐ ระดับชำนาญการพิเศษ

☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ นักวิชาการประมง
- ☐ ระดับปฏิบัติการ
- ☐ ระดับชำนาญการ
- ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
- ☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ นักวิชาการสวนสาธารณะ
- ☐ ระดับปฏิบัติการ
- ☐ ระดับชำนาญการ
- ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
- ☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
- ☐ ระดับปฏิบัติการ
- ☐ ระดับชำนาญการ
- ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
- ☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ อื่น ๆ .....

☐ การเงิน – การคลัง
- ☐ นักวิชาการเงินและการบัญชี
  - ☐ ระดับปฏิบัติการ
  - ☐ ระดับชำนาญการ
  - ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
  - ☐ ระดับเชี่ยวชาญ
- ☐ นักวิชาการคลัง
  - ☐ ระดับปฏิบัติการ
  - ☐ ระดับชำนาญการ
  - ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
  - ☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ นักวิชาการจัดเก็บรายได้
- ☐ ระดับปฏิบัติการ
- ☐ ระดับชำนาญการ
- ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
- ☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ นักวิชาการพัสดุ
- ☐ ระดับปฏิบัติการ
- ☐ ระดับชำนาญการ
- ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
- ☐ ระดับเชี่ยวชาญ

☐ อื่น ๆ .....

☐ สถาปัตยกรรม

☐ พาณิชย์กรรม

☐ ท่องเที่ยว

☐ การวางแผน

☐ กฎหมาย

☐ การศึกษา

อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๗. จากข้อ ๖ ท่านคิดว่าการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ควรมีการกำหนดค่าตอบแทนต่อวันเท่าใด

☐ ๕๐๐ – ๑,๐๐๐ บาท

☐ ๑,๐๐๐ – ๒,๐๐๐ บาท

☐ ๒,๐๐๐ – ๓,๐๐๐ บาท

☐ ๓,๐๐๐ - ๔,๐๐๐ บาท

☐ มากกว่า ๔,๐๐๐ บาท

๘. หากมีหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูง อปท. ท่านจะมีการจ้างผู้สูงอายุ ฯ มากน้อยเพียงใด

- ☐ น้อยที่สุด
- ☐ น้อย
- ☐ ปานกลาง
- ☐ มาก
- ☐ มากที่สุด

๙. หาก อปท. มีพนักงานจ้างทั่วไป / พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีทักษะความชำนาญสูง เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีแล้ว ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะต่ออายุการทำงานเป็นครั้ง ๆ

- ☐ เห็นด้วยน้อยที่สุด
- ☐ เห็นด้วยน้อย
- ☐ เห็นด้วยปานกลาง
- ☐ เห็นด้วยมาก
- ☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๑๐. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....