๑๗๑

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๖๖๘

(ลงเฉพาะทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น)

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรองรับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๓๕๖๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๕๙๒ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ตามที่ แจ้งชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งให้ทราบว่า เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรองรับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ (ประมาณการรายรับ รายจ่าย) เพื่อรองรับการจัดสรรงบประมาณ รายการเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) และหรือเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด ให้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ์)
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔, ๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๑
www.nakhonlocal.go.th

3947
3 ก.ค. 2564 เวลา
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 17762
วันที่ 2 ส.ค. 2564 เวลา น.

ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๕๙๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๗๑๓๔

2 ส.ค. 2564

เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรองรับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๗๔๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้ซักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิผล โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งถือเป็นการเร่งรัดให้งบประมาณรายจ่ายประจำปีมีผลบังคับใช้ได้ทันในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรองรับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ (ประมาณการรายรับ รายจ่าย) เพื่อรองรับการจัดสรรงบประมาณ รายการเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) และหรือเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ – ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป
เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ

แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๕๙๒ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยประมาณการรายรับเป็นหมวดเงินอุดหนุน และประมาณการรายจ่ายเพื่อรองรับรายการเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ให้สอดคล้องตามรายละเอียด ดังนี้

รายการ	รายละเอียดของเงินอุดหนุนฯ	ลักษณะ/ประเภทรายจ่ายของบประมาณ
เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ ๑. ค่าเงินเดือนครูและค่าจ้างประจำ สำหรับเบิกจ่ายให้แก่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน แล้วแต่กรณี ประกอบด้วย ๑.๑ พนักงานครู ๑.๒ ลูกจ้างประจำ ๑.๓ พนักงานจ้าง ประกอบด้วย ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ๒) พนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่ (๑) ตำแหน่งที่ส่วนกลางจัดสรรอัตราให้ อปท. (๒) ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำ (ภารโรง) ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง เพราะเหตุลาออก เกษียณตาย	**๑. เงินเดือนสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ครู/ครูผู้ช่วย** **๒. ค่าจ้างลูกจ้างประจำ** **๓. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง** (อัตราตามจำนวนที่ส่วนกลางจัดสรรให้) ประกอบด้วย ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ในโรงเรียน ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่ ๑) ตำแหน่งที่ส่วนกลางจัดสรรอัตราให้ อปท. ๒) ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน ที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง **๔. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พนักงานจ้าง ตามข้อ ๓)** **๕. เงินวิทยฐานะ** ๖.๑ ชำนาญการ คนละ ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ๖.๒ ชำนาญการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน ๖.๓ เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน **๖. เงินตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) (ถ้ามี)**	งบบุคลากร (เงินเดือน ฝ่ายประจำ) - ประเภทเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น -ประเภทค่าจ้างลูกจ้างประจำ - ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง - ประเภทเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง - ประเภทเงินวิทยฐานะ - ประเภทเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

รายการ	รายละเอียดของเงินอุดหนุนฯ	ลักษณะ/ประเภทรายจ่ายของงบประมาณ
	๗. เงินค่าตอบแทนรายเดือน ได้แก่ เงินที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยสถานศึกษา/ครู ได้รับในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะ ๗.๑ ชำนาญการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน ๗.๒ เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน	- ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของพนักงานส่วนท้องถิ่น
	๘. เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้ คนละ ๒,๕๐๐ บาท/เดือน	- ประเภทเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง
	๙. เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง ตำแหน่งตามข้อ ๓ จำนวน ๑๐% (หักจากค่าตอบแทน ๕% , อปท. สมทบ ๕%)	**งบกลาง** - ประเภทเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
	๑๐. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ข้าราชการครู ถ่ายโอน ๘ % (สถ. จัดสรรให้ในส่วนของ อปท. ๕%) (ถ้ามี) (หักจากเงินเดือนข้าราชการครู ๓%, อปท. สมทบ ๕%)	- ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน
	๑๑. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนถ่ายโอน (กสจ.) ๖% (สถ.จัดสรรให้ในส่วนของ อปท. ๓%) (ถ้ามี) (หักจากค่าจ้าง ๓%, อปท. สมทบ ๓%)	- ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน
	๑๒. ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ให้คณะกรรมการได้รับค่าตอบแทนต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ดังนี้ ๑๒.๑ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท ๑๒.๒ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ อัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท	**งบดำเนินงาน** - ประเภทค่าตอบแทนคณะกรรมการ
	๑๓. เงินอื่น ๆ (ระบุรายการ)	

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป
เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๕๙๒ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยประมาณการรายรับเป็นหมวดเงินอุดหนุน และประมาณการรายจ่ายเพื่อรองรับรายการเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้สอดคล้องตามรายละเอียด ดังนี้

รายการ	รายละเอียดของเงินอุดหนุน	ลักษณะ/ประเภท รายจ่ายของบประมาณ
เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับเบิกจ่ายให้แก่พนักงานครู และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	**๑. เงินเดือนสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก, ครู**	งบบุคลากร (เงินเดือน ฝ่ายประจำ) - ประเภทเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น
	๒. เงินวิทยฐานะ - ชำนาญการ คนละ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน - ชำนาญการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน	- ประเภทเงินวิทยฐานะ
	๓. เงินค่าตอบแทนรายเดือน เงินที่พนักงานครูได้รับในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน	- ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของพนักงานส่วนท้องถิ่น
	๔. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๔.๑ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเองหรือรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการพัฒนาชุมชน ,สปช.หรือกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๑ หรือ ๒ (กรณีเป็นพนักงานจ้างของ อปท.) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการศูนย์อบรมเด็กก่อนระดับประถมศึกษาในศาสนสถาน ๔.๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (คุณวุฒิปริญญาตรี) - จัดสรรอัตราคนละ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน ๔.๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) - จัดสรรอัตราคนละ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน	- ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

รายการ	รายละเอียดของเงินอุดหนุน	ลักษณะ/ประเภท รายจ่ายของบประมาณ
	๔.๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก - จัดสรรอัตราคนละ ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน หมายเหตุ กรณีข้อ ๔.๑.๑ - ๔.๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) รายใดได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ อปท.และได้รับค่าตอบแทนรวมกับเงินเพิ่มค่าครองชีพแล้ว สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ อปท.ต้นสังกัดตั้งงบประมาณจากเงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มในส่วนที่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรโดยปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. พ.ศ. ๒๕๖๓	
	๔.๒ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๒ และ ๓ (กรณีไม่เป็นพนักงานจ้างของ อปท. โดยทำสัญญาจ้างกับศาสนสถาน)ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการศูนย์อบรมเด็กก่อนระดับประถมศึกษาในศาสนสถาน	**งบดำเนินการ (ค่าใช้สอย)** - ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ
	๕. เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานจ้าง ๕.๑ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเองหรือรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการพัฒนาชุมชน, สปช.หรือกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๑ หรือ ๒ (กรณีเป็นพนักงานจ้างของ อปท.)ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการศูนย์อบรมเด็กก่อนระดับประถมศึกษาในศาสนสถาน - ข้อ ๓.๑.๒ จัดสรรอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน - ข้อ ๓.๑.๓ จัดสรรอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน	**งบบุคลากร** **(เงินเดือน ฝ่ายประจำ)** - ประเภทเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง
	๕.๒ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรณีไม่เป็นพนักงานจ้างของ อปท. โดยทำสัญญาจ้างกับศาสนสถาน) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการศูนย์อบรมเด็กก่อนระดับประถมศึกษาในศาสนสถาน	**งบดำเนินการ (ค่าใช้สอย)** - ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ

รายการ	รายละเอียดของเงินอุดหนุน	ลักษณะ/ประเภท รายจ่ายของบประมาณ
	๖. เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง ๖.๑ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเองหรือรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการพัฒนาชุมชน, สปช.(เด็ก ๓ ขวบ) หรือกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๑ หรือ ๒ (กรณีเป็นพนักงานจ้างของ อปท.) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ในส่วน อปท.๕% - อปท. หักจากค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๕% ๖.๒ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับการ ถ่ายโอนภารกิจจากกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๒ และ ๓ (กรณีไม่เป็นพนักงานจ้างของ อปท. โดยทำสัญญาจ้างกับศาสนสถาน) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการศูนย์อบรมเด็กก่อนระดับประถมศึกษาในศาสนสถาน - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ในส่วนของศาสนสถาน ๕% - ศาสนสถานหักจากค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๕%	**งบกลาง** - ประเภทเงินสมทบกองทุนประกันสังคม **งบดำเนินการ (ค่าใช้สอย)** - ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ
	๗. ค่าสวัสดิการสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก, ครู - ค่าการศึกษาของบุตร ตั้งจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนด - ค่าเช่าบ้าน ตั้งจ่ายตามจริงตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒	**งบดำเนินการ (ค่าตอบแทน)** - ประเภทเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร - ประเภทค่าเช่าบ้าน
	๘. ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลาใน ๔ อำเภอ ได้แก่ อ.จะนะ อ.เทพา อ.นาทวี และ อ.สะบ้าย้อย) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการพัฒนาชุมชน, สปช. (เด็ก ๓ ขวบ) หรือกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๑ หรือ ๒ (กรณีเป็นพนักงานจ้างของ อปท.) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ - จัดสรรอัตราคนละ ๒,๕๐๐ บาทต่อเดือน	**งบบุคลากร** **(เงินเดือน ฝ่ายประจำ)** - ประเภทเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง