130



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๒๘

สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการพิจารณาความเป็นเจ้าพนักงานของรัฐของ "พนักงานจ้างตามภารกิจ" และ "พนักงานจ้างทั่วไป" ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แจ้งให้ทราบว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากสำนักงาน ป.ป.ช. กรณีจังหวัดนครราชสีมาหารือไปยังคณะกรรมการ ป.ป.ช. เกี่ยวกับนิยามคำว่า "เจ้าพนักงานของรัฐ" ตามนัยมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมายความรวมถึง พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยหรือไม่ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นลูกจ้างของส่วนราชการ ตามความหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเจ้าพนักงานของรัฐ ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฉบับเดียวกัน ดังนั้น หากผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่แก่พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปแล้วแต่กรณี ก็ต้องแจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช.ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่งตามนัยมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฉบับเดียวกัน โดยสำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะเป็นลูกจ้างของส่วนราชการตามความหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเจ้าพนักงานของรัฐ ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น หากนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/ได้มีคำสั่ง...

"มานะ มานคร มหาศรัทธา"

ได้มีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัย ในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่แก่พนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไป ก็ต้องแจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช.ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง ตามนัยมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฉบับเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ์)
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๑
www.nakhonlocal.go.th

สนง.ก.ท.จ.,ก.อบต.จ.นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 1346
วันที่ 8 มี.ค. 2566 เวลา.....น.

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 5494
วันที่ 8 มี.ค. 66 เวลา.....น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๖

2332
8 มี.ค. 66

เรื่อง แนวทางการพิจารณาความเป็นเจ้าพนักงานของรัฐของ “พนักงานจ้างตามภารกิจ” และ “พนักงานจ้างทั่วไป” ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๒๖/๐๑๓๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากสำนักงาน ป.ป.ช. กรณีจังหวัดนครราชสีมาหารือไปยังคณะกรรมการ ป.ป.ช. เกี่ยวกับนิยามคำว่า “เจ้าพนักงานของรัฐ” ตามนัยมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมายความรวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยหรือไม่ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นลูกจ้างของส่วนราชการ ตามความหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเจ้าพนักงานของรัฐ ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฉบับเดียวกัน ดังนั้น หากผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่แก่พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป แล้วแต่กรณี ก็ต้องแจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง ตามนัยมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฉบับเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะเป็นลูกจ้างของส่วนราชการตามความหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเจ้าพนักงานของรัฐ ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น หากนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัย ในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่แก่พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป ก็ต้องแจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง ตามนัยมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฉบับเดียวกัน จึงขอให้ ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวพัทธนันท์ ยศเมฆ โทร. ๐๙ ๓๓๕๘ ๗๔๙๗



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขรับ 6919
วันที่ 11 พ.ย. 2565
สำนักงาน ป.ป.ช.

ที่ ปช ๐๐๒๖/๐๑๓๗

ถนนนนทบุรี อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการพิจารณาความเป็นเจ้าพนักงานของรัฐของ "พนักงานจ้างตามภารกิจ" และ "พนักงานจ้างทั่วไป" ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๑๗.๕/๑๙๑๕๘ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

ด้วยจังหวัดนครราชสีมาได้ขอหารือมายังสำนักงาน ป.ป.ช. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย กรณีนิยามคำว่า "เจ้าพนักงานของรัฐ" ตามนัย มาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ว่าหมายความรวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้วยหรือไม่

สำนักงาน ป.ป.ช. ขอเรียนว่า เมื่อพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๓ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างตาม ข้อ ๑ ได้กำหนดบทนิยาม "พนักงานจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาตามมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น และได้กำหนดบทนิยามของพนักงานจ้างไว้ ๓ ประเภท คือ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และพนักงานจ้างทั่วไป ฉะนั้น พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นลูกจ้างของส่วนราชการตามความหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเจ้าพนักงานของรัฐ ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น หากผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่แก่พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป แล้วแต่กรณี ก็ต้องแจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง ตามนัยมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอให้แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขรับ 48
วัน 21 พ.ย. 65

สำนักงาน ป.ป.ช.
เลขรับ 28097

(นายภูเทพ ทวีโชติธนากุล)
ผู้ช่วยเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สำนักกฎหมาย (กลุ่มกฎหมาย ๔)
โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๙๒๕ (นายธนวัฒน์ อินต๊ะแสน)
โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๔๙๒๕

สำนักงาน ป.ป.ช.
สำนักบริหารงานกลาง
รับที่ 26992
วันที่ - 7 ก.ย. 2565
เวลา.....

สำนักงานฯ
รับที่ 1667
วันที่ 9 ก.ย. 2565
เวลา 10.51 น.

สกม.
- 7 ก.ย. 2565

ที่ นม ๐๐๑๗.๕/๑๙๑๕๘

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาดไทย นม ๓๐๐๐๐

๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง หารือนิยามคำว่า "เจ้าพนักงานของรัฐ" ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

อ้างถึง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๓๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๓๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาของเจ้าพนักงานของรัฐเมื่อมีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ให้แจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชารายงานความคืบหน้าและผลของการดำเนินการ หรือจะส่งเรื่องให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการต่อไปก็ได้ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. เห็นว่า ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของรัฐมีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ให้หน่วยงานของรัฐดังกล่าวมีหนังสือแจ้งการดำเนินการพร้อมแนบสำเนาคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบ นั้น

จังหวัดนครราชสีมา ได้รับแจ้งจากอำเภอเมืองยาง ว่าได้รับหนังสือขอหารือจากองค์การบริหารส่วนตำบลละหานปลาค้าว หารือนิยามคำว่า "เจ้าพนักงานของรัฐ" ตามนัย มาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมายความรวมถึง พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยหรือไม่

จังหวัดนครราชสีมา พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ตามมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติว่า "เมื่อผู้บังคับบัญชาของเจ้าพนักงานของรัฐมีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ให้แจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง..." และมาตรา ๔ ได้บัญญัติให้ "เจ้าพนักงานของรัฐ" หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. และบัญญัติให้ "เจ้าหน้าที่รัฐ" หมายความว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือในรัฐวิสาหกิจ และให้หมายความรวมถึงกรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น จึงต้องพิจารณาสถานะของพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๑ ได้กำหนดให้ "พนักงานจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญา

/ ตามมาตรฐาน ...

ตามมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ซึ่งมีอยู่ ๓ ประเภทตามที่กำหนดในข้อ ๓ คือ ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และ ๓) พนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งในหมวด ๗ ได้กำหนดเรื่องวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานจ้างไว้ โดยข้อ ๔๘ กำหนดให้พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากพนักงานจ้างฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติดังกล่าว พนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย และข้อ ๔๙ (๑) กำหนดให้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งตามข้อ ๕๐ กำหนดว่า เมื่อกรณีที่พนักงานจ้างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว เพราะฉะนั้น พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นส่วนราชการส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงเป็นลูกจ้างของส่วนราชการ ดังนั้น เมื่อพนักงานจ้างเป็นลูกจ้างของส่วนราชการ จึงเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่จะต้องดำเนินการ ตามมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว

ในการนี้ จังหวัดนครราชสีมาจึงขอหารือในประเด็นดังกล่าว ว่าความเห็นของจังหวัดนครราชสีมาเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ ผลเป็นประการใดขอความกรุณาแจ้งให้จังหวัดนครราชสีมาทราบด้วย เพื่อจะได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอหารือทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชียร จันทรโณทัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐-๔๔๒๔-๓๐๘๐