(ลงเฉพาะทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น)



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๖

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายกเทศมนตรี ตามบัญชีแนบท้าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่เทศบาลขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่ง เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง การจัดตั้งหรือปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเพิ่มใหม่ในแผนอัตรากำลัง จากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ.) ได้พิจารณากรณีดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นว่ามีเทศบาลหลายแห่งจัดทำเอกสารไม่ถูกต้อง ทำให้ไม่สามารถพิจารณาปริมาณ/คุณภาพงานได้ จึงมีมติให้คณะอนุกรรมการฯ แนะนำวิธีการดำเนินการให้เทศบาลดังกล่าว จัดทำเอกสารเสนอต่อ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ให้ถูกต้องครบถ้วน ในวันอังคารที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายที่ส่งมาพร้อมนี้ แจ้งบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการในวันอังคารที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ อุทยานการเรียนรู้ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช สนามหน้าเมือง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอรอนงค์ ยอจุ้ย)
เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๑-๒๒
โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๕- ๒๖
www.nakhonlocal.go.th.

บัญชีรายชื่อแนบท้าย

๑. เทศบาลนครนครศรีธรรมราช
๒. ทม.ทุ่งสง
๓. ทม.ปากพนัง
๔. ทต.ชะมาย
๕. ทต.กะปาง
๖. ทต.ลานสกา
๗. ทต.โพธิ์เสด็จ
๘. ทต.นาเหรง
๙. ทต.สิชล
๑๐. ทต.ทุ่งใส
๑๑. ทต.ท้องเนียน
๑๒. ทต.เขาพระ
๑๓. ทต.ทางพูน
๑๔. ทต.ขุนทะเล
๑๕. ทต.ที่วัง
๑๖. ทต.ปากน้ำฉวาง
๑๗. ทต.ท่างิ้ว
๑๘. ทต.การะเกด
๑๙. ทต.ชะเมา
๒๐. ทต.ท่ายาง
๒๑. ทต.ปากนคร
๒๒. ทต.เกาะทวด
๒๓. ทต.ชะอวด
๒๔. ทต.หลักช้าง
๒๕. ทต.ไม้เรียง
๒๖. ทต.ท่าศาลา
๒๗. ทต.จันดี
๒๘. ทต.อ่าวขนอม
๒๙. ทต.หน้าสตน

บัญชีขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)
เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๓๑ ตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/กอง	เปลี่ยนแปลงส่งอนุฯ ตำหน่งเลขที่/กอง	เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ชะมาย	**ปรับขยายระดับตำแหน่ง** รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	**เป็นตำแหน่ง** รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ตำแหน่งเลขที่ ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงาน และภารกิจของกองช่างเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดสูงมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีผู้บริหารหรือนักบริหารงานช่างเทศบาลที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญ นำไปสู่การบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - เทศบาลมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่มิได้กำหนดวัตถุประสงค์ ปีงบประมาณที่แล้ว (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ รวม ๔๐,๔๔๘,๙๖๔.๓๒ บาท)		๓๖.๒๒	

ที่	เทศบาล	<u>เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/กอง</u>	<u>เปลี่ยนแปลงส่งอนุฯ ตำหน่งเลขที่/กอง</u>	หน้าที่ ๒ เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๒	ทต.กะปาง	<u>ปรับขยายระดับตำแหน่ง</u> ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ กองช่าง	<u>เป็นตำแหน่ง</u> ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๘) ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ กองช่าง	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานและภารกิจของกองช่างเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดสูงมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีผู้บริหารหรือนักบริหารงานช่างเทศบาลที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญ นำไปสู่การบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - เทศบาลมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่มิได้กำหนดวัตถุประสงค์ ปีงบประมาณที่แล้ว **(ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ รวม ๔๐,๓๒๘,๕๙๘ บาท)**		๒๑.๘๘	
๓	ทต.กะปาง	<u>ปรับขยายระดับตำแหน่ง</u> ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ กองคลัง	<u>เป็นตำแหน่ง</u> ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๘) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ กองคลัง	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานและภารกิจของกองคลังเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดสูงมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีผู้บริหารหรือนักบริหารงานคลังเทศบาลที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญ นำไปสู่การบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - เทศบาลมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่มิได้กำหนดวัตถุประสงค์ ปีงบประมาณที่แล้ว **(ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ รวม ๔๐,๓๒๘,๕๙๘ บาท)**		๒๑.๘๘	

ที่	เทศบาล	<u>เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง</u> <u>ตำแหน่งเลขที่/กอง</u>	<u>เปลี่ยนแปลงส่งอนุฯ</u> <u>ตำหน่งเลขที่/กอง</u>	หน้าที่ ๓ เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๔	ทต.ชะมาย	<u>**ปรับขยายระดับตำแหน่ง**</u> หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล	<u>**เป็นตำแหน่ง**</u> หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานและภารกิจของฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้นซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง จำเป็นต้องมีนักบริหารงานที่มีความรู้ความสามารถ นำไปสู่การบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		๓๖.๒๒	
๕	ทต.ลานสกา	<u>**ปรับขยายระดับตำแหน่ง**</u> หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ กองคลัง	<u>**เป็นตำแหน่ง**</u> หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ กองคลัง	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานและภารกิจของฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลังที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง จำเป็นต้องมีนักบริหารงานที่มีความรู้ความสามารถ นำไปสู่การบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประประสิทธิภาพ		๓๖.๒๒	
๖	ทต.โพธิ์เสด็จ	<u>**ปรับขยายระดับตำแหน่ง**</u> หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ กองคลัง	<u>**เป็นตำแหน่ง**</u> หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ กองคลัง	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานและภารกิจของฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลังที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง จำเป็นต้องมีนักบริหารงานที่มีความรู้ความสามารถ นำไปสู่การบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประประสิทธิภาพ		๒๗.๖๘	

ที่	เทศบาล	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/กอง	เปลี่ยนแปลงส่งอนุฯ ตำหน่งเลขที่/กอง	หน้าที่ ๔ เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๗	ทต.สิชล	**ปรับขยายระดับตำแหน่ง** หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓ กองช่าง	**เป็นตำแหน่ง** หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓ กองช่าง	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานและภารกิจของกองช่างที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง จำเป็นต้องมีนักบริหารงานช่างไปที่มีความรู้ความสามารถนำไปสู่การบริการแก่ประชาชนในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล		๓๒.๗๙	
๘	ทต.นาเหรง	**ปรับขยายระดับตำแหน่ง** บุคลากร ๓-๕/๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	**เป็นตำแหน่ง** บุคลากร ๗ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ		๓๕.๓๖	
๙	ทต.ทุ่งใส	**ปรับขยายระดับตำแหน่ง** นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	**เป็นตำแหน่ง** นักพัฒนาชุมชน ๗ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	-เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานพัฒนาชุมและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบ ความยากและคุณภาพของฝ่ายปกครอง จำเป็นต้องเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถและมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานสูง เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ		๒๓.๒๓	

ที่	เทศบาล	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/กอง	เปลี่ยนแปลงส่งอนุฯ ตำหน่งเลขที่/กอง	หน้าที่ ๕ เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๑๐	ทต.ท้องเนียน	**ปรับขยายระดับตำแหน่ง** จพง.การเงินและบัญชี ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๓ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง	**เป็นตำแหน่ง** จพง.การเงินและบัญชี ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๓ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง	-เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบ ความยากและคุณภาพของงานการเงินและบัญชี กองคลัง จำเป็นต้องเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถและมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานสูง เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ		๓๔.๑๘	
๑๑	ทต.เขาพระ	**ยุบเลิกตำแหน่ง (ว่าง)** นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ กองคลัง	-	-เพื่อให้เกิดความเหมาะสม/สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจปัจจุบัน ประกอบกับมีตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุซึ่งปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอยู่แล้ว และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลของเทศบาล		๒๙.๙๔	
๑๒	ทต.ทางพูน	**ปรับขยายระดับตำแหน่ง** หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล	**เป็นตำแหน่ง** หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล	-เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจของฝ่ายอำนวยการที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบความยากและคุณภาพของงานจำเป็นต้องมีนักบริหารงานที่มีความชำนาญ มีความรู้ความสามารถและมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานสูง เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ		๓๑.๒๒	

ที่	เทศบาล	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/กอง	เปลี่ยนแปลงส่งอนุฯ ตำหน่งเลขที่/กอง	หน้าที่ ๖ เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๑๓	ทต.ลานสกา	**ปรับขยายระดับตำแหน่ง** เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕/๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	**เป็นตำแหน่ง** เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๗ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	-เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบ ความยากและคุณภาพของงาน ทะเบียนราษฎรของเทศบาลจำเป็นต้องมีบุคลากร ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานสูง เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ		๓๖.๒๒	
๑๔	ทต.ที่วัง	**ปรับขยายระดับตำแหน่ง** เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	**เป็นตำแหน่ง** เจ้าพนักงานธุรการ ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบ ความยากและคุณภาพของงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของเทศบาลจำเป็นต้องมีบุคลากร ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานสูง เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ		๓๐.๗๕	

ที่	เทศบาล	<u>เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง</u> <u>ตำแหน่งเลขที่/กอง</u>	<u>เปลี่ยนแปลงส่งอนุฯ</u> <u>ตำหน่งเลขที่/กอง</u>	หน้าที่ ๗ เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๑๕	ทต.ปากน้ำฉวาง	<u>ปรับขยายระดับตำแหน่ง</u> นายช่างโยธา ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง	<u>เป็นตำแหน่ง</u> นายช่างโยธา ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง	-เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจของงานสาธารณูปโภค กองช่างที่เพิ่มมากขึ้นจำเป็นต้องมีบุคลากร ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานสูง เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ		๓๔.๙๕	
๑๖	ทต.ลานสกา	<u>ปรับขยายระดับตำแหน่ง</u> นายช่างโยธา ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง	<u>เป็นตำแหน่ง</u> นายช่างโยธา ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง	-เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจของงานสาธารณูปโภค กองช่างที่เพิ่มมากขึ้นจำเป็นต้องมีบุคลากร ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานสูง เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ		๓๖.๒๒	

ที่	เทศบาล	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/กอง	เปลี่ยนแปลงส่งอนุฯ ตำหน่งเลขที่/กอง	หน้าที่ ๘ เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๑๗	ทต.ท่างิ้ว	**ปรับขยายระดับตำแหน่ง** นายช่างโยธา ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง	**เป็นตำแหน่ง** นายช่างโยธา ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง	-เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจของงานสาธารณูปโภค กองช่างที่เพิ่มมากขึ้นจำเป็นต้องมีบุคลากร ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานสูง เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ		๓๒.๘๔	
๑๘	ทต.การะเกด	**ปรับขยายระดับตำแหน่ง** นายช่างโยธา ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง	**เป็นตำแหน่ง** นายช่างโยธา ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง	-เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจของกองช่างที่เพิ่มมากขึ้นจำเป็นต้องมีบุคลากร ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานสูง เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ		๓๒.๙๑	

ที่	เทศบาล	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/กอง	. เปลี่ยนแปลงส่งอนุฯ ตำหน่งเลขที่/กอง	หน้าที่ ๙ เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๑๙	ทต.ชะเมา	**ปรับขยายระดับตำแหน่ง** นายช่างโยธา ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง	**เป็นตำแหน่ง** นายช่างโยธา ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง	-เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจของงานวิศวกรรม กองช่างที่เพิ่มมากขึ้นจำเป็นต้องมีบุคลากร ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานสูง เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ		๓๐.๕๓	
๒๐	ทต.ลานสกา	**ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง** นายช่างโยธา ๒-๔/๕ (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ งานสาธารณูปโภค กองช่าง	**เป็นตำแหน่ง** เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง	-เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจ ของกองคลังที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบ ความยากและคุณภาพของงาน ในด้านการบริหารงานพัสดุและครุภัณฑ์ การจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ การตรวจสอบพัสดุ จำเป็นต้องมีบุคลากร ซึ่งมีความรู้ความสามารถ จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งดังกล่าว		๓๖.๒๒	

ที่	เทศบาล	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/กอง	เปลี่ยนแปลงส่งอนุฯ ตำหน่งเลขที่/กอง	หน้าที่ ๑๐ เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๒๑	ทต.ชะเมา	ปรับเกลี่ยระดับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	-เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบ ความยากและคุณภาพของงานธุรการและสารบรรณ ของเทศบาล จำเป็นต้องมีบุคลากร ซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานสูง เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ		๓๐.๕๓	
๒๒	ทต.ท่ายาง	ปรับเกลี่ยตำแหน่งเดิมกำหนดในแผนฯ ปี ๒๕๖๐ เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๔ กองการศึกษา	เป็นตำแหน่งกำหนดไว้ในแผนฯ ปี ๒๕๕๙ เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๔ กองการศึกษา	-เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจของกองการศึกษาที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบความยากและคุณภาพของงาน ซึ่งเดิมกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังปี ๒๕๖๐ จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติให้กำหนดไว้ในปี ๒๕๕๙ เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ		๓๗.๙๗	
๒๓	ทต.ปากนคร	ปรับขยายระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล	เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล	-เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบ ความยากและคุณภาพของงานธุรการ จำเป็นต้องบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานสูง เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ		๓๘.๕	

ที่	เทศบาล	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/กอง	เปลี่ยนแปลงส่งอนุฯ ตำหน่งเลขที่/กอง	หน้าที่ ๑๑ เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๒๔	ทต.สิชล	ปรับขยายระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	-เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบ ความยากและคุณภาพของงานธุรการ จำเป็นต้องบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานสูง เพื่อตอบสนองการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ		๓๒.๗๘	
๒๕	ทต.อ่าวขนอม	ปรับขยายระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ กองคลัง	เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ กองคลัง	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบ ความยากและคุณภาพของงานในด้านการจัดเก็บรายได้ของเทศบาล จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานสูง		๓๒.๙๗	
๒๖	ทน.นศ.	ปรับขยายระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล	เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบ ความยากและคุณภาพของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาล จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานสูง		๑๙.๔๘	

ที่	เทศบาล	เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/กอง	เปลี่ยนแปลงส่งอนุฯ ตำหน่งเลขที่/กอง	หน้าที่ ๑๒ เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๒๗	ทต.ชะอวด	**ปรับขยายระดับตำแหน่ง** เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	**เป็นตำแหน่ง** เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบ ความยากและคุณภาพของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาล จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงานสูง		๓๗.๙๓	
๒๘	ทต.ท่ายาง	**ปรับขยายระดับตำแหน่ง** เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	**เป็นตำแหน่ง** เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานและภารกิจของฝ่ายบริหารงานคลังของเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูงเป็นจำเป็นต้องมีบุคลากรเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถนำไปสู่การบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล		๓๗.๙๗	
๒๙	ทน.นศ.	**ปรับขยายระดับตำแหน่ง** เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๗๐๖-๐๐๑ สำนักการช่าง	**เป็นตำแหน่ง** เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ๖ว ตำแหน่งเลขที่๐๕-๐๗๐๖-๐๐๑ สำนักการช่าง	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานและภารกิจของงานสวนสาธารณะของเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูงเป็นจำเป็นต้องมีบุคลากรเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถนำไปสู่การบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล		๑๙.๖๖	

ที่	เทศบาล	<u>เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง</u> <u>ตำแหน่งเลขที่/กอง</u>	<u>เปลี่ยนแปลงส่งอนุฯ</u> <u>ตำหน่งเลขที่/กอง</u>	หน้าที่ ๑๓ เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๓๐	ทน.นศ.	<u>ปรับขยายระดับตำแหน่ง</u> นายช่างโยธา ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๓ สำนักการช่าง	<u>เป็นตำแหน่ง</u> นายช่างโยธา ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๓ สำนักการช่าง	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานและภารกิจของงานก่อสร้างของเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูงเป็น จำเป็นต้องมีบุคลากรเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถนำไปสู่การบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล		๑๙.๔๘	
๓๑	ทต.ขุนทะเล	<u>ปรับขยายระดับตำแหน่ง</u> นายช่างโยธา ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง	<u>เป็นตำแหน่ง</u> นายช่างโยธา ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานและภารกิจของงานก่อสร้างของเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูงเป็น จำเป็นต้องมีบุคลากรเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถนำไปสู่การบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล		๒๘.๖๘	

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐)
เสนอ ก.ท.จ.นศ. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/งาน/ฝ่าย/กอง	เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑	ทต.ที่วัง	**กำหนดตำแหน่งใหม่** รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ตำแหน่งเลขที่ ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานและภารกิจของเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดสูงมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีผู้บริหารหรือนักบริหารงานเทศบาลที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญ นำไปสู่การบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - เทศบาลมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปปีงบประมาณที่แล้ว (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ รวม ๖๘,๗๒๐,๓๖๒๘.๖๗ บาท)		๓๐.๗๕		

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐)
เสนอ ก.ท.จ.นศ. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/งาน/ฝ่าย/กอง	เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๒	ทต.หลักช้าง	กำหนดตำแหน่งใหม่ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานและภารกิจของเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดสูงมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีผู้บริหารหรือนักบริหารงานเทศบาลที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญ นำไปสู่การบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล		๓๐.๔๕		
๓	ทน.นศ.	กำหนดตำแหน่งใหม่ ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๘) ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๖ ส่วนการโยธา สำนักการช่าง	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานและภารกิจของสำนักการช่างเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดสูงมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีผู้บริหารหรือนักบริหารงานช่างเทศบาลที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญ นำไปสู่การบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล		๑๙.๖๖		

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐)
เสนอ ก.ท.จ.นศ. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/งาน/ฝ่าย/กอง	เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๔	ทน.นศ.	กำหนดตำแหน่งใหม่ หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรม (นักบริหารงานช่าง ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๔ ฝ่ายวิศวกรรมโยธา ส่วนควบคุมก่อสร้างอาคารและผังเมือง สำนักการช่าง	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานและภารกิจของสำนักการช่างเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดสูงมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีผู้บริหารหรือนักบริหารงานช่างเทศบาลที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญนำไปสู่การบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล		๑๙,๖๖		
๕	ทน.นศ.	กำหนดตำแหน่งใหม่ หัวหน้าฝ่ายสถาปัตยกรรม (นักบริหารงานช่าง ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๕ ฝ่ายสถาปัตยกรรม ส่วนควบคุมก่อสร้างอาคารและผังเมือง สำนักการช่าง	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานและภารกิจของสำนักการช่างเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดสูงมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีผู้บริหารหรือนักบริหารงานช่างเทศบาลที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญนำไปสู่การบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล		๑๙,๖๖		

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐)
เสนอ ก.ท.จ.นศ. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/งาน/ฝ่าย/กอง	เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๖	ทน.นศ.	กำหนดตำแหน่งใหม่ หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๗ ฝ่ายสถาปัตยกรรม ส่วนการโยธา สำนักการช่าง	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน/คุณภาพงานและภารกิจของสำนักการช่างเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดสูงมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีผู้บริหารหรือนักบริหารงานช่างเทศบาลที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญนำไปสู่การบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล		๑๙.๖๖		
๗	ทน.นศ.	กำหนดตำแหน่งใหม่ นักสังคมสงเคราะห์ ๓-๕/๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๑๑-๐๗๐๑-๐๐๒ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม	เพื่อให้เหมาะสมกับคุณภาพของงานและรองรับปริมาณงานของงานสังคมสงเคราะห์ที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของเทศบาลในการเพิ่มประสิทธิการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มารับบริการ		๑๙.๖๖		

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐)
เสนอ ก.ท.จ.นศ. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/งาน/ฝ่าย/กอง	เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๘	ทน.นศ.	กำหนดตำแหน่งใหม่ วิศวกรโยธา ๓-๕/๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑ ส่วนการโยธา สำนักการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานคุณภาพของงานสาธารณูปโภค กองช่างของเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น จำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ		๑๙.๖๖		
๙	ทต.ทุ่งสัง	กำหนดตำแหน่งใหม่ นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ กองคลัง	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานคุณภาพของงานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลังของเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น จำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ		๒๖.๐๕		

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐)
เสนอ ก.ท.จ.นศ. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/งาน/ฝ่าย/กอง	เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑๐	ทม.ปากพนัง	จนท.บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕/๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ งานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล	เนื่องจากปริมาณงานและภารกิจของเทศบาล มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขนาดเทศบาล จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งดังกล่าว		๓๖.๑๙		
๑๑	ทม.ปากพนัง	นิติกร ๓-๕/๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๗-๐๒๐๒-๐๐๒ งานนิติการ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน	เนื่องจากปริมาณงานและภารกิจของงานนิติการที่เพิ่มมากขึ้น และให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขนาดเทศบาล จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งดังกล่าว		๓๗.๕๙		

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐)
เสนอ ก.ท.จ.นศ. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/งาน/ฝ่าย/กอง	เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑๒	ทม.ปากพนัง	เจ้าพนักงานทะเบียน ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๓ งานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล	เนื่องจากปริมาณงานและภารกิจของงานทะเบียนราษฎร มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขนาดเทศบาล จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งดังกล่าว		๓๖.๑๙		
๑๓	ทต.เกาะทวด	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๓ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	เนื่องจากปริมาณงานและภารกิจของงานธุรการและสารบรรณที่เพิ่มมากขึ้น การรับ-ส่ง หนังสือและโต้ตอบหนังสือราชการ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งดังกล่าว		๒๙.๕		

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐)
เสนอ ก.ท.จ.นศ. พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/งาน/ฝ่าย/กอง	เหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑๔	ทต.ไม้เรียง	วิศวกรโยธา ๓-๕/๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑ กองช่าง	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานคุณภาพของงานสาธารณูปโภค กองช่างของเทศบาลที่เพิ่มมากขึ้น จำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ		๓๒.๐๘		
๑๕	ทต.เขาพระ	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๒ กองคลัง	เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับปริมาณงาน/คุณภาพของงานที่เพิ่มมากขึ้น		๒๙.๙๔		

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี

เสนอ ก.ท.จ.นศ. พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 10/ 2558

	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในส่วนราชการที่ขออัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	จำนวนเพิ่ม(+) ลด(-)	ขอเพิ่ม/เปลี่ยนแปลงในปี	เทศบาลได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในการจ่ายเงินเดือนฯ คิดเป็นร้อยละ..... ซึ่งไม่เกิน ร้อยละ 40 ตาม ม.35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. 2542	มติที่ประชุมเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
1	ทต. ท่ายาง	กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	1. นักวิชาการเงินและบัญชี 7ว จำนวน 1 อัตรา (ไม่ว่าง)	- เนื่องจากเทศบาลตำบลท่ายาง ได้ปรับขนาดเป็นเทศบาลขนาดกลางส่งผลให้ปริมาณงานด้านการเงินและบัญชีเพิ่มมากขึ้น เช่น การจัดทำบัญชี รายรับรายจ่าย การจัดทำงบแสดงฐานะทางการเงิน ตลอดจนเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง แต่เทศบาลตำบลท่ายางยังมีบุคลากรปฏิบัติงานไม่เพียงพอ		+ 1	2558	37.97	

	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในส่วนราชการที่ขออัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	จำนวนเพิ่ม(+) ลด(-)	ขอเพิ่ม/เปลี่ยนแปลงในปี	เทศบาลได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในการจ่ายเงินเดือนฯ คิดเป็นร้อยละ..... ซึ่งไม่เกิน ร้อยละ 40 ตาม ม.35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. 2542	มติที่ประชุมเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
2	ทต. โพธิ์เสด็จ	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 1 อัตรา (ว่าง)	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย งานป้องกันและระงับอัคคีภัย งานรักษาและบำรุงขวัญประชาชน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย วาตภัย การอพยพผู้ประสบภัย ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัยน้ำท่วมและภัยแล้งซึ่งเกิดขึ้นประจำทุกปี		+1	2558	27.68	
3	ทต. โพธิ์เสด็จ	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา	1. เจ้าพนักงานการประปา จำนวน 1 อัตรา (ไม่ว่าง)	- เนื่องจากเทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จ มีการให้บริการด้านรคะบบประปาหมู่บ้าน จำนวน 4 แห่ง มีหมู่บ้านจำนวน 9 หมู่บ้าน และมีผู้ใช้น้ำประปาหมู่บ้าน จำนวน 661 ราย และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นในอนาคต - เพื่อรองรับภารกิจเกี่ยวกับการให้บริการประปาให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด		+1	2558	27.68	

	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องใน ส่วนราชการที่ขออัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	จำนวน เพิ่ม(+) ลด(-)	ขอเพิ่ม/ เปลี่ยนแปลงในปี	เทศบาลได้ตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ในการจ่ายเงินเดือนฯ คิด เป็นร้อยละ..... ซึ่งไม่เกิน ร้อยละ 40 ตาม ม.35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. 2542	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
4	ทต.จันดี	กองวิชาการและแผนงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ - ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการประชาสัมพันธ์	-	- เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความ รับผิดชอบและปริมาณงานกองวิชาการ และแผนงาน - เพื่อจัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น - เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหลัก ภารกิจ รอง และวิสัยทัศน์ขององค์กร - เพื่อบริหารงานสามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชนตาม แผนพัฒนาเทศบาลตามภารกิจต่าง ๆ ให้ มากที่สุด		+1	2558	33.70	

	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องใน ส่วนราชการที่ขออัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	จำนวน เพิ่ม(+) ลด(-)	ขอเพิ่ม/ เปลี่ยนแปลงในปี	เทศบาลได้ตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ในการจ่ายเงินเดือนฯ คิด เป็นร้อยละ..... ซึ่งไม่เกิน ร้อยละ 40 ตาม ม.35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. 2542	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
5	ทต. ที่วัง	กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ - ตำแหน่ง ผู้ช่วย สันทนาการ	1. สันทนาการ 1 อัตรา (ว่าง)	- เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่ เพิ่มมากขึ้นของเทศบาล - เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานด้าน การศึกษา ตลอดจนงานนโยบายของ ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องในด้านการศึกษา งาน ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬา และนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กและ เยาวชนของเทศบาลและตอบสนองความ ต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่าง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ		+1	2558	30.75	
6	ทต. ที่วัง	กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ธุรการ	-	- เพื่อความเหมาะสมกับภารกิจ และ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อ ให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปด้วยความ สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ		+1	2558	30.75	

	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในส่วนราชการที่ขออัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	จำนวนเพิ่ม(+) ลด(-)	ขอเพิ่ม/เปลี่ยนแปลงในปี	เทศบาลได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในการจ่ายเงินเดือนฯ คิดเป็นร้อยละ..... ซึ่งไม่เกิน ร้อยละ 40 ตาม ม.35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. 2542	มติที่ประชุมเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
7	ทต. ท่ายาง	กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	- เนื่องจาก ทต.ท่ายาง ได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และกำหนดจะเปิดดำเนินการในปีการศึกษาที่ 1/2559 โดยมีผู้ปกครองได้แจ้งความประสงค์จะส่งบุตรและเด็กในอุปการะเข้าเรียนกับศูนย์จำนวน 100 คน - เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น - เพื่อให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและรองรับความต้องการของประชาชนที่จะนำเด็กเข้าศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - เพื่อให้สามารถดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้อย่างทั่วถึง เมื่อมีการดำเนินการเปิดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปีการศึกษาที่ 1/2559		+3	2558	37.97	

	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในส่วนราชการที่ขออัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	จำนวนเพิ่ม(+) ลด(-)	ขอเพิ่ม/เปลี่ยนแปลงในปี	เทศบาลได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในการจ่ายเงินเดือนฯ คิดเป็นร้อยละ..... ซึ่งไม่เกิน ร้อยละ 40 ตาม ม.35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. 2542	มติที่ประชุมเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
8	ทต. ท่ายาง	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก (ผู้ดูแลเด็ก)	-	- เนื่องจาก ทต.ท่ายาง ได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และกำหนดจะเปิดดำเนินการในปีการศึกษาที่ 1/2559 โดยมีผู้ปกครองได้แจ้งความประสงค์จะส่งบุตรและเด็กในอุปการะเข้าเรียนกับศูนย์จำนวน 100 คน - เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น - เพื่อให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและรองรับความต้องการของประชาชนที่จะนำเด็กเข้าศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - เพื่อให้สามารถดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้อย่างทั่วถึง เมื่อมีการดำเนินการเปิดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปีการศึกษาที่ 1/2559		+1	2558	37.97	

	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในส่วนราชการที่ขออัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	จำนวนเพิ่ม(+) ลด(-)	ขอเพิ่ม/เปลี่ยนแปลงในปี	เทศบาลได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในการจ่ายเงินเดือนฯ คิดเป็นร้อยละ..... ซึ่งไม่เกิน ร้อยละ 40 ตาม ม.35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. 2542	มติที่ประชุมเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
9	ทต. ท่ายาง	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	1. พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ) 3 อัตรา (ไม่ว่าง) 2. พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป) 1 อัตรา (ไม่ว่าง)	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย งานป้องกันและระงับอัคคีภัย งานรักษาและบำรุงขวัญประชาชน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีความจำเป็นต้องมีบุคลากรที่รับผิดชอบงานดังกล่าวโดยตรง ทั้งนี้เพื่อแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชนได้ทันท่วงที		+1	2558	37.97	
10	ทม.ทุ่งสง	กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	-	- ทม.ทุ่งสงได้จัดตั้ง ศูนย์เตือนภัยพิบัติ จึงต้องการบุคคลทำหน้าที่ดูแลระบบเครื่องคอมพิวเตอร์ ดูแลระบบชุดคำสั่งสำเร็จรูป ระบบเครือข่าย และเก็บรวบรวมสถิติ จัดทำเป็นฐานข้อมูลประกอบการตัดสินใจ โดยให้ปฏิบัติงานประจำศูนย์เตือนภัยพิบัติ		+2	2558	34.36	

	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในส่วนราชการที่ขออัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	จำนวนเพิ่ม(+) ลด(-)	ขอเพิ่ม/เปลี่ยนแปลงในปี	เทศบาลได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในการจ่ายเงินเดือนฯ คิดเป็นร้อยละ..... ซึ่งไม่เกิน ร้อยละ 40 ตาม ม.35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. 2542	มติที่ประชุมเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
11	ทม.ทุ่งสง	กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	-	- เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์เตือนภัยพิบัติ ในการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการพัฒนาแหล่งน้ำและจัดการทรัพยากรธรรมชาติ		+2	2558	34.36	
12	ทน.นศ.	กองสวัสดิการสังคม พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	1. หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (ไม่ว่าง) 2. นักสังคมสงเคราะห์ 1 อัตรา (ไม่ว่าง)	- เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นเกี่ยวกับงานด้านสังคมสงเคราะห์		+1	2558	19.66	
13	ทน.นศ.	สำนักการช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องยนต์	1. นายช่างเครื่องยนต์ 1 อัตรา (ไม่ว่าง) 2. ผู้ช่วยช่างซ่อมเครื่องยนต์ 1 อัตรา (ลูกจ้างประจำไม่ว่าง)	- เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นของงานศูนย์เครื่องจักรกล		+1	2558	19.66	

	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องใน ส่วนราชการที่ขออัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	จำนวน เพิ่ม(+) ลด(-)	ขอเพิ่ม/ เปลี่ยนแปลงในปี	เทศบาลได้ตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ในการจ่ายเงินเดือนฯ คิด เป็นร้อยละ..... ซึ่งไม่เกิน ร้อยละ 40 ตาม ม.35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. 2542	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
14	ทน.นศ.	สำนักการช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1. นายช่างไฟฟ้า 2 อัตรา (ไม่ว่าง)	- เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นของงานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ		+1	2558	19.66	
15	ทน.นศ.	สำนักการช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างเครื่องยนต์	1. นายช่างเครื่องยนต์ 1 อัตรา (ไม่ว่าง) 2. ผู้ช่วยช่างซ่อมเครื่องยนต์ 1 อัตรา (ลูกจ้างประจำ ไม่ว่าง)	- เพื่อรองรับปริมาณงานและคุณภาพงานที่ยาก และเพิ่มมากขึ้นของงานศูนย์เครื่องจักรกล		+1	2558	19.66	
16	ทน.นศ.	สำนักการช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	-	- เพื่อประจำรถยนต์บรรทุก ทะเบียน ผข 5645 นศ - เพื่อประจำรถยนต์กระบะบรรทุก ทะเบียน 82-2180 - เพื่อประจำรถยนต์กระบะบรรทุก ทะเบียน 82-2259		+3	2558	19.66	

	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในส่วนราชการที่ขออัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	จำนวนเพิ่ม(+) ลด(-)	ขอเพิ่ม/เปลี่ยนแปลงในปี	เทศบาลได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในการจ่ายเงินเดือนฯ คิดเป็นร้อยละ..... ซึ่งไม่เกิน ร้อยละ 40 ตาม ม.35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. 2542	มติที่ประชุมเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
17	ทต. ท่ายาง	กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	1. นักวิชาการศึกษา 1 อัตรา (ไม่ว่าง)	- เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ยากขึ้น และรองรับภารกิจด้านการศึกษา - เพื่อให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและรองรับความต้องการของประชาชนที่จะนำเด็กเข้าศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		+1	2558	37.97	
18	ทต. ท่ายาง	กองสวัสดิการสังคม พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	1. นักพัฒนาชุมชน 6ว 1 อัตรา (ไม่ว่าง) 2. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 1 อัตรา (ไม่ว่าง)	- ทต.ท่ายางมีพื้นที่รับผิดชอบ 7 ชุมชน ภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชนมีมากขึ้น มีความยากมากขึ้น มีความจำเป็นต้องเพิ่มบุคลากรทำงานเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้		+1	2558	37.97	

	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในส่วนราชการที่ขออัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	จำนวนเพิ่ม(+) ลด(-)	ขอเพิ่ม/เปลี่ยนแปลงในปี	เทศบาลได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในการจ่ายเงินเดือนฯ คิดเป็นร้อยละ..... ซึ่งไม่เกิน ร้อยละ 40 ตาม ม.35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. 2542	มติที่ประชุมเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
19	ทต. ท่ายาง	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	1. พนักงานขับรถยนต์ 1 อัตรา (ไม่ว่าง)	- เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำรถยนต์ส่วนกลาง(รถตู้) ทะเบียน นข 4786 นศ.		+1	2558	37.97	
20	ทต. หลักช้าง	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	1. ครู 2 อัตรา (ไม่ว่าง) 2. ครูผู้ดูแลเด็ก 2 อัตรา (ไม่ว่าง) 3. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก 2 อัตรา (ไม่ว่าง)	- เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหลักช้างมีครูผู้ดูแลเด็กไม่เพียงพอกับจำนวนเด็ก ปัจจุบันมีเด็กทั้งหมด 164 คน มีครูผู้ดูแลเด็ก 4 คน และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก 2 คน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์ฯ		+2	2558	30.45	

เอกสารหมายเลข

ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาลและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 9/2558 ลงวันที่ กันยายน 2558

ที่	เทศบาล	กำหนดกอง	การแบ่งส่วนราชการ	การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง			ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล	มติ ก.ท.จ.นศ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
			ขอกำหนดฝ่าย/งาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	ขอปรับปรุง / ปรับปรุงตัดโอนจากตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/กอง/งาน	ไปเป็นตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่ / กอง / งาน			
1	ทม.ทุ่งสง	-	- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (กองคลัง ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)	-หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป 6) ตำแหน่งเลขที่ 04-0102-009	-	-	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. มติ ( ) ควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ ( ) ไม่สมควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ	34.36	

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นางสาวอรอนงค์ ยอจุ้ย)

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

เอกสารหมายเลข

ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาลและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 9/2558 ลงวันที่ กันยายน 2558

ที่	เทศบาล	กำหนดกอง	การแบ่งส่วนราชการ	การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง			ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล	มติ ก.ท.จ.นศ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
			ขอกำหนดฝ่าย/งาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	ขอปรับปรุง / ปรับปรุงตัดโอนจากตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/กอง/งาน	ไปเป็นตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่ / กอง / งาน			
1	ทต.ทางพูน	-	- ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (สำนักปลัดเทศบาล)	-หน.ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป 6) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-004	-	-	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. มติ ( ) ควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ ( ) ไม่สมควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ	31.22	

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นางสาวอรอนงค์ ยอจุ้ย)

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

เอกสารหมายเลข

ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาลและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 9/2558 ลงวันที่ กันยายน 2558

ที่	เทศบาล	กำหนดกอง	การแบ่งส่วนราชการ	การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง			ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล	มติ ก.ท.จ.นศ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
			ขอกำหนดฝ่าย/งาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	ขอปรับปรุง / ปรับปรุงตัดโอนจากตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/กอง/งาน	ไปเป็นตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่ / กอง / งาน			
1	ทต.หน้าสตน	-	- ฝ่ายปกครอง (สำนักปลัดเทศบาล)	-หน.ฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป 6) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-003	-	-	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. มติ ( ) ควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ ( ) ไม่สมควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ	27.75	

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นางสาวอรอนงค์ ยอจุ้ย)

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

เอกสารหมายเลข

ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาลและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 9/2558 ลงวันที่ กันยายน 2558

ที่	เทศบาล	กำหนดกอง	การแบ่งส่วนราชการ	การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง			ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล	มติ ก.ท.จ.นศ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
			ขอกำหนดฝ่าย/งาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	ขอปรับปรุง / ปรับปรุงตัดโอนจากตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/กอง/งาน	ไปเป็นตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่ / กอง / งาน			
1	ทต.ท่าศาลา	-	- ฝ่ายพัฒนารายได้ (กองคลัง)	-หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง 6) ตำแหน่งเลขที่ 04-0103-003	-	-	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. มติ ( ) ควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ ( ) ไม่สมควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ	32.94	

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นางสาวอรอนงค์ ยอจุ้ย)

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

เอกสารหมายเลข

ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาลและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 9/2558 ลงวันที่ กันยายน 2558

ที่	เทศบาล	กำหนดกอง	การแบ่งส่วนราชการ	การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง			ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล	มติ ก.ท.จ.นศ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
			ขอกำหนดฝ่าย/งาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	ขอปรับปรุง / ปรับปรุงตัดโอนจากตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/กอง/งาน	ไปเป็นตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่ / กอง / งาน			
1	ทต.ท่างิ้ว	-	- ฝ่ายบริหารการศึกษา (กองการศึกษา)	-หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา 6) ตำแหน่งเลขที่ 08-0108-002	-	-	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. มติ ( ) ควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ ( ) ไม่สมควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ	32.84	

เอกสารหมายเลข

ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาลและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 9/2558 ลงวันที่ กันยายน 2558

ที่	เทศบาล	กำหนดกอง	การแบ่งส่วนราชการ	การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง			ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล	มติ ก.ท.จ.นศ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
			ขอกำหนดฝ่าย/งาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	ขอปรับปรุง / ปรับปรุงตัดโอนจากตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/กอง/งาน	ไปเป็นตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่ / กอง / งาน			
2	ทต.ท่าจีว	-	- ฝ่ายพัฒนารายได้ (กองคลัง)	-หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารการคลัง 6) ตำแหน่งเลขที่ 04-0103-003	-	-	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. มติ ( ) ควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ ( ) ไม่สมควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ	32.84	

เอกสารหมายเลข

ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาลและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 9/2558 ลงวันที่ กันยายน 2558

ที่	เทศบาล	กำหนดกอง	การแบ่งส่วนราชการ	การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง			ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล	มติ ก.ท.จ.นศ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
			ขอกำหนดฝ่าย/งาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	ขอปรับปรุง / ปรับปรุงตัดโอนจากตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/กอง/งาน	ไปเป็นตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่ / กอง / งาน			
3	ทต.ท่างิ้ว	-	- ฝ่ายบริหารการคลัง (กองคลัง)	-หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารคลัง) ตำแหน่งเลขที่ 04-0103-002	-	-	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. มติ ( ) ควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ ( ) ไม่สมควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ	32.84	

เอกสารหมายเลข

ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาลและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 9/2558 ลงวันที่ กันยายน 2558

ที่	เทศบาล	กำหนดกอง	การแบ่งส่วนราชการ	การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง			ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล	มติ ก.ท.จ.นศ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
			ขอกำหนดฝ่าย/งาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	ขอปรับปรุง / ปรับปรุงตัดโอนจากตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/กอง/งาน	ไปเป็นตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่ / กอง / งาน			
4	ทต.ท่างิ้ว	-	- ฝ่ายโยธา (กองช่าง)	-หน.ฝ่ายการโยธา (นักบริหารช่าง 6) ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-002	-	-	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. มติ ( ) ควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ ( ) ไม่สมควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ	32.84	

เอกสารหมายเลข

ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาลและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 9/2558 ลงวันที่ กันยายน 2558

ที่	เทศบาล	กำหนดกอง	การแบ่งส่วนราชการ	การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง			ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล	มติ ก.ท.จ.นศ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
			ขอกำหนดฝ่าย/งาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	ขอปรับปรุง / ปรับปรุงตัดโอนจากตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/กอง/งาน	ไปเป็นตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่ / กอง / งาน			
5	ทต.ท่าจีว	-	- ฝ่ายธุรการ (สำนักเทศบาล)	-หน.ฝ่ายธุรการ (นักบริหารทั่วไป 6) ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-003	-	-	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. มติ ( ) ควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ ( ) ไม่สมควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายฯ	32.84	

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นางสาวอรอนงค์ ยอจุ้ย)

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาลและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 10/2558 ลงวันที่ ตุลาคม 2558

ที่	เทศบาล	ขอกำหนดส่วนราชการ	การแบ่งส่วนราชการ	การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง			ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล	มติ ก.ท.จ.นศ.
			ขอกำหนดส่วน/ฝ่าย/งาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	ขอปรับปรุง / ปรับปรุงตัดโอนจากตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/กอง/งาน	ไปเป็นตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่ / กอง / งาน			
๑	ทต.ท้องเนียน	- กองวิชาการและแผนงาน	- ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	- ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๐๗-๐๑๐๒-๐๐๓ - หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๗-๐๑๐๒-๐๐๕	- หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๔ - เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๗ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ - เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ - เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๐๓-๐๐๑ - เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ สำนักงานปลัดเทศบาล	- หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๔ - เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๗ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ - เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ **ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ** - เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๐๓-๐๐๑ - เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ **ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน**		๓๐.๗๕	

ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาลและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 10/2558 ลงวันที่ ตุลาคม 2558

ที่	เทศบาล	กำหนดส่วนราชการ	การแบ่งส่วนราชการ	การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง			ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล	มติ ก.ท.จ.นศ.
			ขอกำหนดส่วน/ฝ่าย/งาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	ขอปรับปรุง / ปรับปรุงตัดโอนจากตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/กอง/งาน	ไปเป็นตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่ / ส่วน / งาน			
๑	ทต.ทีวัง	- กองสวัสดิการสังคม	- ฝ่ายพัฒนาชุมชน	- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ - หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๒	- นักพัฒนาชุมชน ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ - นักพัฒนาชุมชน ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๒ - จพง.นักพัฒนาชุมชน ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ **- ฝ่ายปกครอง สำนักงานปลัดเทศบาล**	- นักพัฒนาชุมชน ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ - นักพัฒนาชุมชน ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๒ - จพง.นักพัฒนาชุมชน ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ **- ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม**		๓๐.๗๕	

เอกสารหมายเลข

ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาลและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	เทศบาล	กำหนดกอง	การแบ่งส่วนราชการ	การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง			ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล	มติ ก.ท.จ.นศ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
			ขอกำหนดฝ่าย/งาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	ขอปรับปรุง / ปรับปรุง ตัดโอน จากตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/กอง/งาน	ไปเป็นตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่ / กอง / งาน			
๑	ทม.ปากพนัง	-	- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (กองสวัสดิการสังคม)	-หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑-๐๑๐๒-๐๑๑	-	-		๓๖.๕๘	

เอกสารหมายเลข

ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาลและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	เทศบาล	กำหนดกอง	การแบ่งส่วนราชการ	การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง			ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล	มติ ก.ท.จ.นศ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
			ขอกำหนดฝ่าย/งาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	ขอปรับปรุง / ปรับปรุงตัดโอน จากตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/กอง/งาน	ไปเป็นตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่ / กอง / งาน			
๒	ทต.ที่วัง	-	- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (กองวิชาการและแผนงาน)	-หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๗-๐๑๐๒-๐๐๖	-	-		๓๒.๙๔	