3/69



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว๒๖๒๖

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว๖๒๖๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระหว่างที่ ก.อบต. ยังมิได้กำหนดตัวชี้วัดในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายดนัย เจียมวิเศษสุข)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๒ โทรสาร ต่อ ๒๕

อ.ก.ท.จ..ก.อบต.จ.นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 7002
วันที่ 13 ตค. 2559 เวลา.....น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐

สำนักงาน ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อแนะนำแนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางเพื่อปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระหว่างที่ ก.อบต. ยังมิได้กำหนดตัวชี้วัดในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามนัยประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.อบต. จึงขอซักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น จากระดับต้นเป็นระดับกลาง โดยอาศัยความตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดว่า ในระหว่างที่ ก.อบต. ยังมิได้กำหนดตัวชี้วัด การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้บรรดามาตรฐานทั่วไปหนังสือสั่งการที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ เช่น การปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ กรณีพิเศษ หรือการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองเป็นระดับ ๘ ไปแล้ว ก็ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

๒. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดตัวชี้วัดเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลางหรือระดับต้น และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย แล้ว ดังนั้น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าว จะต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด โดยถือเอาวันลงรับหนังสือ ณ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นไป

/๓. การประเมิน....

๓. การประเมินเพื่อการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลางหรือระดับต้น และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย กำหนดเงื่อนไขพื้นฐาน ๒ เกณฑ์ ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบันมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

(๒) ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

อนึ่ง ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นอันเนื่องมาจากผลกระทบจากแนวทางการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปได้เปลี่ยนแปลงไป อันมีผลกระทบต่อการคำนวณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่เป็นไปตามเงื่อนไขร้อยละ ๒๐ ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดขอทำความตกลงแนวทางการคำนวณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ต่อ ก.อบต. ได้เป็นการเฉพาะราย

๔. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลผ่านเกณฑ์พื้นฐานตามข้อ ๓ แล้ว ในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และตัวชี้วัดที่ ก.อบต. ดังต่อไปนี้

๔.๑ การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งได้แจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยตัวชี้วัดภารกิจซึ่งกำหนดให้ใช้ผลคะแนนการประเมินตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน Core team) นั้น ให้แก้ไขโดยใช้ค่าคะแนนประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน LPA) แทน

(๒) การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หรือระดับต้น ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ กล่าวคือ ต้องมีคำสั่งมอบหมายงานให้ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ และให้มีการวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ แต่สำหรับการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง จะมีเงื่อนไขเพิ่ม ๒ เงื่อนไขคือ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาที่นำมาตราเป็นข้อบัญญัติตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป และ (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการขึ้นไป

/๔.๒ การปรับปรุง....

๔.๒ การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ กล่าวคือ ให้มีการวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับกลาง ได้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาที่นำมาตราเป็นข้อบัญญัติตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

(๒) การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งกำหนดให้การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างระดับกองได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ กองหรือส่วนราชการหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางอาจกำหนดโครงสร้างภายใน โดยจัดตั้งฝ่ายได้กองละไม่เกิน ๒ ฝ่าย สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่สามารถตั้งฝ่ายได้ตามความเหมาะสมทั้งนี้ ฝ่ายที่กำหนดขึ้นมานั้นให้ถือปฏิบัติตามโครงสร้างที่ ก.อบต. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ สำหรับในกรณีที่กำหนดโครงสร้างแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนดนั้นให้รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. ก่อน

๕. ขณะนี้ ก.อบต. เห็นชอบในหลักการที่จะปรับโครงสร้างการกำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประเภทสามัญและประเภทพิเศษ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างของเทศบาล เพื่อประโยชน์ในการโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ หากมีความคืบหน้าเป็นประการใดจะแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ข้อแนะนำแนวทางการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่ง
ประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

.....

การประเมินเพื่อการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลางหรือระดับต้น และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ซึ่งกำหนดเงื่อนไขว่า องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบันมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) ดังนั้น เพื่อให้แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการคำนวณ ดังนี้

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมานั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายในปีที่ผ่านมา

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีปัจจุบัน รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ตัวอย่าง เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ดังนี้

๑) กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๘ มีจำนวนอัตรากำลัง ๒๐ อัตรา ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง เป็นจำนวนเงิน ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท อัตราว่าง ๕ อัตรา จ่ายจริงจำนวน ๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท ประโยชน์ตอบแทนอื่นตั้งไว้จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท จ่ายจริงจำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายการภาระค่าใช้จ่าย ที่นำมาคำนวณ คือ

- เงินเดือน/ค่าจ้าง ตามกรอบแผนอัตรากำลังปี ๒๕๕๘ จำนวน ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงปี ๒๕๕๘ จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

คิดเป็นร้อยละของข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม ประจำปี ๒๕๕๘ ซึ่งตราไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท คือ ร้อยละ ๒๗.๕๐

๒) กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๙ มีจำนวน ๒๐ อัตรา ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงตำแหน่ง เป็นค่าใช้จ่ายสุทธิ จำนวน ๘,๒๐๐,๐๐๐ บาท ประโยชน์ตอบแทนอื่นตั้งไว้จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายการ ภาระค่าใช้จ่ายที่นำมาคำนวณ คือ

- เงินเดือน/ค่าจ้าง ตามกรอบแผนอัตรากำลังปี ๒๕๕๙ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๘,๒๐๐,๐๐๐ บาท
- ประโยชน์ตอบแทนอื่นตั้งไว้ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๒,๒๐๐,๐๐๐ บาท

คิดเป็นร้อยละของข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม ประจำปี ๒๕๕๙ ซึ่งตราไว้ทั้งสิ้นจำนวน ๔๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท คือ ร้อยละ ๒๙.๗๖

ฉะนั้น ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ในปีที่ผ่านมา และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๓ ((๒๗.๕๐ + ๒๙.๗๖)/๒)

สำนักงาน ก.อบต.

แบบประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางเพื่อปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙)

ส่วนที่ ๑ **ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล**

องค์การบริหารส่วนตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ขอแสดงความประสงค์รับการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับต้นเป็นระดับกลาง

ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่.....ลงวันที่.....

ส่วนที่ ๒ **เกณฑ์ประเมินพื้นฐาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๒ ด้าน ดังนี้

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
☐ (๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบันมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณอัตรากำลังตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) ผลการตรวจสอบปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลจำนวน.....บาท โดยคิดเป็นร้อยละ..... ☐ (๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ผลการตรวจสอบปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีรายจ่ายเพื่อการลงทุนจำนวน.....บาท คิดเป็นร้อยละ.....

ส่วนที่ ๓ **เกณฑ์ประเมินทั่วไป**

องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง ต้องได้รับคะแนนรวมจากการประเมินในส่วนที่ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ตามตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) **ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล** (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้คำนวณจากเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล	**คะแนน**	**คะแนนที่ได้**
☐ (๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๒๕	๕๐	
☐ (๒) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๒๕ – แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๘	๔๐	
☐ (๓) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๒๘ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๑	๓๐	
☐ (๔) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๑ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๔	๒๕	
☐ (๕) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๔ ขึ้นไป	๒๐	



(๒) ลักษณะพื้นที่ พิจารณาจากเอกสารอ้างอิงของทางราชการ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) ประกอบด้วย

ลักษณะพื้นที่	คะแนน	คะแนนที่ได้
☐ (๑) มีพื้นที่มากกว่า ๓๕ ตารางกิโลเมตร	๓๐	
☐ (๒) มีพื้นที่ตั้งแต่ ๓๐ – แต่ไม่เกิน ๓๕ ตารางกิโลเมตร	๒๕	
☐ (๓) มีพื้นที่ตั้งแต่ ๒๕ – แต่ไม่เกิน ๓๐ ตารางกิโลเมตร	๒๐	
☐ (๔) มีพื้นที่ไม่เกิน ๒๕ ตารางกิโลเมตร	๑๕	

(๓) โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	คะแนน	คะแนนที่ได้
☐ (๑) มีส่วนราชการ ๖ กองขึ้นไป	๒๐	
☐ (๒) มีส่วนราชการ ๔ - ๕ กอง	๑๕	
☐ (๓) มีส่วนราชการ ๓ กอง	๑๐	

(๔) รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากรายได้ไม่รวมกับเงินอุดหนุนทั่วไปและไม่รวมเงินกู้ โดยเป็นรายได้ที่ต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายฉบับเพิ่มเติมของปีงบประมาณที่ผ่านมา

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	คะแนน	คะแนนที่ได้
☐ (๑) รายได้เกินกว่า ๒๐ ล้านบาทขึ้นไป	๕๐	
☐ (๒) รายได้เกินกว่า ๑๘ - ๒๐ ล้านบาท	๔๕	
☐ (๓) รายได้เกินกว่า ๑๖ - ๑๘ ล้านบาท	๔๐	
☐ (๔) รายได้เกินกว่า ๑๔ - ๑๖ ล้านบาท	๓๕	
☐ (๕) รายได้เกินกว่า ๑๒ - ๑๔ ล้านบาท	๓๐	
☐ (๖) รายได้เกินกว่า ๑๐ - ๑๒ ล้านบาท	๒๕	
☐ (๗) รายได้เกินกว่า ๘ - ๑๐ ล้านบาท	๒๐	
☐ (๘) รายได้เกินกว่า ๖ - ๘ ล้านบาท	๑๕	
☐ (๙) รายได้ไม่เกิน ๖ ล้านบาท	๑๐	

(๕) จำนวนประชากร (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากจำนวนประชากรตามข้อมูลทะเบียนราษฎร์ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีที่ผ่านมา

จำนวนประชากร	คะแนน	คะแนนที่ได้
☐ (๑) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๑๒,๐๐๐ คนขึ้นไป	๕๐	
☐ (๒) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ – แต่ไม่เกิน ๑๒,๐๐๐ คน	๔๕	
☐ (๓) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๘,๐๐๐ – แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ คน	๔๐	
☐ (๔) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๖,๐๐๐ – แต่ไม่เกิน ๘,๐๐๐ คน	๓๕	
☐ (๕) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๔,๐๐๐ – แต่ไม่เกิน ๖,๐๐๐ คน	๓๐	
☐ (๖) จำนวนประชากรไม่เกิน ๔,๐๐๐ คน	๒๕	



(๖) ด้านภารกิจ

ตัวชี้วัดด้านภารกิจ กำหนดให้ใช้ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน LPA) ที่ประกาศครั้งล่าสุดโดยให้ถือเอาวันที่คณะอนุกรรมการได้ดำเนินการประเมินตัวชี้วัด

ผลปรากฏว่าผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน LPA) ประจำปี..... คะแนนเต็ม.....คะแนน ผลคะแนนประเมินที่ได้รับเท่ากับ.....คะแนน

(๗) ด้านความสำเร็จการปฏิบัติราชการ

๑.มิติประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑.๑ การจัดทำแผนพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนนที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม		
การจัดทำแผนพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐		**ตรวจสอบการจัดทำแผนพัฒนาว่ามีสิ่งต่อไปนี้หรือไม่** ๑.มีการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ชัดเจน ๒.มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ทางสังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี สภาพแวดล้อมในพื้นที่ที่ผ่านมาและคาดการณ์ผลที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ๓.มีการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค ประเทศและต่างประเทศในเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ๔.มีการจัดทำ SWOT ขององค์กรพร้อมกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ในพื้นที่ ๕.การกำหนดยุทธศาสตร์มีการวิเคราะห์ระดับความสำคัญ (Priority) และการรักษาสมดุลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด ๖.มีการกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมายที่ชัดเจน ๗.เป้าหมายมีผลกระทบโดยตรงต่อผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ที่รับผิดชอบโดยสามารถวัดเป็นผลงานที่จับต้องได้และเกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ๘.มีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ โดยกำหนดทรัพยากรที่เหมาะสม ๙.มีการเผยแพร่แผนพัฒนาให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป
☐ มีการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดตั้งแต่ ๘ รายการขึ้นไป	๑๐		
☐ มีการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดตั้งแต่ ๕ – ๗ รายการ	๖		
☐ มีการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดน้อยกว่า ๕ รายการ	๐		



๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนนที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม		
การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล	๕		- ตรวจสอบคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการ - ตรวจสอบเอกสารการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนา - ตรวจสอบเอกสารสรุปผลหรือในรายงานผลการพัฒนาประจำปีต่อสภามีการระบุถึงปัญหาอุปสรรคที่พบในการประเมิน
☐ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนและมีการรายงานผลการประเมินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรและนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ในการปรับปรุงและพัฒนาแผน	๕		
☐ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนและมีการรายงานผลการประเมินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	๓		
☐ คณะกรรมการติดตามประเมินผลมิได้จัดทำรายงานผลการประเมินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	๐		

๑.๓ การดำเนินการในแผนเป็นไปตามแนวทางการควบคุมภายใน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนนที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม		
การดำเนินการในแผนยุทธศาสตร์เป็นไปตามแนวทางการควบคุมภายใน	๒๐		ตรวจสอบว่ามีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งเป็นแนวทางการป้องกันความเสียหายและลดความสูญเสียขององค์กร โดยให้พิจารณาหลักเกณฑ์ ๕ ด้าน คือ ๑.สภาพแวดล้อมของการควบคุม ๒.การประเมินความเสี่ยง ๓.กิจกรรมการควบคุม ๔.สารสนเทศและการสื่อสาร ๕.การติดตามผลและการประเมินผล
☐ ดำเนินการครบถ้วน	๒๐		
☐ ดำเนินการตามอย่างน้อย ๓ ด้านขึ้นไป	๑๒		
☐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ไม่ถึง ๓ ด้าน	๐		



๑.๔ การรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อสภาและประชาชน

(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนนที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม		
การรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อสภาและประชาชน	๕		ตรวจสอบว่าคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์องค์กรว่ามีการดำเนินการดังต่อไปนี้ครบถ้วนหรือไม่ ๑.มีรายงานการประชุมกรรมการติดตามประเมินผล ๒.รายงานผลต่อสภา (ตรวจสอบจากรายงานการประชุม) ๓.รายงานผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น (ให้ระบุหนังสือ) ๔.รายงานผลต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น (ให้ระบุหนังสือแจ้งกรรมการหรือรายงานการประชุมกรรมการ) ๕.ประกาศผลการติดตามการประเมินให้ประชาชนทราบ
☐ มีการรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อสภาและประชาชน	๕		
☐ มีการรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อสภาและประชาชน	๓		
☐ ไม่มีการรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อสภาและประชาชน	๐		

๑.๕ มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การพิจารณาคะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
☐ องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดีครบถ้วน	๑๐	
☐ องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดีบางส่วน	๖	
☐ องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี	๐	



๒.มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๒.๑ มีการประเมินในกิจกรรมสาธารณะอย่างน้อย ๕ ด้าน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนนที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม		
๑.ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๓๐		- ตรวจสอบผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีผลการประเมินใน ๔ ด้าน ๑.ความพึงพอใจด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ๒.ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ ๓.ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ๔.ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก โดยอย่างน้อยต้องวัดเป็นค่าเฉลี่ยของลักษณะงาน ๕ ด้านจากตัวเลือกดังนี้ ๑) ด้านปกครอง ๒) ด้านทะเบียน ๓) ด้านโยธา ๔) ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล ๕) ด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ๖) ด้านการศึกษา ๗) ด้านเทศกิจ ๘) ด้านรายได้หรือภาษี ๙) ด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ๑๐) ด้านสาธารณสุข
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๓๐		
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๗๕ - ๘๐	๒๙		
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๗๕	๒๘		
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๖๕ - ๗๐	๒๗		
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๖๐ – ๖๕	๒๖		
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๕๕ – ๖๐	๒๕		
☐ ระดับความพึงพอใจร้อยละ ๕๐ - ๕๕	๒๔		
☐ ระดับความพึงพอใจต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	๐		

๒.๒ งบประมาณเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๒.งบพัฒนาในปีที่ผ่านมา มีงบประมาณคิดเป็นร้อยละเมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบเพิ่มเติม (ถ้ามี)	๒๐		ตรวจสอบจาก งบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยเปรียบเทียบกับงบพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งครอบคลุมในการพัฒนาท้องถิ่นใน ๘ ด้าน ดังนี้ ๑.ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ๒.ด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๓.การจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย ๔.ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ๕.ด้านบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ๖.ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ๗.ด้านสาธารณสุข ๘.ด้านการเมืองการบริหารงาน (งบพัฒนาให้คิดจากงบประมาณโครงการ/กิจกรรมโดยไม่รวมค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน/ค่าจ้าง)
☐ มีงบพัฒนาตั้งแต่ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป	๒๐		
☐ มีงบพัฒนามากกว่าร้อยละ ๒๐ – แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๐	๑๕		
☐ มีงบพัฒนามากกว่าร้อยละ ๑๐ – แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๐	๑๐		
☐ มีงบพัฒนามากกว่าร้อยละ ๕ – แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๐	๕		
☐ มีงบพัฒนาต่ำกว่าร้อยละ ๕	๐		

สำนักงาน ก.อบต.

๓.มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอผลงานดีเด่นด้านการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ โดยให้เสนอผลงานด้านการคลัง ด้านแผนงาน ด้านการพัฒนาบุคลากรอันเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

เกณฑ์การพิจารณาคะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
❒ ผลงานดีเด่นจนได้รับรางวัลระดับจังหวัดหรือระดับประเทศ หรือเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้	๕๐	
❒ ผลงานที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่แตกต่างไปจากการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการหรือเป็นลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ก็ปฏิบัติในทำนองเดียวกัน	๓๐	
❒ ผลงานที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่แตกต่างไปจากการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการหรือเป็นลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆก็ปฏิบัติในทำนองเดียวกัน แต่ไม่ปรากฏการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ	๑๐	

๔.มิติด้านการพัฒนาองค์กร (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแสดงถึงความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างทางด้านระบบงานที่นำเทคโนโลยีมาใช้จนทำให้งานมีความคล่องตัว รวดเร็ว ถูกต้อง หรือ มีการกำหนดตัวชี้วัดการทำงานในรูปแบบการจัดทำคำรับรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำโครงการกิจกรรมในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

เกณฑ์การพิจารณาคะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
❒ ผลงานดีเด่นจนได้รับรางวัลระดับจังหวัดหรือระดับประเทศ หรือเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้	๒๕	
❒ ผลงานที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่แตกต่างไปจากการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการหรือเป็นลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ก็ปฏิบัติในทำนองเดียวกัน	๑๕	
❒ ผลงานที่มีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่แตกต่างไปจากการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการหรือเป็นลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆก็ปฏิบัติในทำนองเดียวกันแต่ไม่ปรากฏการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ	๕	

(๘) ตัวชี้วัดพิเศษ (ถ้ามี) พิจารณาจากลักษณะพิเศษของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาม (๑) หรือ (๒) ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเพียงคะแนนเดียวเท่านั้น

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
❒(๑)	จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามประกาศ ก.อบต.	๔๐
❒(๒)	พื้นที่พิเศษอื่นๆ ได้แก่ พื้นที่ประกาศกฎอัยการศึก พื้นที่ชายแดนติดต่อกับประเทศอื่น	๑๐



ตารางสรุปคะแนนส่วนที่ ๓ ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพ
เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	๕๐	
๒	ลักษณะพื้นที่	๓๐	
๓	โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒๐	
๔	รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๕๐	
๕	จำนวนประชากร	๕๐	
๖	ตัวชี้วัดภารกิจ	คะแนน LPA	
๗	ตัวชี้วัดความสำเร็จการปฏิบัติราชการ	๕๐+๕๐+๕๐+๒๕ = ๑๗๕	
๘	ตัวชี้วัดพิเศษ พิจารณาจากลักษณะพิเศษของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาม (๑)หรือ(๒)ในแบบประเมินส่วนที่ ๕ ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเพียงคะแนนเดียวเท่านั้น แต่เมื่อรวมคะแนนตัวชี้วัดพิเศษแล้วต้องไม่เกินคะแนนเต็ม	๔๐ หรือ ๑๐ (ถ้ามี)	
รวมคะแนน		ให้นำคะแนนตามลำดับที่ ๑ - ๗ รวมกันเป็นคะแนนเต็ม	



ส่วนที่ ๔ แบบสรุปผลประเมินหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง

ลำดับ	เงื่อนไขตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลการประเมิน
๑	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบันมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามเงื่อนไขที่กำหนดร้อยละ.....	☐ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๒	ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) (กรณีมีรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.อบต.ได้รับการผ่อนผัน ให้นำรายการอื่นมานับรวมได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ ..... ลงวันที่.....)	องค์การบริหารส่วนตำบลมีรายจ่ายการลงทุนตามเงื่อนไขที่กำหนดเป็นจำนวนร้อยละ.....ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)	☐ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๓	ตัวชี้วัดส่วนที่ ๓ กำหนดให้ประเมินตัวชี้วัดจำนวน ๘ ตัวชี้วัด โดยต้องได้รับคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ดังนี้	- คะแนนเต็ม ..... - คะแนนที่ได้รับ..... - คิดเป็นร้อยละ.....	☐ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
ผลการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง			☐ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

คณะอนุกรรมการขอรับรองว่าการตรวจประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง นี้ ได้ถือปฏิบัติตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๒ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ ด้วยความรอบคอบและถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ.....
( )
ประธานอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัด

ลงชื่อ.....
( )
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทน
ผู้รับตรวจ

ให้ใช้เอกสารนี้เป็นเอกสารสำคัญประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดในการพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน