๑๔๑๐

ด่วนมาก

ที่ นศ ๐๐๒๓.๓/ว ๑๔

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่นสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖

เรียน นายอำเภอ (เมืองนครศรีธรรมราช, เฉลิมพระเกียรติ, ร่อนพิบูลย์, ชะอวด, นาบอน, ทุ่งใหญ่)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช, นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช,
นายกเทศมนตรีเมืองปากพนัง, นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง และ นายกเทศมนตรีเมืองปากพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖
พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน จำนวน ๑ ชุด
๒. โครงการคัดเลือกครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖
พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้ร่วมกับมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นจัดทำโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖ เพื่อคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเข้ารับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น โดยกำหนดให้จังหวัดนครศรีธรรมราชคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น จำนวน ๒ คน และครูดีเด่น จำนวน ๕ คน

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก**ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น** สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทำหน้าที่คัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ แล้วส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงาน จำนวน ๘ ชุด ให้จังหวัดภายในที่ **๑๕ มกราคม ๒๕๕๗**

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก**ครูดีเด่น** สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทำหน้าที่คัดเลือกครูในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ แล้วส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงาน จำนวน ๘ ชุด ให้จังหวัดภายในที่ **๑๕ มกราคม ๒๕๕๗**

ทั้งนี้ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดข้างต้นจะถือว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ส่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูเข้ารับการคัดเลือกฯ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.
(รุ่งวัฒน์ เชาวลิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร. ๐ ๗๕๓๕ ๖๑๔๔ ต่อ ๒๐ โทรสาร.ต่อ ๒๕

โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖

.....

๑. <u>ลักการและเหตุผล</u>

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นได้ร่วมกันสนับสนุนการศึกษาในระดับท้องถิ่น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีวิชาความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ผู้ที่มีส่วนสำคัญยิ่งในการบริหารจัดการ ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา ดังนั้น จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินงานโครงการนี้ขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหารสถานศึกษา อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

๒. <u>วัตถุประสงค์</u>

๑. เพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความตื่นตัวในการปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ

๒. เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา

๓. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

๓. <u>หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก</u>

๑. ให้จังหวัดคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ และสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่บริหารในสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น จำนวน ๒ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อทำหน้าที่คัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแบบแสดงผลงานที่จังหวัดเสนอมาเพื่อรับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น จำนวน ๑๐ รางวัล

๔. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖

๔. <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u>

กันยายน ๒๕๕๖ – มีนาคม ๒๕๕๗

/<u>งบประมาณ</u>...

<u>งบประมาณดำเนินการ</u>

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล เกียรติบัตร และปกไหม จำนวน ๑๒ รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๔,๐๐๐ บาท

<u>ผู้รับผิดชอบโครงการ</u>

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

<u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u>

ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวในการปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ เป็นการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

.....

: ะดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้ อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. นายก อปท.	เป็นประธานกรรมการ
๒. ปลัด อปท.	เป็นกรรมการ
๓. ผอ.สน./ผอ.กอง/หน.กองสาธารณสุข	เป็นกรรมการ
๔. ผอ.สน/ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา	เป็นกรรมการ
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๖. ศึกษานิเทศก์/หน.หน่วยศึกษานิเทศก์/หรือผู้ทำหน้าที่	เป็นกรรมการและเลขานุการ

: ะดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด	เป็นประธานกรรมการ
๒. ท้องถิ่นจังหวัด	เป็นกรรมการ
๓. ปลัด อปท. (อปท. ที่ส่งผู้บริหารฯ เข้ารับการคัดเลือก)	เป็นกรรมการ
๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ กทจ.	เป็นกรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น	เป็นกรรมการและเลขานุการ

พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ที่ปฏิบัติหน้าที่มีผลงาน
(เด่นที่ได้รับการคัดเลือกจาก อปท. จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มี อปท. ที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียน
ในสังกัดตั้งแต่ ๓ อปท. ขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือก
(บริหารสถานศึกษาสังกัด อปท. เดียวกันได้) ทั้งนี้ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว และ
ประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี)
(ล้วเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

: เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี) พิจารณาจากหัวข้อ
(อไปนี้

๑. ประวัติของผู้บริหารสังกัดสถานศึกษา

๒. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีขอบเขตการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ คุณลักษณะเฉพาะตัว พิจารณาในด้าน

- จรรยามารยาทและคุณธรรม
- อุปนิสัย

๒.๒ คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ

๒.๒.๑ ความสามารถในการบริหารทั่วไป

พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้หลักการบริหารงานอย่างไร การจัดทำแผน
ครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและแก้ไขปัญหา การให้คณะครู มีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอความคิดเห็น
ความสามารถในการใช้สื่อ เทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการบริหาร

/๒.๒.๒ ความสามารถ...

๒.๒.๒ ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง

การบริหารงานวิชาการ พิจารณาจาก

๑) การจัดให้มีสื่อการเรียนการสอน เก็บบำรุงรักษาและกำกับดูแลให้มีการใช้อย่างคุ้มค่า

๒) การดำเนินการนิเทศภายใน โดยการเยี่ยมชั้นเรียน ปรึกษา หารือ และให้คำแนะนำเพื่อให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

๓) การจัดการกำกับดูแลการสอนซ่อมเสริมให้บังเกิดผลดีแก่นักเรียน

๔) ดำเนินการจัดผลการเรียนการสอนให้ถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบและหลักการวัดผลการศึกษา

๕) จัดให้มีและส่งเสริมการใช้ห้องสมุด หรือมุมหนังสือจนเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน

๖) ส่งเสริมให้ครูเข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับเทคนิควิธีการและสื่อเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน

๗) กำกับ ดูแลให้ครูเตรียมการสอนและทำบันทึกการสอนเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๘) ส่งเสริมและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ให้ครูจัดห้องเรียนที่เอื้อเฟื้อต่อการเรียนการสอน

๙) ควบคุม ดูแล และส่งเสริมให้ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับหลักการเรียนรู้และหลักสูตร

การบริหารงานกิจการนักเรียน พิจารณาจาก

๑) การจัดให้มีการบริการด้านต่าง ๆ ให้แก่นักเรียน เช่น ห้องพยาบาล อาหารกลางวัน สหกรณ์นักเรียน ทุนการศึกษา

๒) จัดและส่งเสริมจนนักเรียนสามารถปกครองและช่วยเหลือตนเองได้ เช่น มีสภานักเรียน คณะกรรมการนักเรียน

๓) จัดให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนของนักเรียน ได้แก่ การแข่งขันกีฬา ทัศนศึกษา การพัฒนาโรงเรียน

๔) การสำรวจ ดูแล และให้ความช่วยเหลือนักเรียนที่มีปัญหาในด้านต่าง ๆ เช่น การขาดเรียน ความยากจน ปัญหาครอบครัว

๕) จัดบริการทางด้านแนะแนวทั้งในด้านส่วนตัว การศึกษาต่อ การประกอบอาชีพ และติดตามผลนักเรียนที่จบการศึกษาแล้ว

๖) ควบคุมดูแลให้มีการทำระเบียนสะสม บัตรสุขภาพ ทะเบียนต่าง ๆ เกี่ยวกับตัวนักเรียน จัดเก็บไว้อย่างมีระเบียบเป็นปัจจุบัน แล้วนำมาใช้จนเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน

๗) สำรวจและดูแลเด็กในเขตบริการของโรงเรียนให้เข้าเรียนอย่างทั่วถึง

/การบริหารงานบุคลากร...

การบริหารงานบุคลากร พิจารณาจาก

๑) จัดครูเข้าสอนและหรือมอบหมายงานอื่นตามความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม

๒) กำกับ ดูแล และส่งเสริมให้ครูได้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และจรรยาวิชาชีพครู

๓) พิจารณาเสนอความดีความชอบของบุคลากรในโรงเรียนตามเกณฑ์โดยใช้ระบบคุณธรรม

๔) กำกับ ติดตามและนิเทศการปฏิบัติงานของครูอย่างมีระบบและสม่ำเสมอ

๕) จัดสวัสดิการและให้บริการแก่บุคลากรในโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ

๖) ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อโรงเรียน

การบริหารงานธุรการ การเงิน และพัสดุ พิจารณาจาก

๑) ดำเนินงานหรือกำกับ ดูแลงานสารบรรณได้อย่างมีระบบ ถูกต้องรวดเร็ว

๒) ดำเนินการหรือกำกับดูแลในการจัดทำและรวบรวมเอกสาร หลักฐานการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของโรงเรียน เช่น สมุดหมายเหตุรายวัน ทะเบียนนักเรียน ฯลฯ ไว้เป็นระเบียบถูกต้อง

๓) จัดทำทะเบียน การควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ไว้เป็นระเบียบถูกต้องและตรวจสอบได้

๔) จัดเก็บรักษาและซ่อมแซมพัสดุภัณฑ์ต่าง ๆ ของโรงเรียนให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีอยู่เสมอ

๕) กำกับ ดูแล ให้มีการทำบัญชี และทะเบียนเกี่ยวกับการเงิน ทั้งเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องตามระเบียบและแจ้งให้เป็นที่รับทราบทั่วไป

การบริหารงานอาคารสถานที่ พิจารณาจาก

๑) ดูแลสถานที่และบริเวณโรงเรียนให้มีความสะดวก ปลอดภัย ร่มรื่น สวยงาม และเป็นระเบียบ

๒) ดูแลรักษาและซ่อมแซมอาคารต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีและปลอดภัยอยู่เสมอ

๓) จัดและดูแลให้มีการใช้อาคารสถานที่ และบริเวณโรงเรียนให้เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและกิจกรรมอื่น ๆ อย่างเหมาะสม

๔) กำกับ ดูแล และควบคุมให้มีการอยู่เวรยาม รักษาอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ

/การบริหารงาน...

การบริหารงานความสัมพันธ์กับชุมชน พิจารณาจาก

๑) ให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและเสนอแนะเกี่ยวกับกิจกรรมของโรงเรียน

๒) ดำเนินการให้ชุมชนได้เข้ามาช่วยเหลือและพัฒนาโรงเรียนในด้านต่าง ๆ

๓) ให้ชุมชนเข้ามาใช้อาคารสถานที่บริการต่าง ๆ ของโรงเรียนและออกไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

๔) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลงานของโรงเรียนให้เป็นที่รับทราบทั่วไป โดยใช้สื่อต่าง ๆ เช่น นักเรียน กรรมการศึกษา เอกสาร ฯลฯ

ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ พิจารณาจาก

๑) ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา เช่น โรงเรียนได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่นฯ รางวัลพระราชทาน ฯลฯ

๒) ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนของโรงเรียน

๓) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา)

หมายเหตุ ผู้บริหารที่เคยได้รับการคัดเลือกจากจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลในปีที่ผ่านมา มีสิทธิที่จะได้รับการคัดเลือกอีก

รูปถ่าย ๒ นิ้ว
ชุดราชการ
หน้าตรง
ไม่สวมหมวก

แบบแสดงผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานดีเด่น
ปี.....
จังหวัด.....

ตอนที่ ๑ ประวัติของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา

๑. ชื่อ - สกุล .....

๒. ปัจจุ วันดำรงตำแหน่ง.....ขั้นเงินเดือน.....
โรงเ ียน.....สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา).....
จังห ัด.....โทร.....
ตำร ตำแหน่งนี้ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๓. ที่อยู ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเ อ.....จังหวัด.....

๔. เริ่ม บราชการตำแหน่ง.....
เมื่อ ันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๕. เกิด ันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุ.....ปี
สถา ภาพ.....

๖. ประวัติหน้าที่การทำงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

	ตำแหน่ง	สถานที่	พ.ศ.
๖.๑	.....	.....	.....
๖.๒	.....	.....	.....
๖.๓	.....	.....	.....
๖.๔	.....	.....	.....
๖.๕	.....	.....	.....

๗. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา)
๗.๑ ปี พ.ศ. ..... ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
๗.๒ ปี พ.ศ. ..... ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
๗.๓ ปี พ.ศ. ..... ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

๘. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ)

	วุฒิ	ชื่อสถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
๘.๑	.....	.....	.....
๘.๒	.....	.....	.....
๘.๓	.....	.....	.....
๘.๔	.....	.....	.....
๘.๕	.....	.....	.....

๙. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ภายในระยะเวลา ๓ ปี)
....
....

ตอนที่ ๑ **คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด**

๑. คุณ ักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
ด้านคุณ เมบัติเฉพาะตัว ในเรื่อง ๑. จรรยามารยาทและคุณธรรม ๒. อุปนิสัย ๓. ความเสียสละ ๔. บุคลิกภาพ ๕. มนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพภายในครอบครัว ๖. ความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์		

๒. คุณ ักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ในด้าน. ยบาย โครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารงาน)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
๑. ความ สามารถในการบริหารงานทั่วไป (จิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้หลั การบริหารอย่างไร การจัดทำแผนโคร การพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและแก้ไ ปัญหา การให้คณะครูมีส่วนร่วมในการ บริหาร เสนอความคิดเห็น มีค ามสามารถในการใช้สื่อเทคโนโลยีและ สารสนเทศเพื่อการบริหาร) ๒. ความ สามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง (อธิ ายแนวนโยบาย โครงการหรือกิจกรรม) ๒.๑ งานวิชาการ ๒.๒ งานกิจกรรมนักเรียน ๒.๓ งานบุคลากร ๒.๔ งานธุรการ การเงินและพัสดุ ๒.๕ งานอาคารสถานที่ ๒.๖ งานความสัมพันธ์กับชุมชน		

ณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
๓. ผลงา งดีเด่นด้านอื่น ๆ ๓.๑ ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา (เช่น โรงเรียนได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่น หรือได้รับรางวัลพระราชทาน ฯลฯ ๓.๒ ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนของโรงเรียน (ระบุผลงาน เอกสาร โครงการ กิจกรรม) ๓.๓ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา)		

(ลงชื่อ) ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ.....

ความเ ็นของผู้บังคับบัญชา

- ด้าน ุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป.....
  .....
  .....
- ด้าน ุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ.....
  .....
  .....

(ลงชื่อ).....ผอ.สน./ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ปลัด อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าราชการจังหวัด
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

โครงการคัดเลือกครูดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖

.....

ลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น ได้ร่วมกันสนับสนุน
ารศึกษาในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหาร
วนตำบล เมืองพัทยา โดยยึดแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ นโยบายของกระทรวงมหาดไทยและหลักสูตร
กนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการเป็นหลัก ทั้งนี้ มีจุดมุ่งหมาย
งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีวิชาความรู้
สุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้
มชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ต่อเมื่อโรงเรียนมีครูที่ดี
คุณธรรมในการดำเนินการสอน ดังนั้น จึงได้ร่วมมือกันจัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเชิดชูเกียรติและเพื่อเป็น
วัญกำลังใจแก่ครู อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสม
บสภาพการณ์

ตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้ครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวปรับปรุง
งเสริมและพัฒนาการศึกษาท้องถิ่นในความรับผิดชอบให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ

๒. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการ
งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

ลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ให้จังหวัดคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครู ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และกรุงเทพมหานคร)
ปฏิบัติงานดีเด่นตามสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัด
อ ครู ๒๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๐๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผล
วามจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว
ละประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลา
น้อยกว่า ๕ ปี) ***แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้
มื่อจังหวัดพิจารณาคัดเลือกแล้วให้คืนแบบแสดงผลงานแก่ครูผู้สอน โดยไม่ต้องส่งผลงานไปให้กรม
งเสริมการปกครองท้องถิ่น***

๒. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติการ
อนและมีผลงานดีเด่น จำนวน ๕ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่น

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อครูที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น สังกัด
งค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖

ะยะเวลาดำเนินการ

กันยายน ๒๕๕๖ - มีนาคม ๒๕๕๗

/งบประมาณ...

<u>บประมาณดำเนินการ</u>

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล กียรติบัตร จำนวน ๑๘๑ รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗๑,๕๐๐ บาท

<u>ผู้รับผิดชอบโครงการ</u>

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

<u>ลที่คาดว่าจะได้รับ</u>

ครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวในการปรับปรุง และพัฒนาการศึกษา ท้องถิ่นในความรับผิดชอบให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกครูดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

.....

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล/เมืองพัทยา)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. นายก อปท. / รองนายก อปท. ฝ่ายการศึกษา	เป็นประธานกรรมการ
๒. ปลัด อปท. / รองปลัด อปท. ที่ได้รับมอบหมาย	เป็นกรรมการ
๓. ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองสาธารณสุข	เป็นกรรมการ
๔. ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองการศึกษา	เป็นกรรมการ
๕. ผู้บริหารโรงเรียนทุกโรงเรียน	เป็นกรรมการ
๖. ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๗. ศึกษานิเทศก์ / หน.หน่วยศึกษานิเทศก์ / หรือผู้ทำหน้าที่	เป็นกรรมการและเลขานุการ

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด	เป็นประธานกรรมการ
๒. ท้องถิ่นจังหวัด	เป็นกรรมการ
๓. ปลัด อปท. (อปท. ที่ส่งครูเข้ารับคัดเลือก)	เป็นกรรมการ
๔. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กทจ.	เป็นกรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น	เป็นกรรมการและเลขานุการ

พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครูในสังกัด อปท. ที่ปฏิบัติงานดีเด่น ตามจำนวนในบัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นฯ แนบท้ายโครงการ โดยพิจารณาจากสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/พนักงานครูในสังกัด อปท. ทั้งจังหวัด คือ ครู ๒๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๐๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัด อปท. เดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ทั้งนี้ เมื่อจังหวัดพิจารณาคัดเลือกแล้วให้คืนแบบแสดงผลงานแก่ครูผู้เสนอ ไม่ต้องส่งผลงานไปให้กรมฯ)

ให้ครูจัดทำผลงานเพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกระดับจังหวัด โดยจัดทำเอกสาร (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี) บรรยายคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๕๐๐ คะแนน)

ตอนที่ ๑ ประวัติของครูที่ได้รับการคัดเลือก	๓๐ คะแนน
ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป	๑๐๐ คะแนน
ตอนที่ ๓ คุณลักษณะครูผู้สอน	๓๐๐ คะแนน
ตอนที่ ๔ คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ	๗๐ คะแนน
ตอนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา	

****

รูปถ่าย ๒ "
ชุดราชการ
หน้าตรงไม่
สวมหมวก

แบบแสดงผลงานของครูที่ปฏิบัติงานดีเด่น
ปี.....
จังหวัด.....

ตอนที่ ๑ **ประวัติของครูที่เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก**

๑. ชื่อ – สกุล.....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....สังกัด (อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา).....

..... จังหวัด.....โทร.....

๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

๔. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี....สถานภาพ.....

๕. ดำรงตำแหน่งนี้ ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๖. รางวัลดีเด่นที่เคยได้รับ.....ปี พ.ศ. .....

๗. ประวัติการทำงานในหน้าที่และหน้าที่พิเศษ (เฉพาะที่สำคัญ) (๑๐ คะแนน)

หน้าที่	สถานที่	ระยะเวลา
๗.๑.....	.....	.....
๗.๒.....	.....	.....
๗.๓.....	.....	.....
๗.๔.....	.....	.....
๗.๕.....	.....	.....

๘. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปี) (๕ คะแนน)

๘.๑ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

๘.๒ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

๘.๓ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

๙ การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ) (๕ คะแนน)

วุฒิ	ปี พ.ศ.ที่สำเร็จการศึกษา	ชื่อสถาบัน
๙.๑	.....	.....
๙.๒	.....	.....
๙.๓	.....	.....
๙.๔	.....	.....

๑๐. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่) (๑๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

๑. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

๑.๑ ความประหยัด

๑.๒ ความยุติธรรม

๑.๓ ความเมตตากรุณา

๑.๔ ความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา

๑.๕ ความรักและการเอาใจใส่ต่อศิษย์

๑.๖ ความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๗ เจตนคติต่อเพื่อนร่วมงานและสถานศึกษา

๑.๘ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อศิษย์

๑.๙ ความศรัทธาต่อวิชาชีพครู

๑.๑๐ ความเสียสละและอุทิศเวลา

๒. ด้านบุคลิกภาพ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

๒.๑ การแต่งกายสะอาด

๒.๒ ท่วงทีวาจา

๒.๓ กิริยามารยาท

๒.๔ ความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๕ มีความเชื่อมั่นในตนเอง

๓. ด้านมนุษย์สัมพันธ์และสัมพันธภาพในครอบครัว ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๐ คะแนน)

๓.๑ มนุษย์สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป

๓.๒ สัมพันธภาพในครอบครัว

๔ ด้านความร่วมมือในการพัฒนาชุมชน ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

๔.๑ การพัฒนาชุมชนและให้ความร่วมมือต่อชุมชน

๔.๒ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นจัดขึ้น

๔.๓ มีความสามารถปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๔.๔ ความศรัทธาและยอมรับนับถือของคนโดยทั่วไป

๔.๕ ปฏิบัติงานประจำปีได้ผลดีเด่นเป็นพิเศษและทำประโยชน์ต่อส่วนรวมจนสมควรยกย่องเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น

๕. ด้านความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ดี ในหัวข้อดังต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)

๕.๑ คุณลักษณะที่บ่งบอกถึงความเป็นผู้ให้ความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานทั้งหน่วยเหนือและหน่วยงานในระดับเดียวกัน

๕.๒ การประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ

๖. ด้านความเป็นผู้ทันสมัยและ ทันต่อเหตุการณ์ ในหัวข้อดังต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)

๖.๑ ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ชัด อันแสดงให้เห็นถึงความเป็นคนทันสมัยต่อเหตุการณ์

๖.๒ มีความคิดริเริ่มที่แปลกใหม่และใช้ปฏิบัติได้

๖.๓ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตอนที่ ๓ คุณลักษณะครูผู้สอน (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

๑. ด้านการสอน ในหัวข้อต่อไปนี้ (๖๐ คะแนน)

๑.๑ ความสามารถในการสอน

๑.๒ การเตรียมการสอน

๑.๓ ความตั้งใจและนำเทคนิคใหม่ ๆ มาใช้

๑.๔ การจัดทำสื่อการเรียนการสอนและอุปกรณ์การสอน

๑.๕ มีเทคนิควิธีการวัดผลที่ดีและใช้ผลนั้นปรับปรุงสภาพการเรียนการสอน

๑.๖ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเหมาะสมกับท้องถิ่น

๒. ด้านความรู้และวิชาการ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๖๐ คะแนน)

๒.๑ ผลงานด้านการวิจัย หรือแต่งตำราเพื่อเผยแพร่ความรู้หรือการวิจัยในชั้นเรียน

๒.๒ ความสนใจในการเข้ารับฝึกอบรมศึกษาหาความรู้

๒.๓ การค้นคว้า รวบรวมความรู้และจัดทำเอกสารคู่มือประกอบการสอน

๓. ด้านงานบริหาร ในหัวข้อต่อไปนี้ (๔๐ คะแนน)

๓.๑ ความสามารถในการบริหารและจัดห้องเรียน เพื่อสร้างบรรยากาศในห้องเรียน

๓.๒ การจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์การสอนให้เหมาะสมกับสถานที่

๓.๓ การวางแผน การจัดโครงการทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับหลักสูตร และให้เหมาะสมกับสภาพท้องถิ่นที่โรงเรียนตั้งอยู่

๓.๔ การจัดหาแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน

๔. ด้านการปกครอง ในหัวข้อต่อไปนี้ (๓๐ คะแนน)

๔.๑ หลักในการปกครองแบบประชาธิปไตย

๔.๒ ความเอาใจใส่ในการดักเตือนสั่งสอนศิษย์

๔.๓ ความจริงใจและจริงจังต่อการแก้ไขความประพฤติของศิษย์

๕. ด้านคุณภาพผู้เรียนดีเด่น ในหัวข้อต่อไปนี้ (๘๐ คะแนน)

๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอนหรือประสบการณ์สำคัญของผู้เรียนรวมทั้งสาระการเรียนรู้

๕.๒ ผลงานของผู้เรียน

๖. ด้านผลงานดีเด่นของครูผู้สอน (ย้อนหลัง ๓ ปี ในระดับที่ขอ) (๓๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๔ คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (โปรดบรรยายรายละเอียดเป็นข้อๆ) (๓๐ คะแนน)

๑.....

๒.....

๓.....

๔.....

๕.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๕ ความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา (โปรดระบุเหตุผลที่ท่านเห็นว่าบุคคลผู้นี้เหมาะสมที่จะเป็นครูดีเด่น)

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียน.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....

.....

(ลงชื่อ)..... ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ปลัด อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าราชการจังหวัด

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....