



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๕๕

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขอดำเนินการและกำหนดกรอบอัตรากำลังของเทศบาล โดยไม่ผ่านความเห็นชอบ ก.ท.

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙
๒. แบบสำรวจการจัดตั้งส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหากรณีเทศบาลหลายแห่งได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งบริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง ขออนุญาตแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีความเห็น ดังนี้

๑. การกำหนดฝ่ายตามหนังสือฉบับดังกล่าว ก.ท.ได้มอบอำนาจให้ ก.ท.จ.เห็นชอบแล้ว กรณีกำหนดฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เทศบาลนำเสนอรายละเอียดข้อมูลให้ ก.ท.จ. พิจารณา ทำความเห็นเสนอ ก.ท.

๒. กรณี ก.ท.จ. ได้เห็นชอบการจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างโดยไม่ได้ส่งเรื่องขอความเห็นชอบ ก.ท. เป็นผลให้การจัดตั้งฝ่ายไม่สมบูรณ์ส่งผลต่อการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนั้นด้วย

๓. ก.ท. พิจารณา กรณีตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ แล้วเห็นว่า การจัดตั้งฝ่ายดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มาขั้นหนึ่งแล้ว และการจัดตั้งฝ่ายที่ไม่สมบูรณ์มีจำนวนมาก หากเพิกถอนก็จะเป็นการเสียหายแก่เทศบาล และโดยที่การดำเนินการดังกล่าวอาจเป็นการตั้งฝ่ายที่สมบูรณ์ได้ก็ต่อเมื่อ ก.ท. ให้ความเห็นชอบภายหลัง จึงให้สำนักงาน ก.ท.จ. ดำเนินการสำรวจความถูกต้องการจัดตั้งฝ่ายของเทศบาลในจังหวัดให้เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนด กรณีที่พบว่ามีการจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่าง โดยไม่ได้ขอความเห็นชอบจาก ก.ท. มาก่อน ขอให้ตรวจสอบปริมาณงานและคุณภาพงานอีกครั้งหนึ่งว่าเป็นการจัดตั้งฝ่ายตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกิดขึ้นโดยมีการวิเคราะห์ปริมาณงานตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนดแล้วมิใช่เป็นการจัดตั้งฝ่ายเพื่อรองรับตัวบุคคล หากเป็นไปตามเงื่อนไขดังกล่าวแล้วก็ให้มีความถูกต้องและให้ถือว่า ก.ท. ให้ความเห็นชอบการจัดตั้งฝ่ายดังกล่าวด้วยแล้ว

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช จึงขอให้เทศบาลตรวจสอบความถูกต้องการจัดตั้งฝ่ายอีกครั้งหนึ่งว่ามี การจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างไปจากโครงสร้างที่กำหนดหรือไม่ กรณีตรวจสอบพบว่ามี การจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างโดยไม่ได้ผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท. มาก่อน ก็ขอให้เทศบาลจัดส่งปริมาณงาน/คุณภาพงานให้ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ตรวจสอบอีกครั้งหนึ่งว่าเป็นไปตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกิดขึ้นโดยการวิเคราะห์ค่างานหรือไม่ ทั้งนี้ ขอให้เทศบาลทุกแห่งกรอกข้อมูลตามแบบสำรวจการจัดตั้งส่วนราชการ และการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ แล้วรายงานพร้อมจัดส่งโครงสร้างของเทศบาล

/ให้ระบุ.....

(ให้ระบุตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายมาทุกฝ่ายด้วย) กรณีเป็นอัตราว่างให้ระบุไว้หลังตำแหน่งว่า(ว่าง) ให้สำนักงาน
ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายคณีย์ เว้งเว้งเว้ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงาน ก.ท.จ.ก.อบต.นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ..... 63 จ
วันที่..... 25 มี.ค. 2559
เวลา..... น.



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขที่..... 002855
วันที่..... 25 มี.ค. 2559 เวลา..... น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอดำเนินการฝ่ายและการกำหนดกรอบอัตรากำลังของเทศบาล โดยไม่ผ่านความเห็นชอบ ก.ท.
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ทุกจังหวัด) และประธานกรรมการพนักงานเทศบาลเมืองพัทยา
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจการจัดตั้งส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ปรากฏข้อหารือเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหากรณีเทศบาลหลายแห่งได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการกำหนดตำแหน่งบริหาร ไม่เป็นไปตามโครงสร้างตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๑๘ ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า

๑. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นว่า การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งของเทศบาล การยุบเลิกตำแหน่ง และการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของเทศบาล กรณีกำหนดฝ่ายตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง ขออนุญาตแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล นั้น ก.ท. ได้มอบอำนาจให้ ก.ท.จ. เห็นชอบ (ตามมติครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๐) กรณีการกำหนดฝ่ายแตกต่างจากมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ ให้เทศบาลนำเสนอรายละเอียดข้อมูลให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ก.ท. ทั้งนี้ ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงส่วนราชการที่กำหนดขึ้นใหม่เมื่อ ก.ท. ให้ความเห็นชอบแล้ว

๒. ก.ท. ได้รับรายงานเกี่ยวกับการไปปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง เนื่องจากเทศบาล และ ก.ท.จ. ได้เห็นชอบการจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างโดยไม่ส่งเรื่องขอความเห็นชอบ ก.ท. เป็นผลให้การจัดตั้งฝ่ายไม่สมบูรณ์ส่งผลต่อการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนั้นด้วย

๓. ก.ท. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดตั้งฝ่ายดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มาขั้นหนึ่งแล้ว และการจัดตั้งฝ่ายที่ไม่สมบูรณ์มีจำนวนมากหากเพิกถอนก็จะเป็นการเสียหายแก่เทศบาล และโดยที่การดำเนินการดังกล่าวอาจเป็นการตั้งฝ่ายที่สมบูรณ์ได้ก็ต่อเมื่อ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบภายหลัง ทั้งนี้ ตามความมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ดังนั้น จึงให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด สำรวจความถูกต้องการจัดตั้งฝ่ายของเทศบาลในจังหวัดให้เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนด กรณีที่พบว่ามีการจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่าง โดยไม่ได้ขอความเห็นชอบจาก ก.ท. มาก่อน ขอให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบปริมาณงานและคุณภาพงานอีกครั้งหนึ่งว่าเป็นการจัดตั้งฝ่ายตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกิดขึ้นโดยมีการวิเคราะห์ปริมาณงานตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนดแล้ว มิใช่เป็นการจัดตั้งฝ่ายเพื่อรองรับตัวบุคคล หากเป็นไปตามเงื่อนไขดังกล่าวแล้ว ก็ให้มิตินยันความถูกต้องและให้ถือว่า ก.ท. ให้ความเห็นชอบการจัดตั้งฝ่ายดังกล่าวด้วยแล้ว

๔. การดำเนินการตามข้อ ๓ ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ในกรณีที่ ก.ท.จ. ได้มิตินยันความถูกต้องแล้ว ก็ให้แจ้งเทศบาลหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยระบุมติ ก.ท. และหนังสือสั่งการฉบับนี้ เพื่อเป็นหลักฐานยืนยันความถูกต้อง ผลเป็นประการใด รายงานให้ ก.ท. ทราบตามแบบที่กำหนด

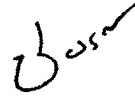
/๕. กรณี...

๕. กรณีที่ ก.ท.จ. พบว่า การจัดตั้งฝ่ายไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยเป็นการจัดตั้งฝ่ายเพื่อรองรับตัวบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโดยไม่ชอบ ก็ให้ถือว่า ก.ท. ไม่เห็นชอบ การจัดตั้งฝ่ายนั้น จากนั้นก็ให้ ก.ท.จ. มีมติเพิกถอนการจัดตั้งฝ่ายนั้น และให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนั้น พ้นจากตำแหน่ง โดยให้กลับไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิม หากตำแหน่งเดิมไม่ว่างก็ให้แต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรง ตำแหน่งอื่นที่ว่าง ซึ่งผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่างก็ให้กำหนด ตำแหน่งรองรับในสายงานและระดับเดิมเป็นการเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งนั้นว่างให้ยุบ

๖. กรณี ก.ท.จ. เห็นชอบซื้อฝ่ายในลักษณะใกล้เคียงแต่ไม่ตรงตามข้อเสนอในหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ก็ให้พิจารณา ปรับซื้อฝ่ายให้สอดคล้องกับข้อเสนอดังกล่าว เพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการอยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ให้กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ศึกษา มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดตั้งโครงสร้างส่วนราชการเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดขึ้นอีก

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ตัวอย่าง

แบบสำรวจการจัดตั้งส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งชั้นใหม่

กรณีที่ ก.ท. ยังมิได้เห็นชอบ

แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท.จ ที่ มท ๐๐๒๓.๒/ว๖๔๒ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เทศบาล.....

ลำดับ ที่	ชื่อส่วนราชการ	มติ ก.ท.จ.นศ ที่ให้จัดตั้งฝ่าย	ผู้ดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่าย (ตำแหน่ง/ระดับ)	วันดำรง ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ฝ่ายเลขานุการผู้บริหาร สำนักปลัด	มติ ก.ท.จ.นศ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค.๕๓	นายทองถิ่น รักชาติ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑-มี.ค.-๕๓	
๒	ฝ่ายกิจการสภา สำนักปลัด	มติ ก.ท.จ.นศ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย.๕๑	นายอยู่ดี มีสุข (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑-มี.ย.-๕๑	
๓	ฝ่ายนิติการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน	มติ ก.ท.จ.นศ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๗ ต.ค.๕๒	นายอุดม สมบูรณ์ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑-ธ.ค.-๕๒	

หมายเหตุ กรณีกำหนดฝ่ายเป็นไปตามโครงสร้างที่ ก.ท. กำหนดแล้วให้ระบุไว้ในช่องหมายเหตุด้วย

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ

()

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล.....