



ที่ นค ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๗๕

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นค ๘๐๐๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๖ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้มีมติตอบข้อหารือเกี่ยวกับการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. เมื่อเข้าสู่ระบบแห่ง ก.ท. ได้มีมติว่า หากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิม และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน ดังนั้น การกำหนดค่าคะแนนจึงให้เป็นไปตามแนวทางเดิม

๒. เมื่อบัญชีเงินเดือนในระบบแห่งมีจำนวนขั้นวิ่งในบัญชีเงินเดือนมากกว่าระบบที่ประกอบกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมีเงื่อนไขว่า ผู้นั้นจะต้องได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนในระดับที่จะสมัครคัดเลือก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริพัฒน์ พัทธกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการแทน
ประธาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงาน ก.ท.จ.ขอนแก่นนครศรีธรรมราช	4801
เลขที่รับ	
วันที่	27 ก.ค. 2559
เวลา	



ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว๗๖

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมาเขตอุตสาหกรรม ๓๐๓๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา
สิ่งที่ส่งมาด้วย คะแนนเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติตอบข้อหารือเกี่ยวกับทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. เมื่อเข้าสู่ระบบแห่ง ก.ท. ได้มีมติว่า หากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับ ให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิม และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน โดยหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับสูงขึ้นในระบบเดิม กำหนดให้ค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนมีคะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๑๒.๔๐ คะแนน และแบ่งช่วงการพิจารณาให้คะแนนเงินเดือนจำนวน ๒๐ ขั้น ดังนั้น การกำหนดค่าคะแนนจึงให้เป็นไปตามแนวทางเดิม

๒. เมื่อบัญชีเงินเดือนในระบบแห่งมีจำนวนขั้นวิ่งในบัญชีเงินเดือนมากกว่าระบบซึ่งประกอบกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมีเงื่อนไขว่า ผู้ขึ้นจะต้องได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนในระดับที่จะสมัครคัดเลือก กล่าวคือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จะต้องมียอดอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และเพื่อประโยชน์ในการคิดค่าคะแนน จึงให้กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะคัดเลือกสูงขึ้นเป็นฐานค่าคะแนนขั้นต่ำ แล้วนับขึ้นไป จำนวน ๒๐ ขั้น ดังนั้น การคิดค่าคะแนนขั้นต่ำของการได้รับเงินเดือนตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ที่สมัครคัดเลือกบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จึงให้เริ่มค่าคะแนนขั้นต่ำ ๑๒.๔๐ ที่อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๐๐ บาท แล้วนับขึ้นไปจำนวน ๒๐ ขั้น เป็นค่าคะแนนสูงสุด ซึ่งตรงกับอัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท ดังนั้น ผู้ที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่ ๕๒,๓๗๐ บาทขึ้นไป จะได้รับคะแนนการได้รับเงินเดือน จำนวน ๒๐ คะแนน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔

(ตามประกาศ ก.อ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔)