(ลงเฉพาะทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น)



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ ว ๓๗๗๑

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๗ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง หรือกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริพัฒ พัฒกุล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๑ โทรสาร ต่อ ๒๖
http://www.nakhonlocal.go.th

สำนักงาน ก.ท.จ.ก.อบต.นครศรีธรรมราช
รับที่ 4741
วันที่ 25 ก.ค. 2559
เวลา ..... น.

เลขรับ 021920
วันที่ 21 ก.ค 2559

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๗

สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรรมการพนักงานเมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อแนะนำในการปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ

ตามที่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งในระบบจำแนกตำแหน่งเดิมกำหนดระดับสูงสุด คือ ระดับ ๘ แต่ในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ได้พิจารณาขยายระดับตำแหน่งสูงสุด เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง หรือกำหนดตำแหน่งตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งและผลงาน จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

การปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ มีเงื่อนไขดังนี้

๑. เกณฑ์ตัวชี้วัดองค์กร

(๑) เป็นเทศบาลประเภทพิเศษ หรือเทศบาลประเภทพิเศษ ระดับสูง

(๒) เทศบาลตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป

(๓) มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

(๔) เทศบาลมีอัตราพยาบาลว่างตามกรอบแผนอัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๒๐

๒. เกณฑ์ด้านตำแหน่ง

(๑) เทศบาลจัดให้มีหน่วยบริการด้านสาธารณสุข ตั้งแต่ระดับปฐมภูมิอย่างน้อย ๒ แห่ง และมีจำนวนผู้ป่วยที่ขึ้นทะเบียนศูนย์ฯ ของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๒๐,๐๐๐ ราย

(๒) เทศบาลสามารถกำหนดตำแหน่งพยาบาลระดับเชี่ยวชาญได้ด้านละไม่เกิน ๑ อัตรา กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนหลายคน ให้ใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจำนวน ๑ คน

(๓) เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติการจริงไม่น้อยกว่า ๘ คน

(๔) เทศบาลจัดให้มีบริการสาธารณสุขทั้ง ๖ มิติ ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพ การคุ้มครองผู้บริโภค และคุณภาพการให้บริการ

/ (๕) ...

(๕) ให้แสดงผลการปฏิบัติราชการที่มีความซับซ้อนและใช้หลักวิชาการขั้นสูงที่สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของผู้ปฏิบัติการพยาบาลผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

(๖) ให้จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน โดยจำแนกเป็นมิติและองค์ประกอบแต่ละด้าน ดังนี้

มิติ	องค์ประกอบ
ด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๑. ลักษณะงาน
	๒. การบริหารงานการจัดการ
ด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๓. การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา
	๔. ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์
ด้านภาระความรับผิดชอบ	๕. ขอบเขตผลกระทบของงาน

๓ เกณฑ์ผลงาน

(๑) ให้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับเชี่ยวชาญ จัดทำผลงานวิชาการในลักษณะงานวิจัย จำนวน ๖ เล่ม เพื่อให้เทศบาลส่งให้สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. เพื่อจัดส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมิน

(๒) ผลงานด้านวิชาการจะต้องแสดงถึงคุณภาพงานพยาบาลขั้นสูง โดยจะต้องมีผลงานวิชาการที่เผยแพร่สื่อสิ่งพิมพ์ที่ได้รับการยอมรับอย่างชัดเจน เช่น รายชื่อวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฯลฯ อย่างน้อย ๑ ผลงาน และผลงานที่นำเสนอนั้นจะต้องเป็นประโยชน์ต่อประชาชน สังคม ท้องถิ่น และประเทศชาติอย่างเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗