



ที่ นค ๐๐๒๓.๒/ว ๗๔๗๒

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นค ๘๐๐๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ทาหรือการเลื่อนระดับและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้ตอบข้อหาหรือกรณีการเลื่อนระดับสูงขึ้นจากตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงานเป็นตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ซึ่งกำหนดว่าให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนนอกกระดบด้วยวิธีประเมินผลงานโดยอนุโลม ในกรณีที่คุณสมบัติหรือเงื่อนไขใดขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระบบแห่ง ก็ให้ถือปฏิบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระบบแห่งเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริพัฒน์ พัดกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด นครศรีธรรมราช
ประธาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๑ โทรสาร ต่อ ๒๖
<http://www.nakhonlocal.go.th>



หนังสือรับจากอินเทอร์เน็ต
สำนักงาน ก.ท. 4803
เลขที่รับ.....
วันที่..... 27 ก.ค. 2559
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๔

สำนักงาน ก.ท.

ถนนศรีมาแตตตุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป
จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้ตอบข้อหารือ
กรณีการเลื่อนระดับสูงขึ้นจากตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงานเป็นตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ซึ่งกำหนดว่า
ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนนอกกระดบด้วยวิธีประเมินผลงานโดยอนุโลม นั้น ในกรณีที่คุณสมบัติหรือเงื่อนไขใด
ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระบบแห่ง ก ก็ให้ถือปฏิบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ในระบบแห่งเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/๕๖๕

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีม เขตคูสิต กทม.๑๐๓๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ทาหรือการเลื่อนระดับและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป
จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพิษณุโลก ด่วนที่สุด ที่ พล ๐๐๒๓.๒/๗๗๖๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ตามที่ทาหรือการเลื่อนระดับสูงขึ้น รายนายขรรค์ชัย เกิดดี ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน เป็นนายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดเทศบาลตำบลบึงระมาน อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก คุณวุฒิ ปวส. (ช่างสถาปัตยกรรม) โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตั้งแต่บรรจุแต่งตั้ง ถึงวันประเมินรวม ๕ ปี ๘ เดือน ซึ่งมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับในระบบแห่ง แต่ตามหลักเกณฑ์ การเลื่อนระดับนอกระบบควบบในระบบชี้ กำหนดให้ผู้มีคุณวุฒิ ปวส. จะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ว่ามีแนวทางการพิจารณาประการใด รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นว่า ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้ การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระบบควบบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบ ระดับตำแหน่งจากระบบชีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๕๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรา ตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม ดังนั้น ในการพิจารณาการเลื่อน ระดับในตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน เป็นตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

เงื่อนไขตามหลักเกณฑ์เดิม	ข้อเท็จจริง รายนายขรรค์ชัย เกิดดี	ข้อพิจารณา
(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ	ปวส. (ช่างสถาปัตยกรรม)	ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
(ข) ต้องมีระยะเวลาเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามข้อ ๑๘๒ (๗) (ข)	เป็นผู้ที่อยู่ในระดับปฏิบัติงาน และเทียบเท่ามาแล้วรวม ๕ ปี ๘ เดือน	ตรงตามหลักเกณฑ์

เงื่อนไขตามหลักเกณฑ์เดิม	ข้อเท็จจริง รายนายชรรค์ชัย เกิดดี	ข้อพิจารณา
(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง คือ หากมีคุณสมบัติ ปวส. ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในสายงาน ๖ ปี	รวม ๕ ปี ๘ เดือน	ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานไว้แล้ว โดยมีเงื่อนไขลดระยะเวลาตามคุณสมบัติ กล่าวคือ ปวส. ๕ ปี ดังนั้นจึงถือว่ามีความสอดคล้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนด
(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนเลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (บัญชี ๔ เลื่อนระดับ ๕ ปีปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ท. ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) /ปีที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ท. ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐))	๑๔,๓๒๐ บาท	ระดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เทียบได้กับระดับชำนาญงาน ดังนั้น ผู้ขอเลื่อนระดับต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๙,๗๐๐ บาท

ดังนั้น กรณีข้อหาหรือบุคคลดังกล่าว ถือว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน และหากการประเมินผลงานอยู่ในเกณฑ์ผ่าน และ ก.ท.จ.พิษณุโลก เห็นชอบแล้ว ก็อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นได้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔