



ที่ นค ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๒๕

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นค ๘๐๐๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน แล้วพบว่าการปฏิบัติตามเงื่อนไขการสรรหาดังกล่าว ประสบปัญหาในทางปฏิบัติ จึงมีมติให้ขยายความและกำหนดแนวทางการพิจารณาวิธีดำเนินการในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก การโอน ในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริพัฒน์ พัดกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

สำนักงาน ก.ท.จ.ก.อบต.นครสวรรค์
เลขที่รับ 4802
วันที่ 27 ก.ค. 2559
.....



สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมาเขตสุโขทัย กม. ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว.๗๕

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง กำหนดให้เทศบาลอาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน และการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาแล้วพบว่า การปฏิบัติตามเงื่อนไขการสรรหาดังกล่าว ประสบปัญหาในทางปฏิบัติ จึงมีมติให้ขยายความและกำหนดแนวทางการพิจารณาวิธีดำเนินการในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกการโอน ในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ดังนี้

๑. การรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามความใน (๑) แห่งวิธีการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง นั้น ในขณะนี้ ยังไม่รวมถึงการสมัครใจโอนลดตำแหน่งและระดับที่ต่ำกว่าเดิม จนกว่าจะมีการแก้ไขประกาศให้ครอบคลุมถึงกรณีดังกล่าวเสียก่อน

๒. การสมัครใจโอนลดตำแหน่งและระดับไปดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิม นั้น ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ซึ่งปรากฏใน (๓) แห่งวิธีการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง โดยคำว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น นั้น ให้ความหมายรวมถึงพนักงานเทศบาลต่างสังกัดด้วย

๓. ผู้ที่สมัครใจโอนลดตำแหน่งและดำเนินการอย่างถูกต้องตามแนวทางการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนแล้ว หากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม เช่น ปลัดเทศบาล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ผู้อำนวยการกอง ระดับต้น โอนลดไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับต้น มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิม ก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน โดยมีต้องดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นอีกแต่อย่างใด เนื่องจากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม แต่หากไปดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับที่ต่ำกว่าเดิมแล้ว จะต้องดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นเท่านั้น เช่น ปลัดเทศบาล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับต้น แล้วมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง จะต้องดำเนินการด้วยวิธีคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นเป็นต้น

๔. การดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น นั้น ขอให้ศึกษาเงื่อนไข และความแตกต่างของวิธีดำเนินการตามหลักการบริหารงานบุคคลอย่างรอบคอบ และการพิจารณาตามแนวทางที่ ก.ท. กำหนดในครั้งนี้อย่างรอบคอบ ไม่รวมถึงพนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ที่สมัครใจขอโอนลดตำแหน่งและระดับมาดำรงตำแหน่งในสังกัดเทศบาล เช่น รองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หากมีความประสงค์จะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง ให้ดำเนินการด้วยวิธี

คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น เนื่องจากไม่เคยผ่านการประเมินหรือการคัดเลือกเพื่ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล
ระดับกลางมาก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๔