๒๙



ที่ นศ ๐๐๒๓.๓/ว ๒๙

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

เรียน นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีเมืองปากพนัง และนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๒๙๔๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่าจะดำเนินการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๖ – ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมจัดส่งใบสมัคร การจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน ข้อมูลเครดิต (Credit Bureau) ถึงสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดนครศรีธรรมราชจึงขอให้ท่านแจ้งสถานธนานุบาลในสังกัดพิจารณาดำเนินการ และรวบรวมจัดส่งใบสมัคร การจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน ข้อมูลเครดิต (Credit Bureau) ของผู้สมัครส่งให้สำนักงาน จ.ส.ท. โดยตรง **ภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓**

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้สถานธนานุบาลพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นาย ช โชคชัย คำแหง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๐
โทรสาร ต่อ ๒๕
www.nakhonlocal.go.th

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 29309
วันที่ 26 ธ.ค. 2562 เวลา ..... น.

ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๒๙๕๙

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

17775
26 ธ.ค. 2562

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนานุบาลดำเนินการจัดส่งใบสมัคร การจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน ข้อมูลเครดิต (Credit Bureau) ถึงสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
เลขที่รับ 6632
วันที่ 27 ธ.ค. 62
เวลา .....

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ
โทร. ๐ - ๒๒๔๔ – ๘๓๘๑ ต่อ ๑๑
โทรสาร ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๒
www.lgp.go.th
ผู้ประสานงาน นางเพลินพิศ จำชาติ ๐๙ ๓๓๙๐ ๖๓๙๓



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

.....

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคแทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๖) ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๓ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๕ และข้อ ๑๒ ของระเบียบสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

๑.๑ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

๒) มีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนานุบาลที่อยู่ในเขตอำนาจการตรวจ

๑.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ

๑) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขตมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๒) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัย ต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓) อัตราค่าจ้างถึงขั้นต้นของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค (เงินค่าจ้างขั้นต้นของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค ๓๒,๕๑๐ บาท)

/๑.๓ กำหนด...

๑.๓ กำหนดวิธีการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

๑) การสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการ

(๑) ข้อสอบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

(๒) ข้อสอบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ ๆ ละ ๒๕ คะแนน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ประกอบด้วยเนื้อหาวิชา ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับทฤษฎีการบริหาร เศรษฐกิจ การเมือง สังคม เหตุการณ์ปัจจุบัน

- กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการสถานธนานุบาล

๒) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจาก ความอาวุโส วุฒิการศึกษา ความประพฤติและการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ และข้อมูลเครดิต (Credit Bureau)

๓) การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ข้อเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๗๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๕ คะแนน และการนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๕ คะแนน

โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจัดทำวิสัยทัศน์ในหัวข้อ **บทบาทและหน้าที่ของผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือบทบาทและหน้าที่ของผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคในการพัฒนาสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการ และการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของงาน รวมทั้งต้องส่งเสริมการนำแนวคิดไปปฏิบัติหน้าที่

ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ และใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๔ เล่ม

- การจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๓๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต โดยนำเสนอข้อมูลผลงานในเชิงประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี และสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ให้กับสถานธนานุบาลอื่นหรือพนักงานสถานธนานุบาลอื่นได้ จำนวน ๑ ผลงาน

ความยาวไม่ต่ำกว่า ๔ หน้ากระดาษ A๔ มีขนาดตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด (ไม่รวมเอกสารประกอบ) จำนวน ๔ เล่ม โดยให้จัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์และนำไปไว้หลังสุด

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๓. กำหนดวันรับสมัคร

๓.๑ รับสมัครระหว่างวันที่ ๖ – ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

๓.๒ ให้ผู้ตรวจการสถานธนานุบาลระดับเขตที่มีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นใบสมัครตามแบบต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ข้างต้นดำเนินการ ดังนี้

/๑) ให้องค์กร...

๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมใบสมัครส่งถึงสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในวันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

๒) จัดส่งข้อเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน จำนวน ๔ เล่ม ภายในวันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

๓) จัดส่งข้อมูลเครดิต (Credit Bureau) ภายในวันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เมื่อสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถูกต้องแล้ว จะประกาศรายชื่อและเลขประจำตัวสอบของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามลำดับเลขที่ใบสมัครที่ส่งสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจะประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบโดยติดประกาศ ณ สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ) รวมทั้งเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (www.lgp.go.th) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๕. การประกาศผลการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนสอบข้อเขียนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้การสอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการสอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการจัดทำวิสัยทัศน์และผลงานมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการคัดเลือกได้จะต้องสอบข้อเขียนได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อรวมคะแนนทุกวิชาจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๖. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแต่งตั้งจากบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีการคัดเลือกได้เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับการแต่งตั้งต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกันในตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค วงเงินค้ำประกันจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค ถึงแม้ว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกรายนั้นจะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก หรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกแล้ว ขอสงวนสิทธิ์ให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกนั้นได้ภายหลัง

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายประยูร รัตนเสนีย์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ติดรูปถ่าย
ขนาด 3x4 ซ.ม.

เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

ประวัติส่วนบุคคล

๑. ชื่อ ..... นามสกุล .....

๒. วันเดือนปีเกิด วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ..... อายุปัจจุบัน ..... ปี ..... เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... สถานธนานุบาล .....
เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ..... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน

๔. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขตปัจจุบัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ..... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน

๕. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขตครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ..... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน

๖. เป็นผู้จัดการสถานธนานุบาลครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ..... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน

๗. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่
เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ..... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน

๘. อัตราเงินค่าจ้างปัจจุบัน ..... บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

๙. วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ ( ) ปริญญาโท
( ) ปริญญาตรี
( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี

๑๐. พฤติกรรมทางวินัย
- เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ .....
- กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย .....

ขอรับรองข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง .....
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเชี่ยวชาญด้านทรัพย์ สมควรให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคได้

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ความเห็นของนายกเทศมนตรี
.... (ลงชื่อ) ..... (.....) ตำแหน่ง ..... วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.	.... (ลงชื่อ) ..... (.....) ตำแหน่ง ..... วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

แนวทางในการเขียนวิสัยทัศน์และผลงาน แนบท้ายประกาศการรับสมัครคัดเลือก
ผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑.๑ ปกหน้า

๑.๒ คำนำ

๑.๓ สารบัญ

๑.๔ วิสัยทัศน์การปฏิบัติงาน

๑.๕ แนวคิด ความคาดหวัง เป้าหมาย ความตั้งใจ แนวทางปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมาย

๑.๖ กลยุทธ์ในการปฏิบัติงานและการประสานงาน

๑.๗ ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง

๑.๘ บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ

๑.๙ เอกสารอ้างอิง

มีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ และใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๔ เล่ม

๒. รูปแบบการเขียนข้อเขียนเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเขียนเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ให้ผู้จัดการผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการเขียนข้อเขียนเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

- ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด
- ผลงานที่นำมาเขียนจะต้องเป็นผลงานของตัวเอง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้
- ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานโดยให้มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

องค์ประกอบการจัดทำรูปแบบและนำเสนอผลงานในอดีตที่ภาคภูมิใจ

๑. ชื่อผลงาน

๒. ช่วงระยะเวลา

๓. ที่มาของผลงานที่ประสบความสำเร็จ

ต้องแสดงให้เห็นว่าผลงานที่นำเสนอมีที่มาอย่างไร เช่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หรืองานในความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่

๔. สรุปขั้นตอนในการดำเนินการ

ต้องแสดงให้ชัดเจนว่าในการดำเนินการนั้นเป็นอย่างไร และแต่ละขั้นตอนดำเนินการเช่นไร มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่ ทั้งนี้ ควรบรรยายให้เห็นว่าในการดำเนินการนั้น ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ระเบียบ กฎหมายใดในการทำให้ผลงานนั้นประสบความสำเร็จ

๕. การนำเสนอผลงานไปใช้ประโยชน์

ต้องแสดงให้เห็นว่าผลงานเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และต่อองค์กรอย่างไร

๖. ภาคผนวก

มีเอกสารหลักฐานที่ใช้อ้างอิงว่าผลงานที่นำเสนอเป็นผลงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานจริง เช่น รูปถ่ายผลงาน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต โดยนำเสนอข้อมูลผลงานเชิงประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ให้กับสถานธนานุบาลอื่นหรือพนักงานสถานธนานุบาลอื่นได้ จำนวน ๑ ผลงาน

ผลงานที่จัดทำมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๔ หน้ากระดาษ A๔ มีขนาดตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด (ไม่รวมเอกสารประกอบ) จำนวน ๔ เล่ม

ทั้งนี้ ให้จัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์ และนำไปไว้หลังสุด

(ตัวอย่างปกหน้า)

การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และผลงานการปฏิบัติงาน
ในการรับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

เสนอโดย
นาย/นาง/นางสาว .....
ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ : ผู้สมัครฯ จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานของผู้สมัครฯ ที่เกี่ยวกับตำแหน่งที่ตนสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ เท่านั้น (ไม่ใช่วิสัยทัศน์และผลงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สำนัก/กอง หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด)

หัวข้อ บทบาทและหน้าที่ ของผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หรือ

บทบาทและหน้าที่ ของผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค ในการพัฒนาสถานธนานุบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

สารบัญ

หน้า

คำนำ

หัวข้อที่นำเสนอ .....

๑. .....

๒. .....

๓. .....

๔. .....

๕. .....

๖. .....

บทสรุปและข้อเสนอแนะ .....

เอกสารอ้างอิง .....

ตัวอย่างข้อเสนอการนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน
ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และผลงานในการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

๑. คำนำ

.....

.....

.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....

.....

.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

.....