ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๓๗.๓/ว ๒๖๑๙



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

เรียน นายอำเภอ (เมือง, ชะอวด, เฉลิมพระเกียรติ, ทุ่งใหญ่ และ ร่อนพิบูลย์) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช, นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช, นายกเทศมนตรีเมืองปากพนัง, นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง และนายกเทศมนตรีเมืองปากพูน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนมาก ที่ นศ ๐๐๓๗.๔/ว ๒๓๑๔ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการจัดทำงบประมาณฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบประมาณการรายรับและจัดทำงบประมาณรายจ่าย (สบศ.๑) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบสรุปข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา (สบศ.๒) จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบข้อมูลจำนวนนักเรียน (สบศ.๓) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดได้แจ้งซักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความละเอียดตามอ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า เพื่อเป็นการเตรียมการรองรับ**งบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)** งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑. เตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การจัดสรร รายละเอียดตามแนวทางประมาณการรายรับและจัดทำงบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. รายงานข้อมูลประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ งบเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) พร้อมทั้ง ข้อมูลจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อมูลนักเรียน ตามแบบที่กำหนด (สบศ.๑, สบศ.๒ และ สบศ.๓) ส่งถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยตรง **ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕** เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ งบเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ทั้งนี้ ให้สำเนาข้อมูลดังกล่าวรายงานให้จังหวัดทราบอีกทางหนึ่งด้วย

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



รักษาราชการแทน

(ธิติวัฒน เชาวลิต)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร.๐ ๗๕๓๕ ๖๑๔๔ ต่อ ๒๐ โทรสาร.ต่อ ๒๕, ๒๖
www.nakhonlocal.go.th

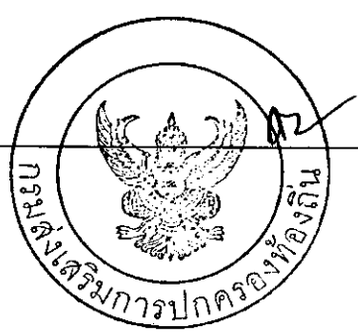
แนวทางประมาณการรายรับและจัดทำงบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป
เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔๙๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

- รายการและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ยังไม่ผ่านความเห็นชอบจากสภาผู้แทนราษฎร ดังนั้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีโรงเรียนในสังกัด) เตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การจัดสรร รายละเอียด ดังนี้

รายการ	เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ลักษณะของงบประมาณ
เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) สำหรับเบิกจ่ายให้แก่บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน แล้วแต่กรณี ประกอบด้วย ๑. ข้าราชการครู ๒. พนักงานครู ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ๕. พนักงานจ้าง (ตำแหน่งที่ อปท. ประเมินจากพนักงานราชการของโรงเรียนถ่ายโอนฯ ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้าง) ๕. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง	๑. เงินเดือน ๒. ค่าจ้างประจำ ๓. เงินวิทยฐานะ ๓.๑ ชำนาญการ คนละ ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ๓.๒ ชำนาญการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน ๓.๓ เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน ๓.๔ เชี่ยวชาญพิเศษ คนละ ๑๓,๐๐๐ บาท/เดือน * กรณีข้าราชการครู พนักงานครู ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของเงินเดือนอันดับ คศ.๔ แล้ว ให้ได้รับเงินวิทยฐานะในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาท/เดือน ๔. เงินค่าตอบแทนรายเดือน ได้แก่ เงินที่ข้าราชการครู พนักงานครู ได้รับในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะ ๔.๑ ชำนาญการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน ๔.๒ เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน ๔.๓ เชี่ยวชาญพิเศษ คนละ ๑๓,๐๐๐ บาท/เดือน * กรณีข้าราชการครู พนักงานครู ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของเงินเดือนอันดับ คศ.๔ แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาท/เดือน ๕. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๖. เงินตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) ๗. เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้ (ถ้ามี) คนละ ๒,๕๐๐ บาท/เดือน	- หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ - หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ - หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ - หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ - หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ - หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ - หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ

รายการ	เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ลักษณะของงบประมาณ
	๘. ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	
	๘.๑ คณะกรรมการประเมินผลงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการ (ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) อัตราค่าตอบแทนคนละ ๕๐๐ บาทต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย	- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ
	๘.๒ คณะกรรมประเมินผลงานสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ	- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ
	(๑) คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน อัตราค่าตอบแทนคนละ ๒๕๐ บาทต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย (เฉพาะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก)	
	(๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ได้รับค่าตอบแทนของผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ดังนี้ - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท - วิทยฐานะเชี่ยวชาญ อัตราคนละ ๑,๓๐๐ บาท - วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ อัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท	
	๙. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ คนละ ๒๐๐ บาท	- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ
	๑๐. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ครูถ่ายโอน ๖ % (สถ. **จัดสรรให้ในส่วนของ อปท. ๓%**) (ข้าราชการครู ๓ % , อปท. สมทบ ๓ %)	- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน



รายการ	เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ลักษณะของงบประมาณ
	๑๑. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	
	๑๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ในสถานศึกษา(เฉพาะตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้กำหนดตำแหน่งให้)	- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ
	๑๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง)	- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ
	๑๑.๓ พนักงานจ้าง (ตำแหน่งที่ อปท. ประเมินจากพนักงานราชการของโรงเรียนถ่ายโอนฯ ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้าง)	- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ
	(ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๒๕๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕)	
	๑๒. เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง(ตำแหน่งตามข้อ ๑๑.๑ , ๑๑.๒ และ ๑๑.๓ **(สถ. จัดสรรให้ในส่วนของลูกจ้าง ๕%** อปท. ต้องสมทบ ๕%)	- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน
	๑๓. เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีข้าราชการครู พนักงานครู พนักงานจ้าง และข้าราชการบำนาญ (ครู) พนักงานบำนาญ (ครู) ถึงแก่ความตาย (๓ เท่าของเงินเดือนเต็มเดือน)	- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน

แบบประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2556
งบเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา
(เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

สังกัด/อบจ./เทศบาล/อบต. .....

อำเภอ..... จังหวัด.....

ที่	รายการ	จำนวน	
		อัตรา	งบประมาณ (บาท)
1	เงินเดือนครู		
2	ค่าจ้างลูกจ้างประจำ		
3	เงินวิทยฐานะ		
	3.1 ชำนาญการ		
	3.2 ชำนาญการพิเศษ		
	3.3 เชี่ยวชาญ		
	3.4 เชี่ยวชาญพิเศษ		
4	เงินค่าตอบแทนรายเดือน		
	4.1 ชำนาญการพิเศษ		
	4.2 ชำนาญการพิเศษ		
	4.3 เชี่ยวชาญ		
	4.4 เชี่ยวชาญพิเศษ		
5	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว		
6	เงินตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเต็มขั้น)		
7	เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (ถ้ามี)		
8	ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงาน		
	8.1 ชำนาญการ		
	8.2 ชำนาญการพิเศษ		
	8.3 เชี่ยวชาญ		
	8.4 เชี่ยวชาญพิเศษ		
9	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) (ถ้ามี)		
10	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประกอบด้วย		
	10.1 ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน)		
	10.2 เงินประกันสังคม		
	10.3 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ตำแหน่งที่ อปท. ประเมินจากพนักงานราชการของโรงเรียนถ่ายโอนฯ ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้าง)		
	10.4 เงินประกันสังคม		
	10.5 ค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปที่กำหนดตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง		
	10.6 เงินประกันสังคม		
รวมทั้งสิ้น			

ลงชื่อ ..... ผู้กรอกข้อมูล
( )
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ .....ผู้รับรองข้อมูล
( )
ตำแหน่ง.....

แบบ สบศ. 2

แบบสรุปข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สังกัด อบจ./เทศบาล/อบต. ..... **อำเภอ** ..... **จังหวัด** .....

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2555

ที่	โรงเรียน	จำนวนผู้บริหารสถานศึกษา (ตาม จ.18)					จำนวนครู (ตาม จ. 18)							ผู้ได้รับเงินวิทยฐานะ				พนักงานจ้างตามภารกิจ		ลูกจ้างประจำ (คน)
		ผอ.		รอง ผอ.		รวมทั้งสิ้น (คน+อัตรา)	ครู ผู้ช่วย (คน)	คศ. 1 (คน)	คศ. 2 (คน)	คศ. 3 (คน)	คศ. 4 (คน)	ว่าง (อัตรา)	รวมทั้งสิ้น (คน+อัตรา)	ชำนาญการ (คน)	ชำนาญการพิเศษ (คน)	เชี่ยวชาญ (คน)	เชี่ยวชาญพิเศษ (คน)	อัตราที่ได้รับการจัดสรรจากส่วนกลาง (คน)	อปท. จ้างเอง (คน)	
		มี (คน)	ว่าง (อัตรา)	มี (คน)	ว่าง (อัตรา)															
รวมทั้งสิ้น																				

ลงชื่อ ..... ผู้กรอกข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง .....

ลงชื่อ ..... ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง .....

<u>หมายเหตุ</u> - คำว่า "ว่าง" หมายถึง มีอัตราแต่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือได้รับการจัดสรรอัตราใหม่ แต่อยู่ในระหว่างการสรรหา

- กรณีโรงเรียนตั้งใหม่และยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรา ผอ. ให้ระบุในช่อง "ว่าง" ว่า "ไม่มี"

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับจัดสรร = อัตราที่ได้รับการจัดสรรจากส่วนกลาง ท้องถิ่นจ้างเอง = อัตราที่ท้องถิ่นจ้างเอง (ใช้งบประมาณของ อปท.)

ข้อมูลจำนวนนักเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

สังกัด อบจ./เทศบาล/อบต. ..... อำเภอ ..... จังหวัด .....

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2555

ที่	โรงเรียน	ระดับอนุบาล				ระดับประถมศึกษา							ระดับมัธยมศึกษา							ระดับอาชีวศึ		
		อนุบาล 1 (คน)	อนุบาล 2 (คน)	อนุบาล 3 (คน)	รวม (คน)	ป. 1 (คน)	ป. 2 (คน)	ป. 3 (คน)	ป. 4 (คน)	ป. 5 (คน)	ป. 6 (คน)	รวม (คน)	ม. 1 (คน)	ม. 2 (คน)	ม. 3 (คน)	ม. 4 (คน)	ม. 5 (คน)	ม. 6 (คน)	รวม (คน)	ปวช. 1 (คน)	ปวช. 2 (คน)	ปวา ทั้งสิ้น (ค
รวมทั้งสิ้น																						

ลงชื่อ ..... ผู้กรอกข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง .....

ลงชื่อ .....อมูล

(.....

ตำแหน่ง .....