



ที่ นป ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๐๐

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔
๓. ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๒๔๑ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๖

ตามที่ ก.ท.จ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู และ ก.อบต. จังหวัด กำหนดให้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาบังคับใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม นั้น

ก.อบต.จังหวัดในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๖ มีมติให้หาวิธีเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งสำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า การดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับ ครูผู้ดูแลเด็กขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำเนินการย้อนหลังไปนับตั้งแต่วันที่ครูผู้ดูแลเด็กได้รับการบรรจุแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทรงพล สวาสดิ์ธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๑๔, ๒๑, ๒๒ โทรสาร ต่อ ๒๖

www.nakhonlocal.go.th

๑.



สำนักงาน ก.อบต. นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ ๓๕๒๔
วันที่ 21 ส.ป. 2556
เวลา..... น.

ที่ มท ๐๘๖๔.๙/๒๕๖

ถึง สำนักงาน ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช

อ้างถึงหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓๒/๙๕๐๒ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๖
 หรือวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล
 ที่ยังไม่ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
 เนื่องจากต้องแต่งตั้งคณะกรรมการจากเทศบาลซึ่งเกิดความไม่สะดวก และมีระยะทางห่างไกล และเมื่อ ก.ท. ได้แก้ไข
 เพิ่มเติมหลักเกณฑ์ดังกล่าว ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้
 ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๕
 ก็ยังได้รับการสอบถามวิธีการปฏิบัติเนื่องจากห้วงเวลาที่กำหนดให้ดำเนินการประเมินได้ผ่านพ้นไปแล้ว จึงขอหารือแนวทาง
 ปฏิบัติเพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติต่อไป

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐
 มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.อบต. มอบหมาย มีอำนาจวินิจฉัยและ
 ตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อ
 หารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือเห็นว่า ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
 บริหารงาน บุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔
 ได้กำหนด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม
 และประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
 ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามประกาศฉบับดังกล่าว ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
 ย้อนหลังไปนับตั้งแต่วันที่ครูผู้ดูแลเด็กได้รับการบรรจุแต่งตั้ง



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา
 โทร. ๐-๒๖๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓
 โทรสาร ๐-๒๖๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓



ที่ มท ๘๐๙.๙/ว ๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงคูสิต
เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง
ครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. , ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก. เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ
ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔
๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐
พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

บัดนี้ ประธานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ลงนามในประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว
เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรง
ตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท.
ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท.
พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ตามประกาศที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล นำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้ กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม จึงให้ ก.จ.จ. และ ก.อบต. จังหวัด นำหลักเกณฑ์ตามประกาศหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ. กำหนดตามข้อ ๑ มาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประสิทธิ์ไธ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมา ารฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา
โทร. ๐ ๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๘๔๗๕



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยเป็นการสมควรให้มีการเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และ (๗) ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราช-
บัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

ข้อ ๑ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕/๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

“ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น
พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการ
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยง
ดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความ
พร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

(นายชูชาติ หาญสวัสดิ์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ศึกษาราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล