

(สหภาพทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น)



ที่ นค ๐๐๓๗.๒/ว ๕๑

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นค ๘๐๐๐๐

๕

มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป
เคยดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานมาก่อน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๗๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน
๒๕๕๕ ได้พิจารณาการกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป กรณีผู้ดำรงตำแหน่ง
นักบริหารงานทั่วไปเคยดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานมาก่อน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสงกรานต์ ไมยวงษ์)
ท้องถิ่นจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๑๔, ๒๑, ๒๒ โทรสาร ต่อ ๒๖
www.nakhonlocal.go.th

๑๕
๑๑๑๑๑๑๑๑

๒๖



สำนักงาน ก.อบต. จ.อุดรธานี
เลขที่ 11322
วันที่ 12 ต.ค. 2555
เรื่อง

ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว

2766

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเคยดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานมาก่อน

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการพิจารณากำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นเทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณาการกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเคยดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานมาก่อนแล้ว มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๒. การกำหนดหลักการเพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัย

เพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัยจึงกำหนดให้สายงานนักบริหารงานทั่วไปเป็นสายงานเปิดที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปอาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารในระดับเดียวกันของสายงานอื่นมานับรวมกับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

สำหรับสายงานนักบริหารในสายงานอื่นถือว่าเป็นสายงานปิด เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะด้าน รวมทั้งลักษณะงานเป็นลักษณะงานตามสายอาชีพหรือลักษณะงานเฉพาะด้าน ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานนักบริหารงานทั่วไป จึงไม่อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปนับรวมกับสายงานปิด เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานปิดได้ รายละเอียดดูสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประวิสุทธิ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๗

แนวทางการพิจารณากำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นเทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป
แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณากำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเฉพาะการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยจะต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งสายงานนักบริหารงานทั่วไปไม่น้อยกว่า ๑ ปี ทั้งนี้ เพื่อความเข้าใจเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดังกล่าวเป็นไปแนวทางเดียวกัน จึงชักซ้อมแนวทางการดำเนินการ โดยแยกประเด็น ๒ ประการ คือ วิธีการและคุณสมบัติ

ประการที่ ๑ วิธีการ

๑.๑ วิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปในระดับที่สูงขึ้น เป็นวิธีการสรรหาเฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปเท่านั้น

๑.๒ วิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารงาน เป็นวิธีการสรรหาให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสามารถย้ายต่างสายงานได้ โดยวิธีการสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดิม

ประการที่ ๒ คุณสมบัติ

๒.๑ การเทียบเท่าตำแหน่งนักบริหารงานในสายงานอื่นกับสายงานนักบริหารงานทั่วไปกำหนดให้เฉพาะผู้ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปและเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานอื่น โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป รวมกับนักบริหารสายงานอื่นเพื่อประโยชน์ในการสมัครคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นได้ แต่ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องปฏิบัติราชการและดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปด้วยไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ก.อบต. ไม่เทียบการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปกับการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานอื่น เนื่องจากพื้นฐานความรู้และลักษณะงานของนักบริหารงานสายงานอื่นเป็นงานเฉพาะด้านซึ่งมีการจำกัดวุฒิการศึกษาและลักษณะงานเป็นการเฉพาะด้านตามสายอาชีพ เช่น

๑) นายศิริวัฒน์ฯ เดิมดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ (สายงานปิด) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ต่อมาสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (สายงานเปิด) และดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปเป็นระยะเวลา ๑ ปี ต่อมามีการประกาศรับสมัครคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗

กรณีนี้ นายศิริวัฒน์ฯ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ จำนวน ๓ ปี มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๑ ปี เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ประกอบกับดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงถือว่ามีความสอดคล้องกับคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) ที่กำหนดให้มีคุณวุฒิปริญญาตรีทุกสาขาและดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และปฏิบัติงานในสายงานนักบริหารงานทั่วไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้



(๒) นายศิริวัฒน์...

๒) นายศิริวัฒน์ฯ เดิมดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (สายงานเปิด) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ต่อมา มีคุณวุฒิสถาบันคุณวุฒิสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (สายงานปิด) และดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข เป็นระยะเวลา ๑ ปี กรณีนี้ไม่สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๓ ปี มารวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ จำนวน ๑ ปี เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ หรือเทียบเท่าเป็นระยะเวลา จำนวน ๔ ปี แม้ว่าจะมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุขมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อสมควรคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) ได้ เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) กำหนดให้มีคุณวุฒิปริญญาตรีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักบริหารงานสาธารณสุข ๖ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ดังนั้น นายศิริวัฒน์ฯ ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี จึงจะเป็นผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) โดยไม่สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ มานับรวมได้แต่อย่างใด

