160

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๔๓

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามบัญชีแนบท้าย)

อ้างถึง หนังสือจังหวัด ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘๐๑ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือนครูและค่าจ้างประจำ) ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔) ให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่นทราบแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายการดังกล่าว ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม – มีนาคม๒๕๖๕) จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเบิกจ่ายตามรายการที่กำหนดไว้ในเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และตามรายการที่ปรากฏในบัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปราโมทย์ ศรีชัยสุวรรณ์)
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐ ๗๕๓๕ ๖๓๗๕ ต่อ ๒๒ โทรสาร ต่อ ๒๕

บัญชีแนบท้าย

หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๒๓.๓/ว ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๕

๑. นายอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
๒. นายอำเภอเฉลิมพระเกียรติ
๓. นายอำเภอทุ่งใหญ่
๔. นายอำเภอนาบอน
๕. นายอำเภอร่อนพิบูลย์
๖. นายอำเภอพระพรหม
๗. นายอำเภอพรหมคีรี
๘. นายอำเภอชะอวด
๙. นายอำเภอท่าศาลา
๑๐. นายกเทศมนตรีตำบลทางพูน
๑๑. นายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ
๑๒. นายกเทศมนตรีตำบลบางจาก
๑๓. นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งสัง
๑๔. นายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง
๑๕. นายกเทศมนตรีตำบลนาบอน
๑๖. นายกเทศมนตรีตำบลหินตก
๑๗. นายกเทศมนตรีตำบลนาสาร
๑๘. นายกเทศมนตรีตำบลทอนหงส์
๑๙. นายกเทศมนตรีตำบลท่าประจะ
๒๐. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลาย
๒๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตูล
๒๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนหาด

****

สนง.ก.ท.จ. ก.อบต.จ.นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 262
25 ม.ค. 2565 เวลา ..... น.

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 1761
วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๕ เวลา ..... น.

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐
835
๒๕ ม.ค. ๒๕๖๕

๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔๖๐ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ไตรมาสที่ ๑ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔) นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕) ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเบิกจ่ายตามรายการที่กำหนดไว้ในเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสถานศึกษา (โรงเรียน) ในสังกัด ดำเนินการเบิกจ่ายตามรายการที่ปรากฏในบัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไปฯ พร้อมทั้งให้รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแบบรายงานการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบ กง.บศ.๑/๑.๖๕) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดสรรงบประมาณในไตรมาสต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๗
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

(สิ่งที่ส่งมาด้วย)

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป
รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕)
ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตามรายการที่ได้ตราเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณไว้เป็นรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรายการดังต่อไปนี้

ที่	รายการที่จัดสรร
๑.	เงินเดือน พนักงานครู (อัตรามีคนครอง)
๒.	เงินเดือน พนักงานครู (อัตราว่าง)
๓.	ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวพนักงานจ้าง
๔.	เงินวิทยฐานะ - ชำนาญการ คนละ ๓,๕๐๐ บาท/เดือน - ชำนาญการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน - เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน
๕.	เงินค่าตอบแทนรายเดือน ได้แก่ เงินที่พนักงานครูได้รับในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะ - ชำนาญการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน - เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน
๖.	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
๗.	เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนถ่ายโอน (กสจ.)
๘.	เงินตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเต็มขั้น)
๙.	เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้ คนละ ๒,๕๐๐ บาท/เดือน
๑๐.	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พสร.)
๑๑.	เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐% (จ่ายในนามนายจ้าง ๕%)
๑๒.	ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ดังนี้ - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตรา ๑,๐๐๐ บาท/กรรมการ ๑ คน - วิทยฐานะเชี่ยวชาญ อัตรา ๓,๐๐๐ บาท/กรรมการ ๑ คน - ค่าบริหารจัดการ อัตรา ๑๐๐ บาท/ผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย
๑๓.	เงินวิทยฐานะและค่าตอบแทนรายเดือน (เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น กรณีเยียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป)
๑๔.	เงินวิทยฐานะและค่าตอบแทนรายเดือน (เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป)
๑๕.	เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสถานศึกษาของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	ลำดับ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนเงิน (บาท)
18	นครศรีธรรมราช	เฉลิมพระเกียรติ	225	ทต.ทางพูน	488,000
		ชะอวด	226	ทต.ท่าประจะ	172,300
		ทุ่งใหญ่	227	ทต.ท่ายาง	192,800
		ทุ่งใหญ่	228	ทต.ทุ่งสัง	1,026,600
		นาบอน	229	ทต.นาบอน	266,500
		พรหมคีรี	230	ทต.ทอนหงส์	673,900
		พระพรหม	231	ทต.นาสาร	270,100
		เมืองนครศรีธรรมราช	232	ทต.ท่าแพ	1,235,800
		เมืองนครศรีธรรมราช	233	ทต.บางจาก	36,000
		ร่อนพิบูลย์	234	ทต.หินตก	1,147,600
		ชะอวด	235	อบต.ขอนหาด	73,600
		ชะอวด	236	อบต.บ้านตูล	477,800
		ท่าศาลา	237	อบต.กลาย	509,600
19	นครสวรรค์	ตากฟ้า	238	ทต.ตากฟ้า	630,600
		ตากฟ้า	239	ทต.อุดมธัญญา	322,500
		เมืองนครสวรรค์	240	ทต.หนองเบน	3,451,500
		ลาดยาว	241	ทต.ลาดยาว	177,600
		หนองบัว	242	อบต.ห้วยใหญ่	136,000
20	นนทบุรี	บางกรวย	243	ทต.ปลายบาง	6,000,300
		บางใหญ่	244	ทต.บางม่วง	373,400
		บางใหญ่	245	ทต.เสาธงหิน	266,000
		ปากเกร็ด	246	ทต.บางพลับ	792,900
21	นราธิวาส	บาเจาะ	247	ทต.ต้นไทร	22,500
22	น่าน	เวียงสา	248	ทต.กลางเวียง	831,400
		เวียงสา	249	ทต.เวียงสา	94,700
		เวียงสา	250	อบต.แม่สา	713,900
23	บึงกาฬ	เซกา	251	ทต.ท่าสะอาด	471,700
		เซกา	252	ทต.ศรีพนา	1,181,200
		บึงโขงหลง	253	ทต.บึงโขงหลง	270,600
		ปากคาด	254	ทต.ปากคาด	1,197,700
		พรเจริญ	255	ทต.พรเจริญ	1,977,600
		ศรีวิไล	256	ทต.ศรีวิไล	84,600
24	บุรีรัมย์	กระสัง	257	ทต.กระสัง	159,800