๒๐๔

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๗๒๗

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอให้เร่งรัดการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ.

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๔๕๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๔๑ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบคำอธิบายการรายงานข้อมูล ในระบบการรายงานตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานความก้าวหน้าการรายงานผลตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดนครศรีธรรมราชแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานปัญหาและอุปสรรคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการในระบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. นั้น

จังหวัดนครศรีธรรมราชได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า ได้ตรวจสอบข้อมูลในระบบการรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อที่จะทำการรวบรวมประเมินความก้าวหน้าหรือความสำเร็จในการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล รวมถึงวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินการในภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง เสนอ ก.ถ. ก่อนที่จะเสนอคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ซึ่งจากการตรวจสอบได้พบประเด็นปัญหา อาทิ ความไม่สมบูรณ์ของระบบการรายงานผลฯ การไม่สามารถเรียกดูข้อมูลเพื่อตรวจสอบว่ามีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดบ้างที่ยังไม่ได้ดำเนินการรายงานให้แล้วเสร็จ การตรวจสอบความถูกต้องของแบบการรายงานผลฯ มีจำนวนมาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งมีการกรอกข้อมูลคลาดเคลื่อนไม่ตรงกับความเป็นจริงลงในแบบการรายงานผลฯ และขณะนี้ยังมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากยังไม่ได้รายงานข้อมูลในระบบการรายงานผลฯ ในการนี้ จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. เร่งรัดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ได้รายงานผลฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยให้ปฏิบัติตามแบบคำอธิบายการรายงานข้อมูล ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรอกข้อมูลตามแบบรายงานความก้าวหน้าการรายงานผลตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งให้กระทรวงมหาดไทย ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อกระทรวงมหาดไทย

/จะได้...

จะได้รวบรวมเป็นข้อมูลรายงานต่อ ก.ถ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอ ก.ม.จ. ในการปรับปรุงระบบการรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ. ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๓. กรณีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ได้กำหนดคำนิยาม ดังนี้

๓.๑ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งให้ หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๓.๔ ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น)

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิศักดิ์ มิตรเอียด)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร. / โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๔๑

นครา ศรัทธา อารยธรรม
นครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย	QR Code
๒.แบบคำอธิบายการรายงานข้อมูล ในระบบการรายงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ.	
๓. แบบรายงานความก้าวหน้าการรายงานผลตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๔. หนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖	

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 2824
วันที่ 27 ก.พ. 2567 เวลา ..... น.

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๔๑

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 1009/82
7 ก.พ. 67

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอให้เร่งรัดการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ.

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๖๑๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำอธิบายการรายงานข้อมูล ในระบบการรายงานตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานความก้าวหน้าการรายงานผลตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานปัญหาและอุปสรรคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการในระบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. นั้น

กระทรวงมหาดไทย ได้ตรวจสอบข้อมูลในระบบการรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อที่จะทำการรวบรวมประเมินความก้าวหน้าหรือความสำเร็จในการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล รวมถึงวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินการในภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง เสนอ ก.ถ. ก่อนที่จะเสนอคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ซึ่งจากการตรวจสอบได้พบประเด็นปัญหา อาทิ ความไม่สมบูรณ์ของระบบการรายงานผลฯ การไม่สามารถเรียกดูข้อมูลเพื่อตรวจสอบว่ามีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดบ้างที่ยังไม่ได้ดำเนินการรายงานให้แล้วเสร็จ การตรวจสอบความถูกต้องของแบบการรายงานผลฯ มีจำนวนมาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งมีการกรอกข้อมูลคลาดเคลื่อนไม่ตรงกับความเป็นจริงลงในแบบการรายงานผลฯ และขณะนี้ยังมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากยังไม่ได้รายงานข้อมูลในระบบการรายงานผลฯ ในการนี้ กระทรวงมหาดไทย ขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. เร่งรัดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ได้รายงานผลฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยให้ปฏิบัติตามแบบคำอธิบายการรายงานข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

/๒. ให้องค์กร ...

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรอกข้อมูลตามแบบรายงานความก้าวหน้าการรายงานผลตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งให้กระทรวงมหาดไทย ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อกระทรวงมหาดไทยจะได้รวบรวมเป็นข้อมูลรายงานต่อ ก.ถ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอ ก.ม.จ. ในการปรับปรุงระบบการรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ. ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. กรณีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ได้กำหนดคำนิยาม ดังนี้

๓.๑ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๓.๔ ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๙

Change For Good กระทรวงมหาดไทย
บำบัดทุกข์ บำรุงสุข