

๗

คำานที่สุด

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/๒๐๑๕



(ลงเฉพาะทางอินเทอร์เน็ต)

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๗ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง สํารวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในเทศบาลขนาดกลางเดิม (เพิ่มเติม)

เรียน นายกเทศมนตรีทุกแห่ง (ยกเว้นเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และเทศบาลเมืองทุ่งสง)

อ้างถึง ๑. สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๓๗.๒/ว ๓๙๐๗ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒. สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๖๒๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗

ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑

ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราชแจ้งให้เทศบาลสำรวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ในช่วง (เมษายน ๒๕๕๐ – ตุลาคม ๒๕๕๒) เนื่องจากเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) เมื่อตำแหน่งว่าง ต้องปรับเป็นระดับ ๘ แต่ยังมีเทศบาลบางแห่งยังคงกำหนดเป็นระดับ ๗ จึงได้หารือว่ากรณีดังกล่าวเป็นการเข้าสู่ตำแหน่งที่ชอบด้วยระเบียบกฎหมายหรือหนังสือสั่งการหรือไม่อย่างไร และจะสามารถเยียวยาเป็นการเฉพาะรายได้หรือไม่ และหรือมีวิธีการอย่างไรในการบรรเทาผลกระทบจากการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าว เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับข้อมูลดังกล่าวแล้วจะได้จัดส่งสำนักงาน ก.ท. พิจารณาต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราชได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณารายงานผลการสำรวจข้อมูลดังกล่าวแล้วเห็นว่า กรณีช่วงระยะเวลา (เมษายน ๒๕๕๐ – ตุลาคม ๒๕๕๒) ซึ่งเป็นช่วงเวลาก่อนที่ ก.ท. จะมีซักซ้อมเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง หารือการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ให้มีระดับที่สูงขึ้น ถือว่าได้เกิดจากประกาศหลักเกณฑ์กำหนดแนวทางปฏิบัติไม่ชัดเจน จึงทำให้เทศบาลและ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นหน่วยปฏิบัติเกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน สมควรได้รับการคุ้มครองเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหาการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลางเดิมดังกล่าวที่ดำเนินการโดยสุจริต

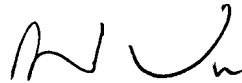
สำหรับในช่วงระยะเวลาภายหลังหนังสือซักซ้อมแนวทางปฏิบัติ (พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป) นั้น จากการตรวจสอบรายงานข้อมูลปรากฏว่า การเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) และวิธีการในการดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งมีหลากหลายรูปแบบ เช่น การเข้าสู่ตำแหน่งโดยการรับโอนปลัดเทศบาล ระดับ ๗ มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือการคัดเลือกเลื่อนระดับที่สูงขึ้นจากปลัดเทศบาลระดับ ๖ หรือรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ๗ ในตำแหน่งที่ว่าง ดังนั้น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างรอบคอบ ถูกต้อง จึงขอให้สำรวจข้อมูลผู้ที่เข้าสู่ตำแหน่งไม่ถูกต้อง ในช่วงเวลาตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป โดยให้ระบุรายละเอียดการเข้าสู่ตำแหน่งของบุคคลดังกล่าว ในแต่ละช่วงเวลาและระดับตำแหน่งตามแบบสำรวจข้อมูลที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้งแนบสำเนาทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลผู้ที่เกี่ยวข้องในช่วงเวลาดังกล่าว ส่งถึงสำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

/ภายในวันที่...

ภายในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าเทศบาลนั้นมีเจตนาปิดหรือ
แสดงข้อมูลอันเป็นเท็จ ส่งผลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องโดยไม่ถูกต้องจะไม่ได้รับการคุ้มครอง โดยเทศบาลและ
เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจะต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิระศักดิ์ หินเมืองเก่า)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๑ โทรสาร ต่อ ๒๖
<http://www.nakhonlocal.go.th>

บัญชีแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.นศ. ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/๑๒๐๑๕ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

แบบสำรวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ในเทศบาลขนาดกลางเดิม

เทศบาล

เทศบาล ก.			
ปลัดเทศบาล		รองปลัดเทศบาล	
กำหนดตำแหน่ง ระดับ ๗	กำหนดเป็น ระดับ ๘	กำหนดตำแหน่ง ระดับ ๖	กำหนดเป็น ระดับ ๗
๑๒ จ.ค. ๕๒	๑๐ เม.ย. ๕๖	๑๒ จ.ค. ๕๒	๑๒ จ.ค. ๕๓

ปลัดเทศบาล ก.					หมายเหตุ
ตำแหน่งว่าง	ผลการสรรหา				
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	แต่งตั้ง	เมื่อวันที่	
๑๒ ธ.ค.๕๒	นาย C	ปลัด ๖	ปลัด ๗	๒๘ มี.ค.๕๓	โอนไปเทศบาล ข.
๑๐ ธ.ค.๕๔	นาย A	รองปลัด ๗	ปลัด ๗	๑ เม.ย.๕๕	-
๑๐ เม.ย.๕๖	นาย A	ปลัด ๗	ปลัด ๘	๑ ก.ค.๕๖	ประเมินเทศบาล ปรับเป็นระดับ ๘

รองปลัดเทศบาล ก.					หมายเหตุ
ตำแหน่งว่าง	ผลการสรรหา				
	ชื่อ - สกุล	เดิม	แต่งตั้ง	เมื่อวันที่	
๑๒ จ.ค.๕๒	นาย BB	รองปลัด ๖	รองปลัด ๖	๒๘ มี.ค.๕๓	โอนไปเทศบาล ค.
๑๐ จ.ค.๕๔	นาย AA	จนท.วิเคราะห์ ๖	รองปลัด ๖	๑ เม.ย.๕๕	สอบคัดเลือก เปลี่ยนสายงาน
๑๐ เม.ย.๕๖	นาย AA	รองปลัด ๖	รองปลัด ๗	๑ ก.ค.๕๖	ปรับตำแหน่ง เป็นระดับ ๗ ตามกรอบ

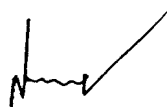
หมายเหตุ :

๑. เทศบาลได้รับหนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.นศ. ที่ นศ ๐๐๓๗.๒/ว ๓๔๐๗ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๒ เมื่อใด
๒. เทศบาลควรตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล จากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ และรายงานการประชุม ก.ท.จ. ว่า ก.ท.จ. ได้มีมติเห็นชอบการสรรหาตำแหน่ง
ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล ที่ไม่ชอบ
๓. ให้ระบุว่าตำแหน่งปลัดเทศบาลมีกำหนดเป็นระดับ ๗ /ระดับ ๘ เมื่อใด
๔. จัดทำข้อมูลแยกเป็นรายเทศบาล
๕. หากตรวจสอบพบว่ามีกรณีที่แตกต่างไปจากแบบสำรวจ ขอให้หารือสำนักงาน ก.ท. เป็นการเฉพาะราย
๖. ขอความร่วมมือส่งไฟล์แบบสำรวจดังกล่าวมาที่ Email : Bangman52@gmail.com

ระดับ ๖ หรือรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ๗ ในตำแหน่งที่ว่าง ประกอบกับมีจังหวัดบางจังหวัดยังมิได้รายงานข้อมูลดังกล่าว ทำให้ข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ดังนั้นเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างรอบคอบถูกต้อง จึงเห็นควรให้สำรวจข้อมูลผู้ที่เข้าสู่ตำแหน่งไม่ถูกต้อง ในช่วงเวลาตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป โดยให้ระบุรายละเอียดการเข้าสู่ตำแหน่งของบุคคลดังกล่าว ในแต่ละช่วงเวลาและระดับตำแหน่งตามแบบสำรวจข้อมูลที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้งแนบสำเนาทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลผู้ที่เกี่ยวข้องในช่วงเวลาดังกล่าว ส่งถึงสำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และขอความร่วมมือส่งไฟล์แบบสำรวจดังกล่าวมาที่ Email : kasama@dla.go.th หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าเทศบาลนั้นมีเจตนาปกปิดหรือแสดงข้อมูลอันเป็นเท็จ ส่งผลให้ผู้ที่เข้าสู่ตำแหน่งโดยไม่ถูกต้องจะไม่ได้รับการคุ้มครอง โดยเทศบาลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจะต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ ให้จังหวัดกำกับฝ่ายเลขานุการ เอาใจใส่ในการรายงานข้อมูลดังกล่าวอย่างเข้มงวด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

โทรสาร ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๕๕

สำนักงาน ก.ท.จ.ก.อบต.นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 5199
วันที่ 25 พ.ค. 2558
เวลา ๙ น.



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 12104
วันที่ 25 พ.ค. 2558
เวลา
F

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘
เรื่อง สํารวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในเทศบาลขนาดกลางเดิม (เพิ่มเติม) พร้อมแนบแบบ
สํารวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอยกเลิกแบบสํารวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในเทศบาล
ขนาดกลาง (เดิม) ดังกล่าว และขอให้ใช้แบบสํารวจข้อมูลฯ ฉบับใหม่ที่ส่งมาพร้อมนี้แทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕