

ที่ อว 8702.17/404



ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
114 สุขุมวิท 23 กรุงเทพฯ 10110

4 มิถุนายน 2567

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแรกบรรจุและชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตามมติ ครม. และสิทธิประโยชน์ เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ของ อปท.”

เรียน นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการฝึกอบรมและกำหนดการ จำนวน 1 ชุด  
2. เอกสารประกอบต่าง ๆ ได้แก่ ใบสมัคร, แบบฟอร์มการชำระเงิน จำนวน 1 ชุด

ด้วยศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแรกบรรจุและชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตามมติ ครม. และสิทธิประโยชน์ เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างของ อปท.” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแรกบรรจุและชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตามมติ ครม. และที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ในการนี้ ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ขอเรียนเชิญผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการ โดยมีค่าลงทะเบียนท่านละ 4,500.- บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามโครงการที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถเข้าอบรมได้ โดยไม่ถือเป็นวันลาและสามารถเบิกค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัดได้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557 หมวด 2 ข้อ 28 (1) ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่น ของรัฐจัด โดยให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระนันท์ คำนิงจุฑา)  
ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแรกบรรจุ และชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ตามมติ ครม. และสิทธิประโยชน์ เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ของ อปท.”

1. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ได้บัญญัติไว้ในมาตรา 251 การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ การจัดให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกัน เพื่อให้สามารถพัฒนาาร่วมกัน หรือการสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้ จึงมีสาระสำคัญ หลายประการที่จะเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในอนาคต ประกอบกับ คณะกรรมการ กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีการกำหนดมาตรฐานหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ อาทิ การปรับอัตราเงินเดือน ข้าราชการแรกบรรจุและปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตาม มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 และสำนักงาน ก.พ.กำหนด การจ่ายค่าตอบแทนให้กับข้าราชการ อปท.ในการปฏิบัติหน้าที่แทน ปฏิบัติราชการแทน รักษาการแทน และรักษาการในตำแหน่งของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ 2567 ความคืบหน้าและทิศทางแนวโน้มการบริหารงานบุคคลและร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ..... ซึ่งผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น ได้แก่ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมในการ ดำเนินการ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ใน อปท. ได้รับสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า ความมั่นคง และขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ในฐานะเป็นสถาบันการศึกษาที่ ให้บริการทางวิชาการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ตระหนักและเห็นว่า มาตรฐาน หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ และร่างพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นดังกล่าว มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต ซึ่งหากผู้บริหาร ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ไม่มีความรู้ ความเข้าใจ และมีการเตรียมความพร้อมในการ ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ก็อาจอันส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยรวมได้ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแรกบรรจุและชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ตามมติ ครม. และสิทธิประโยชน์ เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ของ อปท.”

โดยมีเนื้อหาวิชาและรายละเอียดของวิชา ที่ใช้ในการฝึกอบรมตรงตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้กำหนด และทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในอนาคตตามร่าง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นดังกล่าว เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มี



ความรู้ ความเข้าใจ และความพร้อมสามารถ นำไปใช้ได้อย่างถูกต้อง โดยเรียนเชิญ นายปิยะ คังกัน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งท่านเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวมาเป็นวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแรกบรรจุและชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ตามมติ ครม.และที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนให้กับข้าราชการอปท.ในการปฏิบัติหน้าที่แทน ปฏิบัติราชการแทน รักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

2.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจการกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

2.5 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจการเลื่อนตำแหน่งและการสรรหาตำแหน่ง ประเภท บริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในปัจจุบันและอนาคต

2.6 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างและการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ใหม่)

## 3. กลุ่มเป้าหมาย

- 3.1 นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ รองนายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 3.2 ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น /รองปลัดองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น
- 3.3 หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน
- 3.4 นักทรัพยากรบุคคล/ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
- 3.5 ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นสายวิชาการ และสายทั่วไปที่สนใจ
- 3.6 พนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมาย

4. วิธีการ การบรรยาย (LECTURE) จากวิทยากรผู้มีความรู้ ความชำนาญเฉพาะเรื่อง การแสดงความคิดเห็น และซักถามปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในการปฏิบัติงาน

## 5. วิทยากร

นายปิยะ คังกัน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

## 6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ



6.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแรกบรรจุและชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ตามมติ ครม.และที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด

6.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนให้กับข้าราชการ อปท.ในการปฏิบัติหน้าที่แทน ปฏิบัติราชการแทน รักษาการแทน และรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น

6.3 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับของ ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

6.4 ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจการกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

6.5 ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจการเลื่อนตำแหน่งและการสรรหาตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในปัจจุบันและอนาคต

6.6 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และการปรับ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

## 7. การประเมินผล

7.1 ผู้รับผิดชอบโครงการ สังเกตการณ์ระหว่างการเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อประเมินการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

7.2 ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ กรอกแบบประเมินผลรายวิชา เพื่อประเมินผลเนื้อหาของโครงการและวิทยากร ตลอดจนการประเมินผลภายหลังเสร็จสิ้นโครงการแล้ว

## 8. การรับรองผล

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 80% ของระยะเวลาตลอดหลักสูตร จะได้รับประกาศนียบัตรจากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

## 9. วันเวลา สถานที่

ระหว่างวันที่ 17 – 19 มิถุนายน 2567 ณ โรงแรมทวิน โลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช

## 10. ค่าลงทะเบียน

10.1 ใช้งบประมาณหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นค่าลงทะเบียนคนละ 4,500 บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยสามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557 ค่าลงทะเบียนประกอบด้วย ค่าอาหารว่าง - เครื่องดื่ม, อาหารกลางวัน, กระเป๋า, เอกสารประกอบ, ค่าตอบแทนวิทยากร, ค่าจัดสถานที่ และประกาศนียบัตร

10.2 ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2555 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2559



## 11. การสมัครและลงทะเบียน

ผู้ที่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ สามารถติดต่อสำรองที่นั่งพร้อมส่งใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ และสำเนาหลักฐานการโอนเงิน ใบนำฝาก Pay-In Slip ได้ที่

11.1 ทาง E-mail [swuttraining7@gmail.com](mailto:swuttraining7@gmail.com)

11.2 ทาง Line @swuttraining

> สมัครแล้วกรุณาชำระเงินค่าลงทะเบียนผ่านธนาคาร

ธนาคารกรุงไทย บัญชี ออมทรัพย์

ชื่อบัญชี “ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (บัญชีหลัก)”

เลขที่บัญชี 982-4-14110-3



> เมื่อส่งใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ และสำเนาหลักฐานการโอนเงิน ใบนำฝาก Pay-In Slip แล้วกรุณาแจ้งการส่งใบสมัครมาที่เบอร์โทรศัพท์หมายเลข 061-530-7154



กำหนดการโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แรกบรรจุและขดเซยผู้ได้รับผลกระทบ ตามมติ ครม. และสิทธิประโยชน์ เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ของ อปท”

วันแรก

13.00 น. – 16.00 น.

ลงทะเบียน/รับเอกสาร/ชี้แจงรายละเอียดการอบรม

วันที่สอง

09.00 น. – 12.00 น.

แนวทางเงื่อนไขการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แรกบรรจุ และปรับเงินเดือนขดเซยผู้ได้รับผลกระทบในปีงบประมาณ 2567 (เพื่อให้สอดคล้องกับมติ ครม.และที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด)

- แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- แนวทางการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
- แนวทางการปรับค่าตอบแทนชั่วคราวข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

- แนวทางการเยียวยาหรือช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน
- การให้ได้รับเงินเดือนกรณีบรรจุแต่งตั้งใหม่
- การให้ได้รับเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการประเภทอื่น
- การให้ได้รับเงินเดือนกรณีมีการเปลี่ยนระดับตำแหน่ง (สูง/ต่ำ)
- การได้รับเงินเดือนกรณีเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน
- การได้รับเงินเดือนกรณีได้รับคุณวุฒิการศึกษาสูงขึ้น

12.00 น. – 13.00 น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

13.00 น. – 17.30 น.

ความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ในปัจจุบันและอนาคต

- เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต

- ประกาศมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการกำหนด ปรับปรุง และ เลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในปัจจุบัน

- แนวทางการรับโอนตำรวจ ทหาร และข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

- การนับเวลาเกื้อกูลเพื่อเลื่อนระดับในกรณีมีการโอนมาจากตำรวจ ทหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น



- การนับเวลาถือฤกษ์เพื่อเลื่อนระดับในกรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีการ  
เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน

**ความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทบริหาร  
ท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในปัจจุบันและอนาคต**

- เส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการ  
ท้องถิ่นในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต

- ประกาศมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการกำหนด ปรับปรุง และ เลื่อน  
ระดับหรือตำแหน่งของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่นใน  
ปัจจุบัน

- การสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น  
และประเภทอำนวยการท้องถิ่นในปัจจุบัน และอนาคต

- คุณสมบัติและเงื่อนไขของผู้มีสิทธิสมัครสรรหาในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และ  
ประเภทอำนวยการท้องถิ่นในตำแหน่งต่าง ๆ

- ข้อพึงระวังในการสรรหา และการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งประเภท บริหาร  
ท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น

#### วันที่สาม

09.00 น. – 12.00 น.

**มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการจ่ายค่าตอบแทนให้กับข้าราชการ  
อปท.ในการปฏิบัติหน้าที่แทน ปฏิบัติราชการแทน รักษาราชการแทน และรักษาการใน  
ตำแหน่ง”**

- ความหมาย ปฏิบัติหน้าที่แทน ปฏิบัติราชการแทน รักษาราชการแทน และ  
รักษาการในตำแหน่ง

- คุณสมบัติ ของผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ

- กรณีผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนหลายตำแหน่ง(เช่นรักษาการแทนหลายตำแหน่ง)

- การนำไปคำนวณเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕  
แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

- ผู้อนุมัติการจ่ายค่าตอบแทน

- ขั้นตอนและวิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

**มาตรฐาน หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง**

- การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง (สังกัดกอง/ฝ่าย หรือ โรงเรียน/ศพด. หรือ รพ.สต.)

- การสรรหาพนักงานจ้าง อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

- การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง



- การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างในกรณีต่าง ๆ
  - การต่อสัญญา / การสิ้นสุดสัญญา / การเลิกจ้างพนักงานจ้าง
- 12.00 น. – 13.00 น.      พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 น. – 17.30 น.      ทิศทางและแนวโน้มการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตาม ร่าง “พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.....”
- ทิศทางและแนวโน้มการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
  - ร่าง “พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.....”
  - คณะกรรมการที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
  - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในอนาคต

วิทยากร : นายปิยะ คังกัน

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หมายเหตุ

- รับประทานอาหารว่างเวลา 10.30 น. – 10.45 น. และเวลา 14.30 น.- 14.45 น.
  - รับประทานอาหารกลางวัน เวลา 12.00 น. – 13.00 น.
- กำหนดการนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



## ใบสมัคร

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแรก  
บรรจุและชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ตามมติ ครม. และสิทธิประโยชน์ เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ของ อบท”  
ระหว่างวันที่ 17 – 19 มิถุนายน 2567 ณ โรงแรมทวิน โลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช

### ข้อมูลหน่วยงาน (กรุณาเขียนด้วยตัวบรรจง)

ชื่อหน่วยงาน.....ตำบล.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....  
ขอส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ดังนี้

### ข้อมูลผู้สมัคร (กรุณาเขียนด้วยตัวบรรจง)

- ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....ไซส์เสื้อ.....  
ตำแหน่ง.....เบอร์โทรศัพท์.....อาหาร ☐ทั่วไป ☐มังสวิรัต ☐เจ ☐ฮาลาล
- ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....ไซส์เสื้อ.....  
ตำแหน่ง.....เบอร์โทรศัพท์.....อาหาร ☐ทั่วไป ☐มังสวิรัต ☐เจ ☐ฮาลาล
- ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....ไซส์เสื้อ.....  
ตำแหน่ง.....เบอร์โทรศัพท์.....อาหาร ☐ทั่วไป ☐มังสวิรัต ☐เจ ☐ฮาลาล
- ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....ไซส์เสื้อ.....  
ตำแหน่ง.....เบอร์โทรศัพท์.....อาหาร ☐ทั่วไป ☐มังสวิรัต ☐เจ ☐ฮาลาล
- ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....ไซส์เสื้อ.....  
ตำแหน่ง.....เบอร์โทรศัพท์.....อาหาร ☐ทั่วไป ☐มังสวิรัต ☐เจ ☐ฮาลาล

ค่าลงทะเบียน : ชำระค่าลงทะเบียนท่านละ 4,500 (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ไม่รวมค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าอาหารเย็น

ขั้นตอนการสมัคร : กรุณากรอกข้อมูลลงในใบสมัคร ส่งใบรับสมัคร พร้อมรายละเอียดข้อมูลมาที่

E-mail : [swuttraining7@gmail.com](mailto:swuttraining7@gmail.com) หรือ Line id : @swuttraining

วิธีชำระเงิน : ชำระวันอบรมหรือสามารถโอนเข้า ธนาคารกรุงไทย บัญชี ออมทรัพย์

ชื่อบัญชี “ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (บัญชีหลัก)”

เลขที่บัญชี 982-4-14110-3

| SIZE | รอบอก |
|------|-------|
| S    | 36    |
| M    | 38    |
| L    | 40    |
| XL   | 42    |
| 2XL  | 44    |

ติดต่อสอบถามฝ่ายอบรม :

เบอร์โทรศัพท์ : 061-530-7154

Line id : @swuttraining



QR Code Line

ลงชื่อ).....ผู้แจ้งรายชื่อ  
(.....)

ตำแหน่ง.....



ศูนย์บริการวิชาการ  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
Center for Academic Services of Srinakharinwirot University

### แบบฟอร์มการชำระเงิน

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแรกบรรจุ  
และขดเซย์ผู้ได้รับผลกระทบ ตามมติ ครม. และสิทธิประโยชน์ เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ของ อบท”  
ระหว่างวันที่ 17 – 19 มิถุนายน 2567 ณ โรงแรมทวิน โลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช

ชื่อหน่วยงาน.....เลขที่.....หมู่ที่.....  
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
ชื่อผู้เข้ารับการอบรม (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....  
ตำแหน่ง.....เบอร์โทรศัพท์.....เวลาโอนเงิน.....น.

**ติดสำเนาใบนำฝากเงิน ที่ อบท. โอนค่าลงทะเบียนบริเวณนี้**

สามารถโอนผ่านเงินผ่านแอปพลิเคชันธนาคารได้



ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
เลขที่ใบกำกับภาษี 020210620103257120

หรือ โอนเข้าธนาคารกรุงไทย บัญชี ออมทรัพย์  
ชื่อบัญชี “ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
(บัญชีหลัก)”  
เลขที่บัญชี 982-4-14110-3

ค่าลงทะเบียน : ชำระค่าลงทะเบียนท่านละ 4,500 (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) นำสำเนาใบโอนเงินมาหน้างาน 1 ชุด  
ราคานี้ไม่รวมค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าอาหารเย็น

ขั้นตอนการส่งใบชำระเงิน : ให้นำหน่วยงานนำหลักฐานการโอนเงิน(สำเนาใบนำฝาก) ติดลงบนแบบฟอร์มใบแจ้งการชำระเงินและ  
กรอกข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน จากนั้น Fax หรือ แสแกนหลักฐานการโอนเงิน พร้อมรายละเอียดข้อมูลมาที่  
E-mail : [swuttraining7@gmail.com](mailto:swuttraining7@gmail.com) หรือ Line id : @swuttraining

ติดต่อสอบถามฝ่ายอบรม : เบอร์โทรศัพท์หมายเลข : 061-530-7154

