



ที่ น ๑๐๒๓.๒/ว ๓๗๕๓

สำนักงาน ก.ท.จ. นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจาก
ชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์
การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจากชั้นสูง ในสายงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบให้
จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจากชั้นสูง
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ.) ในการ
ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว มีเนื้อหา
เช่นเดียวกับประกาศหลักเกณฑ์ฯ ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดและได้ประกาศใช้
หลักเกณฑ์ฯ แล้ว รายละเอียดปรากฏตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ส่งมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริพัฒน์ พัฒกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ

โทร : ๐-๗๕๓๕๖๑๔๔ ต่อ ๒๑ โทรสาร ต่อ ๒๕

www.nakhonlocal.go.th



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระบวนขั้นสูง
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระบวนขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ และมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ เห็นชอบ ให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระบวนขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระบวนขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๐

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๐

(๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ โดยแบ่งออกเป็น ๖ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ สายงาน คือ สายงานระบบงานคอมพิวเตอร์

(๒) กลุ่มวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๗ สายงาน คือ สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า สายงานวิศวกรรมเครื่องกล สายงานวิศวกรรมสุขาภิบาล สายงานสถาปัตยกรรม สายงานการผังเมือง และสายงานวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม

(๓) กลุ่มวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ จำนวน ๑ สายงาน คือ สายงานวิชาการ
วิทยาศาสตร์

(๔) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๙ สายงาน คือ สายงาน
วิชาการ วิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขภาพ สายงานการพยาบาลวิชาชีพ
สายงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพ สายงานวิชาการสัตวแพทย์ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงาน
วิชาการ สาธารณสุข

(๕) กลุ่มนิติการ จำนวน ๑ สายงาน คือ สายงานนิติการ

(๖) กลุ่มอื่นที่ ก.ท. กำหนด

ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งในสายงานดังกล่าว ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานบริการวิชาการหรือบริการวิชาชีพให้กำหนดเป็น
ตำแหน่ง ระดับ ๓-๕/๖ ระดับ ๗ (ว/วช) และระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มี
คุณค่าสูง นวัตกรรมกับงานวิจัยและพัฒนา ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕/๖ (ว) ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘
(ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

(๓) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานประเภทวิชาชีพเฉพาะให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ
๓-๕/๖ (ว) ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

(๔) ตำแหน่งในสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานวิชาการสัตวแพทย์
ซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๔ ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔-๖/๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (วช)
ได้ทุกตำแหน่ง

(๕) การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๙ ขึ้นไปของสายงานที่มีลักษณะงานตาม (๑) (๒)
(๓) และ (๔) ให้เทศบาลเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบตามความจำเป็น
ของส่วนราชการ

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๓-๕/๖
หรือ ระดับ ๔-๖/๗ ตามสายงานเริ่มต้นที่กำหนด โดยการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้เป็นไป
ตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับควบและตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป

ข้อ ๖ การปรับปรุงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เป็น ระดับ ๗ ว หรือ ๗ วช
ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน และมีคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๖.๒ ในกรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นนอกกระดุมควบขั้นสูงได้
ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งนอกกระดุมควบขั้นสูงมาก่อนแล้ว และปริมาณงานความรับผิดชอบ
ไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๖.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินปริมาณงานในหน้าที่
ความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) ปลัดเทศบาล | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
- การบริหารงานบุคคล

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ ของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งโดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณ งานและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นโดยมีมติเสียงข้างมาก ก็ให้เทศบาล เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบ

๖.๔ ให้เทศบาล เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ ๗ ว หรือระดับ ๗ วข ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้อง ทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ ๗ ว หรือ ๗ วข

๒) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่จะขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง

๓) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๔) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน และความเห็น ของนาย กเทศมนตรี

ข้อ ๗ การปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับ ๘ ว หรือ ๘ วข หรือ ๙ วข หรือ ๙ ขข ให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน คุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๗.๒ ในกรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ๘ ว หรือ ๘ วข ได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับ ๘ ว หรือ ๘ วข มาก่อนแล้ว และปริมาณงานความ รับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๗.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินปริมาณงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) ปลัดเทศบาล | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
- การบริหารงานบุคคล

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ ของงานเลขที่ตำแหน่งโดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน ของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นโดยมีมติเสียงข้างมาก ก็ให้เทศบาลเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบ

๗.๔ ให้เทศบาล เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช หรือ ๙ วช หรือ ๙ ชช ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เว้นแต่การให้ความเห็นชอบในระดับ ๘ วช หรือ ๙ ชช ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) รายงานผลต่อ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาเห็นชอบก่อน โดยมีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช หรือ ๙ วช หรือ ๙ ชช

๒) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่จะขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง

๓) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๔) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน และความเห็น ของนาย กเทศมนตรี

๗.๕ การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ที่ผู้นั้นสังกัด เว้นแต่หากวิเคราะห์ค่างานแล้วสูงกว่าระดับตำแหน่งผู้อำนวยการที่ผู้นั้นสังกัด ก็ให้ ตรวจสอบการวิเคราะห์ค่างานอีกครั้งหนึ่งแล้วแสดงเหตุผลว่า เหตุใดผู้ได้บังคับบัญชาจึงมีภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบสูงกว่าตำแหน่งผู้อำนวยการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาให้ชัดเจนด้วย เพื่อประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

ข้อ ๘ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูงของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำเนินการด้วยวิธีการ ประเมิน ผลงาน ต่อเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งนั้นแล้ว โดยให้ เทศบาล ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๘.๑ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับ ๗ หรือ ๗ วช จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน จำนวน ๒ คน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด เป็นกรรมการ โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ

๘.๒ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับ ๘ หรือ ๘ วช หรือ ๙ วช หรือ ๙ ชช จำนวน ๓ คน โดยให้แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ส่วนราชการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยมี เลขานุการ อ.ก.ท.โครงสร้างและอัตรากำลัง เป็นเลขานุการ

๘.๓ ผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่โดดเด่นและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อ ความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๘.๔ เกณฑ์การผ่านผลงาน กำหนดไว้ดังนี้

(๑) ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ๗ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมกา ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ๘ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมกา ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ๙ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมกา ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

(๔) ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง หากคำสั่งมอบหมายงานของเลขที่ตำแหน่งนั้นไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ทั้งนี้ เมื่อพ้นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินให้ดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการ ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ การประเมินปริมาณงาน และกา ประเมินผลงานของผู้นั้นแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างในเลขที่ตำแหน่งนั้น และออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

ข้อ ๑๐ การประเมินบุคคล การประเมินปริมาณงาน และการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับท ักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ใช้แนวทางการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ตามที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด

ข้อ ๑๑ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๒ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้ว เร็จ ให้การนั้นดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายศิริพัฒน์ พัดกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ราชาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช