



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๗/๔

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช
นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง นายกเทศมนตรีเมืองปากพั่น และนายกเทศมนตรีเมืองปากพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๓/ว ๔๒๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) ได้จัดทำโครงการการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการส่วนท้องถิ่นตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จนเกิดผลดีแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประเทศชาติโดยรวม สอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบริสุทธิ์ยุติธรรม ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นแบบอย่างและสามารถยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น จึงให้อำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทตำแหน่งละไม่เกิน ๑ คน (ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการท้องถิ่น) รวมจำนวน ๓ คน ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้วส่งผลการคัดเลือกพร้อมสำเนา จำนวน ๑๕ ชุด ดังนี้

(๑) แบบสรุปผลการคัดเลือกฯ (แบบ ๑ ก)

(๒) ใบสมัคร (แบบ ๒)

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ให้จังหวัดภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ สำหรับเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งผ่านอำเภอ โดยให้อำเภอตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กระบวนการคัดเลือก ตลอดจนองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด ก่อนจัดส่งผลการคัดเลือกให้จังหวัดภายในกำหนด เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัดพิจารณาต่อไป

อนึ่ง กรณีที่ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะจัดส่งผลการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ส่งผลถึงการพิจารณาในปีต่อไป

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นในสังกัด ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช ชั้น ๔ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ พร้อมเอกสาร ดังนี้

(๑) ใบสมัคร (แบบ ๒) พร้อมสำเนา จำนวน ๑๕ ชุด

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๕ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดนัย เจียมวิเศษสุข)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๒ โทรสาร. ต่อ ๒๕ - ๒๖



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอังษฤงศ์ กทม. ๑๐๖๐๐

๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) ได้จัดทำโครงการการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จนเกิดผลดีแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประเทศชาติโดยรวม สอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล โดยมีรายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบริสุทธิ์ยุติธรรม ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นแบบอย่างและสามารถยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น จึงให้ทุกจังหวัดมอบหมายสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัดให้กระทรวงมหาดไทยทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายถกฤษฏา บุญราช)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. ๐ ๒๒๒๕ ๔๗๕๒

ดาวน์โหลดใบสมัครและคู่มือการคัดเลือกได้ที่ www.local.moi.go.th

หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ดำเนินการโดย
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ดาวน์โหลดใบสมัครและคู่มือการคัดเลือกได้ที่ www.local.moi.go.th

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) ได้จัดทำโครงการการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีของ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงาน
อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จนเกิดผลดีแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประเทศชาติโดยรวม สอดคล้อง
ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

เนื่องจากการคัดเลือกฯ เป็นขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภท
(ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) รวมจำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดฐานความคิดการทำงานให้มี
การขับเคลื่อนไปในทางเดียวกัน เพื่อให้ได้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นอย่างแท้จริงตามวัตถุประสงค์ของการ
ดำเนินโครงการ จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น โดยการคัดเลือกจะยึดหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่รวมข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- ๑.๒ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ๑.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
- ๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- ๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นในระดับสูงสุดมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ๑.๗ หากปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดใดให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของจังหวัดนั้น ๆ
- ๑.๘ กรณีที่ไม่มีผู้มีความสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดส่งผลการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ส่งผลถึงการพิจารณาในปีต่อไป
- ๑.๙ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกของทุกจังหวัด ตามคู่มือที่กำหนด และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ถือเป็นที่สุด

๒. รูปแบบในการคัดเลือก

คัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด จำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ตามประเภทตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔ ประเภทตำแหน่ง ได้แก่ ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น โดยแบ่งรางวัลเป็น ๒ ระดับ คือ

๑) ระดับจังหวัด จำนวนจังหวัดละ ๔ คน ตามประเภทตำแหน่ง รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๐๔ คน

๒) ระดับประเทศ แบ่งรางวัลแยกตามรายการ ๕ ภาค จำนวนภาคละ ๔ คน ตามประเภทตำแหน่ง รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน

สำหรับการคัดเลือก กำหนดไว้ ๓ ระดับ คือ

๑) ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คัดเลือกได้ ๓ ประเภทตำแหน่ง ประเภทตำแหน่งละไม่เกิน ๑ คน

๒) ระดับจังหวัด ให้คัดเลือกได้ ๔ ประเภทตำแหน่ง ประเภทตำแหน่งละไม่เกิน ๑ คน

๓) ระดับประเทศให้แบ่งคัดเลือกเป็นรายการ จำนวน ๕ ภาค แต่ละภาคให้คัดเลือกได้ ๔ ประเภทตำแหน่ง ตำแหน่งละไม่เกิน ๑ คน

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเภท	จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน)
* ๑. บริหารท้องถิ่น	-
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๑
๓. วิชาการ	๑
๔. ทัวไป	๑

* สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นให้ผู้ประสงค์เข้ารับการศึกษาเลือกยื่นแบบด้วยตนเองที่จังหวัดภายในระยะเวลาที่จังหวัดกำหนด

๒) ระดับจังหวัด

ประเภท	จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน)
๑. บริหารท้องถิ่น	๑
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๑
๓. วิชาการ	๑
๔. ทัวไป	๑

๓) ระดับประเทศ แบ่งเป็น ๕ ภาค แต่ละภาคคัดเลือกได้ดังนี้

ประเภท	จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน)
๑. บริหารท้องถิ่น	๑
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๑
๓. วิชาการ	๑
๔. ทัวไป	๑

๓. คณะกรรมการคัดเลือก

การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก

๓ ระดับ ประกอบด้วย

๓.๑ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกอบด้วย

๓.๑.๑ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป็นประธาน

๓.๑.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป็นกรรมการ

๓.๑.๓ รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป็นกรรมการ

- ๓.๑.๔ หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
จำนวนไม่เกิน ๓ คน
- ๓.๑.๕ ผู้แทนภาคประชาสังคม ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นกรรมการ
ผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน (ฝ่ายละ ๑ คน)
- ๓.๑.๖ หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการ
และเลขานุการ
- ๓.๑.๗ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ

- ๓.๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย
- ๓.๒.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน
- ๓.๒.๒ หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ
- ๓.๒.๓ กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการ เป็นกรรมการ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (คณะละ ๑ คน)
สำหรับจังหวัดชลบุรี ให้เพิ่มกรรมการผู้แทนเมืองพัทยา
ในคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (จำนวน ๑ คน)
- ๓.๒.๔ ผู้แทนภาคประชาสังคม ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นกรรมการ
ผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน (ฝ่ายละ ๑ คน)
- ๓.๒.๕ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ
และเลขานุการ
- ๓.๒.๖ ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ แบ่งตามภาค จำนวน ๕ ชุด
มีองค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- ๓.๓.๑ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ค. จำนวน ๑ คน เป็นประธาน
- ๓.๓.๒ ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- ๓.๓.๓ ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นกรรมการ
จำนวน ๑ คน
- ๓.๒.๔ กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการ เป็นกรรมการ
กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (คณะละ ๑ คน)
- ๓.๒.๕ ผู้แทนสถาบันการศึกษา ผู้แทนภาคประชาสังคม เป็นกรรมการ
ผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน (ฝ่ายละ ๑ คน)
- ๓.๓.๖ หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน เป็นกรรมการ
บุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
- ๓.๓.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย ในสังกัดสำนักงาน เป็นกรรมการ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และเลขานุการ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๓.๓.๘ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒ คน

เป็นกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกระดับ จะต้องดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรม โดยเป้าหมายให้ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการเป็นที่ยอมรับ และเกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างแท้จริง โดยให้ประเมินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยมีคำอธิบายวิธีวัดและวิธีการประเมินตาม แบบที่กำหนด เพื่อให้เป็นทางเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือกในแต่ละระดับซึ่งอาจจะนำมาเป็นองค์ประกอบ การวัดและประเมินค่าคุณภาพคน และคุณภาพงาน ให้เป็นแนวทางการวัดและประเมินรูปแบบเดียวกัน แต่ คณะกรรมการทุกระดับ สามารถกำหนดวิธีการประเมินได้เองตามลักษณะงาน และอาจเพิ่มตัวชี้วัดและเกณฑ์การ พิจารณา โดยอาจจะพิจารณาการนำเสนอผลงาน หรือผลงานได้รับการเผยแพร่เป็นที่ประจักษ์แก่บุคลากรใน หน่วยงานและสาธารณชน ทั้งนี้ จะต้องอยู่ภายใต้ข้อกำหนดตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. ขั้นตอนการคัดเลือก

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและเกิดความยุติธรรมตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงได้จัดทำขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นในแต่ละระดับ

๔.๑.๑ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้จังหวัดแจ้งหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินการคัดเลือก

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือก โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือนายกเมืองพัทยา แจ้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในสังกัดที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัคร ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (แบบ ๒) ภายในระยะเวลาที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นกำหนด แล้วให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นในระดับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการตามที่กำหนด และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทตำแหน่งละไม่เกิน ๑ คน รวมจำนวน ๓ คน โดยประเมินจากสมรรถนะ และผลงานของผู้สมัคร แล้วส่งผลการคัดเลือก ประกอบด้วย ๑) แบบสรุปผลการคัดเลือกฯ (แบบ ๑ ก) ๒) ใบสมัคร (แบบ ๒) ๓) สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกยื่นแบบด้วยตนเองที่จังหวัดภายในระยะเวลาที่จังหวัดกำหนด

๔.๑.๒ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑) รับสมัครผู้เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทบริหารท้องถิ่น ภายในระยะเวลาที่จังหวัดกำหนด

๒) รวบรวมผลการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการตามที่กำหนด และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประเภทตำแหน่งละไม่เกิน ๑ คน รวมจำนวน ๔ คน ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก แล้วส่งผลการคัดเลือก ประกอบด้วย ๑) แบบสรุปผลการคัดเลือกฯ (แบบ ๑ ข) ๒) ใบสมัคร (แบบ ๒) ๓) สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๕ ชุด ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๔.๑.๓ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ที่ปลัดกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ โดยให้แบ่งคัดเลือกเป็นรายภาค จำนวน ๕ ภาค แต่ละภาคให้คัดเลือกได้ ๔ ประเภทตำแหน่ง ตำแหน่งละไม่เกิน ๑ คน ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๔.๒ รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔.๓ แจ้งผลการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ทุกจังหวัดทราบภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔.๔ จัดพิธีมอบรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัดและระดับประเทศ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐

หมายเหตุ ๑. ผลการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกระดับนั้นๆ ไม่จำเป็นต้องมีครบทุกประเภท

๒. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กระบวนการคัดเลือก ตลอดจนองค์ประกอบของคณะกรรมการการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นทั้งในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระดับจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด ก่อนจัดส่งผลการคัดเลือกให้กระทรวงมหาดไทย

๕. การมอบรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓๐๔ คน จะได้รับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒. เผยแพร่ประวัติและผลงานในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ.

๕.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ จำนวน ๒๐ คน จะได้รับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. โล่รางวัล
๒. เข็มเชิดชูเกียรติ
๓. เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
๔. เผยแพร่ประวัติและผลงานในเว็บไซต์และเอกสารประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ก.ค.

๖. หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นทุกระดับ ให้**ประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency)** ที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกรายจำเป็นต้องมีและ**ประเมินผลงานดีเด่น** ทั้งนี้ ในส่วนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะประจำผู้บริหาร (Managerial Competency) ด้วย โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาประกอบการประเมินดังนี้

๖.๑ สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน (สำหรับประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกรายทุกประเภทตำแหน่ง) ได้แก่

๖.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation – ACH)

พิจารณาจาก ความตั้งใจและความขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายและมาตรฐานที่องค์กรกำหนดไว้อย่างดีที่สุด อีกทั้งหมายความว่าความมุ่งมั่นในการปรับปรุงพัฒนาผลงานและกระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงสุดอยู่เสมอ

๖.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม (Integrity - ING)

พิจารณาจาก การครองตนและประพฤติตนถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตนโดยมุ่งประโยชน์ของประชาชน สังคม ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุน ผลักดันให้ภารกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

๖.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน (Organization and Process Understanding-OPU)

พิจารณาจาก ความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ความสัมพันธ์เชื่อมโยงของเทคโนโลยี ระบบ กระบวนการทำงานและมาตรฐานการทำงานของตนและของหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผล ความเข้าใจนี้รวมถึงความสามารถในการมองภาพใหญ่ (Big Picture) และการคาดการณ์เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งต่างๆ ต่อระบบและกระบวนการทำงาน

๖.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ (Service Mind – SERV)

พิจารณาจาก การให้บริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ หรือประชาชนด้วยความใส่ใจในความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ หรือประชาชน อีกทั้งโดยมุ่งประโยชน์และความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือประชาชนเป็นหลัก

๖.๑.๕ การทำงานเป็นทีม (Teamwork-TW)

พิจารณาจาก การมีจิตสำนึกในความสมานฉันท์ ความร่วมแรงร่วมใจกันในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของทีมเพื่อให้ทีมงาน กลุ่ม หรือหมู่คณะนั้นๆ บรรลุเป้าหมายร่วมกันได้อย่างดีที่สุด

๖.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร (เฉพาะข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทตำแหน่งอำนวยการ ท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น) ได้แก่

๖.๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง (Change Leadership-CL)

พิจารณาจาก ความตั้งใจและความสามารถในการกระตุ้นผลักดันบุคลากร กลุ่มคน องค์กร หรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เกิดความต้องการในการปรับเปลี่ยน หรือเปลี่ยนแปลงไปในแนวทางที่เป็น ประโยชน์แก่หน่วยงาน องค์กร ประชาชน สังคม หรือประเทศชาติ รวมถึงความสามารถในการดำเนินการถ่ายทอด ชี้แจง และสื่อสารให้ผู้อื่นรับรู้ เข้าใจ ยอมรับ และดำเนินการให้การปรับเปลี่ยนหรือการเปลี่ยนแปลงนั้น ๆ เกิดขึ้นจริง

๖.๒.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำ (Leadership-LEAD)

พิจารณาจาก ความตั้งใจหรือความสามารถในการเป็นผู้นำของกลุ่มคน หรือทีมงาน ตลอดจนสามารถปกครอง ดูแล และให้ความช่วยเหลือ รวมถึงสามารถกำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ แผนงาน เป้าหมาย และวิธีการทำงานต่าง ๆ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือทีมงานปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น เต็มประสิทธิภาพและ บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

๖.๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน (Developing and Coaching- DC)

พิจารณาจาก ความตั้งใจหรือความสามารถในการส่งเสริม สนับสนุน และการ พัฒนาความรู้ความสามารถผู้อื่น โดยมีเจตนามุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ทั้งเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน องค์กร หรือประโยชน์ในงานของบุคคลเหล่านั้น

๖.๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking-ST)

พิจารณาจาก ความสามารถในการคิด การทำความเข้าใจในเชิงสังเคราะห์ รวมถึง การมองภาพในเชิงกลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ และการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ในระยะยาวรวมถึงทฤษฎี และแนวคิดต่างๆ ให้ เข้ากับการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน หรือให้ได้มาซึ่งกรอบความคิดหรือแนวความคิดใหม่ๆ อันเป็นผลมาจากการ สรุปรูปแบบ ประยุกต์แนวทางต่าง ๆ จากสถานการณ์หรือข้อมูลหลากหลาย และนานาทัศนะ ในระดับสูงยังรวมถึง ความเข้าใจอย่างลึกซึ้งถึงผลกระทบของปัจจัยภายนอกที่มีต่อกลยุทธ์และนโยบายขององค์กร

๖.๓ ผลงานดีเด่น

๖.๓.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน
- (๒) งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย
- (๓) ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด

๖.๓.๒ ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

- (๑) ผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์
- (๒) ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน
- (๓) ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

๖.๓.๓ เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

- (๑) ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น
- (๒) เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน
- (๓) บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้

๖.๓.๔ เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์

- (๑) มีความคิดริเริ่มการพัฒนางาน
- (๒) นำเทคนิควิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- (๓) ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

๖.๓.๕ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

- (๑) ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง
- (๒) อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ
- (๓) มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

๗. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ชั้น ๘ อาคารสถาบัน
ดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กระทรวงมหาดไทย ถนนอัษฎางค์ แขวงวัดราชบพิธ เขตพระนคร
กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๔๗๕๒

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

