

ด่วนที่สุด

ที่ นค ๐๐๒๓.๔/ว ๕๑๕๒



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

ถนนราชดำเนิน นค ๘๐๐๐๐

๑๗/ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง สำรวจข้อมูลความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นและสภาท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ, นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช, นายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช
นายกเทศมนตรีเมืองปากพั่น นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง และนายกเทศมนตรีเมืองปากพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานข้อมูลความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นและสภาท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอทราบข้อมูลความขัดแย้ง กรณีผู้บริหารท้องถิ่นและสภาท้องถิ่นบางแห่งมีความขัดแย้งกันและสภาท้องถิ่นได้มีมติให้ตัดหรือปรับลดงบประมาณโครงการต่างๆ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือไม่อนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสมโดยไม่มีเหตุอันควร เป็นเหตุให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถจัดทำบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ และเป็นปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จังหวัดนครศรีธรรมราชพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ได้ข้อมูลความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นและสภาท้องถิ่นเป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงขอให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช เทศบาลนครศรีธรรมราช เทศบาลเมืองทุ่งสง เทศบาลเมืองปากพั่น และเทศบาลเมืองปากพูน รายงานข้อมูลตามแบบให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ สำหรับอำเภอขอให้สรุปข้อมูลของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลส่งให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นาย ช โชคชัย คำแหง)

ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

โทร. / โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๑๖,๑๙

แบบรายงานข้อมูลความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นและสภาท้องถิ่น

จังหวัด.....

ลำดับ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	อำเภอ	พฤติการณ์ความขัดแย้ง (ตัวอย่าง)	หมายเหตุ
			๑) สภา.....ตัด/ปรับลดงบประมาณในข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒) สภา.....ตัด/ปรับลดงบประมาณในข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (ฉบับที่....) ประจำปี พ.ศ. ๓) สภา.....ไม่อนุมัติให้จ่ายขาดเงินสะสม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๔) ประชาชนได้รับความเดือดร้อนอย่างไร.....	

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....