1882

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๒๒๐

ถึง อำเภอ ทุกอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

ตามหนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๕๖๐ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการรายงานผลตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลในระบบรายงานฯ ของสำนักงาน ก.พ. ทุกแบบรายงาน ยกเว้น แบบรายงานที่ ๙ โดยการรายงานตามแบบรายงานที่ ๒ แบบรายงานข้อมูลตามตัวชี้วัดฯ และแบบรายงานที่ ๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วย ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการฯ ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

จังหวัดนครศรีธรรมราชได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยโดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) ว่า การรายงานผลตามหนังสือ ก.ม.จ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นการรายงานในระบบรายงานฯ ที่มีการปรับปรุงขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมีระยะเวลาศึกษาทำความเข้าใจระบบรายงานฯ ก่อนดำเนินการค่อนข้างจำกัด รวมถึงการแจ้งให้ดำเนินการมีระยะเวลากระชั้นชิดและเป็นห้วงระยะเวลาสิ้นปีงบประมาณ ในการนี้ สำนักงาน ก.ถ. จึงจัดทำคำแนะนำวิธีการรายงานข้อมูลในระบบรายงานของสำนักงาน ก.พ. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ร่วมกับคู่มือการใช้งานระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับผู้ใช้งานในฐานะหน่วยงานภาครัฐ (User Manual) ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อประโยชน์ในการรายงานข้อมูลของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงการวิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลต่อไป

ในการนี้ จึงขอแจ้งคำแนะนำฯ ดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการข้างต้น รายละเอียดปรากฏตาม OR - Code ท้ายหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ. หัวข้อ “จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร. ๐ ๗๕๓๕ ๖๑๔๔ ต่อ ๔๑

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 21018
วันที่ 1/0 ต.ค. 2568 เวลา ..... น.

สนง.ก.พ.จ. ก.อบต อ นครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 11226/58
วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว๑๑๒

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๖๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งจังหวัด เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับผิดชอบดำเนินการรายงานผลตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลในระบบรายงานฯ ของสำนักงาน ก.พ. ทุกแบบรายงาน ยกเว้นแบบรายงานที่ ๙ โดยการรายงานตามแบบรายงานที่ ๒ แบบรายงานข้อมูลตามตัวชี้วัดฯ และแบบรายงานที่ ๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วย ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการฯ ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

กระทรวงมหาดไทยโดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) พิจารณาแล้วเห็นว่า การรายงานผลตามหนังสือ ก.ม.จ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นการรายงานในระบบรายงานฯ ที่มีการปรับปรุงขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมีระยะเวลาศึกษาทำความเข้าใจระบบรายงานฯ ก่อนดำเนินการค่อนข้างจำกัด รวมถึงการแจ้งให้ดำเนินการมีระยะเวลากระชั้นชิดและเป็นห้วงระยะเวลาสิ้นปีงบประมาณ ในการนี้ สำนักงาน ก.ถ. จึงจัดทำคำแนะนำวิธีการรายงานข้อมูลในระบบรายงานของสำนักงาน ก.พ. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ร่วมกับคู่มือการใช้งานระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับผู้ใช้งานในฐานะหน่วยงานภาครัฐ (User Manual) ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อประโยชน์ในการรายงานข้อมูลของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงการวิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลต่อไป

จึงขอให้จังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง นำคำแนะนำฯ ไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการข้างต้น รายละเอียดปรากฏตาม QR - Code ที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ. หัวข้อ “จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

กระทรวงมหาดไทย
๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. ๐-๒๒๒๒-๒๑๔๙
E-mail : ethics.moi50592@gmail.com

QR – Code

คำแนะนำวิธีการรายงานข้อมูลในระบบรายงานของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น