



(ลงเฉพาะทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น)

ที่ นศ ๐๐๓๗.๒/๐๔๔๗

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๓๗.๒/ว๑๓๙๕

ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕

ตามที่มีการยกเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับ ๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตามประกาศเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การ
บริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) นั้น

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม
๒๕๕๕ ได้มีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง
ระดับ ๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายฤทธิพงษ์ คงช้าง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๑๔, ๒๑, ๒๒ โทรสาร ต่อ ๒๖

www.nakhonlocal.go.th



สำนักงาน ก.ท.จ.ก.อบต.นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ.....12810.....
วันที่.....5.....ม.ค.....2555.....
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว จังอ

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ด้วย ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑.การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็น ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามมาตรการยกเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ต้องวิเคราะห์ปริมาณงานคุณภาพงานหรือไม่

การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็น ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามมาตรการยกเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ไม่ต้องมีการวิเคราะห์ปริมาณงานคุณภาพงาน เนื่องจากการยกเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ออกจากระบบโครงสร้างอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ วาง ไม่ว่ากรณีใด ก.อบต.จังหวัด จะต้องแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ไขตำแหน่งหัวหน้าส่วน ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็น ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยถือว่า ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกองโดยอ้าง มติ ก.อบต.จังหวัด ที่เห็นชอบให้ประกาศใช้บังคับหลักเกณฑ์นี้

๒.เมื่อประกาศหลักเกณฑ์มีผลใช้บังคับ จะสามารถกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ได้อีกหรือไม่

ไม่ได้ เนื่องจากนับจากประกาศมีผลใช้บังคับ โครงสร้างหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ได้ถูกยกเลิกแล้ว เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับ ๗ อยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน

๓.การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ มีแนวทางการดำเนินการอย่างไร

การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ จะต้องปรับปรุงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกองระดับ ๗ เท่านั้น โดยให้คำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงานที่ส่วนราชการนั้นรับผิดชอบ ทั้งนี้ อาจเทียบเคียงกับปริมาณงาน คุณภาพงานในการกำหนดกอง ระดับ ๗ ของเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาความเห็นชอบได้ตามความเหมาะสมกับภารกิจความรับผิดชอบ

/สำหรับ...

สำหรับการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ๗ นั้น จะกระทำได้ เฉพาะกรณีที่หัวหน้าส่วน ระดับ ๗ สมควรใจ โดยแสดงความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วดำเนินการในการ ขอบปรับปรุงตำแหน่งเป็นกอง ระดับ ๗ ตามแนวทางข้างต้นต่อไป

๔.การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ และ ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ จะสามารถนับระยะเวลารวมกันเพื่อประโยชน์ในการสมัครคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๘ ได้หรือไม่

ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๘ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งว่า

(๑)ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒)ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนระดับ ๗ หรือหัวหน้าฝ่ายระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนระดับ ๗ มาแล้วเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน และดำรง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองระดับ ๗ เป็นระยะเวลา ๑ เดือน ก็สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หัวหน้า ส่วนระดับ ๗ รวมกับ ผู้อำนวยการกองระดับ ๗ เพื่อมีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี เพื่อสมัครคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๘ ได้

๕.ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี จะสามารถนำระยะเวลา การดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๖ มานับรวม เพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกองระดับ ๗ ได้หรือไม่

มาตรการนี้กำหนดให้นับระยะเวลาเฉพาะการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ เท่านั้น สำหรับการนับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๖ มารวมกับการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี จะสามารถใช้ได้เฉพาะการสมัครคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามวิธีปกติ เท่านั้น

๖.การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ กอง ระดับ ๗ ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาด กลางเป็นอย่างไร

ก.อบต.ได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ กอง ระดับ ๗ ไว้แล้วในองค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดใหญ่ ดังนั้น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางกำหนดโครงสร้างส่วนราชการกอง ระดับ ๗ แล้ว ก็ให้ถือปฏิบัติตามโครงสร้างกอง ระดับ ๗ ต่อไป

ทั้งนี้ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ประกาศปรับตำแหน่งหัวหน้าส่วน ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ๗ เท่านั้น สำหรับโครงสร้างภายใน ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ตามโครงสร้างกอง ระดับ ๗ ได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

/๗.ตำแหน่ง...

๗.ตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ที่ว่าง จะต้องปรับเป็น ผู้อำนวยการกอง ๗ เมื่อใด

การพิจารณาหัวหน้าส่วน ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ๗ ให้พิจารณาว่าตำแหน่งหัวหน้าส่วน ๗ นั้น เป็นตำแหน่งว่างก่อนหรือภายหลังประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับ ตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) มีผลใช้บังคับ

กล่าวคือ เมื่อประกาศ ก.อบต.จังหวัดในเรื่องดังกล่าวมีผลใช้บังคับแล้ว ตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ที่ว่าง ณ ขณะนั้น จะต้องปรับเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ แล้วดำเนินการสรรหาผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยไม่อาจสรรหาในตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ได้อีกต่อไป ยกเว้น องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ก่อนที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดจะมีผล ใช้บังคับเท่านั้น ทั้งนี้ การสรรหาดังกล่าวจะมีผลเฉพาะกรณีที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นและได้ผ่านการคัดเลือก ในตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่ประกาศ ก.อบต.จังหวัด ว่าด้วยการกำหนดระดับ ตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) ใช้บังคับตามบทเฉพาะกาลที่กำหนด หากพ้นระยะเวลาของบทเฉพาะกาลที่กำหนดไม่ว่ากรณีใด ให้ถือว่า การสรรหาเป็นอันยกเลิก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ ก.อบต.จังหวัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประสุทธธ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘