

ส่วนที่๓๓

ที่ นศ ๐๐๒๓.๓/ว ๑๖๐๕



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น

เรียน ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช, คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช, นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช, โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครศรีธรรมราช, นายอำเภอ ทุกอำเภอ, สาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ, พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ และท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๐๘๑๐.๓/ว ๙๐๖

ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

๒. คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๙๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า นายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) เพิ่มเติมจากการประเมินปกติประจำปี โดยมีประเด็นการประเมินผู้บริหาร ๑๐ ประเด็น และให้มีการประเมินทุก ๖ เดือน ซึ่งในประเด็นการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น แนวทางการประเมินตามหลักเกณฑ์ ได้แจ้งให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผู้บริหารท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดจึงแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการในการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๓๕๓๕ ๖๑๔๔ ต่อ ๒๐ โทรสาร. ต่อ ๒๕

ผู้ประสานงาน นายโกสิน เพชรรักษ์ ๐๘๙-๑๑๗-๓๓๖๑



คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ ๙๙ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น

ด้วยนายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) เพิ่มเติมจากการประเมินปกติประจำปี โดยมีประเด็นการประเมินผู้บริหาร ๑๐ ประเด็น และให้มีการประเมินทุก ๖ เดือน ได้แก่ การลดพลังงาน (ไฟฟ้า) มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน การประหยัดงบประมาณ การกำกับดูแลการทุจริตภาวะผู้นำ ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อบริหารงานขององค์การ การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา และการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผู้บริหารท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

๑. คณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (ที่กำกับดูแลสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช) | |
| ๑.๒ ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช | คณะทำงาน |
| ๑.๓ คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช | คณะทำงาน |
| ๑.๔ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช | คณะทำงาน |
| ๑.๕ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครศรีธรรมราช | คณะทำงาน |
| ๑.๖ ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | |

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินตนเองของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรีนครนายกเทศมนตรีเมือง และกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นที่ผ่านการตรวจสอบจากคณะกรรมการระดับอำเภอ แล้วสรุปเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามการประเมิน

๒. คณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------|----------------------|
| ๒.๑ นายอำเภอ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ สาธารณสุขอำเภอ | คณะทำงาน |
| ๒.๓ พัฒนาการอำเภอ | คณะทำงาน |
| ๒.๔ ท้องถิ่นอำเภอ | คณะทำงานและเลขานุการ |

/ให้มีอำนาจหน้าที่...

ให้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินตนเองของนายกเทศมนตรีตำบล
และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ แล้วสรุปนำเสนอจังหวัด รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒
และรอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายจำเริญ หิพญพงศ์ธาดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช