



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (กลุ่มงานกฎหมาย) โทร.๐ - ๗๕๓๕ - ๖๑๔๔ ต่อ ๑๖,๑๗
ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/๖ ๗๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกกลุ่ม / ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราชได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในมิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ขึ้นเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำไปปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วงครบถ้วน ทั้งนี้ กรณีของอำเภอให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและรายงานให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทราบด้วย พร้อมนี้ ได้แนบแผนปฏิบัติการฉบับดังกล่าว พร้อมแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาววิมลรัตน์ ไชยวงศ์)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ของ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
กระทรวงมหาดไทย

จัดทำโดย : กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ด้วยความตระหนักถึงภัยจากปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศ และต้องการเข้ามามีส่วนร่วมเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเป็นการตอบสนองการดำเนินงานตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บรรลุผลสำเร็จ ในทุกระดับของความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนด

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาในครั้งนี้ ยังมีเจตนารมณ์เพื่อสร้างเครื่องมือประสานการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา และได้ทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา จะได้นำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มาเพื่อเป็นเครื่องมือรณรงค์ อันจะทำให้บุคลากรสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรม แลมีธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการให้แก่องค์กรและประชาชน รวมถึงเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาได้อีกวิธีการหนึ่งด้วย

(นายสมภรณ์ ไมยวงษ์)
ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่มา

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางและประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราชได้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต น้ำหนักร้อยละ ๕ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

แนวความคิดในการดำเนินการ

จากผลการพยายามที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้ยุทธศาสตร์กลยุทธ์ในการสร้างราชการใสสะอาด ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำหลักการและแนวความคิดดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการวัดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองของหน่วยงานต่างๆ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จนกระทั่งถึงปัจจุบัน โดยแนวความคิดที่จะพยายามให้ส่วนราชการได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม โดยมีแนวคิดหลัก คือ

๑. การกวาดล้างการทุจริตประพฤติมิชอบให้หมดไปจากสังคมหรือวงการราชการเป็นเรื่องที่ยากและจะต้องใช้เวลานาน ซึ่งวิธีที่จะทำให้สิ่งเหล่านี้หมดไปคือการสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงานและสร้างเครื่องมือในระบบการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจกันในทุกระดับ โดยจะต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักเห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นตัวป่วนทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวม

๒. การสร้างราชการใสสะอาด เป็นกลยุทธ์ทางบวกโดยการดึงพลังงานส่วนดีของมนุษย์ออกมาใช้พลังสังคมควบคุมให้ข้าราชการมีพฤติกรรมสร้างสรรค์สิ่งที่ดี คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเพื่อสร้างคุณภาพของคนในภาครัฐให้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเกิดจากทัศนคติของบุคคลที่ได้รับการย้อมแต่งและสั่งสมต่อเนื่องเป็นเวลานาน กลายเป็นค่านิยมว่าการทุจริตคอร์รัปชัน จะสร้างประโยชน์ให้แก่ตนเองและพรรคพวก การสร้างราชการให้ใสสะอาดจึงต้องอาศัยกลยุทธ์เป็นเครื่องมือ โดยมีการปราบปรามอย่างเฉียบขาด เพื่อกำราบให้ผู้ที่คิดกระทำความผิดเกรงกลัว

/จากสภาพ...

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นซึ่งมีผลกระทบโดยตรงต่อเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และความมั่นคงของชาติ ซึ่งภาครัฐก็ได้ดำเนินมาตรการต่างๆ เพื่อจัดและแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งในภาคของประชาชนเองก็มีความคาดหวังต่อกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ ดังจะเห็นว่าประชาชนทุกภาคส่วนที่ร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและมีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกมากขึ้นซึ่งภาครัฐเองก็ให้ความสำคัญโดยสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ มาอย่างต่อเนื่อง

สำหรับคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๖ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๘ “ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” กำหนดให้จังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดตามเกณฑ์ที่กำหนดส่งสำนักงาน ป.ป.ท. ด้วยเหตุผลดังกล่าว จังหวัดนครศรีธรรมราชจึงได้ดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นรูปธรรมและมีผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ โดยได้ดำเนินงานได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๕๒๑/๒๕๕๓ ในการดำเนินการจัดทำแนวทางมาตรการแผนงานปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักการและเหตุผล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราชจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ มาเพื่อเป็นเครื่องมือรณรงค์ อันจะทำให้บุคลากรสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการให้แก่องค์กรและประชาชน รวมถึงเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราชได้อีกวิธีการหนึ่งด้วย

● วิสัยทัศน์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

“เป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

● พันธกิจ

๑. พัฒนาสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
๒. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับ จังหวัด และตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย
๓. ส่งเสริมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทำงานอย่างมืออาชีพ

๔. ส่งเสริมงานงบประมาณและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ และสามารถพึ่งตนเองได้

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำและอำนวยความสะดวกในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม อำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ

๖. แนะนำส่งเสริมและพัฒนาการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มี คุณภาพและมาตรฐาน

๗. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับขีดความสามารถของสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ให้มีสมรรถนะสูง
เป้าประสงค์**

๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

๒. บุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่สามารถสนับสนุนในการปฏิบัติงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ
ในการพัฒนาไปสู่เกณฑ์มาตรฐาน**

เป้าประสงค์

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็งและเป็น
หน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน

๒. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

● ค่านิยม

๑. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

- ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมให้มีการตรวจสอบ
- เปิดโอกาสให้ตนเองและคนอื่นมีส่วนร่วมในการทำงาน
- มีความเป็นกลางและยุติธรรมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ใช้ทรัพยากรต่างๆด้วยความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

๒. มุ่งเน้นบริการให้คำปรึกษา

- มีความรอบรู้ในงานที่ตนเองรับผิดชอบ
- มีบุคลิกภาพ การแต่งกายและความประพฤติดี สมเป็นแบบอย่างได้
- ใจกว้าง ยินดีให้คำปรึกษาแนะนำ และรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง
- เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือผู้อื่น

๓. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

- รู้รักสามัคคี มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น จริงจัง ทุ่มเทในการทำงาน
- เต็มใจเรียนรู้สิ่งใหม่ มีความคิดสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาคุณภาพของผลงาน
- ยินดีที่จะแบ่งปันความรู้สึกรักและทักษะกับผู้อื่นอยู่ตลอดเวลา

● ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

● วัตถุประสงค์

๑. ให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

๒. เป็นการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและลูกจ้างผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน ทั้งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่างในการประพฤติตนแก่ราชการ

๓. ให้ภาคประชาชน ราชการ และส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้เครือข่ายภาคประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแสและวิธีการเขียนคำร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๕. เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีเกิดการร้องเรียน/กล่าวโทษและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม เรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๖. หน่วยงานระดับกอง/สำนัก มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี

๗. เพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในองค์ความรู้ทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบ

๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว และโปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. ประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ

๔. พัฒนาระบบ และกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕. พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หน่วยงานดำเนินการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลที่คาดหวัง

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการ
กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริต ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริต

๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากร และหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานหลัก

๑. ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนต่อการมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน

สังคมไทย

๓. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วมใน

กระบวนการดำเนินงาน

๔. จำนวนเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

๕. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗. ร้อยละของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพตามที่

กำหนดไว้

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๖

ดังนี้

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๖		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้หน่วยงาน ภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	๑.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการในสังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ๑.๑.๑ มีการประชาสัมพันธ์ มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อ การปฏิบัติงานที่โปร่งใสการให้ ความรู้แก่ประชาชนในการติดต่อ ราชการและวิธีการแจ้งเบาะแสการ ทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ และผ่าน เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา ๑.๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิงจิต อาสาและความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมให้แก่ข้าราชการในสังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ , วิสัยทัศน์ ในการ ร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อ ปัญหาการทุจริต และประพฤ ติชอบภาครัฐ รวมทั้งองค์กร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาค ส่วนเคารพกฎหมาย กฎ และ ระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไข ปัญหาการพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้าง ภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ส่งผลให้เกิด พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ สามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ไปปฏิบัติใน ชีวิตประจำวันและปฏิบัติงาน	-	- - จำนวนครั้งที่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อ	๖ ครั้ง/ปี	
			-	- จำนวนครั้ง ที่มีการ ประชาสัมพันธ์	๓ ครั้ง/ปี	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๖		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๑.๑.๓ เข้าร่วมรับฟังการ บรรยายหลักคุณธรรมและ จริยธรรมที่ดี	อย่างมีความสุขเกิดประโยชน์ แก่องค์กรและประชาชนได้เป็น อย่างดี	- ขอรับการ สนับสนุนจาก องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด นครศรีธรรมราช	- เข้าร่วมการทุก คนได้เข้าร่วม โครงการ	๑ ครั้ง/ปี	
	๑.๑.๔ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและ ค่านิยมองค์กรทางเว็บไซต์ของ สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช			- จำนวนเรื่องที่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์	๓ เรื่อง	
	๑.๑.๕ เข้าร่วมทำบุญปฏิบัติ ธรรมในวันธรรมสวนะหรือวัน สำคัญทางพุทธศาสนาและวัน สำคัญต่างๆ หรือทำบุญให้ทาน แก่สถานรับเลี้ยงเด็ก สถานคนชรา คนพิการ หรือคนไร้ที่พึ่ง			- จำนวนครั้งที่ การจัดกิจกรรม เข้าวัดทำบุญ/ ทำทาน	๕ ครั้ง/ปี	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๖		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงาน ทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	๑.๑.๗ แต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครศรีธรรมราช			- จำนวนครั้งที่ได้ แต่งตั้ง คณะกรรมการ	๑ ครั้ง/ปี	
				- จำนวนครั้งที่มี การจัดพิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณ	๑ ครั้ง/ปี	
	๒.๑ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณของ ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครศรีธรรมราชร่วมกับส่วน ราชการอื่นทุกภาคส่วนเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน	เพื่อรวมพลังป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตคอรัปชั่น และประพฤติมิชอบที่อาจจะ เกิดขึ้นในสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น และเพื่อประสาน ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ				

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๖		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๒.๒ ร่วมพิธีเปิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์และถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระราชินีนาถ			- จำนวนครั้งที่เข้าร่วมพิธี	๓ ครั้ง/ปี	
				- จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	๖ ช่องทาง	
				- จำนวนครั้งที่สามารถให้บริการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชน	ทุกครั้งที่ได้รับการติดต่อและได้รับอนุญาตจากท้องถิ่นจังหวัด	
	๒.๔ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารโดยเฉพาะข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐			- จำนวนครั้งที่มีการจัดทမ်းมนนา/ประชุมที่จัดขึ้น	ทุกครั้ง	
	๒.๕ แทรกกิจกรรมการอ่านพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลไว้ในหลักสูตรการ					

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๖		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	ฝึกอบรม/การสัมมนา/การประชุม ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาราช จัดขึ้น	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกใน การตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพและศักยภาพใน การปฏิบัติงานปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายในองค์กร	-	- จำนวนครั้งที่มี การจัดให้ลงนาม นามถวายพระพร	๑ ครั้ง/ปี	
	๒.๖ ร่วมลงนามถวายพระพร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเพื่อ แสดงถึงความจงรักภักดี			- จำนวนครั้งที่มี ประชุมหัวหน้า ส่วนราชการ	๑๒ ครั้ง/ปี	
	๓.๑ เข้าร่วมประชุมกับส่วน ราชการอื่น ซึ่งจัดโดยสำนักงาน จังหวัดนครราชสีมาราช เพื่อจะได้ เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใสตรวจสอบได้			- จำนวนเรื่องที่มี การร้องเรียน	ทุกเรื่อง	
	๓.๒ กิจกรรมติดตามการ ดำเนินการทางวินัย กรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียน ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมาราช					

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๖		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๓.๓ จัดทำตู้รับร้องเรียนและรับความเดือดร้อนทุกอำเภอและที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ๓.๔ จัดทำแบบสอบถามความคืบหน้าเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ๓.๕ มีการหมุนเวียนการตรวจรับ การจัดซื้อ/การจัดจ้าง ของหน่วยงาน	เพื่อทราบทัศนคติของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อพฤติกรรมทางทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	-	จำนวนหน่วยงานที่จัดตั้งตู้	ทุกอำเภอ รวมทั้งจังหวัด	
				ทุกหน่วยงานได้สำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามหน่วยงานละ ๑๐ ชุด	ทุกอำเภอ รวมทั้งจังหวัด	
				จำนวนกลุ่มงานในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาที่มีการแต่งตั้ง.	๑๐ โครงการ	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๖		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	๔.๑ โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมส่งเสริมการ เกษตรจังหวัด ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง ทางเว็บไซต์ ของ สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ๔.๒ สนับสนุนบุคลากรเข้ารับการ อบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่หน่วยงานอื่นจัดอบรม ๔.๓ โครงการนิเทศงานการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ของสำนักงานส่งเสริมการ เกษตรจังหวัด ปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมาในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริต ให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้าง มาตรฐานให้สามารถร่วมมือหรือ ประสานงานปฏิบัติกับองค์กร ทุกภาค		- จำนวนครั้งที่ ผู้เข้าฝึกอบรม องค์ความรู้ใน เว็บไซต์	๑๐๐ ครั้ง/ปี	
				- จำนวน หลักสูตรที่ส่งเข้า รับการอบรม	ไม่น้อยกว่า ๑ หลักสูตร/ปี	
				- จำนวนครั้งที่ ออกนิเทศงาน	อำเภอละ ๑ ครั้ง/ปี	

ผู้เสนอ

(นายวิชระ กลินนาลี)

นิติกรชำนาญการ

ผู้รับรอง

(นายวิวัฒน์ จูทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

ผู้อนุมัติ

(นายสุภกรานต์ ไมยวงษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา