

๒๑๙
ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑๙



สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การสำรวจข้อมูลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ถ. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงาน ก.ถ. แจ้งว่า คณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดพิจารณาการกำหนดเงินเพิ่มให้แก่ข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทุรกันดารและพื้นที่พิเศษ เนื่องจากจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดังกล่าวประสบปัญหาขาดแคลนข้าราชการไม่มีผู้ประสงค์ไปปฏิบัติหน้าที่

ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูลดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งตอบแบบสำรวจการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นผ่านทางแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.ถ. www.local.mol.go.th ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

เลขานุการ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๒ โทรสาร ต่อ ๒๕

๑๙๙
๗/๗๙๙.๕๖

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๔/ว ๑๔



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
เลขที่รับ 4774
วันที่ 17 เม.ย. 2562
เวลา... ถนนรัชฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐
E

๙ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การสำรวจข้อมูลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรียน เลขาธิการ ก.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

สนง.ก.ท.จ.ก.อบต.จ.นครราชสีมา
เลขที่รับ 1476
วันที่ 17 เม.ย. 2562

ด้วยคณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดพิจารณาการกำหนดเงินเพิ่มให้แก่ข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทุรกันดารและพื้นที่พิเศษ เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดังกล่าวประสบปัญหาขาดแคลนข้าราชการไม่มีผู้ประสงค์ไปปฏิบัติหน้าที่

ฉะนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูลดังกล่าว สำนักงาน ก.ธ. จึงขอความอนุเคราะห์แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่ตอบแบบสำรวจข้อมูลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นผ่านทางแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.ธ. www.local.moi.go.th ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ธ.

เลขานุการ ก.ธ.

กลุ่มงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล

โทร./โทรสาร ๐๒ ๒๒๕ ๘๙๖๕ (มท) ๕๐๖๐๘

แบบสำรวจการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

* จำเป็น

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หน่วยงาน)

ชื่อหน่วยงาน*

องค์การบริหารส่วนจังหวัด (โปรดระบุ)

เทศบาลนคร จังหวัด (โปรดระบุ)

เทศบาลเมือง จังหวัด (โปรดระบุ)

เทศบาลตำบล จังหวัด (โปรดระบุ)

องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัด (โปรดระบุ)

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลบุคลากร ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ (ใช้ข้อมูลจากแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)

- จำนวนอัตรากำลึงตามกรอบแผนอัตรากำลึงประจำปี จำนวน อัตรา

- จำนวนอัตรากำลึงที่มีคนครอง จำนวน อัตรา

- จำนวนอัตรากำลึงว่างจากสาเหตุการขอโอนย้าย

☐ ไม่มีอัตรากำลึงว่าง

☐ อัตรากำลึงว่าง ๑ - ๒ อัตรา

☐ อัตรากำลึงว่าง ๓ - ๔ อัตรา

☐ อัตรากำลึงว่าง ๕ - ๖ อัตรา

☐ อัตรากำลึงว่าง ๗ อัตราขึ้นไป

- จำนวนอัตรากำลึงว่างจากสาเหตุอื่นๆ (ยกเว้นขอโอนย้าย) อัตรา

☐ ไม่มีอัตรากำลึงว่าง

☐ อัตรากำลึงว่าง ๑ - ๒ อัตรา

☐ อัตรากำลึงว่าง ๓ - ๔ อัตรา

☐ อัตรากำลึงว่าง ๕ - ๖ อัตรา

☐ อัตรากำลึงว่าง ๗ อัตราขึ้นไป

- ตำแหน่งว่างเป็นระยะเวลา (ใช้ข้อมูลตำแหน่งที่ว่างนานที่สุด)

☐ น้อยกว่า ๑ ปี

☐ จำนวน ๑ ปี

☐ จำนวน ๒ ปี

☐ จำนวน ๓ ปี

☐ มากกว่า ๔ ปี

- สาเหตุการว่างของตำแหน่งต่างๆ (ตอบได้มากกว่า ๑ ตัวเลือก)

☐ นโยบายของผู้บริหาร

☐ ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดร้อยละ ๔๐

☐ ค่าครองชีพสูง

☐ กัณดาร

☐ อื่นๆ (ระบุ)

ส่วนที่ ๓ เหตุผลการขอโอนย้าย (ตอบได้มากกว่า ๑ ตัวเลือก) โปรดเลือกคำตอบที่ตรง

- ☐ ดูแลบิดามารดา
- ☐ ดูแลครอบครัว
- ☐ หาประสบการณ์
- ☐ อยู่พื้นที่นาน
- ☐ ติดตามคู่สมรส
- ☐ ศึกษาต่อ
- ☐ ค่าครองชีพสูงกว่าพื้นที่ที่ทุกๆ ไป ได้แก่
 - ☐ ค่าอาหาร ☐ ค่าเดินทาง ☐ ค่าเช่าบ้าน ☐ อื่นๆ
- ☐ ประหยัดค่าใช้จ่ายเพื่อการอุปโภค บริโภค
- ☐ ประหยัดค่าใช้จ่ายที่ไม่เกี่ยวกับการอุปโภค บริโภค
- ☐ ความขัดแย้งภายในสำนักงาน
- ☐ ความขัดแย้งกลุ่มผู้นำชุมชน
- ☐ อื่นๆ (ระบุ)

ส่วนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....