1190



ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๔๑๖๖

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๒๔๒๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า กรมกิจการเด็กและเยาวชนได้ส่งประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยอาศัยความข้อ ๓ (๑) ของประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อประกอบการพิจารณาการดำเนินงานด้านหอพักตามกฎหมายว่าด้วยหอพัก ซึ่งได้กำหนดให้หอพักตามพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นสถานที่ใช้ประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าว

จังหวัดนครศรีธรรมราชพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผู้ประกอบกิจการหอพักในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ จิตร์เพ็ชร์)
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร ๐ ๗๕๓ ๕๖๑๔๔ ต่อ ๔๑

นครา ศรัทธา อารยธรรม
นครศรีธรรมราช

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 11928
วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘ เวลา น

ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๒๔๒๔

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

ห้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 6120
วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ

308

ด้วยกรมกิจการเด็กและเยาวชน ได้ส่งประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยอาศัยความ ข้อ ๓ (๑) ของประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อประกอบการพิจารณาการดำเนินงานด้านหอพักตามกฎหมายว่าด้วยหอพัก ซึ่งได้กำหนดให้หอพักตามพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นสถานที่ใช้ประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าว

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้ประกอบกิจการหอพักในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม QR – Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ๒
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๓๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับพระราชกำหนดแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖/๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ให้สถานที่ที่ใช้ในการประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ดังต่อไปนี้ อยู่ภายใต้บังคับของมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

(๑) สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ

(๒) โรงแรมตามกฎหมายว่าด้วยโรงแรม

(๓) อาคารที่พักอาศัยในเชิงพาณิชย์ เช่น อาคารชุด เกสต์เฮาส์ (Guest House) หรืออาคารอื่นที่ให้ผู้อื่นเช่า

(๔) หอพักตามกฎหมายว่าด้วยหอพัก

(๕) โรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน

(๖) เรือประมงต่างประเทศที่เข้ามาในน่านน้ำไทย หรือเรือตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทย ยกเว้นเรือที่เดินด้วยกรรเชียง แจว หรือพาย

ข้อ ๓ ให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะตามข้อ ๒ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ดังต่อไปนี้

(๑) ชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และกระทรวงแรงงานกำหนด อย่างน้อยปีละครั้ง

(๒) อนุญาตให้ลูกจ้างมีสิทธิติดต่อสื่อสารกับบุคคลภายนอกได้ในระหว่างทำงาน ตามลักษณะหรือสภาพของงาน ทั้งนี้ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมาย

(๓) ตรวจสอบและให้ความช่วยเหลือ ในกรณีที่ลูกจ้างหรือบุคคลอื่นใดกล่าวอ้างว่ามีการใช้กำลังบังคับหรือทำร้ายเพื่อกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

(๔) อำนวยความสะดวกแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในการเข้าไปในสถานประกอบกิจการ โรงงาน หรือยานพาหนะ ที่ตนเป็นเจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินกิจการ เมื่อมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่ามีการค้ามนุษย์หรือการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ หรือเพื่อพบและช่วยบุคคลที่ตกเป็นผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

(๕) ควบคุม สอดส่อง และดูแล ไม่ให้มีการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน หรือยานพาหนะ ที่ตนเป็นเจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินกิจการ

(๖) แจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ เมื่อพบว่ามีการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ หรือให้ข้อมูลข่าวสารหรือพฤติการณ์ต่าง ๆ ของบุคคลซึ่งมีเหตุอันควรสงสัยหรือควรเชื่อได้ว่ามีการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน หรือยานพาหนะที่ตนเป็นเจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินกิจการ

ข้อ ๔ ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะตามข้อ ๒ กำกับ ดูแลให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินกิจการดังกล่าวดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ตามข้อ ๓ รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

แพทองธาร ชินวัตร

นายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รับที่ ๗๖๗๐
วันที่ ๒๘ กพ ๒๕๖๘
เวลา ๑๐.๔๕ น.

กองต่อต้านการค้ามนุษย์
สป.พม.
รับที่ ๑๑๖๗
วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา 15.00

ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๒๑๗/๕๐๖

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีหนังสือ ที่ พม ๐๒๐๕/๔๙๕ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ เสนอร่างประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ เพื่อปลัดกระทรวงแรงงานโปรดพิจารณาเห็นชอบ และโปรดลงนามในประกาศดังกล่าวฯ นั้น

กระทรวงแรงงานจึงขอส่งประกาศ เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ที่ปลัดกระทรวงแรงงานพิจารณาเห็นชอบและลงนามแล้ว มายังกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๗๕, ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๙๙



ประกาศ
เรื่อง การชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

โดยที่ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๓ (๑) กำหนดให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และกระทรวงแรงงานกำหนด อย่างน้อยปีละครั้ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ (๑) ของประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กรณีมีลูกจ้างไม่ถึงห้าสิบคน ให้มีการประชาสัมพันธ์ในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ช่องทางการแจ้งเหตุหรือการขอรับความช่วยเหลือ

ข้อ ๒ กรณีมีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป ให้มีการประชาสัมพันธ์ในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ช่องทางการแจ้งเหตุหรือการขอรับความช่วยเหลือ และให้นำข้อมูลความรู้ข้างต้นไปชี้แจงแก่ลูกจ้าง ตามความเหมาะสม

ข้อ ๓ ให้เจ้าของ ผู้ครอบครอง หรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบกิจการ โรงงาน และยานพาหนะจัดทำและเก็บหลักฐานการชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ สำหรับตรวจสอบในกรณีที่จำเป็น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

(นายอนุกูล ปีดแก้ว)
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

ตัวอย่างเอกสารสำหรับการชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ









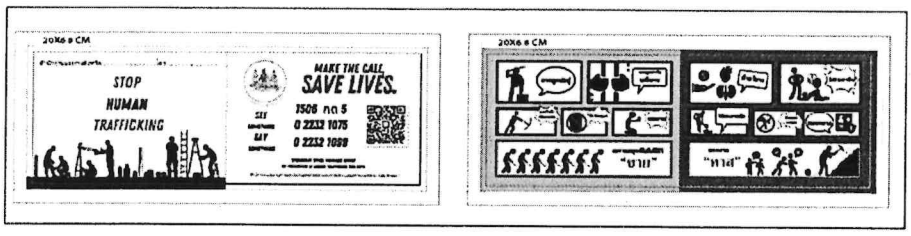
ตัวอย่างเอกสารสำหรับการชี้แจงหรือให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ









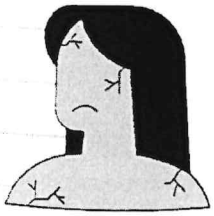


QR เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบ่งชี้อะไรที่บอกว่าเป็นการค้ามนุษย์



ถูกยึดเอกสารประจำตัว เช่น หนังสือเดินทาง
ใบอนุญาตทำงาน บัตรประจำตัวประชาชน



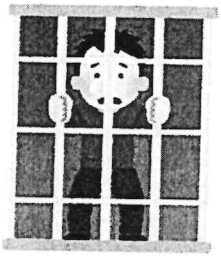
ถูกบังคับให้ค้าประเวณี
โดยเฉพาะเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี



ถูกทำร้าย ถูกจำกัด อาหาร น้ำ การพักผ่อน
การรักษาพยาบาล



ไม่สามารถติดต่อกับเพื่อน
ครอบครัว และพบปะบุคคลอื่นได้



ถูกกักขัง หน่วงเหนี่ยว ขาดอิสรภาพ
ในการเดินทาง

ถูกหลอกว่าจะให้ทำงานอย่างหนึ่ง
แต่กลับถูกบังคับให้ทำงานอย่างอื่น



ถูกยึดเงินเดือน ไม่ได้รับค่าจ้าง
และนำไปจ่ายเป็นค่านายหน้า

ถูกข่มขู่ทำร้าย
หากทราบว่าจะหลบหนี



หากต้องการความช่วยเหลือ หรือพบเห็นการค้ามนุษย์ ทำอย่างไร

ช่องทางการติดต่อ

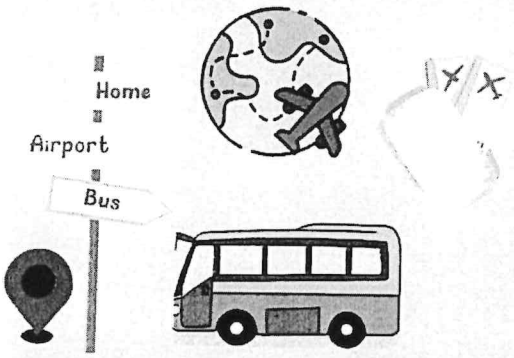
ศรส.
สายด่วน 1300

แอปพลิเคชัน
Protect-U

Line OA
ESS Help Me

ถูกกระทำอย่างไร ถึงจะเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

การค้ามนุษย์ คือ เมื่อคนถูกหลอก ขาย หรือบังคับให้อยู่ในสถานการณ์ที่อยู่ในภาวะจำยอม ซึ่งขัดต่อความต้องการของตนเอง โดยถูกขูดรีดเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

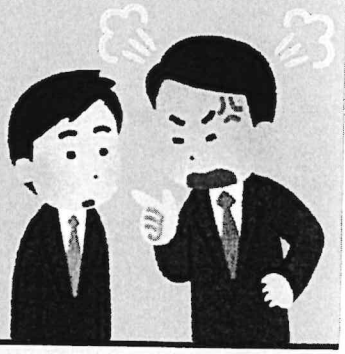


1. ถูกกระทำอย่างหนึ่งอย่างใด

จัดหา ซื้อ ขาย จำหน่าย
พามาจาก (การนำมาหรือนำไปที่อื่น)
ส่งไปยังที่ใด (การส่งต่อไปยังที่อื่น)
หน่วงเหนี่ยว กักขัง จัดให้อยู่อาศัย รับไว้

2. ถูกกระทำด้วยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใด

- ข่มขู่
- ใช้กำลังบังคับ
- ลักพาตัว
- ฉ้อฉล
- หลอกลวง
- ใช้อำนาจโดยมิชอบ
- ให้เงิน หรือผลประโยชน์อย่างอื่นแก่ผู้ปกครองหรือผู้ดูแล เพื่อให้ความยินยอมแก่ผู้กระทำความผิดในการแสวงหาประโยชน์จากบุคคลที่ตนดูแล



3. ถูกกระทำโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ



- การแสวงหาประโยชน์จากการค้าประเวณี
- การผลิตหรือเผยแพร่วัตถุหรือสื่อลามก
- การแสวงหาประโยชน์ทางเพศในรูปแบบอื่น
- การเอาคนลงเป็นทาส
- การนำคนมาขอทาน
- การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ
- การบังคับตัดอวัยวะเพื่อการค้า
- การอื่นใดที่คล้ายคลึงกันอันเป็นการขูดรีดบุคคล

ทั้งนี้ การพิจารณาว่าบุคคลใดจะเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์หรือไม่ จะต้องมีองค์ประกอบครบทั้ง 3 ข้อ ตามที่กำหนดไว้ข้างต้น
ยกเว้น กรณีผู้เสียหายที่เป็นเด็ก (ต่ำกว่า 18 ปี)
ไม่ต้องมีองค์ประกอบข้อ 2 ก็ได้



การป้องกันตัวเอง ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อขบวนการค้ามนุษย์

การป้องกันตนเองจากการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์เป็นสิ่งสำคัญยิ่ง เพราะการค้ามนุษย์อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การล่วงละเมิดทางเพศ การข่มเหงในรูปแบบต่าง ๆ

อ่านสักนิด เรียนรู้เทคนิคระวังตัว

1 รู้จักและระวังกลลวงที่พบได้บ่อย

ข้อเสนอดีเกินจริง

เช่น การสัญญาว่าจะให้รายได้สูง แม้ไม่มีประสบการณ์ และไม่มีการเรียกรายละเอียดของงาน

การชักชวนผ่านคนรู้จัก

คนที่รู้จักกันมักใช้ความไว้วางใจเป็นเครื่องมือในการหลอกลวง

การบังคับให้เป็นหนี้

เช่น การให้กู้เงินเพื่อเดินทางไปทำงานไปต่างประเทศ และให้ใช้หนี้นั้นเป็นข้ออ้างบังคับให้ทำงาน

2 การตรวจสอบข้อมูล

บริษัทจัดหางานหรือนายหน้า

- ตรวจสอบว่าบริษัทหรือนายหน้ามีใบอนุญาตถูกต้องจากหน่วยงานรัฐ เช่น กรมการจัดหางาน
- ตรวจสอบประวัติของบริษัท หรือค้นหาข้อมูลผ่านออนไลน์

เอกสารและวีซ่า

- เอกสารต้องครบถ้วนและตรงวัตถุประสงค์ เช่น วีซ่าทำงาน
- เก็บเอกสารสำคัญด้วยตนเอง เช่น หนังสือเดินทาง

3 รู้สิทธิของตนเอง

สิทธิแรงงาน

- ศึกษากฎหมายแรงงานและสิทธิของตนงานในประเทศที่ต้องการไป
- ตรวจสอบสัญญาจ้างงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย

สิทธิส่วนบุคคล

- ไม่มีใครมีสิทธิในการยึดเอกสารประจำตัวคุณโดยไม่มีเหตุผล

4 ระวังหากเดินทางคนเดียว

- **หลีกเลี่ยงการเดินทางคนเดียวไปในพื้นที่ที่คุณไม่คุ้นเคย**
- **หากต้องเดินทาง แจ้งครอบครัวหรือเพื่อนสนิทถึงสถานที่และแผนการเดินทางของคุณ**
- **เก็บข้อมูลของสถานทูตไทยในประเทศปลายทาง หรือข้อมูลการช่วยเหลือของรัฐ**

5 หลีกเลี่ยงการส่งข้อมูลให้คนแปลกหน้า

- **ไม่เปิดเผยข้อมูลสำคัญ เช่น หมายเลขบัตรประชาชน รายละเอียดการเดินทางแก่บุคคลที่ไม่น่าไว้วางใจ**
- **ระมัดระวังการใช้โซเชียลมีเดีย เพราะอาจมีผู้ล่อลวงเข้ามาตีสนิทในรูปแบบเพื่อนหรือคนรัก**

6 สังเกตพฤติกรรมที่น่าสงสัย

- **หากมีใครกดดันหรือเร่งรัดให้คุณตัดสินใจเดินทางหรือตกลงรับข้อเสนอ**
- **หากถูกควบคุมการเคลื่อนไหว หรือมีข้อห้ามไม่ให้ติดต่อคนในครอบครัวหรือเพื่อน**

7 ขอความช่วยเหลือเมื่อสงสัย

- **หากพบว่าตัวเองตกอยู่ในอันตราย ให้ติดต่อหน่วยงานรัฐหรือองค์กรที่ช่วยเหลือ**
  - สรส. สายด่วน 1300
  - กรมการจัดหางาน 1694
  - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 1506
  - สายด่วนตำรวจ 191
  - แอปพลิเคชัน Protect-U
  - กลุ่ม Line OA ESS Help me

8 ศึกษาและรับความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์

- **การรู้ทันกลลวงเป็นวิธีป้องกันที่ดีที่สุด**
- **เข้าร่วมการอบรมหรือฟังข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) กระทรวงแรงงาน หรือองค์กรพัฒนาเอกชน**

9 สร้างเครือข่ายความปลอดภัย

- **แจ้งแผนการทำงานหรือการเดินทางให้ครอบครัวและเพื่อนสนิทรู้เสมอ**
- **เก็บข้อมูลติดต่อของคนในพื้นที่ที่สามารถให้ความช่วยเหลือได้**

10 อย่าไว้ใจง่าย

- **ไม่เชื่อคำพูดหรือข้อเสนอที่มาจากคนที่เพิ่งรู้จัก แม้เขาหรือเธอจะน่าเชื่อถือ**
- **อย่าเซ็นเอกสารใดๆ โดยไม่อ่านหรือตรวจสอบให้ดี หากไม่มั่นใจปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ**

ข้อควรจำ!!!

การค้ามนุษย์เป็นปัญหาที่ทั่วโลกต้องเผชิญ ควรมีความระมัดระวัง และพร้อมป้องกันตนเองและครอบครัวจากสถานการณ์ที่อาจจะเสี่ยงต่อการตกเป็นเหยื่อ การสื่อสารและการเตรียมตัวที่ดีจะช่วยลดความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การค้ามนุษย์

TRAFFICKING IN PERSONS

ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

01. การค้าประเวณี



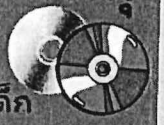
เช่น การติดต่อจัดหาเด็กให้ขายบริการทางเพศ การหลอกให้ไปค้าประเวณีต่างประเทศ เป็นต้น

02. การแสวงหาประโยชน์ทางเพศรูปแบบอื่น

เช่น การให้เด็กเต้น หรือแสดงท่าทางโป๊เปลือย โดยเก็บเงินค่าเข้าชม หรือรวมกับค่าบริการอื่นๆ ร้านนวดที่แอบแฝงบริการสำเร็จความใคร่ให้ลูกค้า เป็นต้น



03. การผลิต/เผยแพร่วัตถุหรือสื่อลามก



เช่น การถ่ายภาพ หรือวิดีโอลามกของเด็กและนำไปขายในอินเทอร์เน็ต การหลอกลวงทางอินเทอร์เน็ตเพื่อนำรูปลามกไปขาย เป็นต้น



04. การเอาคนลงเป็นทาส

คือการบังคับใช้แรงงาน เช่น การใช้แรงงานในที่พักอาศัย ร้านค้า สถานประกอบกิจการ และในภาคอุตสาหกรรมประมง หรืออื่น ๆ เป็นต้น



05. การนำคนมาขอทาน

เช่น การนำเด็กมาขอทาน หรือมาเป็นเครื่องมือในการขอทาน เป็นต้น



06. การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ



เช่น การบังคับให้ทำงานโดยใช้กำลังประทุษร้าย หรือขู่เข็ญด้วยประการใดๆ การยึดเอกสารประจำตัวของแรงงานไว้ มีการสร้างเงื่อนไขการทำให้เป็นหนี้ของผู้ใช้แรงงาน หรือทำให้อยู่ในสภาพที่ไม่สามารถขัดขืนได้ เป็นต้น

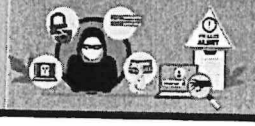
07. การบังคับตัดอวัยวะ เพื่อการค้า

เช่น การลักพาคนมาฆ่าตัดอวัยวะไปขาย เป็นต้น



08. รูปแบบอื่น ๆ ที่เป็นการขูดรีดบุคคล

เช่น การทำให้บุคคลหนึ่งต้องทนทำงานเพื่อชดใช้หนี้อย่างไม่เป็นธรรม เป็นต้น



หากพบว่าตัวเองตกอยู่ในอันตราย ให้ติดต่อหน่วยงานรัฐหรือองค์กรที่ช่วยเหลือ

ศรส.
สายด่วน 1300

แอปพลิเคชัน
Protect-U

Line OA
ESS Help Me

- กรมการจัดงาน 1694
- สายด่วนตำรวจ 191

สถานประกอบการ ร่วมป้องกัน
การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ร่วมป้องกันการกระทำ ต่อลูกจ้าง แรงงาน ในลักษณะ ข่มขืนใจให้ทำงานหรือบริการ ด้วยวิธีการ ดังต่อไปนี้



ทำให้กลัวว่าจะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ชื่อเสียง หรือทรัพย์สินของบุคคลนั้นเองหรือของผู้อื่น



ขู่เข็ญด้วยประการใด ๆ



ใช้กำลังประทุษร้าย



ยึดเอกสารสำคัญประจำตัว ของบุคคลนั้นไว้



นำภาระหนี้ของบุคคลนั้นหรือของผู้อื่น มาเป็นสิ่งผูกมัดโดยมิชอบ



ทำด้วยประการอื่นใด ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกับ 1-5

บทกำหนดโทษ
การกระทำผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา 6

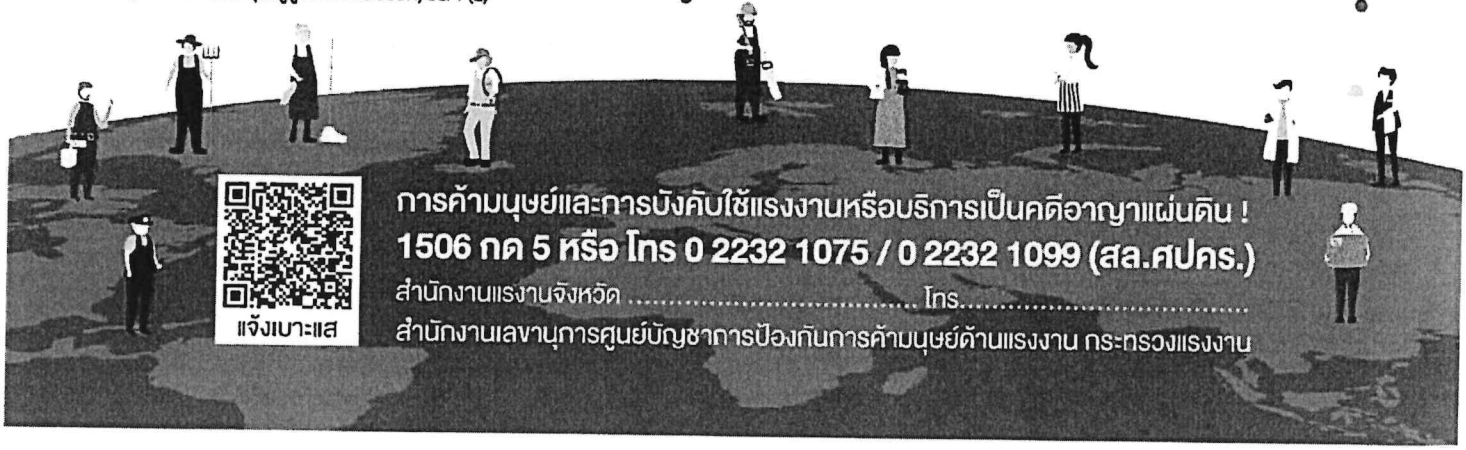
บทกำหนดโทษการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

- ระวางโทษ จำคุก 4 - 12 ปี ปรับ 400,000 บาท - 1,200,000 บาท มาตรา 52
- ระวางโทษ จำคุก 6 - 15 ปี ปรับ 600,000 บาท - 1,500,000 บาท (การกระทำแก่บุคคลอายุเกิน 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปี) มาตรา 52 วรรค 2
- ระวางโทษ จำคุก 8 - 20 ปี ปรับ 800,000 บาท - 2,000,000 บาท (การกระทำแก่บุคคลอายุเกิน 15 ปี หรือผู้มีกายพิการ หรือผู้มีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ) มาตรา 52 วรรค 3
- ระวางโทษ จำคุก 8 - 20 ปี ปรับ 800,000 บาท - 2,000,000 บาท หรือจำคุกตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต (กระทำผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำได้รับอันตรายสาหัส หรือเป็นโรคร้ายแรงซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อชีวิต) 53/1 (1) เหตุให้ผู้ถูกกระทำเสียชีวิต 52/1 วรรค 3
- ระวางโทษตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต (กระทำผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำเสียชีวิต) 53/1 (2)

มาตรา 6/1

บทกำหนดโทษการกระทำความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

- ระวางโทษ จำคุก 6 เดือน - 4 ปี ปรับ 50,000 บาท - 400,000 บาท (สำหรับผู้เสียหาย 1 คน หรือทั้งจำทั้งปรับ) มาตรา 52/1
- ระวางโทษ จำคุก 8 - 20 ปี หรือตลอดชีวิต ปรับ 80,000 บาท - 2,000,000 บาท (การกระทำแก่บุคคลอายุเกิน 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปี)
- มาตรา 52/1 วรรค 2 (กระทำผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำได้รับอันตรายสาหัส หรือเป็นโรคร้ายแรงซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อชีวิต)
- ระวางโทษตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต (กระทำผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำเสียชีวิต) 52/1 วรรค 3



แจ้งเบาะแส

การค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการเป็นคดีอาญาแผ่นดิน !

1506 กด 5 หรือ โทร 0 2232 1075 / 0 2232 1099 (สสล.ศปคร.)

สำนักงานแรงงานจังหวัด ..... โทร.....

สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ความแตกต่างระหว่างความผิดฐานค้ามนุษย์ กับ ความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

"ความผิดฐานค้ามนุษย์ "
จะต้องมีองค์ประกอบครบทั้ง 3 ข้อ
(1) + (2) + (3)

มาตรา 6

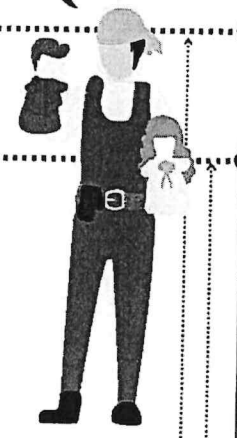
(1) มีการกระทำ
เป็นธุระจัดหา ซื้อ ขาย จำหน่าย พามาจาก หรือส่งไปยังที่ใด หน่วงเหนี่ยว กักขัง จัดให้อยู่อาศัย หรือรับไว้

(2) ด้วยวิธีการ
ข่มขู่ ใช้กำลังบังคับ ลักพาตัว ฉ้อฉล หลอกลวง ใช้อำนาจโดยมิชอบ ให้ผลประโยชน์อื่น

(3) มีการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ (หลายรูปแบบ)

- การค้าประเวณี
- สื่อลามก
- แสวงหาประโยชน์ทางเพศอื่น
- เอาคนลงเป็นทาส
- นำคนมาขอทาน
- ตัดอวัยวะเพื่อการค้า
- บังคับใช้แรงงานหรือบริการ ม.6/1
- การอื่นใดที่คล้ายคลึงกันอันเป็นการขูดรีด

ถ้ากระทำกับ "เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี" มีองค์ประกอบ 2 ข้อ (1) + (3)



มาตรา 6/1

"ความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ" จะต้องมีองค์ประกอบ ดังนี้

ข่มขืนใจให้ทำงานหรือบริการ

ด้วยวิธีการ

1) ทำให้กลัว
2) ขู่เข็ญ
3) ใช้กำลังประทุษร้าย
4) ยึดเอกสารสำคัญ
5) นำภาระหนี้ผูกมัด
6) การกระทำที่คล้ายคลึง ตาม 1) - 5)



โดยผู้นั้นอยู่ในภาวะที่ไม่สามารถขัดขืนได้

การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ **"ไม่ใช่ความผิดฐานค้ามนุษย์"** แต่เป็น **การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รูปแบบที่ 7**

จะกลายเป็น **"ความผิดฐานค้ามนุษย์ "** หากพบข้อเท็จจริงตามองค์ประกอบ (1) + (2) ร่วมด้วย หากเป็น **เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี** เมื่อพบข้อเท็จจริง ตามองค์ประกอบ (1) ร่วมด้วย

บทกำหนดโทษการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

- ระวางโทษ จำคุก 4 - 12 ปี ปรับ 400,000 บาท - 1,200,000 บาท มาตรา 52
- ระวางโทษ จำคุก 6 - 15 ปี ปรับ 600,000 บาท - 1,500,000 บาท (กระทำแก่บุคคลอายุเกิน 15 ปี แต่ไม่ถึง 18 ปี) มาตรา 52 วรรค 2
- ระวางโทษ จำคุก 8 - 20 ปี ปรับ 800,000 บาท - 2,000,000 บาท (กระทำแก่บุคคลอายุเกิน 15 ปี หรือผู้มีกายพิการหรือผู้มีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ) มาตรา 52 วรรค 3
- ระวางโทษ 8 - 20 ปี และปรับ 800,000 บาท - 2,000,000 บาท หรือจำคุกตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต (กระทำผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำได้รับอันตรายสาหัส หรือเป็นโรคร้ายแรงซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อชีวิต) 53/1 (1) เหตุให้ผู้ถูกกระทำเสียชีวิต) 52/1 วรรค 3
- ระวางโทษจำคุกตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต (กระทำผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำเสียชีวิต) 53/1 (2)

บทกำหนดโทษการกระทำความผิดฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ

- ระวางโทษ จำคุก 6 เดือน - 4 ปี ปรับ 50,000 บาท - 400,000 บาท (สำหรับผู้เสียหาย 1 คน หรือทั้งจำทั้งปรับ) มาตรา 52/1
- ระวางโทษ จำคุก 8 - 20 ปี หรือตลอดชีวิต ปรับ 80,000 บาท - 2,000,000 บาท
- มาตรา 52/1 วรรค 2 (กระทำผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำได้รับอันตรายสาหัส หรือเป็นโรคร้ายแรงซึ่งอาจอันตรายต่อชีวิต)
- ระวางโทษ จำคุกตลอดชีวิต หรือประหารชีวิต (กระทำผิดเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำเสียชีวิต) 52/1 วรรค 3

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม

สำนักเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

“ข้อบ่งชี้”

พฤติกรรมที่อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน

ตามมาตรา 6/1 พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์









ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



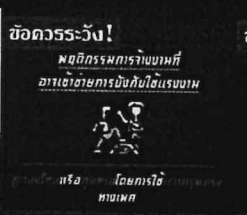
ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



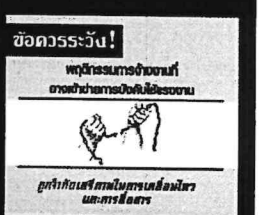
ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



ข้อบ่งชี้ของการคุกคามการลงโทษ

* การขู่จำจะแจ้งต่อเจ้าหน้าที่
* การยึดเอกสารสำคัญประจำตัวหรือเอกสารการเดินทาง
* การทำให้สภาพการทำงานแย่ลงกว่าเดิม
* มีการหลอกลวงเกี่ยวกับลักษณะของงานสภาพ
* ถูกขังอยู่ในสถานที่ทำงานหรือที่อยู่อาศัย
* การใช้ความรุนแรงทางเพศ
* การใช้ความรุนแรงทางร่างกาย
* การลงโทษในรูปแบบอื่นๆ (การไม่ให้รับประทานอาหาร น้ำ ไม่ยอมให้นอน การใช้ความเชื่อทางศาสนา(สาปแช่ง สาบาน) เป็นต้น)

ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน

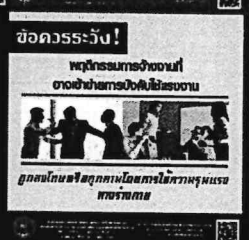


ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน





ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน

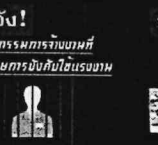


ข้อบ่งชี้การเข้าทำงานโดยไม่สมัครใจ

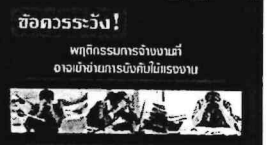
* มีการบีบบังคับ (ลักพาตัว จับตัวมากักขัง)
* ขายต่อมาเป็นทอดๆ
* มีความเชื่อมโยงกับหนี้เงินล่วงหน้า (เงินกู้)
* มีการหลอกลวงเกี่ยวกับลักษณะของงานสภาพการทำงาน เนื้อหาหรือความถูกต้องตามกฎหมายของสัญญาจ้าง ที่อยู่อาศัยและสภาพความเป็นอยู่ เอกสารทางกฎหมายหรือการได้มาซึ่งสถานะผู้อพยพตามกฎหมาย สถานที่ทำงานหรือนายจ้างคำจ้างและรายได้



ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



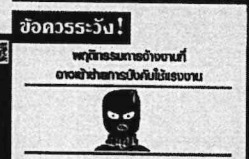
ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



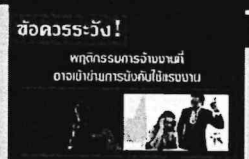
ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



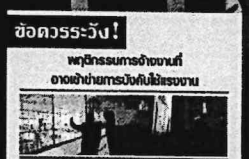
ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



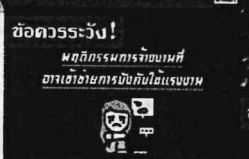
ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



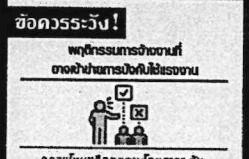
ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



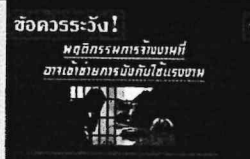
ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



ข้อควรระวัง!
พฤติกรรมการจ้างงานที่
อาจเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน



แจ้งเบาะแส

สายด่วน 1506 กด 3 หรือ กด 5
สายด่วน 1546
โทรศัพท์ 022321075 หรือ
022321099
026602071 หรือ
026602072

องค์ประกอบความผิด

ตามมาตรา 6/1 ของพ.ร.บ. ค้ามนุษย์

1 **ข่มขืนใจให้ทำงาน**

2 **ด้วยวิธีการต่าง ๆ** อย่างใดอย่างหนึ่ง



ทำให้กลัว | ขู่เข็ญ | ประทุษร้าย



ยึดเอกสารประจำตัว | นำหนี้มาผูกมัด | อื่นๆ ที่คล้ายกัน

3 **ไม่สามารถขัดขืนได้**

ระดับความรุนแรงของโทษ



กฎหมายแรงงาน/กฎหมายแพ่ง — กฎหมายอาญา

ความผิดฐานค้ามนุษย์

แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากการบังคับใช้แรงงาน



การกระทำ

จัดหา/ซื้อ/ขาย/จำหน่าย/พามาจาก/ส่งไปยังที่ใด/หน่วงเหนี่ยว/กักขัง/จัดให้อยู่อาศัย/รับไว้ซึ่งบุคคลใด

วิธีการ

ข่มขู่/ใช้กำลังบังคับ/ลักพาตัว/ฉ้อฉล หลอกลวง/ขู่เข็ญ/ใช้อำนาจโดยมิชอบ ใช้อำนาจครอบงำบุคคล/ให้เงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่นแก่ผู้ปกครอง

เจตนาแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

ด้วยการบังคับใช้แรงงานหรือบริการตามมาตรา 6/1

ข้อสังเกต

- แบบ รบ 1 เป็นแบบสัมภาษณ์ที่จัดทำขึ้นเพื่อแสวงหาสัญญาณบ่งชี้เบื้องต้น เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิแรงงานที่อาจจะนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อนำไปสู่การให้ความช่วยเหลือบุคคลและตรวจสอบข้อมูลเพิ่มเติมต่อไป
- มีสัญญาณบ่งชี้เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิแรงงานหลายประการที่อาจจะนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แต่ไม่ได้เป็นข้อสรุปตายตัวว่าทุกกรณีของการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจะต้องมีสัญญาณบ่งชี้ หรือหากมีข้อบ่งชี้แล้วจะต้องเป็นการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเสมอไป
- การที่เจ้าหน้าที่สามารถระบุสัญญาณบ่งชี้ได้ ก็จะนำไปสู่การให้ความช่วยเหลือบุคคลและตรวจสอบข้อมูลเพิ่มเติมต่อไป

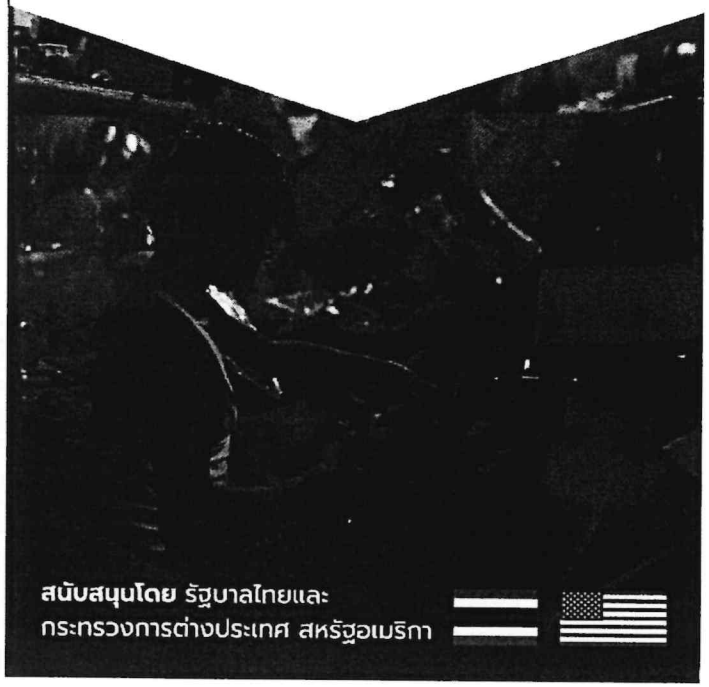
จัดทำโดย

IJM

มาตรฐานการปฏิบัติงาน

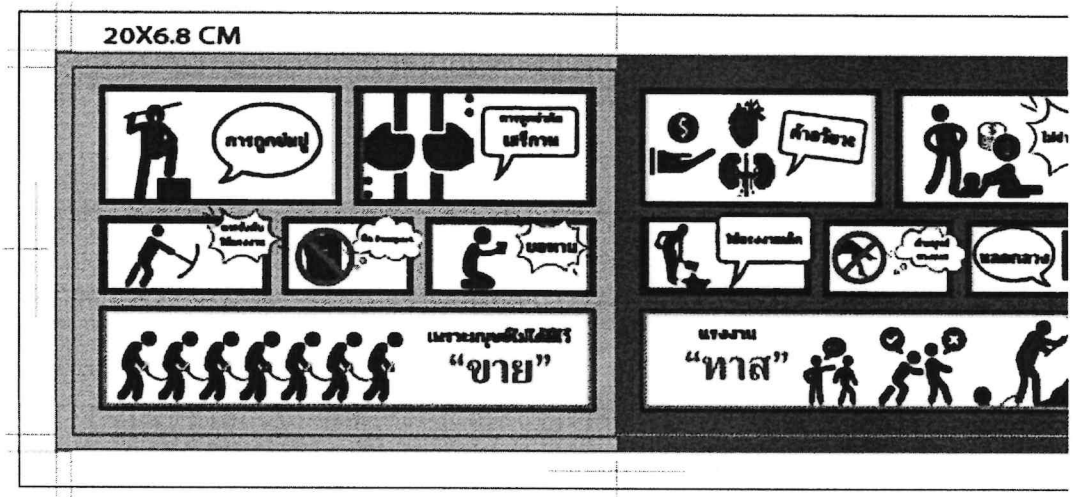
การให้ความช่วยเหลือ ผสห แรงงานบังคับ/ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

SOP for Assisting Victim of Forced Labour/Labour Trafficking



สนับสนุนโดย รัฐบาลไทยและกระทรวงการต่างประเทศ สหรัฐอเมริกา


STOP
HUMAN
TRAFFICKING
MAKE THE CALL,
SAVE LIVES.
SEE
SOMETHING
SAY
SOMETHING
1506 กด 5
0 2232 1075
0 2232 1099


20X6.8 CM
"ขาย"
"ทาส"