(ลงเฉพาะทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น)

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๒๐

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างฝ่ายภายในส่วนราชการกอง ระดับ ๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๑ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่าในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติตอบข้อหารือของ ก.อบต.จังหวัดพะเยา กรณีการกำหนดโครงสร้างฝ่ายภายในส่วนราชการกองระดับ ๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยพิจารณาแล้วเห็นว่าภายหลังจากองค์การบริหารส่วนตำบลปรับโครงสร้างส่วนราชการกอง ระดับ ๗ แล้ว ให้ถือปฏิบัติตามโครงสร้างกอง ระดับ ๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง ข้อแนะนำการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในระดับกองขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๑๖๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้แจ้งแนวทางการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ ๖ ตามโครงสร้างผู้อำนวยการกองระดับ ๗ ไว้แล้ว ทั้งนี้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัดได้คำนึงถึงปริมาณงานและความซับซ้อนของงานว่าถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ ๖ ภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างาน ความคุ้มค่าและประสิทธิภาพเป็นสำคัญ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nakhonlocal.go.th หัวข้อ“หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพีระศักดิ์ หินเมืองเก่า)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๑ โทรสาร ๒๕

๑๘๖

(ลงนามพาะทางอินทอร์เน็ตเท่านั้น)

ที่ นศ ๐๐๓๗.๒/๑๔๘๗๖

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๓๗.๒/ว๑๓๙๕ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕

ตามที่มีการยกเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับ ๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) นั้น

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกฤติพงษ์ คงเจริญ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๑๔, ๒๑,๒๒ โทรสาร ต่อ ๒๖
www.nakhonlocal.go.th

สำนักงาน ก.ท.จ.,ก.อบต.นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 12810
วันที่ 5 พ.ย. 2555
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๐

สำนักงาน ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ด้วย ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑.การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็น ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามมาตรการยกเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ต้องวิเคราะห์ปริมาณงานคุณภาพงานหรือไม่

การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็น ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามมาตรการยกเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ไม่ต้องมีการวิเคราะห์ปริมาณงานคุณภาพงาน เนื่องจากเป็นการยกเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ออกจากระบบโครงสร้างอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ว่าง ไม่ว่ากรณีใด ก.อบต.จังหวัด จะต้องแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ไขตำแหน่งหัวหน้าส่วน ๓ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็น ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยถือว่า ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกองโดยอ้าง มติ ก.อบต.จังหวัด ที่เห็นชอบให้ประกาศใช้บังคับหลักเกณฑ์นี้

๒.เมื่อประกาศหลักเกณฑ์มีผลใช้บังคับ จะสามารถกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ได้อีกหรือไม่

ไม่ได้ เนื่องจากนับจากประกาศมีผลใช้บังคับ โครงสร้างหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ได้ถูกยกเลิกแล้ว เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับ ๗ อยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน

๓.การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ มีแนวทางการดำเนินการอย่างไร

การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ จะต้องปรับปรุงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกองระดับ ๗ เท่านั้น โดยให้คำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงานที่ส่วนราชการนั้นรับผิดชอบ ทั้งนี้ อาจเทียบเคียงกับปริมาณงาน คุณภาพงานในการกำหนดกอง ระดับ ๗ ของเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาความเห็นชอบได้ตามความเหมาะสมกับภารกิจความรับผิดชอบ

/สำหรับ...

สำหรับการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ๗ นั้น จะกระทำได้เฉพาะกรณีที่หัวหน้าส่วน ระดับ ๗ สมัครใจ โดยแสดงความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วดำเนินการในการขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นกอง ระดับ ๗ ตามแนวทางข้างต้นต่อไป

๔.การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ และ ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ จะสามารถนับระยะเวลารวมกันเพื่อประโยชน์ในการสมัครคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๘ ได้หรือไม่

ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๘กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งว่า

(๑)ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒)ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนระดับ ๗ หรือหัวหน้าฝ่ายระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนระดับ ๗ มาแล้วเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน และดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองระดับ ๗ เป็นระยะเวลา ๑ เดือน ก็สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนระดับ ๗ รวมกับ ผู้อำนวยการกองระดับ ๗ เพื่อมีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี เพื่อสมัครคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๘ ได้

๕.ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ มาแล้วน้อยกว่า ๒ ปี จะสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๖ มานับรวม เพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกองระดับ ๗ ได้หรือไม่

มาตรการนี้กำหนดให้นับระยะเวลาเฉพาะการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ เท่านั้น สำหรับการนับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๖ มารวมกับการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี จะสามารถใช้ได้เฉพาะการสมัครคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามวิธีปกติ เท่านั้น

๖.การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ กอง ระดับ ๗ ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางเป็นอย่างไร

ก.อบต.ได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ กอง ระดับ ๗ ไว้แล้วในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ดังนั้น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางกำหนดโครงสร้างส่วนราชการกอง ระดับ ๗ แล้ว ก็ให้ถือปฏิบัติตามโครงสร้างกอง ระดับ ๗ ต่อไป

ทั้งนี้ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ประกาศปรับตำแหน่งหัวหน้าส่วน ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ๗ เท่านั้น สำหรับโครงสร้างภายใน ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างกอง ระดับ ๗ ได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

/๗.ตำแหน่ง...

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0809.1/ว 154

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนราชสีมา วังสวนสุนันทา กทม.10300

8 พฤศจิกายน 2545

เรื่อง ข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล จำนวน 1 ชุด

2. ข้อแนะนำประกาศกำหนดการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในระดับต่ำกว่ากอง จำนวน 1 ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2545 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2545 และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2545 มีมติเห็นชอบข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1. เห็นชอบข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย 1)

2. เห็นชอบข้อแนะนำประกาศกำหนดการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย 2)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธวัชชัย ฟักอังกูร)

เลขานุการ ก.จ. เลขานุการ ก.ท. และเลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9051 โทรสาร 0-2243-8749

๗.ตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ที่ว่าง จะต้องปรับเป็น ผู้อำนวยการกอง ๗ เมื่อใด

การพิจารณาหัวหน้าส่วน ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ๗ ให้พิจารณาว่าตำแหน่งหัวหน้าส่วน ๗ นั้น เป็นตำแหน่งว่างก่อนหรือภายหลังประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) มีผลใช้บังคับ

กล่าวคือ เมื่อประกาศ ก.อบต.จังหวัดในเรื่องดังกล่าวมีผลใช้บังคับแล้ว ตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ที่ว่าง ณ ขณะนั้น จะต้องปรับเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ แล้วดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยไม่อาจสรรหาในตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ได้อีกต่อไป ยกเว้นองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ก่อนที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดจะมีผลใช้บังคับเท่านั้น ทั้งนี้ การสรรหาดังกล่าวจะมีผลเฉพาะกรณีที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นและได้ผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่ประกาศ ก.อบต.จังหวัด ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) ใช้บังคับตามบทเฉพาะกาลที่กำหนด หากพ้นระยะเวลาของบทเฉพาะกาลที่กำหนดไม่ว่ากรณีใด ให้ถือว่าการสรรหานั้นเป็นอันยกเลิก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ ก.อบต.จังหวัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
เรื่อง ข้อแนะนำการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในระดับกอง
ของงองค์การบริหารส่วนตำบล

****

อาศัยอำนาจตามตามในมาตรา 17 (9) (10) และมาตรา 26 แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 7 แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 10 /2545 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2545 มีมติเห็นชอบให้กำหนดข้อแนะนำการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในระดับกองที่จำเป็นต้องมี และส่วนราชการเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

<u>กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 8 ให้มีส่วนราชการ ดังนี้</u>

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 8

<u>ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

1. ฝ่ายตรวจสอบระบบบัญชี ระดับ 7

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7

1. **สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (7) ประกอบด้วย**
   1.1 ฝ่ายบริหารทั่วไป ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
   1.2 ฝ่ายนโยบายและแผน ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
   1.3 ฝ่ายกฎหมาย และคดี ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

   ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย
   1. ฝ่ายเทศกิจ ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
   2. ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
   3. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

   ฯลฯ

2. **กองคลัง ระดับ 7 ประกอบด้วย**
   2.1 ฝ่ายการเงิน ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
   2.2 ฝ่ายบัญชี ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
   2.3 ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

   ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย
   1. ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและ พัสดุ ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

   ฯลฯ

3. **กองช่าง ระดับ 7 ประกอบด้วย**

3.1 ฝ่ายก่อสร้าง ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

3.2 ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย

1. ฝ่ายผังเมือง ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
2. ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

<u>ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่ม ประกอบด้วย</u>

4. **กองสวัสดิการสังคม ระดับ 7 ประกอบด้วย**

4.1 ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

4.2 ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย

1. ฝ่ายส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

5. **กองส่งเสริมการเกษตร ระดับ 7 ประกอบด้วย**

5.1 ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย

1. ฝ่ายส่งเสริมปศุสัตว์ ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

6. **กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ 7 ประกอบด้วย**

6.1 ฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

6.2 ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย

1. ฝ่ายกิจการโรงเรียน ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

7. **กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 ประกอบด้วย**

7.1 ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

7.2 ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

7.3 ฝ่ายรักษาความสะอาด ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย

1. ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
2 ฝ่ายควบคุมโรค ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
3 ฝ่ายบริการสาธารณสุข ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

<u>กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 ให้มีส่วนราชการ ดังนี้</u>

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7

<u>ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

1. ฝ่ายตรวจสอบระบบบัญชี ระดับ 6-7

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6

1. **สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 ประกอบด้วย**
   1.1 งานบริหารทั่วไป
   1.2 งานนโยบายและแผน
   1.3 งานกฎหมายและคดี

   <u>ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>
   1. งานเทศกิจ
   2. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
   3. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

   ฯลฯ

2. **ส่วนการคลัง ระดับ 6 ประกอบด้วย**
   2.1 งานการเงิน
   2.2 งานบัญชี
   2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

   <u>ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>
   1. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

   ฯลฯ

3. **ส่วนโยธา ระดับ 6 ประกอบด้วย**
   3.1 งานก่อสร้าง
   3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร

<u>ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

1. งานผังเมือง
2. งานประสานสาธารณูปโภค

ฯลฯ

<u>ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

4. ส่วนสวัสดิการสังคม ระดับ 6 ประกอบด้วย

4.1 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

4.2 งานสังคมสงเคราะห์

<u>ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

1. งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

ฯลฯ

5. ส่วนส่งเสริมการเกษตร ระดับ 6 ประกอบด้วย

5.1 งานส่งเสริมการเกษตร

<u>ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

1. งานส่งเสริมปศุสัตว์

ฯลฯ

6. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ 6 ประกอบด้วย

6.1 งานบริหารการศึกษา

6.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

<u>ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

1. งานกิจการโรงเรียน

ฯลฯ

7. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 ประกอบด้วย

7.1 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม

7.2 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข

7.3 งานรักษาความสะอาด

<u>ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

1. งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
2. งานควบคุมโรค
3. งานบริการสาธารณสุข ฯลฯ

<u>กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 ให้มีส่วนราชการ ดังนี้</u>

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6

<u>ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

1. ฝ่ายตรวจสอบระบบบัญชี ระดับ 6-7

1. **สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 ประกอบด้วย**

1.1 งานบริหารทั่วไป

1.2 งานนโยบายและแผน

1.3 งานกฎหมายและคดี

<u>ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

1. งานเทศกิจ
2. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
3. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฯลฯ

2. **ส่วนการคลัง ระดับ 6 ประกอบด้วย**

2.1 งานการเงิน

2.2 งานบัญชี

2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

<u>ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

1. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

ฯลฯ

3. **ส่วนโยธา ระดับ 6 ประกอบด้วย**

3.1 งานก่อสร้าง

3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร

<u>ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

1. งานผังเมือง
2 งานประสานสาธารณูปโภค

ฯลฯ

<u>ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

4. **ส่วนสวัสดิการสังคม ระดับ 6 ประกอบด้วย**

4.1 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

4.2 งานสังคมสงเคราะห์

<u>ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

1. งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

ฯลฯ

5. **ส่วนส่งเสริมการเกษตร ระดับ 6 ประกอบด้วย**

5.1 งานส่งเสริมการเกษตร

<u>ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

1. งานส่งเสริมปศุสัตว์

ฯลฯ

6. **ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ 6 ประกอบด้วย**

6.1 งานบริหารการศึกษา

6.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

<u>ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

1. งานกิจการโรงเรียน

ฯลฯ

7. **ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 ประกอบด้วย**

7.1 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม

7.2 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข

7.3 งานรักษาความสะอาด

<u>ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย</u>

1. งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

2 งานควบคุมโรค

3 งานบริการสาธารณสุข

ฯลฯ