



(ลงเฉพาะทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น)

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว กษล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๔ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามบัญชีแนบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีรายชื่อข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. กำหนดการประชุมสัมมนาฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. ร่างกรอบการจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ค.ศ.) สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย กำหนดจัดประชุมสัมมนาเพื่อยกร่างประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามโครงการจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ได้ร่าง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๒๕ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องน่านเจ้า โรงแรมบีพี แกรนด์ทาวเวอร์หาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมสัมมนาเพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการยกร่าง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ)
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔, ๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๑
www.nakhonlocal.go.th

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนายกร่างประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามโครงการจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมบีพี แกรนด์ทาวเวอร์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

จังหวัด ☐ พังงา ☒ นครศรีธรรมราช ☐ ปัตตานี ☐ ยะลา ☐ ตรัง ☐ สงขลา ☐ พัทลุง

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑.	นายกุล ชูคง	นิติกรชำนาญการ	องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครศรีธรรมราช	
๒.	นางสาวธนภมร นิตยวิมล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เทศบาลนครนครศรีธรรมราช	
๓.	นายณรงค์ ยิ้มสุด	ปลัดเทศบาลตำบล	เทศบาลตำบลเกาะเพชร	
๔.	นางสาวศศิณัฐ สุขบาล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เทศบาลตำบลท่ายาง	
๕.	นายสง่า ปรีชา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน	
๖.	นางสาวสุภัทรา เวชรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน	
๗.	นางวาทีณี รักกมล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก	

กำหนดการ

การประชุมสัมมนาตามโครงการจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒

วันที่ ๒๕-๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

ณ ห้องน่านเจ้า โรงแรมบีพี แกรนด์ทาวเวอร์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

- | | |
|-------------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยาย เรื่อง สถานการณ์ด้านจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน
โดย เจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ก.ธ. |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนประมวลจริยธรรม พ.ศ.๒๕๕๑ |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. | - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดโครงสร้างและกลไกการขับเคลื่อน |
| เวลา ๑๘.๐๐ น.- ๑๙.๐๐ น. | - รับประทานอาหารเย็น |
| เวลา ๑๙.๐๐ น.- ๒๐.๐๐ น. | - สรุปผลการอภิปราย โดยวิทยากรจากสำนักงาน ก.ธ. |

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| | - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดกระบวนการและวิธีการรักษาจริยธรรม |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการและการติดตามประเมินผล |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. | - สรุปผลและปิดประชุม |

หมายเหตุ

บริการอาหารว่างในห้องประชุม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ น. ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ น.

ร่างกรอบการจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อเสนอแนะ/ความเห็น
<p style="text-align: center;">บทนำ</p> <p>โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พุทธศักราช ๒๕๖๒ สมควรจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อเป็นเกณฑ์การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้กล้าปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องดำรงตนในความดีและละเว้นความชั่ว</p> <p>อาศัยความตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการ ก.ธ.ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงให้ประกาศประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้</p>	
<p style="text-align: center;">บททั่วไป</p>	
<p>ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”</p>	
<p>ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป</p>	
<p>ในประกาศนี้</p> <p>เป็นข้อที่เกี่ยวข้องกับการนิยามศัพท์ เช่น</p> <p>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายความว่า</p> <p>พนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า</p> <p>“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการด้านมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>“อนุกรรมการ” หมายความว่า อนุกรรมการด้านมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร นายกเมืองพัทยา และผู้บริหารท้องถิ่น หรือคณะผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง</p> <p>“ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดเทศบาล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดกรุงเทพมหานคร ปลัดเมืองพัทยา</p> <p>ให้ประธาน ก.ธ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้</p>	

ร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อเสนอแนะ/ความเห็น
<p>มาตราฐานจริยธรรม ตามมาตรา ๕</p> <p>ตามกฎหมายบัญญัติไว้ ๗ ข้อ ได้แก่</p>	<p>ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>
<p>ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>ฝ่ายเลขานุการกำหนดมาตรฐานจริยธรรม ๗ ข้อ เป็นประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้</p>
<p>ข้อ ๒ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดินรักษาระบอบประชาธิปไตยของประเทศไทย ปฏิบัติตามหลักศาสนาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยอีกทั้งไม่ดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>
	<p>พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรู้รักสามัคคี และต้องภักดีต่อองค์กรโดยเจตนาขององค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาวัฒนธรรมและสภาพลักษณะที่ดีขององค์กรรวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร</p>
	<p>พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนโดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นและไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใดหรือปฏิบัติภารกิจใด ในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเลื่อมใสหรือสงสัยว่า จะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน</p> <p>พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีจิตสำนึกที่ดีต่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรมมีความซื่อตรงไม่คดโกงปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาไม่ประพฤติดนเป็นสิ่งที่เสื่อมเสีย</p>

ร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อเสนอแนะ/ความเห็น
ข้อ ๓ กล่าวตัดสินใจและกระทำให้ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาในการปฏิบัติงาน กล่าวคือกล้าทำและกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงามโดยปราศจากอคติและไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใดๆ
ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องเสียสละมีความขยันหมั่นเพียรอุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ มีจิตสาธารณะช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด
ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวมเน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพพร้อมทั้งมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้
ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับบริการด้วยอัธยาศัยไมตรีโดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ
ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้ขอรับบริการภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนดและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องไม่กระทำความผิดเกี่ยวกับหน้าที่ราชการผู้ได้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและไม่ก้าวล่วงสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

ร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อเสนอแนะ/ความเห็น
	<p>พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องประพฤติดีใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินที่ทางราชการจัดให้อย่างคุ้มค่าผลประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและคุณสภาพเล็งแวงตลอดให้สอดคล้องกับแผนนโยบายตามยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้</p> <p>พนักงานส่วนท้องถิ่นเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ พนักงานส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการโดยพลัน</p>
<p>กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม องค์กรกลางในการขับเคลื่อน</p> <p>ก.อ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจังโดยให้อำนาจหน้าที่ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดมาตรการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม (๒) คุ้มครองป้องกันพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนท้องถิ่น (๓) ส่งเสริมการสร้างองค์กรที่มีศักดิ์ศรี (Organizational Integrity) (๔) ส่งเสริมการยกย่องข้าราชการ/ผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม (๕) ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างศูนย์กลางในการวิจัย สํารวจ ให้คำปรึกษาแนะนำและข้อมูลข่าวสารด้านธรรมาภิบาล (๖) ศึกษาและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ประมวลจริยธรรมนี้ (๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ 	

ข้อเสนอแนะ/ความเห็น	ร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
	<p>ให้ ก.ถ. แต่งตั้งคณะกรรมการด้านมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบด้วยผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการปกครองท้องถิ่นร่วมเป็นอนุกรรมการตามความจำเป็นรวมกันไม่เกิน ๑๕ คน ทั้งนี้ ไม่รวมประธานอนุกรรมการ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>อนุกรรมการต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับในกรณีที่ไม่มีความประพฤติในตำแหน่งใด หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้าอนุกรรมการที่เหลือนี้นั้นมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งให้คณะอนุกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่เหลืออยู่</p>
	<p>ให้อนุกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการเกษียณอายุราชการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้งอนุกรรมการใหม่</p> <p>ในกรณีที่มีการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้อนุกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีวาระอยู่เท่ากับวาระที่เหลืออยู่</p> <p>ในกรณีที่ตำแหน่งอนุกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จภายในหกสัปดาห์นับถว้การระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยสี่สิบวันจะไม่ได้ดำเนินการสรรหาอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้</p>
	<p>อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้าม ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) มีสัญชาติไทย (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารปกครองการเมืองที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง (๖) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ

ร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้อเสนอแนะ/ความเห็น
<p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙</p> <p>ในกรณีที่อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ และยังมีได้แต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้อนุกรรมการ ที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้</p> <p>เมื่อตำแหน่งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงก่อนครบวาระให้ดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในสามสิบวันเว้นแต่วันของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่แต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้</p>	
<p>อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง หรืออนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งเพิ่มขึ้นระหว่างที่อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอื่นยังมิว่างระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง หรือหรือผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเพิ่มขึ้นมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับเวลาที่เหลืออยู่ของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ยังอยู่ในตำแหน่ง</p>	
<p>การประชุมต้องมีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จึงเป็นองค์ประชุม</p> <p>ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อนุกรรมการที่มาประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธาน ในที่ประชุม</p> <p>การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียง เป็นเสียงชี้ขาด</p>	
<p>ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการมาตราฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ศึกษาและเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนด ปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ และพิจารณาปัญหาเกี่ยวกับมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 	

ข้อมูลเสนอแนะ/ความเห็น	ร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
	<p>๓. ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมและปฏิบัติตามหลักการคุณธรรมจริยธรรมภายใต้หลักการมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๔. เรื่องอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>
	<p>การขับเคลื่อนในระดับหน่วยงาน</p> <p>ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งกรรมการจริยธรรมท้องถิ่นโดยมีองค์ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกองตรีหรือรองนายก อบจ. เป็นประธานอนุกรรมการ</p> <p>(๒) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรองประธานอนุกรรมการ</p> <p>(๓) พนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลที่มีผลงานและความประพฤติดีเป็นที่ประจักษ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และผู้แทนภาคประชาชน ผู้แทนสถาบันการศึกษา ผู้แทนองค์กรศาสนาที่เป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการการมาตฐานทางจริยธรรมประจำองค์กรจำนวนไม่เกินหกคน</p> <p>ให้หัวหน้าสำนักงานหรือผู้อำนวยการเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>กรรมการท้องถิ่นต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับ</p> <p>ในกรณีที่ไม่มีการกรรมการท้องถิ่นในตำแหน่งใด หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ถ้ากรรมการท้องถิ่นที่เหลืออยู่นั้นมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งให้คณะกรรมการท้องถิ่นประกอบด้วยอนุกรรมการท้องถิ่นที่เหลืออยู่</p>
	<p>*เนื่องจากเป็นการตั้งตามกฎหมาย ดังนั้น จึงเห็นควรกำหนดคุณสมบัติของกรรมการไว้ด้วย ดังนี้</p> <p>ให้คณะกรรมการจริยธรรมท้องถิ่นมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้</p> <p>ให้กรรมการจริยธรรมท้องถิ่นที่พ้นจากตำแหน่งวาระปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้งกรรมการใหม่</p> <p>ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมท้องถิ่นตำแหน่งที่ว่างให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีวาระอยู่เท่ากับวาระที่เหลืออยู่</p>

ข้อมูลเสนอแนะ/ความเห็น	ร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
	<p>ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการจริยธรรมท้องถิ่นว่างก่อนครบวาระ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาตำแหน่งกรรมการท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวันจะไม่ดำเนินการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้</p> <p>กรรมการท้องถิ่นผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) มีสัญชาติไทย (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมืองที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง (๖) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ <p>กรรมการท้องถิ่นผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้วอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน</p> <p>ในกรณีที่กรรมการท้องถิ่นผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการท้องถิ่นผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒินั้นปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการท้องถิ่นผู้ทรงคุณวุฒิใหม่</p>
	<p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระกรรมการจริยธรรมท้องถิ่นผู้ทรงคุณวุฒิจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๗
	<p>ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ และยังมีได้แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการจริยธรรมท้องถิ่นที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้</p> <p>เมื่อตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระให้ดำเนินการแต่งตั้งภายในสามสิบวันนับแต่วันวาระของกรรมการท้องถิ่นผู้ทรงคุณวุฒิเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการท้องถิ่นผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้</p>

ข้อเสนอแนะ/ความเห็น	ร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
	<p>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งตามตำแหน่ง ที่ว่าง หรือแต่งตั้งเพิ่มขึ้นระหว่างที่กรรมการท้องถิ่นผู้ทรงคุณวุฒิอื่นยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือหรือซึ่งได้รับแต่งตั้งเพิ่มขึ้นมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับเวลาที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ยังอยู่ในตำแหน่ง</p>
	<p>การประชุมต้องมีกรรมการจริยธรรมท้องถิ่นมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จึงเป็นองค์ประชุม</p> <p>ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการท้องถิ่นที่มาประชุมเลือกกรรมการท้องถิ่นคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม</p> <p>การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมากกรรมการท้องถิ่นคนหนึ่งเสียหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียง เป็นเสียงชี้ขาด</p>
	<p>คณะกรรมการจริยธรรมท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) กำหนดแนวทาง มาตรการ รวมทั้งกลไกในการขับเคลื่อนและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม (๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม (๓) จัดให้มีการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ธ.กำหนด (๔) คัดกรองพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ขึ้น (๕) ส่งเสริมและยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง (๖) เผยแพร่ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดทางจริยธรรมอย่างกว้างขวางทั้ง ในหมู่พนักงานส่วนท้องถิ่นและประชาชน (๗) ควบคุม สอดส่องดูแลและให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (๘) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมรวมทั้ง ประสานงานกับ ก.ธ. ในการตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้ตามประมวลจริยธรรมนี้ (๙) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติงานที่ต่างๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย (๑๐) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ ต่อ ก.ธ.

ข้อเสนอแนะ/ความเห็น	ร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
	(๑๑) รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นในรอบปีที่ผ่านมา ต่อ ก.ธ. ภายใน ๖๐ วัน นับจากสิ้นปีงบประมาณที่ล่วงมาแล้ว (๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ธ. มอบหมาย
	ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับผิดชอบงานธุรการ งานประชุม การศึกษาหาข้อมูล และกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการท้องถิ่นมอบหมาย
	กระบวนการและวิธีการในการรักษารหัสจริยธรรม
	<p>ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างน้อยต้องดำเนินการดังนี้</p> <p>(๑) ปลุกฝังจริยธรรมให้พนักงานส่วนท้องถิ่น จัดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละคนรวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>(๒) พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ธ. กำหนด</p> <p>(๓) คัดกรองพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ</p> <p>(๔) ยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด</p> <p>(๕) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้และรายงานให้คณะกรรมการทราบ</p> <p>(๖) เผยแพร่ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นรวมถึงบุคคลในครอบครัวของพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบประมวลจริยธรรมนี้เพื่อให้ตระหนักการอันเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม</p>
	เมื่อปรากฏว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใด มีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีกรณีข้อสงสัยว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นทำการสืบสวนในเบื้องต้นแล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อมูลเสนอแนะ/ความเห็น	ร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
	<p>เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาในเบื้องต้นว่ามีกรณีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยด้วยหรือไม่ ถ้ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยด้วยให้ดำเนินการทางวินัยต่อไป ถ้าไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณา</p>
	<p>เมื่อคณะกรรมการได้รับเรื่องจากผู้บริหารท้องถิ่นให้รับดำเนินการสืบสวนสอบสวน และพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้หรือไม่ ทั้งนี้ การสืบสวนสอบสวนต้องให้อีกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสได้โต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานของตนด้วย</p>
	<p>ในกรณีที่มีการกล่าวหาต่อคณะกรรมการโดยตรงหรือคณะกรรมการมีข้อสงสัยว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาและดำเนินการ</p>
	<p>เมื่อคณะกรรมการสืบสวน สอบสวนเสร็จแล้วให้รายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป</p> <p>ในกรณีที่ปรากฏผลการสืบสวนสอบสวนเป็นกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการตามที่เหมาะสมแก่กรณี โดยอาจสั่งให้ว่ากล่าวตักเตือนสั่งให้ได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามวิธีการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร</p>
	<p>ในกรณีที่ปรากฏผลการดำเนินการทางวินัยว่าพฤติการณ์การกระทำของผู้ถูกกล่าวหาเป็นความผิดวินัยและเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมด้วย หรือพฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาไม่มีความผิดวินัยแต่พฤติการณ์ดังกล่าวเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการ</p> <p>ในการทดลองปฏิบัติงาน การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง และการให้บำเหน็จความชอบ หรือดำเนินการตามวิธีการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ให้นำพฤติการณ์ในการรักษาราชการนี้ไปประกอบการพิจารณาด้วย</p> <p>เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใดอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอคณะกรรมการท้องถิ่นวินิจฉัย</p>

ข้อมูลเสนอแนะ/ความเห็น	ร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
	<p>ในกรณีที่เรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญและยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ธ. คณะกรรมการท้องถิ่นอาจส่งเรื่องให้ออก.วินิจชี้ได้</p> <p>ในกรณีที่ ก.ธ. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวตามวรรคหนึ่งเป็นเรื่องสำคัญอันควรขอคำแนะนำจาก ก.ม.จ. ก็ให้เสนอต่อ ก.ม.จ. เพื่อวินิจฉัยเป็นแนวทางการปฏิบัติต่อไป</p> <p>ในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้า จะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ อีกทั้งไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการท้องถิ่นได้ทัน อาจขอคำแนะนำจากผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>ผู้บริหารท้องถิ่นตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของ ก.ธ. หรือคณะกรรมการท้องถิ่น หรือ ออก. หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้บริหารท้องถิ่นอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกถึงสิ่งที่และที่ขงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม แล้วให้รายงานคณะกรรมการท้องถิ่น และ ก.ธ. ทราบ</p> <p>พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้บริหารท้องถิ่นตามวรรคหนึ่งโดยสุจริต ให้ถือว่าเป็นการกระทำตามประมวลจริยธรรม</p>
	<p style="text-align: center;">บทเฉพาะกาล</p> <p>ฝ่ายเลขานุการมีประเด็นว่าไม่จำเป็นต้องมีบทเฉพาะกาล แต่จากการศึกษาพบว่ากรณีของรัฐธรรมนูญการกำหนดบทเฉพาะกาลไว้ดังนี้</p> <p>ให้นำประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประมวลจริยธรรมนี้</p> <p>ในการดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้แต่งตั้ง ออก. และคณะกรรมการท้องถิ่น ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้</p> <p>เมื่อครบสองปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับให้คณะกรรมการจัดทำให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม</p> <p>ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้รับฟังความคิดเห็นจากพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และประชาชน อย่างกว้างขวาง และต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ครบสองปีของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้</p>