994

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช (งานบริหารทั่วไป)
ที่ นศ ๐๐๓๗.๑/ว ๔๐๕ **ลงวันที่ ๑๕** ธันวาคม ๒๕๕๕
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๗
เรียน **หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน และท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ**

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ.ร. จะเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ - ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครันทั้งในด้านการเป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่มและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารงานภาครัฐต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ **ดาวน์โหลด www.nakhonlocal.go.th**

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายพงษ์ศักดิ์ ชนะสิทธิ์)
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานท้องถิ่น
จังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 15837
วันที่ 17 ธ.ค. 2555
เวลา .....น.

ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๓๒๔

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. จะเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ – ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครันทั้งในด้านการเป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่มและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารงานภาครัฐต่อไป โดยขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประชาสัมพันธ์โครงการให้ข้าราชการในสังกัดที่สนใจ สมัครเข้าร่วมโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ ทั้งนี้ หากมีข้าราชการในสังกัดมีความประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการ กำหนดให้จัดส่งแบบฟอร์มคำยินยอมของผู้บังคับบัญชาให้ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เพื่อจะได้รวบรวมนำเสนอ อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณา และจัดส่งคืนให้กับข้าราชการดังกล่าวนำไปใช้ประกอบการสมัครต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๕
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน
โทร. ๐ ๒๒๔๓ ๖๖๓๖
โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๖๖๓๗

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังฯ
เลขรับ ๑๘๗๙
วันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๕๕
เวลา ๑๐.๐๐น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขรับ ๑๖๗๐๒
วันที่ - ๓ ธ.ค. ๒๕๕๕

ที่ นร 1205.4/1367

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

28 พฤศจิกายน 2555

กองการเจ้าหน้าที่
เลขรับ ๑๖๘๙
วันที่ ๓ ธ.ค. ๒๕๕๕
เวลา ๑๔.๓๐น

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 7

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายละเอียดโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) จำนวน 1 ชุด
2. ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. เรื่องการรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 7 จำนวน 1 ชุด
3. แผ่นโปสเตอร์ จำนวน 1 แผ่น

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 และวันที่ 10 พฤษภาคม 2548 ได้มีมติให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ และต่อมาคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 มีมติเห็นชอบให้ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ต่อไปให้เกิดความต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครันทั้งในด้านการเป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่มและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารภาครัฐต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวมาแล้วจำนวน 6 รุ่น

ขณะนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 26 พฤศจิกายน 2555 – 10 มกราคม 2556 สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอความอนุเคราะห์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรภายในหน่วยงานและผู้ที่สนใจได้ทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 และ 3

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)
เลขาธิการ ก.พ.ร.

สำนักบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม
กลุ่มบริหารการเปลี่ยนแปลง 4
โทร. 0 2356 9999 ต่อ 8842, 8838, 9947
โทรสาร 0 2281 8169

๔ ธ.ค. ๕๕

รายละเอียดโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

เหตุผลและความเป็นมา

ในสมัยเมื่อครั้งที่พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ทรงริเริ่มการปฏิรูประบบบริหารราชการแผ่นดินให้มีความทันสมัยทัดเทียมนานาอารยประเทศนั้น ยังได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้จัดตั้งสถานศึกษาวิชาข้าราชการพลเรือนขึ้น เพื่อเตรียมพระราชกุมารลงไปจนถึงบุตรผู้มีบรรดาศักดิ์และนักเรียนชั้นสามัญก่อนที่จะเข้ารับราชการ ซึ่งต่อมาพระราชทานนามว่า "โรงเรียนมหาดเล็ก" ให้ถูกต้องตามโบราณราชประเพณีที่ข้าราชการก่อนไปรับตำแหน่งในกรมอื่นๆ ได้ถวายตัวศึกษาราชการในกรมมหาดเล็กก่อน

ต่อมาในสมัยพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6 ได้ทรงเปลี่ยนนามโรงเรียนมหาดเล็กเป็น โรงเรียนข้าราชการพลเรือนของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เพื่อรวบรวมโรงเรียนอุดมศึกษาฝ่ายพลเรือน แผนกต่างๆ อาทิ โรงเรียนรัฐประศาสนศาสตร์ โรงเรียนครุศึกษา และโรงเรียนยันตรศึกษา เข้าเป็นระบบเดียวกันสำหรับฝึกหัดข้าราชการพลเรือนในทำนองเดียวกับโรงเรียนนายร้อยและโรงเรียนนายเรือ ซึ่งในเวลาต่อมาได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ สถาปนาขึ้นเป็น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ถึงแม้ว่าในเวลาต่อมามหาวิทยาลัยต่างๆ จะสามารถจัดการเรียนการสอนและผลิตคนเข้าสู่ระบบราชการได้เป็นอย่างดี แต่ในปัจจุบันหลักสูตรการเรียนการสอนของสถาบันอุดมศึกษาก็ไม่ได้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อทำการฝึกหัดข้าราชการฝ่ายพลเรือนเป็นการเฉพาะและบรรดาผู้สำเร็จการศึกษาเองต่างก็ไม่นิยมในการสมัครเข้ารับราชการเช่นในอดีต ประกอบกับปัญหาระบบราชการไทยที่ไม่ได้มีการจัดเตรียมและพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะการสอนงานเพื่อถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์รวมถึงการฝึกปฏิบัติในสถานการณ์จริง

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ขึ้น (Public Service Executive Development Program: PSED) เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะสูงเข้ารับราชการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 และ เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2548 ได้มีมติเห็นชอบในหลักการตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอให้มีการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว โดยมีเป้าหมายในการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐที่มีความสามารถในการเป็นทั้งนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) ได้อย่างสมดุล มีความสามารถเป็นผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านความคิด ด้านวิชาการ และการบริหารจัดการองค์การ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. 2551–2555 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มุ่งสู่การเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง บุคลากรมีความพร้อมและความสามารถในการเรียนรู้ คิดริเริ่มเปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ต่างๆ ซึ่งในข้อ 3.4 ระบุให้มีการปรับปรุงขีดสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ให้สามารถเพิ่มผลิตภาพและพัฒนาขีดความสามารถให้มีความเป็นมืออาชีพ โดยในข้อ 3.4.1 ที่ระบุว่า จะมีการ "พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมในการทำงานที่มีความหลากหลาย สามารถทำงานข้ามหน่วยงานและสายงานได้ ส่งเสริมให้มีการเพิ่มผลผลิตอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสนับสนุนให้มีการวางระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลงในส่วนราชการ เพื่อให้รองรับกับสถานการณ์ของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะการพัฒนาเสริมสร้างขีดสมรรถนะของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการใน

ระดับต่างๆ รวมทั้งการสร้างนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อเป็นกลุ่มข้าราชการผู้บุกเบิกหรือเป็นผู้สร้างนวัตกรรมในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ"

คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 มีมติอนุมัติในหลักการให้ สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ต่อไปให้เกิดความต่อเนื่อง และบังเกิดผลต่อการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ ปีละ 1 รุ่น โดยให้เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ 2552 เป็นต้นไป

นโยบายรัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี) ข้อ 8 เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการที่ดี ในข้อ 8.1.4 ระบุว่าจะมีการ "พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะโดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ดีขึ้นเพื่อให้สามารถดำรงชีพอย่างมีศักดิ์ศรี โดยเฉพาะข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐระดับต้นซึ่งจะปรับค่าตอบแทนให้อยู่ในระดับที่เพียงพอแก่การดำรงชีวิตดูแลครอบครัว และสามารถรักษาเกียรติศักดิ์ของการเป็นบุคลากรภาครัฐ"

<u>วัตถุประสงค์</u>

1) เพื่อเป็นช่องทางใหม่ในการดึงดูดบุคคล ผู้มีความรู้ ความสามารถสูง เข้าสู่ระบบราชการ

2) เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี และเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ที่มีสมรรถนะครบครัน ทั้งในด้านการเป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่มและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารภาครัฐต่อไป

3) เพื่อให้มีเวทีในการรวบรวมและถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารภาครัฐในระหว่างผู้บริหาร วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อให้มีการบริหารองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งความรู้ที่สั่งสมไว้ในตัว (Tacit Knowledge) และความรู้ที่เปิดเผย (Explicit Knowledge) เพื่อเสริมสร้างขีดสมรรถนะในการบริหารภาครัฐของไทย

<u>ผู้เข้าร่วมโครงการฯ</u>

ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ประกอบด้วย 3 กลุ่ม ดังนี้

1) กลุ่มบุคคลผู้เพิ่งสำเร็จการศึกษา

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใดๆ จากสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศที่ได้รับการรับรอง อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัคร

2) กลุ่มบุคคลภายนอกจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือ องค์การระหว่างประเทศ

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใดๆ จากสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศที่ได้รับการรับรอง อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัคร และมีประสบการณ์การทำงานจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือ องค์การระหว่างประเทศ

3) กลุ่มข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่างๆ

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใดๆ จากสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศที่ได้รับการรับรอง อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร กรณีเป็นข้าราชการต้องได้รับคำยินยอมจากผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าส่วนราชการ) ให้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ โดยผู้บังคับบัญชาต้องลงนามคำยินยอมในใบสมัครฯ

<u>เงื่อนไขการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานภาครัฐ</u>

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. และเมื่อผ่านโครงการฯ แล้วจะโอนไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะต้องผ่านการทดสอบเพื่อเป็นผู้ผ่านโครงการ โดยจะมีการจัดเรียงลำดับคะแนนไว้ ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะได้รับสิทธิเลือกหน่วยงานได้ก่อนผู้ที่ได้คะแนนลำดับรองลงมา

<u>หลักสูตรพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)</u>

<u>กรอบแนวคิดในการจัดการเรียนรู้</u>

การดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ มีกรอบแนวคิดในการจัดการเรียนรู้ ตามวัตถุประสงค์หลักของการดำเนินโครงการฯ กล่าวคือ การพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีความรู้ ความสามารถในการเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงระบบราชการ โดยมีกรอบแนวคิดในการปฏิบัติ คือ การพัฒนาความรู้ ความสามารถ และศักยภาพของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้มีคุณสมบัติการเป็นข้าราชการเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาที่เข้าร่วมโครงการฯ และเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่สามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงระบบราชการ โดยการเป็น นักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) ที่สามารถก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างสมดุล

<u>ระยะเวลาและกิจกรรมการเข้าร่วมโครงการฯ</u>

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เป็นการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามหลักสูตรการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ มีระยะเวลา 22 เดือน ประกอบด้วย การเรียนรู้ภาควิชาการ ซึ่งครอบคลุมเนื้อหา 5 หมวดวิชา และการเรียนรู้การบริหารจัดการจากการปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน จำนวน 5 ช่วงการเรียนรู้ ซึ่งถือเป็นหมวดวิชาที่ 6 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1) การเรียนรู้ภาควิชาการ ระยะเวลา 9 เดือน

การเรียนรู้ภาควิชาการเป็นการปรับฐานองค์ความรู้ในด้านต่างๆ ที่มีความจำเป็นและความสำคัญสำหรับนักบริหารยุคใหม่และนักบริหารในอนาคตที่จะต้องบริหารงานแบบบูรณาการ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ของสิ่งแวดล้อมมิติต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง รวมทั้งระบบราชการที่ปรับเปลี่ยนบริบทการบริหารงานภาครัฐซึ่งแตกต่างไปจากเดิมมากมาย ตลอดจนเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาข้าราชการให้เป็นผู้บริหารระดับสูงในองค์การภาครัฐต่อไปในอนาคต ดังนั้น การเรียนรู้ภาควิชาการจึงเป็นการเรียนรู้แบบบูรณาการของหมวดเนื้อหาวิชาดังต่อไปนี้

หมวดวิชาที่ 1	การบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
หมวดวิชาที่ 2	บริบทและความท้าทายต่อการบริหารราชการแผ่นดิน
หมวดวิชาที่ 3	นโยบายสาธารณะ : กระบวนการ การวิเคราะห์และพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์

หมวดวิชาที่ 4 การบริหารจัดการภาครัฐและการบริหารการเปลี่ยนแปลง

หมวดวิชาที่ 5 การพัฒนาภาวะผู้นำ ทักษะ และความเป็นข้าราชการที่ดี

อาจารย์ผู้สอนและวิทยากรในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่จะเป็นข้าราชการระดับสูงหรือผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในงานด้านต่างๆ และมีประสบการณ์การปฏิบัติงานหรือการบริหารงานในด้านนั้นๆ หรือเป็นนักวิชาการหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ รวมถึงผู้รู้ในชุมชนหรือปราชญ์ชาวบ้านด้วย

2) การเรียนรู้การบริหารจัดการจากการปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ระยะเวลา 13 เดือน

การเรียนรู้การบริหารจัดการจากการปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน คือ หมวดวิชาที่ 6 ซึ่งเป็นการเรียนรู้การบริหารจัดการโดยการปฏิบัติราชการภายใต้การฝึกและสอนงานจากผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ประกอบด้วย 5 ช่วงการเรียนรู้ ดังนี้

(1) การเรียนรู้จากการปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค ระยะเวลา 3 เดือน

(2) การเรียนรู้ระบบบริหารงานของหน่วยงานกลางในการบริหารนโยบาย ระยะเวลา 1 เดือน

(3) การเรียนรู้จากการปฏิบัติราชการในราชการบริหารส่วนกลาง ระยะเวลา 3 เดือน

(4) การเรียนรู้จากการปฏิบัติราชการในภาคเอกชน ระยะเวลา 3 เดือน

(5) การเรียนรู้จากการปฏิบัติราชการในต่างประเทศ ระยะเวลา 3 เดือน

<u>วิธีการและเครื่องมือการเรียนรู้ในโครงการฯ</u>

การเรียนรู้ในโครงการฯ เน้น นปร. เป็นศูนย์กลาง (Learner Centered) โดยให้ศึกษาวิเคราะห์กรณีศึกษา (Case Study) เกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้นจริง (Problem-based Learning) และการเรียนรู้ที่สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการจริงได้ แบบ Applied Learning และ Action Learning โดยมีวิธีการและเครื่องมือการเรียนรู้ในโครงการฯ ประกอบด้วย

1) การเรียนรู้ร่วมกันในห้องเรียน

การเรียนรู้ร่วมกันในห้องเรียน มีวิธีการและเครื่องมือการเรียนรู้ ได้แก่ การบรรยาย การวิเคราะห์กรณีศึกษา (Case study) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) Topic Review กิจกรรมการระดมสมองด้วยการใช้วิธีการ A-I-C (Appreciation / Influence / Control) การนำเสนอ (Presentation) การแสดงบทบาทสมมติ (Role play) และ การสาธิต (Demonstration) เป็นต้น

2) การเรียนรู้ร่วมกันนอกห้องเรียน

การเรียนรู้ร่วมกันนอกห้องเรียน มีวิธีการและเครื่องมือการเรียนรู้ ได้แก่ การศึกษาดูงาน (Field Trip) การเรียนรู้ด้วยตนเอง การปฏิบัติราชการ บันทึกการปฏิบัติราชการ (Learning Log) ผลงานวิชาการส่วนบุคคล (Individual Project) และผลงานวิชาการกลุ่ม (Group Project) เป็นต้น

<u>เงื่อนไขการประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ</u>

การประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ การสอบประเมินผลระหว่างการศึกษา และการสอบประเมินเป็นผู้ผ่านโครงการฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) การสอบประเมินผลระหว่างการศึกษา

การสอบประเมินผลระหว่างการศึกษา เป็นการประเมินผลในช่วงระหว่างการเรียนรู้ ทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องเป็นระยะๆ เพื่อประเมินผลการเรียนรู้ พฤติกรรม บุคลิกภาพ วิสัยทัศน์ และทัศนคติต่อการปฏิบัติราชการของนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ได้แก่ การทดสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ การทดสอบกลางหลักสูตร การทดสอบย่อย (Quiz) การประเมินผลการปฏิบัติงานจากงานที่ได้รับมอบหมาย (Assignment) การประเมินผลการปฏิบัติงานจากแบบประเมินขีดสมรรถนะ และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน เป็นต้น

2) การสอบประเมินเป็นผู้ผ่านโครงการฯ

การสอบประเมินเป็นผู้ผ่านโครงการฯ เป็นการทดสอบประเมินผลรวบยอด ภายหลังสิ้นสุดการเรียนรู้ครบทั้งหมดทุกช่วงการเรียนรู้ ประกอบด้วย การสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์เพื่อประเมินการเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่เป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ นักพัฒนาและวางแผน และนักปฏิบัติ

****

ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการ
เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 7

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 มีมติเห็นชอบให้ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ต่อไปให้เกิดความต่อเนื่อง สำนักงาน ก.พ.ร. จึงเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 7 เพื่อพัฒนาให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครัน ทั้งในด้านการเป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่มและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารภาครัฐต่อไป ซึ่งใช้เวลาในการเข้าร่วมโครงการประมาณ 22 เดือน และผู้ได้รับการประเมินให้ผ่านโครงการจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่อไป โดยมีรายละเอียดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 7 ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

(1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(2) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(3) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(5) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(6) เป็นบุคคลล้มละลาย

(7) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(8) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(9) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(10) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(11) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่มีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (4) (6) (7) (8) (9) (10) หรือ (11) จะมีสิทธิสมัครสอบต่อเมื่อได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (8) หรือ (9) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (10) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมิใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ สำหรับผู้ขาดคุณสมบัติตามข้อ (1) มีสิทธิสมัครได้ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งทางการเมืองแล้ว

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว 89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และความตามในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคมลงวันที่ 17 มีนาคม 2538

1.2 **คุณสมบัติเฉพาะ**

(1) กลุ่มบุคคลผู้เพิ่งสำเร็จการศึกษา

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใด ๆ จากสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศที่ ก.พ.รับรอง มีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร

(2) กลุ่มบุคคลจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์การระหว่างประเทศ

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใด ๆ จากสถาบันการศึกษาในประเทศ หรือต่างประเทศที่ ก.พ.รับรอง มีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร และมีประสบการณ์การทำงานจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์การระหว่างประเทศ

(3) กลุ่มข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใด ๆ จากสถาบัน การศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศที่ ก.พ.รับรอง มีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ในวันปิดรับสมัคร กรณีเป็นข้าราชการต้องได้รับคำยินยอมจากหัวหน้าส่วนราชการ ให้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ โดยหัวหน้าส่วนราชการต้องลงนามคำยินยอมในใบสมัครฯ

หมายเหตุ : ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ต้องเป็นผู้ที่เกิดตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2526 เป็นต้นไป

ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องเป็นผู้ที่เกิดตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2521 เป็นต้นไป

อนึ่ง หากปรากฏในภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศนี้ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และจะถูกตัดสิทธิมิให้เข้าร่วมในโครงการฯ แม้ว่าจะผ่านการคัดเลือกแล้วก็ตาม

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประมาณ 60 คน

2. การสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

2.1 วัน เวลาที่รับสมัคร

เปิดรับสมัครระหว่างวันที่ 26 พฤศจิกายน 2555 – 10 มกราคม 2556

2.2 วิธีการสมัคร

2.2.1 สมัครด้วยตนเอง

ผู้สมัครสามารถขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา ถ. แจ้งวัฒนะ หรือสำนักงาน ก.พ.ร. ถ.พิษณุโลก ในวันและเวลาราชการ **ระหว่างวันที่ 26 พฤศจิกายน 2555 – 10 มกราคม 2556 ในวันและเวลาราชการ** หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ www.igpthai.org หรือ เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร.ที่ www.opdc.go.th

2.2.2 สมัครทางไปรษณีย์

รับสมัครระหว่างวันที่ 26 พฤศจิกายน 2555 – 4 มกราคม 2556 ผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ www.igpthai.org หรือ เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร.ที่ www.opdc.go.th โดยผู้สมัครต้องกรอกข้อมูลในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ และลงลายมือชื่อด้วยตนเอง แล้วส่งใบสมัครและหลักฐานเอกสารประกอบการสมัครตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร พร้อมทั้งธนาณัติสั่งจ่ายในนาม **สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รหัส 10905** ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบตามข้อ 5. (หน้า 8) ของประกาศนี้ และจ่าหน้าซองส่งถึง **โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 9 Zone W1 เลขที่ 120 หมู่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210** ***โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ประทับตราไปรษณีย์ต้นทาง ภายในวันที่ 4 มกราคม 2556***

2.2.3 สมัครทางอินเตอร์เน็ต ระหว่างวันที่ 26 พฤศจิกายน 2555 – 10 มกราคม 2556 ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(1) เข้าไปที่เว็บไซต์ www.opdc.go.th **หรือ** http://job.opdc.go.th หัวข้อประกาศ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 7

(2) กรอกข้อมูลในใบสมัครสอบให้ถูกต้องและครบถ้วนและปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะออกแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บมจ.ธนาคารกรุงไทยให้โดยอัตโนมัติ

(3) ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง ทั้งนี้หากกรอกข้อมูลไม่ครบถ้วน หรือมีความผิดพลาด เช่น กรอกเลขบัตรประจำตัวประชาชนไม่ครบถ้วน ระบบจะแจ้งเตือนเพื่อให้ผู้สมัครดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง

(4) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษ A4 จำนวน 1 แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบไฟล์ลงในสื่อบันทึกข้อมูล

ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือการบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์ได้แล้ว

(5) ชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครและค่าใช้จ่ายในการทดสอบตามข้อ 5 (หน้า 8) ของประกาศนี้ โดยการชำระเงินผ่านทางเคาน์เตอร์ บมจ.ธนาคารกรุงไทย (Teller Payment) โดยนำแบบฟอร์มในข้อ (4) ไปชำระเงินที่ธนาคารกรุงไทยทุกสาขาทั่วประเทศ **ภายใน 5 วัน นับตั้งแต่วันที่สมัครทางอินเตอร์เน็ต ทั้งนี้ ผู้สมัครตั้งแต่วันที่ 7 – 10 มกราคม 2556 ต้องชำระเงินภายในวันที่ 11 มกราคม 2556** และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย *(ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ได้แก่ค่าธรรมเนียมธนาคารและค่าบริการทางอินเตอร์เน็ต รวมจำนวน 30 บาท อัตราเดียวกันทั่วประเทศ)*

ทั้งนี้ หากไม่ชำระเงินภายในระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าการสมัครในครั้งนั้นไม่สมบูรณ์และระบบจะตัดชื่อผู้สมัครออกโดยอัตโนมัติ

(6) ให้ผู้สมัครสแกน ใบสมัครที่ติดรูปถ่าย หลักฐานการจ่ายเงิน และเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร เป็นไฟล์ .jpg หรือ .pdf ส่งให้สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทาง E-mail address : psed7@igpthai.org **หรือนำมาส่งด้วยตนเอง ภายในวันที่ 11 มกราคม 2556 และให้นำหลักฐานฉบับจริงมาแสดงก่อนการเข้ารับการประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบสัมภาษณ์ในขั้นตอนที่ 3 ซึ่งจะดำเนินการในวันที่ 26 – 28 กุมภาพันธ์ 2556**

ทั้งนี้ การรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครและค่าใช้จ่ายในการทดสอบ และส่งสำเนาหลักฐานเอกสารตามข้อ (6) ภายในวันที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว และเมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครและค่าใช้จ่ายในการทดสอบแล้ว จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครและค่าใช้จ่ายในการทดสอบไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

การสมัครสอบทางอินเตอร์เน็ต ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2551 และ พ.ศ. 2554 ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน

2.3 หลักฐานและเอกสารประกอบการสมัคร

(1) รูปถ่าย หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน และถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 1 รูป สำหรับผู้สมัครติดลงในใบสมัคร

(2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ถ่ายเอกสารหน้า - หลังให้อยู่ในหน้าเดียวกัน)

(3) สำเนา ก.พ. 7 หรือหลักฐานอื่นที่เกี่ยวกับประวัติการรับราชการ (กรณีผู้สมัครเป็นข้าราชการ)

(4) สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ **(โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครคัดเลือก คือวันที่ 10 มกราคม 2556)**

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(5) สำเนาใบแสดงผลการสอบ TOEFL และ/หรือ IELTS (ถ้ามี)

(6) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ***พร้อมทั้งนำหลักฐานตัวจริงมาแสดงในวันสมัครด้วย*** *สำหรับผู้ที่สมัครทางไปรษณีย์และอินเตอร์เน็ตให้นำหลักฐานตัวจริง มาแสดงก่อนการประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบสัมภาษณ์ในขั้นตอนที่ 3*

3. การสอบและวิชาที่สอบ

ผู้สมัครคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 7 จะต้องผ่านการทดสอบความรู้ใน 3 ขั้นตอน ดังนี้

3.1 ขั้นตอนที่ 1 การทดสอบความรู้พื้นฐาน

(1) วิชาความสามารถทางภาษาไทย (เน้นความสามารถทางด้านการสื่อสาร)

(2) วิชาความถนัดทางเชาวน์ปัญญา

(3) วิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CU-TEP)

ผู้สมัครที่มีผลการสอบ TOEFL ได้คะแนน 550 ขึ้นไปสำหรับการสอบแบบ Paper - based Testing หรือได้คะแนน 213 ขึ้นไป สำหรับการสอบแบบ Computer - based Testing หรือได้คะแนน 79 ขึ้นไปสำหรับการสอบแบบ Internet –based Testing หรือผลสอบ IELTS ได้คะแนน 6.0 ขึ้นไป โดยผลสอบดังกล่าวจะต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันสอบ TOEFL หรือ IELTS จึงจะได้รับการยกเว้นการสอบวิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CU-TEP) (ผลการสอบภาษาอังกฤษ ต้องมีอายุระหว่างวันที่ 10 มกราคม 2554 – 10 มกราคม 2556)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านการทดสอบความรู้พื้นฐานในแต่ละวิชา ทั้ง 3 วิชา จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบในขั้นตอนที่ 2

3.2 ขั้นตอนที่ 2 การทดสอบข้อเขียน และการทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์

(1) การทดสอบข้อเขียนเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถในการวิเคราะห์ การใช้ความคิดเชิงเหตุผลและความคิดในเชิงสร้างสรรค์ ในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การบริหาร การต่างประเทศ ในประเด็นร่วมสมัยของไทย

(2) การทดสอบสภาวะทางจิตใจและอารมณ์ และความสนใจในการรับราชการ

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านทั้งการทดสอบข้อเขียนฯ และการทดสอบสภาวะจิตใจฯ ตามขั้นตอนที่ 2 จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบในขั้นตอนที่ 3

3.3 ขั้นตอนที่ 3 การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาวน์อารมณ์

(1) การประเมินพฤติกรรมด้วยวิธี Assessment Center

(2) การประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบสัมภาษณ์

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านทั้งการประเมินพฤติกรรมฯ และการประเมินบุคลิกภาพฯ ตามขั้นตอนที่ 3 จึงจะมีสิทธิเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 7

ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จะต้องนำใบรับรองแพทย์ (ต้นฉบับ) ซึ่งออกโดยแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.2553 ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือนนับถึงวันสอบ มายื่นในวันสอบสัมภาษณ์ด้วย

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบในแต่ละขั้นตอน และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 7 จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านตามเกณฑ์การตัดสินตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 7 กำหนด

4. ตารางเวลากิจกรรมการรับสมัครและการทดสอบ

กิจกรรม	วันที่	สถานที่
1. ขอรับใบสมัครคัดเลือกฯ ได้ที่ โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ หรือที่สำนักงาน ก.พ.ร. หรือดาวน์โหลดทางเว็บไซต์ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี www.igpthai.org และเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.th	26 พ.ย. 55 – 10 ม.ค.56	• โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ * • สำนักงาน ก.พ.ร. **
2. ยื่นใบสมัคร • สมัครด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ • สมัครทางอินเตอร์เน็ต • สมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยต้องประทับตราไปรษณีย์ในวันที่ 4 ม.ค. 56	26 พ.ย.55 – 10 ม.ค.56 26 พ.ย.55 – 10 ม.ค.56 26 พ.ย.55 – 4 ม.ค.56	• โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ * • สำนักงาน ก.พ.ร. **

กิจกรรม	วันที่	สถานที่
3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบขั้นตอนที่ 1 การทดสอบความรู้พื้นฐาน	16 ม.ค. 56	• โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ * • สำนักงาน ก.พ.ร. **
4. การทดสอบขั้นตอนที่ 1 การทดสอบความรู้พื้นฐาน **(ผู้สมัครรับผิดชอบค่าใช้จ่าย)** (1) วิชาความสามารถทางภาษาไทย (2) วิชาความถนัดทางเชาวน์ปัญญา (3) วิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CU-TEP)	19 - 20 ม.ค. 56	ศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
5. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าทดสอบ ขั้นตอนที่ 2 การทดสอบข้อเขียนและการทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์	28 ม.ค. 56	• โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ * • ที่ www.igpthai.org/ www.opdc.go.th
6. การทดสอบขั้นตอนที่ 2 (1) การทดสอบข้อเขียนเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจในวิชาการ (2) การทดสอบสภาวะจิตใจและอารมณ์	2 ก.พ. 56	ศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
7. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าทดสอบขั้นตอนที่ 3 การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาวน์อารมณ์	18 ก.พ. 56	• โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ * • ที่ www.igpthai.org/ www.opdc.go.th
8. การทดสอบขั้นตอนที่ 3 (1) การประเมินพฤติกรรมด้วยวิธี Assessment Centers (2) การประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบสัมภาษณ์	24 ก.พ. 56 26 – 28 ก.พ. 56	• ศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ *
9. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ	8 มี.ค. 56	• โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ * • ที่ www.igpthai.org/ www.opdc.go.th
10. รายงานตัวเข้าร่วมโครงการฯ	22 มี.ค. 56	สำนักงาน ก.พ.ร. **
11. บรรจุเข้ารับราชการและเริ่มกิจกรรมการเข้าร่วมโครงการฯ	3 เม.ย. 56	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ *

หมายเหตุ

1) ตารางเวลากิจกรรมการรับสมัครและการทดสอบอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

2) * โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 9 Zone W1 ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210 หมายเลขโทรศัพท์ 0 2141 9017-8 เว็บไซต์ www.igpthai.org

3) ** สำนักงาน ก.พ.ร. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10330 หมายเลขโทรศัพท์ 0 2356 9999 ต่อ 8842, 8838, 9947 เว็บไซต์ www.opdc.go.th

5.ค่าใช้จ่ายในการทดสอบ

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทดสอบ ดังนี้

5.1 วิชาความสามารถทางภาษาไทย คนละ 600 บาท

5.2 วิชาความถนัดทางเชาวน์ปัญญา คนละ 1,000 บาท

5.3 วิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CU-TEP) คนละ 600 บาท

ทั้งนี้ เมื่อผู้สมัครชำระค่าใช้จ่ายในการทดสอบแล้ว จะไม่คืนเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ

6. การบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ

6.1 กลุ่มบุคคลผู้เพิ่งสำเร็จการศึกษา และกลุ่มบุคคลจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์การระหว่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด นับตั้งแต่วันที่เข้าร่วมโครงการ โดยจะได้รับอัตราเงินเดือนตามที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ.ร. หรือ อ.ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

6.2 กลุ่มข้าราชการ ต้องโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. นับตั้งแต่วันที่เข้าร่วมโครงการ โดยจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับและอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

7. ข้อผูกพันในการเข้าร่วมโครงการฯ

7.1 ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 7 เมื่อผ่านโครงการฯ แล้ว จะต้องอยู่ปฏิบัติราชการในกระทรวง กรม ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 เท่า ของระยะเวลาที่เข้าร่วมโครงการฯ

7.2 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการไม่ปฏิบัติราชการตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสำนักงาน ก.พ.ร. หรือเข้าร่วมโครงการไม่ครบตามกำหนดเวลาและเงื่อนไขที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร จะต้องชดใช้เงินที่โครงการได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้นกับใช้เงินอีกจำนวน 1 เท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าว

7.3 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการไม่ผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของโครงการตามที่กำหนด หรือกระทำผิดวินัยข้าราชการ จะถูกพิจารณาให้ออกจากโครงการ และต้องชดใช้เงินเช่นเดียวกับผู้เข้าร่วมโครงการตาม 7.2

กรณี 7.2 และ 7.3 ใช้กับผู้เข้าร่วมโครงการที่เป็นข้าราชการตาม 6.2 ด้วย

8. การทำสัญญา

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องทำสัญญากับสำนักงาน ก.พ.ร. ตามแบบที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด โดยอาศัยระเบียบปฏิบัติและแนวทางการรับทุน เช่นเดียวกับนักเรียนทุนรัฐบาลโดยอนุโลม

หากผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการที่อยู่ระหว่างการชดใช้ทุนรัฐบาลหรือทุนของส่วนราชการ หรือทุนของหน่วยงานของรัฐ ส่วนราชการหรือหน่วยงานเจ้าของทุนต้องยินยอมให้ผู้ที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ชดใช้ทุนต่อที่สำนักงาน ก.พ.ร. และส่วนราชการที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะโอนไปสังกัดเมื่อผ่านการประเมินจากโครงการฯ แล้ว

9. รายละเอียดเพิ่มเติม

ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดหรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่**โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ สำนักงาน ก.พ.ร. ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 9 Zone W1 หมายเลขโทรศัพท์ 0 2141 9017-8 http://www.igpthai.org หรือสำนักงาน ก.พ.ร. หมายเลขโทรศัพท์ 0 2356 9999 ต่อ 8842, 8838, 9947 http://www.opdc.go.th**

ประกาศ ณ วันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2555

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)
เลขาธิการ ก.พ.ร.