

ด่วนที่สุด

ที่ นค ๐๐๓๗.๒/ว ๕๕๘๖



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นค ๘๐๐๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การสำรวจข้อมูลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ

เรียน นายอำเภอเมือง ร่อนพิบูลย์ ทุ่งใหญ่ ชะวอด เถลิ้มพระเกียรติ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีเมืองปากพั่น นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง และนายกเทศมนตรีเมืองปากพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓๓๐๖

ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัด

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. แบบสำรวจข้อมูล

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งให้จังหวัดสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีปัญหาในกรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเกินวงเงินร้อยละ ๖ เพื่อเป็นข้อมูลเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.)

ดังนั้น จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัดรายงานข้อมูลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ โรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ และเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ ตามแบบสำรวจข้อมูลที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยให้จัดส่งให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ ทั้งนี้ สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๔๒๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ศักดิ์ ชะลิทธิ)
ท้องถิ่นจังหวัดปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๑ โทรสาร ๒๕,๒๖

www.nakhonlocal.go.th

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. เทศบาลนครนครศรีธรรมราช
๓. เทศบาลเมืองปากพนัง
๔. เทศบาลเมืองทุ่งสง
๕. เทศบาลเมืองปากพูน
๖. เทศบาลตำบลหินตก
๗. เทศบาลตำบลท่าแพ
๘. เทศบาลตำบลทางพูน
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตูล
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสัง

บัญชีสรุปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

อบจ./เทศบาล/อปต..... อำเภอ..... จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	จำนวน โรงเรียน (แห่ง)	อันดับเงินเดือน(จำนวนคน)			รวม จำนวน เงินเดือน ณ ๑ ก.ย.๕๕ (บาท)	(A) วงเงิน ๖% ของ เงินเดือน ณ ๑-ก.ย.-๕๕ (บาท)	(B) รวมจำนวน เงินที่ใช้ เลื่อนขึ้น เงินเดือน ณ ๑-ม.ย.-๕๕ (บาท)	(A-B) จำนวนเงิน คงเหลือที่ใช้ เลื่อนขึ้น เงินเดือน ณ ๑-ค.ค.-๕๕ (บาท)	ผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕					หมายเหตุ
		ครูผู้ช่วย (คน)	อันดับ คศ.๑-๓ (คน)	อันดับ คศ ๔-๕ (คน)					๐.๕ ขึ้น (คน)	๑ ขึ้น (คน)	๑.๕ ขึ้น (คน)	ไม่ได้ เลื่อนขึ้น (คน)	รวมเงินที่ใช้ เลื่อนขึ้น ณ ๑-ค.ค.-๕๕ (บาท)	
														๑. เงินที่ใช้ในการ เลื่อนขึ้นเงินเดือน คงเหลือ.....บาท ๒. เงินที่ใช้ในการ เลื่อนขึ้นเงินเดือนไม่ เพียงพอ.....บาท

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง ปลัดอบจ./เทศบาล/อปต.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

บัญชีสรุปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

อบจ./เทศบาล/อบต..... อำเภอ..... จังหวัดนครราชสีมา

ที่	จำนวน โรงเรียน (แห่ง)	อันดับเงินเดือน(จำนวนคน)			รวม (คน)	รวมจำนวน เงินเดือน ณ ๑ ก.ย.๕๔ (บาท)	(A) วงเงิน ๒% ของ เงินเดือน ณ ๑-ก.ย.-๕๔ (บาท)	(B) รวมจำนวน เงินที่ใช้ เลื่อนขึ้น เงินเดือน ณ ๑-ม.ย.-๕๔ (บาท)	(A-B) จำนวนเงิน คงเหลือที่ใช้ เลื่อนขึ้น เงินเดือน ณ ๑-ค.ย.-๕๔ (บาท)	ผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔					๑. เงิน เลื่อน คงเหลือ ๒. เงิน เลื่อน เพียง	
		ครูผู้ช่วย (คน)	อันดับ คศ.๑-๓ (คน)	อันดับ คศ.๔-๕ (คน)						๐.๕ ขึ้น (คน)	๑ ขึ้น (คน)	๑.๕ ขึ้น (คน)	ไม่ได้ เลื่อนขึ้น (คน)	รวมเงินที่ใช้ เลื่อนขึ้น ๑-ค.ย.-๕๔ (บาท)		

ขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง ปลัดอบจ./เทศบาล/อบต.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....



ที่ มท ๐๘๐๔.๘/ก ๑๕๒๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีเกินวงเงิน ๖ % สำหรับข้าราชการ/พนักงานครูส่วนท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้หารือแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานครูส่วนท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ ตั้งแต่รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา กรณีเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเกิน ๖ % ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน แม้จะมีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ทุกคนๆ ละครั้งขึ้นแล้วก็ตาม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๔ มีข้อสังเกตดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๔ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม พ.ร.บ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๘%) ซึ่งเทศบาลใดมีจำนวนพนักงานครูเทศบาลที่รับเงินเดือนในขั้นที่ ๑ ของแต่ละอันดับเงินเดือนมาก ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพียงครั้งขึ้น ก็จะทำให้มีการใช้เม็ดเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นจำนวนมากกว่าปกติ เนื่องจากอัตราเงินระหว่างขั้นที่ ๑ และขั้นที่ ๑.๕ ของแต่ละอันดับเงินเดือนมีจำนวนมากกว่าปกติ

๒. ครั้งที่ ๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ตาม พรฎ.การปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๕%) ก็จะมีลักษณะเช่นเดียวกัน

/ จาก...

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวทำให้วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ที่กำหนดว่า “ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ มาหักออกก่อน” มีจำนวนไม่เพียงพอในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งนี้ แม้ว่าเทศบาลจะปรับเกลียให้ครั้งขึ้นเท่ากันทุกคนก็ตาม เนื่องจากในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้ง ๒ ครั้ง มีการใช้เม็ดเงินมากกว่าปกติ ซึ่งปัญหาลักษณะนี้จะเกิดขึ้นต่อไปทุกครั้งที่มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหากยังคงมีการใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวนี้

ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาที่มีสาเหตุเกิดจากบัญชีเงินเดือนที่มีการกำหนดขึ้นและอัตราเงินเดือนไม่ปกติ ซึ่งไม่ใช่ความผิดพลาดของการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน จึงเห็นควรกำหนดและเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานครูท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะในช่วงที่มีการใช้บัญชีชั่วคราว ที่มีผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแล้ววงเงินเกินร้อยละ ๖ ต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีในการยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. กรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแล้ว วงเงินเกินร้อยละ ๖ ให้ยกเว้นวงเงินร้อยละ ๖ ดังกล่าว โดยให้เกลียการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ทุกคน ที่มีคุณสมบัติและมีผลการปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ และรวมทั้งปีแล้วแต่ละคนต้องไม่เกิน ๑ ขึ้น

๒. ในระหว่างที่เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) และคณะรัฐมนตรี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัดดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ/พนักงานครูที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ และปฏิบัติราชการอยู่ที่โรงเรียน โดยใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเดิมไปพลางก่อน

รายละเอียดตามสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ที่ส่งมาพร้อมนี้ อนึ่ง สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ และปฏิบัติราชการอยู่ที่โรงเรียน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเดิมดังกล่าวไปพลางก่อนด้วยเช่นกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓ / โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๒

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๔๕๐๑ อาคาร ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑.	นายชูชาติ	หาญสวัสดิ์	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย	ประธานกรรมการ
๒.	นายวัลลภ	พริ้งพวงษ์	แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
๓.	นายวิระยุทธ	เอี่ยมอำภา	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๔.	นางสุชาดา	รังสินันท์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๕.	นายสมศักดิ์	โชติรัตนศิริ	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๖.	นางสาวเยาวนุช	วิทยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๗.	นายสาโรช	คัชมาดย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายสันศักดิ์	จัดชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายสมศักดิ์	ศรีวรรณะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายดิเรก	อุทัยผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายศุภวัชร์	โชติกัญญาณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นายสมนึก	ธนเชษฐกุล	นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี	กรรมการ
๑๓.	นายสมชาย	รังสิวัฒน์ศักดิ์	นายกเทศมนตรีเมืองสนั่นราษฎร์	กรรมการ
๑๔.	นายสรณะ	เทพเนาว์	ปลัดเทศบาลตำบลแม่สะเรียง	กรรมการ
๑๕.	นางจิตินันท์	เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นราษฎร์	กรรมการ
๑๖.	นายสกล	เหลื่องไพฑูรย์	ปลัดเทศบาลนครอ้อมน้อย	กรรมการ
๑๗.	นายวิระวัฒน์	ชีนวาริน	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๘.	นายพิษณุ	พรหมจรรย์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙.	นายนิกร	สุกใส	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงาน บุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายศรชัย	สุวรรณภาค	นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัย	ครบวาระการดำรง ตำแหน่ง
----	----------	-----------	-------------------------	---------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายชาย	พานิชพรพันธุ์	สร.มท.
๒.	นายสานิตย์	ศรีทวี	สร.มท.
๓.	พ.ต.ท.พิสันต์	ลัดดาวิเชียร	สร.มท.
๔.	นายสมศักดิ์	พนากิจสุวรรณ	ผอ.สสพ. สน.บค.
๕.	นายศิริวัฒน์	บุปผาเจริญ	ผอ.สมบ. สน.บค.
๖.	พ.จ.อ.ชนินทร์	ราชมณี	ผอ.สมบ. สน.บค.
๗.	นายศรดิพงษ์	จิราดิพงษ์	สมบ. สน.บค.
๘.	น.ส.สุจิตรา	ดาวเรือง	สมบ. สน.บค.
๙.	น.ส.ผ่องพรรณ	मुखระโกษา	สมบ. สน.บค.
๑๐.	นายจิรพัฒน์	น้อยเพ็ง	สมบ. สน.บค.
๑๑.	นายเทพสุริยา	ป่อใหญ่	สมว. สน.บค.
๑๒.	นางสาวบุรณี	แพร่โรจน์	สมบ. สน.บค.
๑๓.	นายนิพนธ์	คชกาญจน์	สมบ. สน.บค.
๑๔.	นางสาวสุรัตน์	รัตนภัทรนันท์	สมบ. สน.บค.
๑๕.	น.ส.อัจฉราภรณ์	อนุสรณ์	สมบ. สน.บค.
๑๖.	นายบันลือศักดิ์	สุนทร	สมบ. สน.บค.
๑๗.	นายครรชิต	เพิ่มลาภ	สสพ. สน.บค.
๑๘.	นายศุภกร	ทิมจรัส	สมบ. สน.บค.
๑๙.	นายปิยะ	คังกัน	สมบ. สน.บค.
๒๐.	น.ส.รัตนภรณ์	หนูกลิ่น	สมว. สน.บค.
๒๑.	น.ส.รมณ	มโนรส	สมบ. สน.บค.
๒๒.	นายไกรพัล	รัตนสุนทร	สมบ. สน.บค.
๒๓.	น.ส.นิชชาภัทร	ขวัญแก้ว	สมบ. สน.บค.
๒๔.	น.ส.ชลภัสสรณ์	แดนสังข์	ผู้สังเกตการณ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

- นายชูชาติ หาญสวัสดิ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางของพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุม ๔๕๐๑ อาคาร ๔ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้ ก.ท. ได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว ทั้งนี้ หากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบด้วย ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๔.๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีเงิน ๖ % สำหรับพนักงานครูเทศบาล
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่งวิทยฐานะ

เรื่องเดิม

จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้ดำรง
ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่งวิทยฐานะ ตั้งแต่รอบเดือน
ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นต้นมา ในกรณีเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเกิน ๖ % ตามหลักเกณฑ์การ
เลื่อนขึ้นเงินเดือน แม้จะมีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ทุกคนๆ ละครั้งขึ้นแล้วก็ตาม

ข้อเท็จจริง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๔๐๔.๘/ว ๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม
๒๕๕๔ ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ในการอนุมัติใช้แนวทาง
ปฏิบัติในการปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จากบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้าย พรฎ.การปรับเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ เข้าสู่บัญชีท้าย พ.ร.บ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (การปรับเงินเดือนตามบัญชีชั่วคราว ๕%) มีผลในวันที่ ๓๑
มีนาคม ๒๕๕๔ และ พรฎ.การปรับเงินเดือนขึ้นตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔
(การปรับเงินเดือนตามบัญชีชั่วคราว ๕%) มีผลในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. ตามหนังสือข้อ ๒.๑ ได้แจ้งให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีของข้าราชการ พนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาที่ใช้ระบบวิทยฐานะ แบบขึ้นเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ซึ่งใช้อยู่เดิมไปพลางก่อน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการประกาศใช้หลักเกณฑ์และ
วิธีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฉบับใหม่ ทั้งนี้มีข้อสังเกตดังนี้

(๑) การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๔ ให้ใช้บัญชีเงินเดือน
ชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการ
ปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชี
ท้าย พ.ร.บ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๕%) มีข้อสังเกตคือ อัตราเงินเดือนขั้นที่ ๑ และขั้นที่ ๑.๕ ของแต่ละอันดับ
เงินเดือน มีอัตราต่างกันดังนี้ อันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๒๕๐ บาท , อันดับ คศ. ๑ จำนวน ๑,๒๗๐ บาท , อันดับ คศ.
๒ จำนวน ๑,๗๐๐ บาท , อันดับ คศ. ๓ จำนวน ๒,๐๕๐ บาท , อันดับ คศ. ๔ จำนวน ๒,๕๗๐ บาท , อันดับ คศ. ๕
จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ส่งผลให้ อปท. ใช้เงินในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพิ่มมากขึ้นกว่าปกติ (เอกสารแนบท้ายวาระ ๑)

(๒) การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ ให้ใช้บัญชีเงินเดือน
ชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการ
ปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขึ้นตำแหน่งของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้าย พรฎ.การปรับเงินเดือนขึ้นตำแหน่งของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ (บัญชีเงินเดือนชั่วคราว ๕ %) มีข้อสังเกตคือ อัตราเงินเดือนขั้นที่ ๑

และชั้นที่ ๑.๕ ของแต่ละอันดับเงินเดือน มีอัตราห่างกันดังนี้ อันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๓๐๐ บาท , อันดับ คศ. ๑ จำนวน ๑,๓๓๐ บาท , อันดับ คศ. ๒ จำนวน ๑,๘๘๐ บาท , อันดับ คศ. ๓ จำนวน ๒,๑๕๐ บาท , อันดับ คศ. ๔ จำนวน ๒,๖๕๐ บาท , อันดับ คศ. ๕ จำนวน ๑,๘๔๐ บาท ส่งผลให้ อ.ปท. ใช้เงินในการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มมากขึ้นกว่าปกติเช่นเดียวกัน (เอกสารแนบท้ายวาระ ๒)

๓. ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๔๔ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นว่า เป็นกรณีปัญหาที่เกิดขึ้นจากการกำหนดขั้นเงินเดือนในบัญชีเงินเดือนชั่วคราว ซึ่งจะเกิดปัญหามาขึ้นต่อไปได้อีกหากยังคงมีการใช้บัญชีนี้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ดังนั้น จึงให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำกลับไปศึกษาหาข้อมูลและรายละเอียดเพิ่มเติม พร้อมนำเสนอตัวเลขที่เกิปัญหามาขึ้นจริงประกอบการพิจารณาอีกครั้ง เพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นรูปธรรม (รายละเอียดข้อมูลเป็นไปตามบัญชีสรุปข้อมูลการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแนบท้ายวาระนี้)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔

ข้อ ๖ วรรคสอง

อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูแล้วแต่กรณีโดยอนุโลม"

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๓

"๑. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้ถือปฏิบัติตามแนบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม"

ฯลฯ

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๓

"ข้อ ๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครั้งแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครั้งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป"

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๔/ว ๖๔ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๔ ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ ที่อนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ ว่า

๑. เห็นควรเห็นชอบในหลักการและรายละเอียดข้อเสนอการปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานราชการตามมติ ก.พ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้ใช้หลักการนี้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทุกประเภทในสังกัดฝ่ายบริหาร ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินและจากรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และให้ ส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการตามข้อเสนอ ดังกล่าว และให้สำนักงาน ก.พ. รับไปแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ราชการต่อไป

ฯลฯ

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. จำนวนมาก ที่ นร ๐๗๐๘.๗/๔๓๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ได้จัดทำข้อเสนอการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ และคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ ได้อนุมัติแล้ว ทั้งนี้ตามข้อเสนอดังกล่าวได้กำหนดกรอบวงเงินการเลื่อนขึ้น เงินเดือนตามผลงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนี้

๑. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้น เงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ

๒. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ให้เลื่อนได้ในวงเงินไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นางเงินที่ได้ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน

ข้อพิจารณา

อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ พิจารณาแล้ว เห็นว่า การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๔ มีข้อสังเกตดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๔ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือน ข้าราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายหลักเกณฑ์และ วิธีการปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ๔%) ซึ่งเทศบาลใดมีจำนวนพนักงานครูเทศบาลที่รับเงินเดือนในขั้นที่ ๑ ของแต่ละ อันดับเงินเดือนมาก ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพียงครั้งขึ้น ก็จะทำให้มีการใช้เม็ดเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นจำนวนมากกว่าปกติ เนื่องจากอัตราเงินระหว่างขั้นที่ ๑ และขั้นที่ ๑.๕ ของแต่ละอันดับเงินเดือนมีจำนวน มากกว่าปกติ

๒. ครั้งที่ ๒ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือน ข้าราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายหลักเกณฑ์และ วิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ๔%) ก็จะมีลักษณะเช่นเดียวกัน

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวทำให้วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ กำหนดว่า "ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนชั้นเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ มาหักออกก่อน" มีจำนวนไม่เพียงพอในการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งนี้ แม้ว่าเทศบาลจะปรับเปลี่ยนให้ครั้งขึ้นเท่ากันทุกคนก็ตาม เนื่องจากในการเลื่อนชั้นเงินเดือนทั้ง ๒ ครั้ง มีการใช้เม็ดเงินมากกว่าปกติ ซึ่งปัญหาลักษณะนี้จะเกิดขึ้นต่อไปทุกครั้งที่มีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนหากยังคงมีการใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวนี้

ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหา ที่มีสาเหตุเกิดจากบัญชีเงินเดือนที่มีการกำหนดขึ้นและอัตราเงินเดือนไม่ปกติ ซึ่งไม่ใช่ความผิดพลาดของการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน จึงเห็นควร กำหนดและเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาการเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานครูท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะในช่วงที่มีการใช้บัญชีชั่วคราว ที่มีผลการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนแล้ว วงเงินเกินร้อยละ ๖ ต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) เพื่อเสนอคณะกรรมการในการยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. กรณีการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนแล้ว วงเงินเกินร้อยละ ๖ ให้ยกเว้นวงเงินร้อยละ ๖ ดังกล่าว โดยให้เกลี่ยการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ทุกคน ที่มีคุณสมบัติและมีผลการปฏิบัติงานเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ และรวมทั้งปีแล้วแต่ละคนต้องไม่เกิน ๑ ขึ้น

๒. ในระหว่างที่เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) และคณะรัฐมนตรี ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัดดำเนินการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ/พนักงานครูที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง/วิทยฐานะ และปฏิบัติราชการอยู่ที่โรงเรียน โดยใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนเดิมไปพลางก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.ท.โครงสร้าง เสนอ

เอกสารแนบท้ายวาระ

บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
แบบทำสหกรณ์และวิธีการปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เข้าสู่บัญชีท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554
(สำหรับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๔ ชุดที่ ๒๖ ๐206.7/ว 4 ลงวันที่ 8 เมษายน 2554)

24				บาท		
23.5				50,550		
23				50,410		
22.5				49,580	บาท	
22				48,730	59,770	
21.5				47,890	59,140	
21				47,060	58,200	
20.5		บาท		46,220	57,280	
20		29,700		45,390	56,370	
19.5		29,240	บาท	44,530	55,480	
19		28,750	36,020	43,840	54,600	
18.5		28,280	35,670	43,130	53,760	บาท
18		27,800	35,080	42,430	52,920	66,480
17.5		27,340	34,520	41,710	52,080	65,320
17		26,860	33,940	41,020	51,250	64,210
16.5		26,390	33,380	40,310	50,410	63,120
16		25,910	32,790	39,600	49,580	62,000
15.5		25,440	32,230	38,910	48,730	60,910
15		24,960	31,670	38,190	47,890	59,820
14.5		24,500	31,090	37,490	47,060	58,700
14	บาท	24,030	30,530	36,780	46,220	57,610
13.5	16,840	23,570	29,940	36,090	45,390	56,510
13	16,480	23,130	29,380	35,420	44,540	55,430
12.5	16,110	22,670	28,830	34,740	43,700	54,330
12	15,780	22,240	28,270	34,090	42,860	53,260
11.5	15,410	21,800	27,750	33,440	42,060	52,170
11	15,040	21,380	27,220	32,820	41,250	51,080
10.5	14,690	20,950	26,710	32,190	40,480	50,010
10	14,330	20,540	26,190	31,560	39,730	48,930
9.5	13,960	20,140	25,690	30,960	38,960	47,850
9	13,610	19,750	25,190	30,350	38,180	46,780
8.5	13,110	19,350	24,690	29,760	37,450	45,720
8	12,820	18,970	24,220	29,160	36,710	44,640
7.5	12,530	18,580	23,740	28,590	35,980	43,590
7	12,220	18,190	23,270	28,010	35,250	42,530
6.5	11,930	17,800	22,800	27,430	34,510	41,480
6	11,650	17,400	22,330	26,840	33,790	40,450
5.5	11,350	17,050	21,840	26,260	33,030	39,420
5	11,060	16,650	21,390	25,680	32,300	38,430
4.5	10,660	16,250	20,900	25,090	31,570	37,420
4	10,420	15,870	20,430	24,510	30,840	36,430
3.5	10,190	15,480	19,960	23,940	30,120	35,460
3	9,940	15,080	19,490	23,340	29,380	34,490
2.5	9,700	14,700	19,000	22,770	28,650	33,650
2	9,480	14,300	18,530	22,170	27,930	32,800
1.5	9,230	13,920	18,060	21,590	27,220	31,970
1	8,990	13,540	17,590	21,000	26,510	31,120
	8,700	13,200	17,110	20,410	25,800	30,300
		12,860	16,630	19,820	25,090	29,480
		12,530	16,150	19,230	24,380	28,660
			15,670	18,640	23,670	27,840
			15,190	18,050	22,960	27,020
			14,710	17,460	22,250	26,200
			14,230	16,870	21,540	25,380
			13,750	16,280	20,830	24,560
			13,270	15,690	20,120	23,740
			12,790	15,100	19,410	22,920
			12,310	14,510	18,700	22,100
			11,830	13,920	18,000	21,280
			11,350	13,330	17,290	20,460
			10,870	12,740	16,580	19,640
			10,390	12,150	15,870	18,820
			9,910	11,560	15,160	18,000
			9,430	10,970	14,450	17,180
			8,950	10,380	13,740	16,360
			8,470	9,790	13,030	15,540
			7,990	9,200	12,320	14,720
			7,510	8,610	11,610	13,900
			7,030	8,020	10,900	13,080
			6,550	7,430	10,190	12,260
			6,070	6,840	9,480	11,440
			5,590	6,250	8,770	10,620
			5,110	5,660	8,060	9,800
			4,630	5,070	7,350	8,980
			4,150	4,480	6,640	8,160
			3,670	3,890	5,930	7,340
			3,190	3,300	5,220	6,520
			2,710	2,710	4,510	5,700
			2,230	2,120	3,800	4,880
			1,750	1,530	3,090	4,060
			1,270	940	2,380	3,240
			790	350	1,670	2,420
					960	1,600
						880
						800
						720
						640
						560
						480
						400
						320
						240
						160
						80
รวม	อันดับ ๑	อันดับ ๑.๑	อันดับ ๑.๒	อันดับ ๑.๓	อันดับ ๑.๔	อันดับ ๑.๕

บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
แบบท้ายสัณยาณณ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เจ้าพนักงานเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
ที่กระทรวงศึกษาธิการปรับเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2554
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ กส-0206.7/17 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2554)

24				บาท	53,080	
23.5				บาท	52,940	
23					52,060	62,760
22.5					51,170	62,100
22					50,290	61,110
21.5		บาท			49,420	60,150
21		31,190			48,540	59,190
20.5		30,710	บาท		47,660	58,260
20		30,190	37,830		46,760	57,330
19.5		29,700	37,460		46,040	56,450
19		29,190	36,840		45,290	55,570
18.5		28,710	36,250		44,560	54,690
18		28,210	35,640		43,800	53,820
17.5		27,710	35,050		43,080	52,940
17		27,210	34,430		42,330	52,060
16.5		26,720	33,850		41,580	51,170
16		26,210	33,260		40,860	50,290
15.5		25,730	32,650		40,100	49,420
15		25,240	32,060		39,370	48,540
14.5	บาท	24,750	31,440		38,620	47,660
14	17,690	24,290	30,850		37,900	46,770
13.5	17,310	23,810	30,280		37,200	45,890
13	16,920	23,360	29,690		36,480	45,010
12.5	16,570	22,890	29,140		35,800	44,170
12	16,190	22,450	28,590		35,120	43,320
11.5	15,800	22,000	28,050		34,470	42,510
11	15,430	21,570	27,500		33,800	41,720
10.5	15,050	21,150	26,980		33,140	40,910
10	14,660	20,740	26,450		32,510	40,090
9.5	14,300	20,320	25,930		31,870	39,330
9	13,770	19,920	25,440		31,250	38,550
8.5	13,470	19,510	24,930		30,620	37,780
8	13,160	19,100	24,440		30,020	37,020
7.5	12,840	18,690	23,940		29,420	36,240
7	12,530	18,270	23,450		28,810	35,480
6.5	12,240	17,910	22,940		28,190	34,690
6	11,920	17,490	22,460		27,580	33,920
5.5	11,620	17,070	21,950		26,970	33,150
5	11,200	16,670	21,460		26,350	32,390
4.5	10,950	16,260	20,960		25,740	31,630
4	10,700	15,840	20,470		25,140	30,850
3.5	10,440	15,440	19,950		24,510	30,090
3	10,190	15,020	19,460		23,910	29,330
2.5	9,960	14,620	18,970		23,280	28,590
2	9,700	14,220	18,470		22,670	27,840
1.5	9,440	13,860	17,970		22,050	27,090
1	9,140	12,530	16,190		19,860	24,400
	8,930	12,240	15,800		19,410	
	8,740	11,920	15,430		18,950	
	8,540	11,620	15,050		18,470	
	8,340	11,310	14,660		18,010	
		11,000	14,300		17,560	
		10,700	13,910		17,100	
		10,440	13,530		16,640	
		10,190	13,160		16,190	
		9,960			15,800	
		9,700			15,430	
		9,440			15,050	
		9,210			14,660	
		8,970			14,300	
		8,740			13,910	
		8,540			13,530	
					13,160	
จบ	อันดับครูผู้ช่วย	อันดับ ค.ศ.1	อันดับ ค.ศ.2	อันดับ ค.ศ.3	อันดับ ค.ศ.4	อันดับ ค.ศ.5

เอกสารแนบท้ายวาระ

บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

[illegible]

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบเสนอโดยเอกสาร

- ผลการตอบข้อหารือและการดำเนินการของอนุกรรมการฯ

๔.๑ ผลการประเมินเดือนระดับให้สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระดับ ๘ ว หรือ ๘ ข หรือ ๘ ขว

๔.๒ หรือการจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างกรณีเลิกจ้าง

๔.๓ หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

เป็นสายงานผู้บริหาร

๔.๔ หรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ

นักวิชาการศึกษา

๔.๕ หรือคุณสมบัติบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป กับตำแหน่ง

มติที่ประชุม ทราบ

(ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้จัดส่งในระเบียบวาระการประชุมครั้งที่แล้ว ตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมนี้)

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป คือ วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

มติที่ประชุม

ทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

(นายนิกร สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายพิษณุ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม