

ความที่สุด

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๕๔



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัด ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีรายชื่อและเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู	จำนวน ๑ ชุด
	๒. หลักการกำหนดเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แบบรายงานขอแก้ไข/เพิ่มเติมข้อมูล	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูล ในแบบ
รายงานข้อมูลเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับ
การจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนด
เลขที่ตำแหน่งใหม่เป็นเลข ๑๒ หลัก นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ได้กำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครู พร้อมทั้งจัดทำฐานข้อมูลเป็นรายจังหวัด เพื่อให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาวางแผนหรือพัฒนาทางการศึกษา และ
สามารถใช้เลขที่ตำแหน่งในการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ตามโครงการจัดตั้ง
ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลประกอบ
การพิจารณาด้านงบประมาณ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก้ไขเลขที่ตำแหน่งเดิมให้เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๒ หลัก
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และให้ใช้บันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)

๒. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.จ.,
ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรสนับสนุนการสอน
ที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตราครู
ต่ำกว่าเกณฑ์และไม่มีข้อจำกัดเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หากจะกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น
ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งดังกล่าว สำหรับการกำหนดเลขที่ตำแหน่งให้กำหนด
เลขที่ตำแหน่งได้ตามหลักการกำหนดเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

/๓. ให้องค์กร.....

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรอกข้อมูลใน File Microsoft excel (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒) ให้ครบถ้วน และระบุ ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ชื่อโรงเรียน และข้อมูลของครู ได้แก่ วิทยฐานะ เลขประจำตัวประชาชน และเงินเดือน (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) เมื่อกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว ให้ส่ง File เฉพาะหน้าที่เกี่ยวข้องกับทางกลุ่มไลน์ HR อบต./HR เทศบาล หรือบันทึกส่งแผ่น CD ส่งให้จังหวัดภายใน วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา แล้วเลือกหัวข้อ “งานบุคคล อบท.” และไปที่ “รายชื่อ/เลขที่ ตำแหน่งข้าราชการครู พนักงานครู สังกัดโรงเรียน หรือสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก”

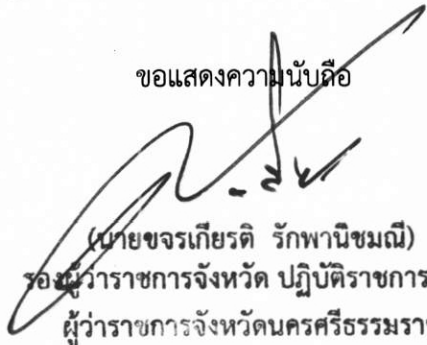
๔. หากข้อมูลใน File ตามข้อ ๓ ไม่ถูกต้อง เช่น ชื่อ-สกุล สะกดไม่ถูกต้อง หรือชื่อตำแหน่ง ไม่เป็นปัจจุบัน ขอให้แก้ไขข้อมูลให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง และให้เปลี่ยนสีตัวอักษรเป็นสีแดง

๕. กรณีที่เลขที่ตำแหน่งมีไม่ครบถ้วนตามฐานข้อมูลเดิม ให้รายงานในแบบรายงาน ขอแก้ไข/เพิ่มเติมข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะนำฐานข้อมูลข้าราชการครู/พนักงานครู เข้าเป็นส่วนหนึ่งของระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ดังนั้น จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บันทึกและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ได้อย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายขจรเกียรติ รักพานิชมณี)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร.๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ , ๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๑ โทรสาร ต่อ ๒๕

<http://www.nakhonlocal.go.th>

หลักการกำหนดเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู

เลขที่ตำแหน่งลำดับที่ ๑-๒ คือ รหัสจังหวัดซึ่งใช้เหมือนกันกับรหัสจังหวัดของเลขที่ตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

เลขที่ตำแหน่งลำดับที่ ๓ คือ ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ หมายถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัด, ๒ หมายถึง เทศบาล, ๓ หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบล และ ๔ หมายถึง เมืองพัทยา)

เลขที่ตำแหน่งลำดับที่ ๔-๕ คือ สำนักหรือกองที่ตำแหน่งนั้นอยู่ในสังกัด (๐๑ หมายถึง สำนักปลัด, ๐๘ หมายถึง สำนักหรือกองการศึกษา)

เลขที่ตำแหน่งลำดับที่ ๖ คือ ประเภทของตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือครู (๕ หมายถึง ผู้บริหารสถานศึกษา, ๖ หมายถึง ครู)

เลขที่ตำแหน่งลำดับที่ ๗ คือ ประเภทของสถานศึกษา (๕ หมายถึง โรงเรียน, ๖ หมายถึง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

เลขที่ตำแหน่งลำดับที่ ๘-๑๒ คือ เลขที่ตำแหน่งซึ่ง สก. ได้จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดกำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กำหนดเลขที่ตำแหน่งได้ตามหลักการข้างต้น และให้ระบุเลขที่ตำแหน่ง ลำดับที่ ๘ เป็นเลข ๙ แทน

ตัวอย่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ลำดับที่	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
ความหมาย	รหัสจังหวัด (ร้อยเอ็ด)		ประเภท อปท.	สำนักหรือ กองที่ ตำแหน่ง นั้นอยู่ใน สังกัด		ประเภทของ ตำแหน่งครู หรือผู้บริหาร สถานศึกษา	ประเภท สถานศึกษาที่ ตำแหน่งนั้นอยู่ ในสังกัด	ลำดับที่ของอัตราซึ่ง สก. ได้จัดสรร ให้แก่ อปท.				
ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	๔	๗	๓	๐	๑	๖	๖	๐	๐	๑	๒	๓

ตัวอย่างโรงเรียน

ลำดับที่	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
ความหมาย	รหัสจังหวัด (พัทลุง)		ประเภท อปท.	สำนักหรือ กองที่ ตำแหน่ง นั้นอยู่ใน สังกัด		ประเภทของ ตำแหน่งครู หรือผู้บริหาร สถานศึกษา	ประเภท สถานศึกษาที่ ตำแหน่งนั้นอยู่ ในสังกัด	ลำดับที่ของอัตราซึ่ง สก. ได้จัดสรร ให้แก่ อปท.				
โรงเรียน	๓	๕	๒	๐	๘	๕	๕	๓	๑	๑	๑	๒

ตัวอย่างกรณีที่ต้องกรปกรองส่วนท้องถิ่นใดกำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
ความหมาย	รหัสจังหวัด (พทล)		ประเภท อปท.	สำนักหรือ กองที่ ตำแหน่ง นั้นอยู่ใน สังกัด		ประเภทของ ตำแหน่งครู หรือผู้บริหาร สถานศึกษา	ประเภท สถานศึกษาที่ ตำแหน่งนั้นอยู่ ในสังกัด	ลำดับที่ของอัตราซึ่ง สก.ได้จัดสรร ให้แก่ อปท.				
โรงเรียน	๓	๕	๑	๐	๘	๕	๕	๙	๐	๐	๐	๑

แบบรายงานขอแก้ไข/เพิ่มเติมข้อมูล

อำเภอ	ชื่อ อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง ที่ไม่ปรากฏในแบบ รายงาน (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	แนบหลักฐาน เช่น มติ ก. หรือ หนังสือแจ้งจัดสรร อัตราหรือสำเนา บัตรประวัติ

ผู้รายงาน

.....

(.....)

ตำแหน่ง.....