



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๕๘

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ เว้นแต่ทำความเข้าใจกับ ก.ท.จ. เป็นการเฉพาะกรณี

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. ซึ่งมีเจตนารมณ์มิให้ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เพิ่มขึ้นจากการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีการปรับเพิ่มเงินประจำตำแหน่ง และขยายเพดานบัญชีเงินเดือนส่งผลกระทบต่องบประมาณเพื่อการพัฒนา หรือมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย จึงชักชวนแนวทางการดำเนินการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายคณัย เจียมวิเศษสุข)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

2
9-
สำนักงาน ก.ท.จ.ก.อบต.นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 3867
วันที่ 17 ส.ย. 2559
เวลา..... น.



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 020779
วันที่ 17 ส.ย. 2559 เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕

สำนักงาน ก.ท. 11631
ถนนพหลโยธิน เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐
วันที่ 17 ส.ย. 2559
เวลา.....

๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ เว้นแต่ทำความเข้าใจกับ ก.ท.จ. เป็นการเฉพาะกรณี

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. ซึ่งมีเจตนารมณ์ให้ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เพิ่มขึ้นจากการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีการปรับเพิ่มเงินประจำตำแหน่ง และขยายเพดานบัญชีเงินเดือนส่งผลกระทบต่องบประมาณเพื่อการพัฒนา หรือมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย จึงขอชักชวนแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”