

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๓๗



สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๐

พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการกรณีเยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐
(ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช และ
นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว๘๐๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๒. หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/๖๑
ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู
พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับ
การประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เยียวยาผู้ขอรับ
การประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐) จำนวน ๒ รุ่น ณ โรงแรมสตีลริสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช รวบรวม
ผลงานของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยียวยา) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน”
และแก้ไขหรือจัดทำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว
นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันอังคารที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม
ศูนย์อาเซียน โรงเรียนเทศบาลสามัคคีวิทยา อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ดังนั้นเพื่อให้
การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาลจัดทำบัญชี
สรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่แก้ไขหรือจัดทำผลงานฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ.
ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ภายในวันจันทร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่
www.nakhonlocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”

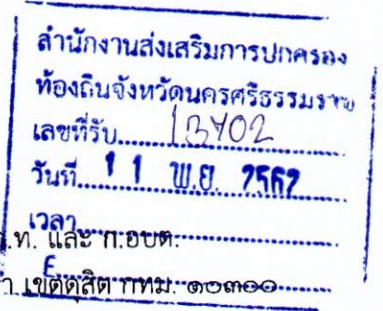
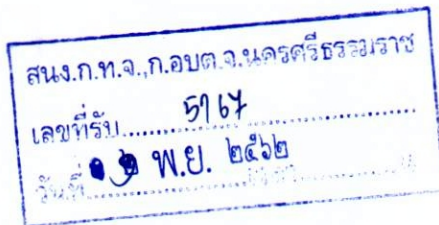
จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ)

ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๑ โทรสาร ๒๕



ที่ มท ๐๘๐๙.๔ /ว ๔๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต โทร. ๑๐๓๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการกรณีเยี่ยมเยียนผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐
(ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ จำนวน ๓ ฉบับ

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เยี่ยมเยียนผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐) โดยจัดอบรม ณ โรงแรมสิดารีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยาทราบ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยี่ยมเยียน) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และแก้ไขหรือจัดทำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบุว่าแต่งตั้ง “ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษากจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็น กรรมการ จำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ส่งจ่ายเป็น “ตราพท์” ในนาม “โครงการบริการวิชาการสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา” ในอัตรา ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ บาท

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รวมกันในตราฟท์เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ และตราฟท์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน พร้อมทั้งจัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันอังคารที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์อาเซียน โรงเรียนเทศบาลสามัคคีวิทยา อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วยสำเนาแบบคำขอให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสาน นางสาวสรัญกร จันทร์กล้า ๐๘๑-๙๒๐-๙๑๑๒

- ตัวอย่าง -



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

ที่ /

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ
ระดับชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
ประกาศ ณ วันที่ เดือน.....พ.ศ.๒๕๔๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ เดือน..... พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....ประกอบด้วย

“ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และความ
เชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด
เป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย”

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีหน้าที่ประเมินผลงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....จำนวน.....ราย
รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(พิมพ์ชื่อเต็ม)

(ตำแหน่ง)

- ตัวอย่าง -



คำสั่งเทศบาล.....

ที่ /

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ
ระดับชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่
..... เดือน..... พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานเทศบาลครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาล
..... ประกอบด้วย

“ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และความ
เชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด
เป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย”

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีหน้าที่ประเมินผลงาน
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาล.....จำนวน.....ราย รายละเอียดตามบัญชี
รายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(พิมพ์ชื่อเต็ม)

(ตำแหน่ง)

- ตัวอย่าง -



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่ /

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ
ระดับชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด..... เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ เดือน..... พ.ศ.๒๕๔๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ เดือน..... พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....ประกอบด้วย

“ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ
ในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็น
กรรมการ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย”

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีหน้าที่ประเมินผลงาน
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....จำนวน.....ราย
รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(พิมพ์ชื่อเต็ม)

(ตำแหน่ง)