



(ลงเฉพาะทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น)

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๘๐๙

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบประชาสัมพันธ์แผนโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เชิงกลยุทธ์ (มืออาชีพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับกลาง)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีนคร
ศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีเมืองปากพอง นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง และนายกเทศมนตรี
เมืองปากพูน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๓๗.๕/ว ๑๘๕๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๗
ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖

ตามที่ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งประสงค์จะจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม
ในหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้จัด สามารถใช้ “ใบเสร็จรับเงิน” หรือ “ใบรับชำระ
ค่าสาธารณูปโภคและค่าบริการ” อย่างใดอย่างหนึ่ง แล้วแต่หน่วยงานผู้จัดกำหนด เป็นหลักฐานการจ่าย นั้น

บัดนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนา
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเชิงกลยุทธ์ (มืออาชีพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับกลาง)
เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมได้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเพื่อเป็น
มืออาชีพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น และผ่านการทดสอบได้รับการรับรองความเป็นมืออาชีพด้านการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่นระดับต้น จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระหว่างปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ โดยกำหนด
การฝึกอบรมรุ่นละประมาณ ๒๐๐ คน ในห้วงเดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๕๖ มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน
(สำหรับเป็นค่าเช่าที่พัก/อาหาร/อาหารว่าง ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการอบรมและค่าใช้จ่าย
ที่จำเป็นต่อการอบรม) อัตราคนละ ๘,๕๐๐ บาท

/ดังนั้น...

ดังนั้น จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการทดสอบได้รับรองความเป็นมืออาชีพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับต้นที่สนใจทราบ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ ทองอุ่น)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๑ โทรสาร ๒๕,๒๖

www.nakhonlocal.go.th

ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๗



สำนักงาน ก.ท.จ.ก.อบต.นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 2883
วันที่ 15 ก.พ. 2556
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบประชาสัมพันธ์แผนโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเชิงกลยุทธ์
(มีอาชีวทัศน์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับกลาง)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๗๖๒ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางการอบรมโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ฝึกอบรมหลักสูตรเพื่อเป็นมีอาชีวทัศน์ด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผ่านการทดสอบได้รับการรับรองความเป็นมีอาชีวทัศน์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับต้น จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระหว่างปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ บุคคลดังกล่าวจะได้รับการคาดหวังจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า จะเป็นกำลังสำคัญและมีบทบาทในการสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สำเร็จตามภารกิจ และยุทธศาสตร์การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้มีการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์รูปแบบวิธีการเพื่อบูรณาการให้เป็นการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ เน้นการใช้สมรรถนะและการบริหารผลการปฏิบัติงานเป็นตัวชี้วัด ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจะต้องมีความพร้อมและปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์เกี่ยวกับองค์ความรู้ ทักษะ และแนวคิดให้สอดคล้องตามบทบาทและภารกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเชิงกลยุทธ์ (มีอาชีวทัศน์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับกลาง) กำหนดการฝึกอบรมรุ่นละประมาณ ๒๐๐ คน โดยมีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน (สำหรับเป็นค่าเช่าที่พัก/อาหาร/อาหารว่าง ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารประกอบการอบรมและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นต่อการอบรม) อัตราคนละ ๘,๕๐๐ บาท

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพื่อเป็นมีอาชีวทัศน์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และหลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และเป็นผู้สอบผ่านตามหลักสูตรดังกล่าว มีความสามารถในการคิดเชิงวิเคราะห์ และการพัฒนาการบริหารงานบุคคลเชิงกลยุทธ์บนพื้นฐานข้อมูลข่าวสารและวิทยาการสมัยใหม่ ซึ่งจะทำให้ผู้บริหารและผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่นในบทบาทของผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในฐานะเป็นมีอาชีวทัศน์ มีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสตลอดจนมีมุมมองที่มุ่งไปข้างหน้าและแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นระบบ สามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบวิธีการปฏิบัติงานและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้รวดเร็ว จึงขอประชาสัมพันธ์แผนการฝึกอบรมตามโครงการฯ ดังกล่าว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการและ

/ พนักงาน...

พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ผ่านการทดสอบได้รับรองความเป็นมืออาชีพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ระดับต้น ที่สนใจทราบแผนการฝึกอบรมฯ ในห้วงเดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๕๖ เป็นการล่วงหน้า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประสพโต เหมทานนท์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓, ๐๘-๐๙๑๒-๒๖๑๘

โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเชิงกลยุทธ์
(มีอาจารย์ด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับกลาง)

ณ โรงแรมเอสดี อารีนา กรุงเทพมหานคร

วันเดือนปี	08.30-09.00	09.00-09.30	09.30-10.30	10.30-12.00	12.00-13.00	13.00-16.30	16.30-18.30
วันที่ 1	ลงทะเบียน		พิธีเปิด	แนะนำหลักสูตร		ทัศนศึกษาร่าง ทบ.	แบ่งกลุ่ม
วันที่ 2							
วันที่ 3	ประสบการณ์งานบุคคล	การสร้างและพัฒนาระบบสมรรถนะข้าราชการท้องถิ่น				การบริหารผลการปฏิบัติงาน	แบ่งกลุ่ม
วันที่ 4	ประสบการณ์งานบุคคล	การวางแผนพัฒนาบุคลากร				การพัฒนาทักษะการคิดเชิงวิเคราะห	แบ่งกลุ่ม
วันที่ 5	ประสบการณ์งานบุคคล	ระบบมาตรฐานวิชาชีพบริหารงานบุคคล				กรอบจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคล	แบ่งกลุ่ม
วันที่ 6	ประสบการณ์งานบุคคล	ความเป็นมืออาชีพการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์				ปัญหาการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	แบ่งกลุ่ม
วันที่ 6	ประสบการณ์งานบุคคล	ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน				ทดสอบ	

หมายเหตุ 1. ตารางการฝึกอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม 2. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา 10.15 - 10.30 น. และเวลา 14.30 - 14.45 น.

แผนการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเชิงกลยุทธ์

เดือน	ระยะเวลาการอบรม	หมายเหตุ
มีนาคม	ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๖	
เมษายน	ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๗ เมษายน ๒๕๕๖	
มิถุนายน	ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๖	
กรกฎาคม	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖	
สิงหาคม	ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๖	
กันยายน	ระหว่างวันที่ ๒ - ๗ กันยายน ๒๕๕๖	