4
19/2/57



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 1873
วันที่ 20 ก.พ. 2557
เวลา.....
ล.....

ที่ มท ๐๘๑๐.๔/ว ๑๙๘

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการจัดทำสรุปข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภาคภาษาอังกฤษ เพื่อประชาสัมพันธ์บทบาท อำนาจ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้เป็นมาตรฐานสู่ระดับสากลและเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘

ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภาคภาษาอังกฤษซึ่งได้เผยแพร่บนเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (คลิกที่สัญลักษณ์ธงชาติอังกฤษมุมขวาบน) และขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้



สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
ส่วนวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๒๑๔
โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๑๘๑๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์ ๐๒-๒๔๑-๙๐๐๐

๑. ประวัติความเป็นมา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้น เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๕ ในสังกัดกระทรวงมหาดไทยที่มีบทบาทภารกิจสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ ทั้งนี้อำนาจหน้าที่และโครงสร้างส่วนราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปัจจุบันเป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. อำนาจหน้าที่และพันธกิจ

๑. พัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความทันสมัยมีขีดสมรรถนะสูงและพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
๒. นำนวัตกรรมมาใช้และพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศในการบริหารและการจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. สร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ให้คำแนะนำปรึกษาประสานและสนับสนุนการบริหารจัดการและการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

๓. วิสัยทัศน์

"เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน"

๔. ยุทธศาสตร์

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ปฏิบัติภารกิจตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระและพึ่งพาตนเองได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาประเทศ

๕. โครงสร้างองค์กร

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
หน่วยงาน	จำนวน	หน่วยงาน	จำนวน
สำนัก	๔	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๗๖
สำนักภายใน	๕	เทศบาล	๒,๔๑๐
กอง	๖	(เทศบาลนคร)	๓๐
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑	(เทศบาลเมือง)	๑๗๒
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑	(เทศบาลตำบล)	๒,๒๐๘
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๗๖	องค์การบริหารส่วนตำบล	๕,๓๖๕
		กรุงเทพมหานคร	๑
		เมืองพัทยา	๑
รวม	**๙๓**	**รวม**	**๗๘๕๓**

๖. อัตรากำลัง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น			
ส่วนกลาง	๕๐๙		
ส่วนภูมิภาค	๒,๗๖๑		
รวม	**๓,๒๗๐**		
หน่วยงาน	**การเมือง**	**ประจำ**	**รวม**
องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒,๖๗๗	๒๒,๑๒๑	๒๔,๗๙๘
เทศบาล	๒๘,๒๕๗	๑๖๙,๑๗๑	๑๙๗,๔๒๘
องค์การบริหารส่วนตำบล	๑๐๙,๗๗๔	๑๖๐,๕๙๔	๒๗๐,๓๖๘
รวม	**๑๔๐,๗๐๘**	**๓๕๒,๘๘๖**	**๔๙๓,๕๙๔**
กรุงเทพมหานคร	๖๒	๘๔,๗๑๒	๘๔,๗๗๔
เมืองพัทยา	๔๐	๒,๑๗๒	๒,๒๑๒
รวมทั้งสิ้น	**๑๔๐,๘๙๐**	**๕๓๘,๗๗๐**	**๕๙๙,๕๖๐**

๗. นโยบายและภารกิจหลัก

๗.๑ การส่งเสริมสนับสนุนในเรื่องระบบงบประมาณและการคลัง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพัฒนาระบบงบประมาณและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและสามารถพึ่งตนเองได้ ดังนี้

- โครงการบันทึกบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) โดยอบรมการใช้งานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้กำกับดูแลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทั่วประเทศ ตลอดจนมีการปรับปรุงประสิทธิภาพเพิ่มเติม

- การจัดสรรเงินภาษีให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบธนาคาร (e-Banking)ได้แก่ ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีสุรา ภาษีสรรพสามิต ภาษีมูลค่าเพิ่มตามกฎหมายแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

- การพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ประยุกต์ระบบงานแผนที่ภาษี ทะเบียนทรัพย์สิน และการจัดเก็บรายได้ (L Tax Map)

๗.๒ การส่งเสริมสนับสนุนในเรื่องการจัดการศึกษา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้เกิดความเสมอภาคและความเป็นธรรมในการให้โอกาสทางการศึกษาแก่เด็กและเยาวชนทุกกลุ่ม อาทิ การจัดทำมาตรฐานกลางด้านการพัฒนาเด็ก การส่งเสริมการจัดการศึกษาในเขตพื้นที่ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ การปรับสถานะครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นข้าราชการ

๗.๓ การส่งเสริมให้มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส สุจริต และเป็นธรรม

ผู้บริหารและข้าราชการจะต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางการจัดทำแบบประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประจำทุกปี

๗.๔ การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุนให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรหลักในการจัดบริการสาธารณะ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดบริการสาธารณะที่ดีมีมาตรฐาน ทั้งนี้จะต้องมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าที่ส่วนราชการเคยจัดทำ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำมาตรฐานในการจัดบริการสาธารณะเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการทำงานและเพื่อเป็นหลักประกันขั้นพื้นฐานที่ประชาชนจะได้รับบริการที่ดีมีมาตรฐาน

๗.๕ การสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

คุณภาพของบุคลากรเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร ดังนั้น จำเ ในอย่างยิ่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องสร้างบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญเฉพาะด้านต่างๆ อาทิ ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการจัดการศึกษา ด้าน สวัส การสังคม ด้านการคลัง เป็นต้น

๗.๖ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชน

การมีส่วนร่วมของประชาชนถือเป็นหัวใจสำคัญของการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ตั้ อยู่บนพื้นฐานความคิดของประชาธิปไตยท้องถิ่นและการปกครองตนเองที่ให้ความสำคัญกับประชาธิปไตย ทาง รง โดยที่ประชาชนเข้ามาดำเนินกิจการชุมชนด้วยตนเอง ดังนั้น การมีส่วนร่วมของประชาชนจึงต้องเป็นการ ร่วม นคิด ร่วมกันทำ ร่วมตรวจสอบ และร่วมกันรับผิดชอบ

๘. ภารกิจสำคัญตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับมอบหมายจากกระทรวงมหาดไทยให้เป็นผู้รับผิดชอบหลักใน ยุทธ าสตร์ที่ ๔การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐประเด็นที่๓๐การปฏิรูปการเมืองแนวทาง ที่๓ .๑กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

เงินอุดหนุนทั่วไป	เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
-สนั สนุนเงินอุดหนุนทั่วไป ให้แก่อบจ.ที่รับถ่ายโอนภาร กิจสนามกีฬา๖๑แห่งเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริห รสนามกีฬา (๑๑๘.๘๒ ล้านบาท)	-ก่อสร้างและบำรุงรักษาถนนถ่ายโอน (๖๑๖.๑๐ล้านบาท)
- ค่า รักษาพยาบาลข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น (๔,๘ ๑๑.๙๕ ล้านบาท)	-พัฒนาอปท. กรณีเร่งด่วน(๑๐,๐๐๐ล้านบาท)
-เพิ่ ประสิทธิภาพในการให้บริการสาธารณะตามอำนาจหน้ ที่ของอปท.ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ (๘,๕ ๐๐ ล้านบาท)	

๙. ผลการดำเนินงานโครงการสำคัญ

๙.๑โครงการพัฒนาเมือง

รัฐบาลกำหนดให้มีโครงการพัฒนาเมืองเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความเป็นพลเมืองในการคิด ทำแก้ไข ปัญ าของชุมชนเมือง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพอนามัย สิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนใน พื้นท ชุมชนเมือง โดยมีพื้นที่เป้าหมาย คือ ชุมชนเมืองในเขตเทศบาลนคร เทศบาลเมือง เมืองพัทยา กรุงเ พมหานคร และพื้นที่ที่คณะกรรมการดำเนินโครงการพัฒนาเมืองกำหนด ขณะนี้กรมส่งเสริมการปกครอง

ท้อ ถิ่นได้รับโครงการจากจังหวัดรวม ๓๘๙ โครงการ และคณะกรรมการดำเนินโครงการพัฒนาเมืองได้อนุมัติ ทั้งสิ้น ๔๙ โครงการ งบประมาณ ๗๘,๖๕๙,๕๑๙ บาท (ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖)

๙.๒ การพัฒนาการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA) ได้ดำเนินโคร งการเสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้มาตรฐานความร่วมมือระหว่างท้องถิ่น ในพื้น ที่นำร่อง ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรีในด้านการป้องกันสาธารณภัย จังหวัดระยองในด้านโครงสร้าง พื้น ฐานและจังหวัดลำปางในด้านการจัดการขยะจากความสำเร็จของโครงการเสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กร ปกค รองส่วนท้องถิ่นฯ ได้ขยายความร่วมมือไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับบนคือองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดย การดำเนินโครงการเสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำบริการสาธารณะที่ ได้รั บการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้มีพื้นที่นำร่อง ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอ่างทอง จังหวัด ฉะเ ชิงเทรา และจังหวัดอุบลราชธานี มีระยะเวลาดำเนินโครงการระหว่างปี ๒๕๕๓-๒๕๕๖

๙.๓ กองทุนค่ารักษาพยาบาลของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และสมาคม หรือ สมาพันธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่าง ๆ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ได้ลงนามบันทึกความร่วมมือ (MOU) กับส ำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) เพื่อตกลงที่จะพัฒนาระบบการคุ้มครองด้านสิทธิการ รักษ าพยาบาลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและบริหารความเสี่ยงร่วมกัน โดยจัดตั้งกองทุนค่า รักษ าพยาบาลหรือระบบเบิกจ่ายตรงเมื่อวันที่๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวนผู้มีสิทธิทั้งหมด ประมาณ ๖๕๑,๐๐๐ คน แบ่ง เป็น ผู้มีสิทธิ จำนวน ๒๓๖,๐๐๐ คน และบุคคลในครอบครัว จำนวน ๔๑๕,๐๐๐ คน

๙.๔ การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการของ อปท.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนให้อปท. มีการบริหารจัดการที่ดีและ พัฒ นาการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการประเมินคุณภาพการปฏิบัติราชการของอปท. เพื่อ ประ มินศักยภาพ จุดอ่อน จุดแข็งในการปฏิบัติราชการของ อปท. การประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการของ อปท ประกอบด้วย ๑) ด้านบริหารจัดการ ๒) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ๓) ด้านการบริหารการเงิน และ การคลัง และ ๔) ด้านการบริการสาธารณะ จากการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการในปี ๒๕๕๖ อปท จำนวน ๖,๘๕๒ แห่ง (๘๗.๒๖%) ได้คะแนนร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

Department of Local Administration
Nakhon Ratchasima Road, Dusit, Bangkok 10300, Tel: 66 2241 9000

1. **History**

Department of Local Administration was established in 2002 and has become one of the newest departments in the Ministry of Interior. Its main responsibility is to support the work of the local government organizations through series of advices on the development of local development plan, personnel administration, finance and administration in order to increase the capacity and efficiency of the local government organizations in public service provision. The responsibility and structure of the Department of Local Administration have been specified in the Ministerial Regulation on the Organization of the Department of Local Administration, Ministry of Interior, B.E. 2551 (2008).

2. **Missions**

1. Develop the Department of Local Administration (DLA) and the local government organizations (LGOs) to be modern and high-performance organizations, as well as enhance the competency and professionalism of their personnel.

2. Adopt innovation and develop information technology database system to improve the administration of the DLA and the LGOs.

3. Promote collaborative governance and public participation in the management of the DLA and the LGOs.

4. Advise, facilitate, and support the LGOs in providing public services under the principle of good governance.

5. Support the democratic system with the King as Head of the State and adhere to the philosophy of sufficiency economy.

3. **Vision**

"To be the main organization responsible for enhancing the efficiency of local government organizations in performing their duties in accordance with the good governance principle for the benefit of the citizens."

4 **Strategies**

1. Enhance the competence of the DLA to become a high-performance organization.
2. Enhance local administration efficiency in response to people's needs.
3. Improve local performance in human resources management and council in accordance with the good governance principle.

4. Improve local public financial management to support local autonomy and fiscal sustainability.
5. Improve local public services leading to national development.

๕. Organization Structure

Department of Local Administration		Local Government Organizations	
Sub-agencies	Unit	Organizations	Unit
Bureau	4	Provincial Administrative Organization (PAO)	76
Internal Bureau	5	Municipality	2,410
Division	6	- City	30
Group of Internal Audit	1	-Town	172
Division of Administrative System	1	- Sub-district	2,208
Provincial Office for Local Administration	76	Subdistrict Administrative Organization (SAO)	5,365
		Bangkok Metropolitan Administration (BMA)	1
		City of Pattaya	1
Total	**93**	**Total**	**7,853**

๖. Number of Personnel

Department of Local Administration			
Central office	509		
Provincial branches	2,761		
Total	**3,270**		
Local Government Organizations	**Local officials**	**Local politicians**	**Total**
Provincial Administrative Organization (PAO)	2,677	22,121	24,798
Municipality	28,257	169,171	197,428
Subdistrict Administrative Organization (SAO)	109,774	160,594	270,368
Total	**140,708**	**351,886**	**492,594**
Bangkok Metropolitan Administration (BMA)	62	84,712	84,774
City of Pattaya	40	2,172	2,212
Total	**140,810**	**438,770**	**579,580**

7. Policies and Main Duties

7.1 Support Financial and Budgeting System

DLA has developed financial and budgeting system for local government organizations to enhance their efficiency using the following mechanisms:

Electronic Local Administrative Accounting System (e-LASS); by training and supervising government officials and local personnel across the country as well as improving the system's efficiency.

Allocate tax revenue to local governments through e-Banking; for instance, value added tax, liquor tax, excise tax, and other taxes authorized by the Determining Plans and Process of Decentralization to the Local Government Organization Act B.E.2542.

Develop Taxation Mapping and Property Registration Program to improve revenue collection efficiency.

7.2 Promote Education

DLA has worked to improve education system and to ensure that all children have access to education without discrimination: for example, setting standards for child and youth development, improving basic education in the five southern provinces, and authorizing child care teacher at Child Development Center as civil servant.

7.3 Enhance Transparency, Integrity, and Fairness in Public Administration

Executives and government officials must carry out their duties ethically, displaying integrity, transparency, and accountability. DLA has set good governance standard to improve the transparency and accountability of the LGOs. DLA also adopts this standard to assess the performance of the LGOs annually.

7.4 Support Decentralization

DLA has the duty to promote, support, and supervise the LGOs in providing public services. DLA must ensure that public services undertaken by the LGOs meet the standards set forth by the government. In other words, the standards must be as good, if not better, than those previously undertaken by the central authorities.

7.5 Promote Human Resource Development

The quality of human resource is an important indicator to determine the success of an organization. Thus, DLA and the LGOs must train their personnel to obtain relevant knowledge and skills and gain expertise in particular areas, such as local administration, education, social welfare, local finance, etc.

7.6 Promote Public Participation

Public participation is the key component in local administration based on the concepts of democracy and self-determination. Citizen can collectively participate in local affairs through decision making, acting, monitoring, and taking responsibilities.

8. Duties

DLA is in charge of implementing the Country Strategy Number 4: Improving and Balancing Public Administration, Strategic Issue Number 30) Political Reform and 30.1) Decentralization. Some of the projects under this strategy are as follows.

General Grants	Specific Grants
Allocate general grants to the PAOs with devolved sport stadium (118.82 million baht)	Construct and maintain roads devolved to the LGOs (616.61 million baht)
Medical Treatment fee for government officials and local employees/personnel (4,061.95 million baht)	Develop LGOs in urgent cases (10,000 million baht)
Enhance the efficiency of local government organizations in providing public services in accordance with country strategy (8,500 million baht)	

9 Outstanding Projects

9.1 Urban Development Project

The government launched Urban Development Project to promote the civic culture of initiating, implementing, and resolving problems in urban areas. The main objective is to enhance the quality of life for Thais in economic, social, health, and environmental aspects. Targeted areas include the urban communities in city municipalities, town municipalities, City of Pattaya, Bangkok Metropolitan Administration, and the areas determined by the committee. At present, 389 projects have been submitted to the DLA and 49 of those have already been approved.

9.2 LGO's Public Services Development

DLA and Japan International Cooperation Agency (JICA) launched the Project on Capacity Building for Local Authorities through Local Cooperation Standard in the three pilot areas including infrastructure development in Rayong, firefighting in Kanchanaburi, and solid waste management in Lampang. The success of the projects has led to the launch of the Project on Capacity Building for Local Authorities in Providing Public Services with Support from PACs. The latter projects have been carried out in Ang Thong, Chachoengsao, and Ubon Ratchathani during 2010-2013.

9.3 Medical Funds for Government Officials and Local Personnel

Ministry of Interior, DLA, Office of the Permanent Secretary, and the LGOs association signed an MOU with National Health Security Office on developing the system and managing risks to protect medical treatment rights for government officials and local personnel. The medical funds or direct reimbursement system was passed and implemented on 1 October, 2014. A total of 651,000 people are eligible for the funds; 236,000 of those are the government officials and 415,000 are family members.

9.4 LGO's Performance Appraisal

DLA has developed performance appraisal to assess LGO's performance and to ensure that they are able to carry out their duties effectively under the principle of good governance. The performance appraisal also evaluates the LGO's potential, strengths, and weaknesses. It is classified into 4 types: 1) administration and management 2) personnel and council administration 3) finance administration, and 4) public services. From the 2013 performance appraisal, about 87 percent of all the LGOs obtained above 70 percent.