ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๕๑

ถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ขอความร่วมมือสำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว รายงานข้อมูลผู้ที่จะส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อกำหนดแผนในการจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินต่อไป โดยให้รายงานข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ จากการแสกน QR Code ท้ายหนังสือ และกรอกข้อมูลผู้ขอรับการประเมินรายบุคคล ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินการรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว ในช่วงปลายเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ สำหรับวัน เวลา และสถานที่ จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nakhonlocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔, ๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๑
www.nakhonlocal.go.th

“มานะ มานคร มหาศรัทธา”

สนง.ก.ท.จ.,ก.อบต.จ.นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 479
วันที่ 14 ก.พ. 2566 เวลา ..... น.

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 1469
วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๖

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕

ถึง สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยได้กำหนดบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปนี้กับมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สามารถขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้ ตามแนวปฏิบัติแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ (มาตรฐานทั่วไปเดิม) ซึ่ง ก.จ. และ ก.อบต. กำหนดให้นำไปใช้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเหมาะสม จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว รายงานข้อมูลผู้ที่จะจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ต่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อกำหนดแผนในการจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินต่อไป **โดยให้รายงานข้อมูลผ่านระบบออนไลน์จากการแสกน QR Code ท้ายหนังสือนี้ และกรอกข้อมูลผู้ขอรับการประเมินรายบุคคล ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖** ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินการรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว ในช่วงปลายเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ สำหรับวัน เวลา และสถานที่จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

QR Code แบบรายงานข้อมูล

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙, โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabarn@dla.go.th
ผู้ประสานงาน ธิติวัฒน์ สงข์ทอง ๐๘-๕๙๖๖-๙๕๕๕

ข้อสังเกต

การขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามมาตรฐานทั่วไปเดิม (ฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๐) ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ จะยังคงมีเฉพาะสายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการการศึกษา ไม่มีสายงานการสอน เนื่องจากพ้นช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๑) แล้ว ส่วนระดับเชี่ยวชาญยังมีผู้มีสิทธิ์ขอรับการประเมินทั้ง ๓ สายงาน

ข้อเสนอแนะและข้อพึงระมัดระวังเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ

จากการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ผ่านมา ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พบปัญหาและข้อบกพร่องบางประการที่เป็นประเด็นสำคัญ จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง กำกับดูแล และให้คำแนะนำข้าราชการครู พนักงานครูฯ ในสังกัด เกี่ยวกับการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะในประเด็น ดังนี้

๑. การส่งผลงานทางวิชาการไม่ทันตามที่กำหนด ถือว่าเป็นการสละสิทธิ์ในการส่งผลงาน ซึ่งเท่ากับไม่ผ่านการประเมินในรอบดังกล่าว เนื่องจากผ่านการประเมินไม่ครบทุกด้าน (ผ่านเฉพาะการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน) อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป แต่เนื่องจากการยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ เป็นการยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ภายหลังจากมาตรฐานทั่วไปใหม่มีผลบังคับใช้ (๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) ซึ่งมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวกำหนดให้ผู้ที่ประสงค์จะขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมสามารถยื่นคำขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมได้ เพียง ๑ ครั้ง ๑ ระดับเท่านั้น ดังนั้น หากผู้ขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมผ่านการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว แต่ส่งผลงานไม่ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด การขอรับการประเมินในครั้งต่อไปจะต้องขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปใหม่

๒. การนำส่งกล่องผลงานโดยไม่มีผลงานหรือมีเอกสารผลงานไม่ครบตามที่ระบุ อาจเข้าข่ายการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ดังนั้น หากจัดทำผลงานไม่ทันตามกำหนด ควรยื่นหนังสือขอสละสิทธิ์การส่งผลงานต่อต้นสังกัด

๓. ในการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูฯ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากมีการตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมินของพนักงานครูเทศบาลผู้นั้น แล้วดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ดังกล่าว รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามควรแก่กรณีต่อไป และห้ามมิให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมินดังกล่าว เสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่ถูกสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอรับการประเมิน

๔. การคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่นหรือจ้าง วาน ใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ รวมทั้งการร่วมดำเนินการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นโดยมิชอบหรือรับจัดทำผลงานทางวิชาการไม่ว่าจะมีค่าตอบแทนหรือไม่ เพื่อไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗