

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช (งานบริหารงานทั่วไป)

ที่ นศ ๐๐๒.๓.๑/๑ ๑๖๑

ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน และท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ตามที่ สจจ.นศ. ได้จัดประชุมแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ที่ประชุมได้มีมติให้สรุปรวบรวมเพิ่มเติม แผนงาน/โครงการ ให้เหมาะสมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ สจจ.นศ. และได้นำมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงขอให้แจ้งข้าราชการในสังกัดศึกษารายละเอียดของแผนฯ ดังกล่าว และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสงกรานต์ ไมยวงษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

บทนำ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับการจัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ จากผลของการปฏิรูประบบราชการโดยเฉพาะพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๕) และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้แยกภารกิจการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นของกรมการปกครองมาจัดตั้งเป็นกรมขึ้น โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษา แนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพ ในการให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยงานระดับภูมิภาคของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการนำภารกิจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาปฏิบัติในจังหวัด ภายใต้กรอบแผนงานของจังหวัด ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมภายใต้กรอบแนวทาง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

(นายสงกรานต์ ไมวงษ์)
 ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
 ๑๕ มี.ค. ๕๖

ส่วนที่ ๑ กรอบแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางองค์กร

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑.๑ วิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“เป็นองค์กรกลางในการบูรณาการและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

๑.๒ พันธกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Mission)

๑.๒.๑ พัฒนากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ทำงานอย่างมืออาชีพและเป็นสากล

๑.๒.๒ นำนวัตกรรมมาใช้และพัฒนากระบวนการฐานข้อมูลสารสนเทศในการบริหารและการจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒.๔ ให้คำแนะนำปรึกษา ประสานและสนับสนุน การบริหารจัดการและการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒.๕ พัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑.๓.๑ เพิ่มขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง และทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๑.๓.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการของอปท.ในการพัฒนาประเทศ

๑.๓.๓ การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. วิสัยทัศน์ (Vision) จังหวัดนครศรีธรรมราช

“นครแห่งการเรียนรู้ เกษตร ท่องเที่ยว น่ายุ่ ชุมชนเข้มแข็ง”

๒. พันธกิจ (Mission)

พันธกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการภาคเกษตร เชื่อมโยงความหลากหลายทางธุรกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัด บนพื้นฐานการสนับสนุน
๒. เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงาน
๓. ยกระดับความสามารถการเรียนรู้ กระจายการเรียนรู้บนเครือข่ายชุมชนและส่งเสริมการสร้างชุมชนต้นแบบความพอเพียง
๔. พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ เติบโตอย่างเข้มแข็งมั่นคงบนพื้นฐานการจัดการความหลากหลายของทรัพยากร
๕. พัฒนาคมน องค์กร ระบบสวัสดิการ และความมั่นคงบนพื้นฐานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

๑. การบริหารจัดการการเกษตรที่มีคุณภาพและครบวงจร

กรอบการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕ – ๒๕๕๖ เน้นที่การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนเกษตร ธุรกิจอุตสาหกรรมต่อเนื่องการเกษตร บนพื้นฐานการสนับสนุนจากระบบโลจิสติกส์และการบริหารจัดการด้านการตลาด

๒. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

กรอบการพัฒนาของประเด็นยุทธศาสตร์ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕ – ๒๕๕๖ เน้นที่การส่งเสริมประสิทธิภาพด้านพลังงานและเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน

๓. การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และพอเพียง

กรอบการพัฒนาของประเด็นยุทธศาสตร์ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕ – ๒๕๕๖ เน้นที่พัฒนาระบบเครือข่ายการเรียนรู้ ส่งเสริมการจัดการสร้างชุมชนต้นแบบตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. การท่องเที่ยว

กรอบการพัฒนาของประเด็นยุทธศาสตร์ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ เน้นที่การสร้างงานสร้างคน สร้างรายได้ผ่านกิจกรรมการท่องเที่ยว และการยกระดับการท่องเที่ยวของจังหวัดสู่สากล เน้นการพัฒนาการท่องเที่ยวด้านอารยธรรม ศาสนา วัฒนธรรม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๕. การสร้างสังคมอยู่ดีมีสุข

กรอบการพัฒนาของประเด็นยุทธศาสตร์ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕ – ๒๕๕๖ เน้นที่พัฒนาคมน องค์กร ระบบสวัสดิการสังคม และความมั่นคง บนพื้นฐานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการการเกษตรที่มีคุณภาพและครบวงจร

๑. เป้าประสงค์

ผลผลิตทางการเกษตรสร้างรายได้ให้กับจังหวัด

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ผ่านมา			ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
มูลค่าผล ผลิตภัณฑ์ มวลรวมด้าน การเกษตรของ จังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑ ต่อปี	๓๙,๒๖ ๙	๓๗,๐๕๖	๔๑,๐๙๘	๔๑,๕๐๙	๔๑,๙๒๔	๔๒,๓๔๓	๔๒,๗๖๗	๔๓,๑๙ ๔

กลยุทธ์

๑. เพิ่มปริมาณ พัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรให้เพียงพอต่อการบริโภคอย่างปลอดภัย และให้ผลิตภัณฑ์เกษตรเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างเศรษฐกิจแก่จังหวัด สร้างรายได้แก่ประชาชน
๒. พัฒนาเกษตรกร ผู้ประกอบการ สถาบันเกษตรกรวิสาหกิจ ชุมชน SMEs ทั้งระบบให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาการสมัยใหม่ และศักยภาพในการพึ่งตนเองทางการเกษตรของจังหวัดด้านปัจจัยการผลิตที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม
๓. ยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร ด้วยการสร้างระบบสวัสดิการและการพัฒนาระบบการบริการของภาครัฐแบบครบวงจร คล่องตัว ลดขั้นตอน เชิงรุก
๔. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เกษตรของจังหวัดเชื่อมโยงและสร้างเครือข่ายทางธุรกิจทางการเกษตรแบบครบวงจร
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการตลาดการเกษตรแบบครบวงจรให้เกิดในจังหวัด เพื่อเป็นศูนย์กลางตลาดสินค้าเกษตรของภาคใต้
๖. ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มผลผลิตทางการเกษตรต่อไร่ให้มีปริมาณ/คุณภาพ เน้นการบริโภคในจังหวัด และการส่งออกต่างประเทศ
๗. สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่มุ่งเพิ่มคุณภาพ และปริมาณผลผลิตสินค้าเกษตรที่คุ้มทุน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๘. พัฒนาข้อมูลและฐานข้อมูลเพื่อการจัดการผลผลิตทางการเกษตรที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

๑. เป้าประสงค์

๑. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัดได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าและพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒. พลังงานทดแทนได้รับการพัฒนาและมีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในทุกภาคส่วน ลดการพึ่งพาลดต้นทุนสู่การพึ่งตนเอง

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ผ่านมา (Based Line)			ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)				
	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. ร้อยละของชุมชนที่มีการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	๒๓	๔๖	๕๖	๖๖	๗๖	๘๖
๒. จำนวนพลังงานทางเลือกได้รับการพัฒนาเป็นพลังงานทดแทนที่ได้มาตรฐาน	๒	๒	๒	๓	๔	๕	๖	๗

หมายเหตุ พลังงานทดแทนของจังหวัด หมายถึง พลังงานชีวมวล , แก๊สชีวภาพ , พลังงานแสงอาทิตย์ , พลังงานลม และพลังงานน้ำ

กลยุทธ์หลัก

๑. เสริมสร้างศักยภาพชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและพลังงานทดแทนเพื่อลดต้นทุน สร้างรายได้ และการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

๒. สร้างระบบการเฝ้าระวังและการจัดการภัยพิบัติทางธรรมชาติที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัยที่เข้าถึงอย่างทั่วถึงที่ ทั่วถึงทั้งจังหวัด

๓. ส่งเสริมมาตรการคู่ขนานระหว่างการบังคับใช้กฎหมายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่องกับการเสริมสร้างความเข้าใจความตระหนักทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชนทุกกลุ่มวัยอย่างทั่วถึง

๔. พัฒนา และสร้างความสมบูรณ์ในระบบนิเวศวิทยาในพื้นที่ชุมชนเป้าหมายที่สนับสนุนการท่องเที่ยว การเกษตรสีเขียว และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชนในกระจายครอบคลุมทั้งจังหวัด

๕. สร้างเสริมศักยภาพเครือข่ายในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเพิ่มพื้นที่สีเขียว แก่จังหวัดที่เน้นส่งเสริมการมีส่วนร่วมเชิงบูรณาการอย่างต่อเนื่อง

๖. สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี เพื่อการสนับสนุนการอนุรักษ์ จัดการสิ่งแวดล้อม และพลังงานทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และพอเพียง

๑. เป้าประสงค์

ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนอยู่ดีมีสุข พึ่งตนเองได้ด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ผ่านมา (Based Line)			ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)				
	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
ดัชนีชี้วัด คุณภาพชีวิต และความสุข ของประชาชน จังหวัด นครศรีธรรมราช	-	-	-	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์หลัก

๑. เสริมสร้างขีดความสามารถและศักยภาพในการพึ่งพาตนเองของชุมชนด้วยระบบการจัดการความรู้ และการสร้างวิธีการเรียนรู้ ใ้รู้ตลอดชีวิตแก่ประชาชนทุกระดับทั่วทั้งจังหวัด
๒. พัฒนาระบบการบริการเพื่อการสร้างสวัสดิการทางความรู้ และการสร้างปัญญาแก่ประชาชน เน้นความทั่วถึง ต่อเนื่อง และการเข้าถึงสะดวกด้วยช่องทางที่หลากหลาย
๓. เสริมสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ภูมิปัญญาเมืองนครสู่การปฏิบัติได้จริงในพื้นที่ และสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและท้องถิ่น
๔. สร้างและพัฒนาชุมชนต้นแบบตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้กระจายครอบคลุมทุกตำบลที่เข้มแข็งด้วยการบริหารจัดการที่ต่อเนื่องและยั่งยืน บนฐานการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและทุกภาคส่วน
๕. ส่งเสริม รักษา พัฒนา เผยแพร่ วัฒนธรรมความดีงาม ขนบธรรมเนียมประเพณีเมืองนครให้ยั่งยืน
- ๖ ส่งเสริมการรวมกลุ่มเครือข่ายการเรียนรู้เพื่อพัฒนาชุมชนครอบคลุมพื้นที่ และการจัดการความรู้ของชุมชนให้ได้มาตรฐาน
๗. สร้างสภาพแวดล้อมในระดับครอบครัว หมู่บ้าน ชุมชน อำเภอ และจังหวัดให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๘. เสริมสร้างศักยภาพคณะผู้นำของชุมชน ปราชญ์ของชุมชนให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงในการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน
๙. สร้างรูปแบบการบริหารจัดการชุมชนที่ดีเป็นนครโมเดล (๕ องค์ประกอบ คือการจัดการชุมชนที่ดี มีคณะผู้นำที่เข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีการสืบทอด มีแผนแม่บทชุมชนยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
การท่องเที่ยว

๑. เป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์

การท่องเที่ยวนครศรีธรรมราชเข้มแข็ง สร้างสุข สร้างคน สร้างงาน สร้างรายได้

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ผ่านมา (Based Line)			ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)				
	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
ร้อยละของผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดด้านการท่องเที่ยวต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมทั้งหมดเพิ่มขึ้น	๓.๕๐๘	-	-	ร้อยละ ๐.๑๕	ร้อยละ ๐.๑๕	ร้อยละ ๐.๑๕	ร้อยละ ๐.๑๕	ร้อยละ ๐.๑๕

ผู้รับผิดชอบหลักในการบริหารตัวชี้วัด

- สำนักงานสถิติจังหวัด
- สำนักงานคลังจังหวัด

๓. ผลผลิตของประเด็นยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ผ่านมา (Based Line)			ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)				
	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยวในประเทศ	๐.๕๔	-	-	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕
๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยวต่างประเทศ	๐.๐๖	-	-	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕

ผู้รับผิดชอบหลักในการบริหารตัวชี้วัด

- สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา
- การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

๔. กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการท่องเที่ยวให้เป็นกิจกรรมที่สร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้แก่ประชาชน ชุมชน จังหวัดอย่างทั่วถึง
๒. สร้างระบบการอำนวยความสะดวก ระบบบริการให้มีคุณภาพ ที่อุ่นใจ ปลอดภัย เป็นมิตรแก่นักท่องเที่ยวด้วยวัฒนธรรมการบริการการท่องเที่ยวทั่วทั้งจังหวัด
๓. สร้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้สามารถรองรับการส่งเสริมการท่องเที่ยวระดับคุณภาพสูง นานาชาติ
๔. สร้างและพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวเมืองนครที่มีศักยภาพให้เป็นแบรนด์การท่องเที่ยว ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายทั้งในและต่างประเทศ
๕. สร้างระบบการตลาดเชิงรุกแก่แหล่งท่องเที่ยวในจังหวัดที่มีศักยภาพ ผ่านระบบการโฆษณา ประชาสัมพันธ์ ระบบเทคโนโลยี และการบูรณาการกับพื้นที่จังหวัดใกล้เคียงและภูมิภาคอื่นภายในประเทศและต่างประเทศ
๖. เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการท่องเที่ยวแก่บุคลากรทางการท่องเที่ยวของจังหวัดให้มีศักยภาพในการบริการที่มีความเป็นสากลและมีอัตลักษณ์เมืองนครศรีธรรมราช
๗. สร้างนวัตกรรมทางกิจกรรมการท่องเที่ยวที่เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัด และเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับการเป็นนครเมืองเดียวเที่ยวได้ทั้งปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
การสร้างสังคมอยู่ดีมีสุข

๑. เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์

<p>๑. ประชาชนมีศักยภาพในการแข่งขันและพัฒนาตนเองตลอดชีวิต มีภูมิคุ้มกันและก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีคุณภาพชีวิตที่ดีชุมชนเข้มแข็ง เป็นเมืองสวัสดิการที่มั่นคง</p> <p>๒. ประชาชนมีความพึงพอใจ เชื่อมั่น และเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ</p>
--

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ผ่านมา (Based line)			ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)				
	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. ดัชนีชี้วัดความอบอุ่น ของครอบครัวชาว นครศรีธรรมราช	-	-	-	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐
๒. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของ ประชาชนต่อการให้ บริการของรัฐ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕

ผู้รับผิดชอบหลักในการบริหารตัวชี้วัด

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

๓. ผลผลิตของประเด็นยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ผ่านมา (Based line)			ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)				
	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. ปีการศึกษาเฉลี่ยของ ประชาชนในจังหวัด นครศรีธรรมราชกลุ่ม อายุ ๑๕ - ๕๙ ปี	๙.๔	๙.๗	๑๐	๑๐.๓	๑๐.๖	๑๐.๙	๑๑.๒	๑๑.๖
๒. ร้อยละการลดลงของ โรคที่เป็นปัญหาสำคัญ ของจังหวัด ๓ ลำดับ แรกที่ได้รับการจัดการ จนลดการป่วยตาย								

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายที่ผ่านมา (Based line)			ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)				
	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
- โรคไข้เลือดออก อัตราป่วย ๓๙๘.๓๕ ต่อแสนประชากร	-	ลดลง ๒๐% ของ คำนวณฐาน ๕ ปี ย้อนหลัง	ลดลง ๒๐% ของ คำนวณฐาน ๕ ปี ย้อนหลัง	ลดลง ๒๐% ของ คำนวณฐาน ๕ ปี ย้อนหลัง	ลดลง ๒๐% ของ คำนวณฐาน ๕ ปี ย้อนหลัง	ลดลง ๒๐% ของ คำนวณฐาน ๕ ปี ย้อนหลัง	ลดลง ๒๐% ของ คำนวณฐาน ๕ ปี ย้อนหลัง	ลดลง ๒๐% ของ คำนวณฐาน ๕ ปี ย้อนหลัง
- อัตราเพิ่มผู้ป่วยใน โรคความดันโลหิตสูง	-	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๕
- อัตราเพิ่มผู้ป่วยในโรคเบาหวาน	-	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๕

ผู้รับผิดชอบหลักในการบริหารตัวชี้วัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นคร เขต ๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

สำนักงานสถิติจังหวัด

สำนักงานงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

หน่วยงานของรัฐที่บริการประชาชน

๔. กลยุทธ์

(๑) สร้างชุมชนอยู่ดีมีสุข ด้วยการพัฒนาเมืองนครให้เป็นเมืองสวัสดิการ เมืองสุขภาวะ และการคุ้มครองสิทธิประชาชนที่ทั่วถึงเข้มแข็งจากฐานการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนและการพึ่งตนเองของชุมชน

(๒) ส่งเสริมและเพิ่มขีดความสามารถด้านทักษะชีวิต ทักษะการงานแก่ประชาชน กลุ่มเป้าหมายยากจน กลุ่มเสี่ยงให้มีความมั่นคงในอาชีพ รายได้

(๓) พัฒนาระบบการบริการรัฐในทุกมิติ ทุกหน่วยงาน ให้ประชาชนได้รับการบริการที่เป็นมืออาชีพ

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา การอนุรักษ์ทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นรากฐานของการแข่งขันและการพึ่งตนเองของชุมชน

(๕) ขยายโอกาสเพิ่มทางเลือกในการพัฒนาทักษะแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการพัฒนาจังหวัด

(๖) พัฒนาระบบการเมือง การประชาธิปไตย ความมั่นคงของชุมชนให้เข้มแข็ง ด้วยการสร้างผู้นำดี ชุมชนดี ปลอดภัยาเสพติดทั่วทั้งจังหวัด

(๗) เสริมสร้างการมีส่วนร่วม สร้างวาระการพัฒนาในทุกมิติพื้นที่จากทุกภาคส่วนให้มุ่งสู่การพัฒนาครอบครัวเมืองนครให้เป็นสถาบันที่เข้มแข็ง

(๘) ปฏิรูประบบการส่งเสริมและการพัฒนาการศึกษาของจังหวัดให้มีคุณภาพ มาตรฐานตามเกณฑ์ของประเทศ

(๙) ยกกระต๊บขีดความสามารถขององค์กรรัฐทุกหน่วยงานให้พัฒนาบนฐานธรรมาภิบาล และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับบริบทเมืองนคร

(๑๐) สร้างรูปแบบการบริหารจัดการชุมชนที่ดีให้สมบูรณ์เป็นนครโมเดลของประเทศ

ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. วิสัยทัศน์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

“เป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

๒. พันธกิจ

๓.๑ พัฒนาสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

๓.๒ ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย

๓.๓ ส่งเสริมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทำงานอย่างมืออาชีพ

๓.๔ ส่งเสริมงานงบประมาณและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและสามารถพึ่งตนเองได้

๓.๕ ให้คำปรึกษา แนะนำและอำนวยความสะดวกในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ

๓.๖ แนะนำ ส่งเสริม และพัฒนาการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

๓.๗ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การยกกระต๊บขีดความสามารถขององค์กร ให้มีสมรรถนะสูงทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒. เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่เกณฑ์

มาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	
การยกกระต๊บขีดความสามารถขององค์กร ให้มีสมรรถนะสูง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	
เป้าประสงค์	๑. บุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
	๒. องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	๓. องค์กรได้รับการยอมรับจากหน่วยงานอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๔. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ตัวชี้วัด
๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถในการให้คำแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ร้อยละของข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อมการทำงาน
๓. ระดับความสำเร็จของการวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
๔. ร้อยละของกระบวนการงานบริการที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
๕. จำนวนเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความถูกต้องถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้
๖. มีการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๗. ระดับความสำเร็จของรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ
๘. ร้อยละของระบบฐานข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน
๙. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงสำนักงานให้เหมาะสมกับการให้บริการ
๑๐. ร้อยละขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลยุทธ์

๑. พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ ให้มีขีดความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน
๒. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถ่ายทอดความรู้อย่างสม่ำเสมอ นำสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
๓. สร้างความพึงพอใจ และทัศนคติที่ดีให้เกิดแก่องค์กร
๔. ปรับปรุงเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานให้ทันสมัย
๕. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร
๖. ปรับปรุงสำนักงานให้เหมาะสมกับการให้บริการ
๗. ปรับปรุงขั้นตอนและกระบวนการทำงานให้ได้มาตรฐานที่กำหนด
๘. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กร
๙. สร้างแรงจูงใจการปฏิบัติราชการ
๑๐. สร้างจิตบริการ
๑๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
๑๒. ใช้แผนยุทธศาสตร์นำทางการปฏิบัติงานสู่เป้าหมาย
๑๓. จัดทำข้อตกลง และติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดอย่างเป็นระบบและเป็นธรรม อย่างสม่ำเสมอ
๑๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในกระบวนการบริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่เกณฑ์มาตรฐาน	
เป้าประสงค์	๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็งและเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน ๒. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ๓. สามารถนำนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตัวชี้วัด
๑. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงานประจำปี
๒. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเองเพิ่มขึ้น
๓. จำนวนหลักสูตรที่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาความรู้

กลยุทธ์

๑. ตรวจแนะนำ นิเทศงานแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ
๒. ส่งเสริม แนะนำ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติงานให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการจัดบริการสาธารณะ
๓. ส่งเสริมให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณการเงิน การคลัง ให้สามารถพึ่งตนเองได้
๔. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

<p style="text-align: center;">ผลการระดมสมอง วิเคราะห์ Swot Matrix</p>	<p style="text-align: center;">Opportunities</p> <p>๑. รัฐธรรมนูญฯ บัญญัติขอบเขตเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่นอย่างชัดเจน ทำให้ สด.จ.มีอำนาจในการส่งเสริม</p> <p>๒. มท.ปรับโครงสร้าง สด.จ. เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>๓. กฎหมายกำหนดให้ส่วนราชการถ่ายโอนภารกิจ และงบประมาณให้ อบท. เพิ่มขึ้น</p> <p>๔. กฎหมาย ระเบียบให้อำนาจเงินในการตรวจสอบ กำกับดูแลทำให้ อบท. ให้ความร่วมมือดี</p>	<p style="text-align: center;">Threats</p> <p>๑. ปริมาณงานมีเพิ่มมากขึ้น ทำให้งานล่าช้าบ้าง</p> <p>๒. กฎหมาย ระเบียบบางฉบับ ไม่ทันการพัฒนาด้านบทบาทหน้าที่ของ อบท.</p> <p>๓. สำนัก กอง ในกรมฯ ไม่ประสานงานกันในการออกหนังสือสั่งการ ส่งผลให้ หนังสือสั่งการขัดแย้งกัน</p>
<p style="text-align: center;">Strengths</p> <p>๑. มีหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกแก่ หวจ. , นอ. ทำให้สามารถใช้อำนาจในการกำกับดูแล อบท. หรือตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน อบท. ทำให้สามารถสั่งการ อบท. ได้</p> <p>๒. มีหน้าที่ในการให้คำปรึกษาหารือ การส่งเสริม อบท. ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ทำให้สามารถบูรณาการทำงานร่วมกันได้</p> <p>๓. มีหน้าที่ในการให้บริการแก่ อบท. ทำให้มีความใกล้ชิดกับ อบท. จนได้รับการยอมรับ สามารถประสานงานได้ง่าย</p> <p>๔. มีหน้าที่ในการแก้ไข้ปัญหาในการปฏิบัติงานแก่ อบท. จนได้รับความเชื่อถือจาก อบท.</p> <p>๕. มีกฎหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>๖. มีองค์ความรู้ และวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจน</p> <p>๗. บุคลากรมีความทุ่มเทในการทำงาน และเสียสละรักองค์กร</p> <p>๘. เป็นหน่วยกลางในการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อบท.</p> <p>๙. มีการส่งเสริมพัฒนาบุคลากร อบท. ต่อเนื่อง</p> <p>๑๐. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ ทำให้บริการได้รวดเร็ว</p>	<p>๑. พัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเป็นเลิศและเป็นมืออาชีพ</p> <p>๓. พัฒนาระบบแผนการทำงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสู่เป้าหมาย</p>	<p>๑. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหาร/ปฏิบัติงาน</p> <p>๒. สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นที่ยอมรับ</p> <p>๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๔. สร้างแรงจูงใจและจิตบริการ</p>
<p style="text-align: center;">Weaknesses</p> <p>๑. บุคลากรขาดแรงจูงใจในการทำงาน อันมีสาเหตุจากขาดความก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p>๒. บุคลากรเป็นธรรมชาติของจะเลื่อนขั้นเงินเดือนใหม่ ทำให้ทำงานไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. บุคลากรไม่ได้รับการประเมินผลในผลงานของ อบท. ในการทำงาน</p> <p>๔. บุคลากรไม่ได้รับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้</p> <p>๕. สถานที่คับแคบ แออัด ไม่เอื้ออำนวยในการให้บริการ อบท.</p> <p>๖. บุคลากรทำงานเสร็จไม่ทันกำหนดกำหนดเวลา เนื่องจากภาระงานหลายด้าน และมีผู้ติดต่อมาก</p> <p>๗. ระเบียบ หนังสือสั่งการปฏิบัติงานขัดแย้งกันเอง</p> <p>๘. บุคลากรไม่ได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ อบท. ได้รับ ทำให้ไม่สามารถช่วยแก้ปัญหาในการดำเนินการให้แก่ อบท. ได้</p>	<p>๑. สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ</p> <p>๒. ส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กร</p> <p>๓. การจัดการสำนักงานให้น่าอยู่ เหมาะสำหรับการบริการ</p> <p>๔. นำเทคโนโลยีจัดเก็บเอกสาร</p> <p>๕. พัฒนากาารประชาสัมพันธ์องค์กร</p>	<p>๑. ประชุมข้าราชการสม่ำเสมอ</p> <p>๒. อบรม พัฒนาศักยภาพข้าราชการ สด.</p> <p>๓. ปรับปรุงสถานที่ทำงาน</p> <p>๔. ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</p>

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม (Gantt Chart) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับขีดความสามารถขององค์กร ให้มีสมรรถนะสูง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์

- ☒ ๑. บุคลากรองค์กรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. โครงการอบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน (Communicative English for preparing to ASEAN Community)	๗๔ คน	ข้าราชการสังกัด สจจ.นต.	ยังไม่กำหนด														งานบริหารทั่วไป
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพท้องถิ่นอำเภอ ตามหลักสูตรที่ สด.เป็นผู้จัด	๒๓ คน	ท้องถิ่นอำเภอ	-														งานบริหารทั่วไป
๓. โครงการทดสอบความรู้ของข้าราชการ ประจำปี ๒๕๕๖	๗๔ คน	ข้าราชการสังกัด สจจ.นต.	-														งานบริหารทั่วไป
๔. โครงการส่งข้าราชการ สจจ.นต.ไปเรียนหลักสูตรต่าง ๆ	๗๔ คน	ข้าราชการสังกัด สจจ.นต.	-														งานบริหารทั่วไป
๕. โครงการอบรมการใช้โปรแกรมอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่ข้าราชการ สจจ.นต.	๗๔ คน	ข้าราชการสังกัด สจจ.นต.	-														งานบริหารทั่วไป
๖. โครงการทำบุญเลี้ยงพระและเลี้ยงอาหารสมาชิกสถานสงเคราะห์คนไร้ที่พึ่งภาคใต้ (บ้านสิชล)	๗๔ คน	ข้าราชการสังกัด สจจ.นต.และครอบครัว	๓๐,๐๐๐														กลุ่มงานกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับขีดความสามารถขององค์กร ให้มีสมรรถนะสูง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์

☒ ๒. องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ	
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. เริ่้งการดำเนินงานตามโครงการระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan)	๑๘๕ อปท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-														สออ.พระพรหม และกลุ่มงานส่งเสริมฯ
๒. ตรวจสอบการเข้าใช้งานเปิดดูหนังสือราชการในเว็บไซด์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประจำทุกเดือน	๒๓ อำเภอ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-														สออ.ทุกอำเภอ และงานบริหารทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับขีดความสามารถขององค์กร ให้มีสมรรถนะสูง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
เป้าประสงค์

☒ ๓. องค์กรได้รับการยอมรับจากหน่วยงานอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑. ร่วมโครงการ "อำเภอยิ้ม" ของกรมการปกครองและส่วนราชการอื่น ๆ ในระดับอำเภอ	๓ อบท.	ข้าราชการทุกภาคส่วน	-													สอ.ช้างกลาง
๒. การประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประจำเดือนของการปกครองอำเภอ	๑๒ อบท.	ข้าราชการทุกภาคส่วน	-													สอ.ฉวาง
๓. การร่วมประชุมความมั่นคงประจำเดือน	๑๒ อบท.	คณะกรรมการฯ	-													สอ.ฉวาง
๔. เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ชุมชนตามที่ได้รับบริการประสานจาก กอ.รมน. จ.นศ.	๑๐ อบท.	กลุ่มเป้าหมาย	-													สอ.ชะอวด
๕. ประชุม/พบปะสังสรรค์ความสัมพันธ์กับ อบท. และปลัด อบท.	๑๐ อบท.	ผู้บริหารท้องถิ่น/ปลัด อบท.	-													สอ.สิชล
๖. ร่วมกิจกรรมแข่งเรือเพื่อชิงถ้วยพระราชทาน	๑๐ อบท.	ทุกภาคส่วน	-													สอ.เชียรใหญ่
๗. ร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการทุกเดือน ก.บ.อ. ศพส.อ. รักษาความมั่นคง	๑๐ อบท.	ทุกภาคส่วน														สอ.เชียรใหญ่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับขีดความสามารถขององค์กร ให้มีสมรรถนะสูง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
เป้าประสงค์

☒ ๔. บุคลากรของ อปท.มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานองค์กร

งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. จัดประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ	๑๒ อบท.	พนักงานส่วนตำบล ทุกคนใน อ.ชะอวด และผู้มาติดต่อราชการ สถ.จนศ.	-													สถอ.ชะอวด และงานบริหารทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาไปสู่เกณฑ์มาตรฐาน
เป้าประสงค์

☒ ๑. สามารถนำนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

[illegible]

[illegible]

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่เกณฑ์มาตรฐาน

เป้าประสงค์

☒ ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็งและเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน

งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ตรวจสอบ แนะนำ และนิเทศงานของ อบท.ในเขตพื้นที่	๑๘๕ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	๕๒๒,๖๐๐													สอ.ทุกอำเภอ
๒. โครงการสนับสนุนให้ อบท.จัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี	๓ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-													สอ.ถ้าพรณรา,ชนอม
๓. ติดตามประเมินผลการวางระบบควบคุมภายในตามระเบียบ สดง.	๓ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-													สอ.ถ้าพรณรา
๔. ตรวจสอบการเงิน บัญชี และพัสดุของ อบท.	๑๕๔ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	๑๐๔,๙๐๐													สอ.ทุกอำเภอ , กลุ่มงานการเงิน
๕. ตรวจสอบการดำเนินงานโครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบ ABC	๒๓ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-													สอ.ทุกอำเภอ , กลุ่มงานส่งเสริม
๖. โครงการกองทุนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า	๑๗ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-													สอ.ปากพั่ง
๗. โครงการตรวจ ศพด.น้อย ปี ๕๖ ในเขตพื้นที่ อ.ปากพั่ง	๑๗ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-													สอ.ปากพั่ง
๘. ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของ ศพด.และประเมินครูผู้ดูแลเด็ก	๑๒ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-													สอ.ชะอวด
ดีเด่น จำนวน ๓๒ ศพด.																
๙. ติดตาม ตรวจสอบ ให้คำแนะนำแนวทางจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๒ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-													สอ.ชะอวด
๑๐. ติดตาม ตรวจสอบ ให้คำแนะนำการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ	๑๒ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-													สอ.ชะอวด,ชนอม
รายจ่ายประจำปี																
๑๑. ตรวจสอบ ศพด.ในพื้นที่	๓ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-													สอ.ช้างกลาง
๑๒. เรงรัด ติดตามโครงการใช้จ่ายงบประมาณของ อบท. (e-plan)	๓ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-													สอ.ช้างกลาง
๑๓. ตรวจสอบการจัดทำแผนพัฒนาแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๑๘๔ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-													สอ.ทุกอำเภอ , กลุ่มงานส่งเสริม
๑๔. ตรวจสอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการจัดทำข้อบัญญัติ	๑๘๕ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-													สอ.ทุกอำเภอ , กลุ่มงานส่งเสริม
ของ อบท.																
๑๕. ติดตามการผู้เข้าร่วมประชุมโครงการพัฒนาประสิทธิภาพของผู้บริหาร	๑๘๕ อบท.	ผู้บริหารท้องถิ่น	-													สอ.ทุกอำเภอ,งานบริหารทั่วไป
ท้องถิ่น																
๑๖. รณรงคโครงการความปลอดภัยทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์	๑๘๕ อบท.	ทุกภาคส่วน	-													สอ.ทุกอำเภอ
ในส่วนขอเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์																
๑๗. ติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการแผ่นดิน	๕ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-													สอ.จุฬารณ
๑๘. ตรวจสอบนำ อบท.ให้ผ่านการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการ	๑๘๕ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-													สอ.ทุกอำเภอ,งานบริหารทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่เกณฑ์มาตรฐาน
เป้าประสงค์

☒ ๓. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ	
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดนครราชสีมา (ทุกวัน ที่ ๒๐ ของทุกเดือน)	๑๘๕ อปท.	ผู้บริหารท้องถิ่น	๗,๔๔๒,๕๐๐ (ลงทะเบียน คนละ ๔,๕๐๐ บาท)														งานบริหารทั่วไป
๒. โครงการอบรมการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณ จังหวัดนครราชสีมา - รุ่นที่ ๑ วันที่ ๖ - ๗ ก.พ ๕๖ - รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๓ - ๑๔ ก.พ ๕๖ - รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๑ - ๒๒ ก.พ ๕๖	๓๐๐ คน	พนักงาน อปท.ผู้รับ ผิดชอบงานสารบรรณ	๔๖๔,๔๐๐ (ลงทะเบียนคนละ ๑,๕๔๘ บาท)														งานบริหารทั่วไป
๓. โครงการอบรมผู้บริหารจังหวัดพบผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา (วันที่ ๑ ก.พ ๕๖)	๒๑๒ คน	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑๒๐,๘๔๐ (ลงทะเบียนคนละ ๕๗๐ บาท)														งานบริหารทั่วไป
๔. ประชุมคณะทำงาน (Core Team) การตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๐ คน	ข้าราชการ สด.น.ศ.	๕,๐๐๐														งานบริหารทั่วไป
๕. ประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การตรวจรับรองมาตรฐาน การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘๕ อปท.	พนักงานส่วนท้องถิ่น	งบจัดสรรจากกรม														งานบริหารทั่วไป
๖. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖	รุ่นละ ๑๐๐คน/รุ่น จำนวน ๒ รุ่น	พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบงาน บริหารงานบุคคล อปท.	ยังไม่ได้กำหนด														กลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคล ท้องถิ่น
๗. โครงการฝึกอบรมสัมมนาความรู้คู่ดูแลเด็กที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งใหม่ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘๕ คน	ครูผู้ดูแลเด็ก	๒๗๓,๐๐๐ (ผู้เข้าอบรมลงทะเบียน)														กลุ่มงานส่งเสริม การดำเนินงานส่งเสริมฯ
๘. ประชุมซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการตั้งงบประมาณรายจ่าย หมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	๑๘๕ อปท.	จนท.ผู้รับผิดชอบ เรื่องการจัดทำงบประมาณ	๑๐,๐๐๐ (งบกระจายอำนาจ)														กลุ่มงานส่งเสริมฯ
๙. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผู้รับผิดชอบงานช่าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	๑๘๕ คน	รายงานหมวดเงินเดือน ผู้รับผิดชอบงานช่าง ของ อปท.	๒๗๗,๕๐๐ (ผู้เข้าอบรมลงทะเบียน)														กลุ่มงานส่งเสริมฯ
๑๐. โครงการประชุมผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อขับเคลื่อนการนำระบบแผนที่ภาษี	๑๘๕	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐														กลุ่มงานส่งเสริมฯ

งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ	
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
และทะเบียนทรัพย์สินไปใช้ในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	(งบ สธจ.ศ.) ๒๗๗,๕๐๐														กลุ่มงานส่งเสริมฯ
๑๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้ในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คน	เรื่องการจัดทำแผนที่ภาษีของ อบท.	(ผู้ซื้อบรมลงทะเบียน)														
๑๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาระบบสารสนเทศการเลือกตั้งประจำปี ๒๕๕๖	๑๘๕ แห่ง	พนักงาน อบรมผู้นำเข้าข้อมูลระบบ	ลงทะเบียนคน ละ ๑,๔๐๐ บาท/คน														กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
๑๓. โครงการหลักสูตรวิสัยทัศน์เบื้องต้น (๒วัน)	รุ่นละ ๑๐๐ คน/รุ่น จำนวน ๔ รุ่น	ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น	ลงทะเบียนคน ละ ๑,๓๕๐ บาท/คน														
๑๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Work shop) ประธานสภา รองประธานสภา และเลขานุการสภาท้องถิ่น	รุ่นละ ๕๐ คน/รุ่น จำนวน ๖ รุ่น	ประธานสภา/รองประธานสภา/เลขานุการสภาท้องถิ่น	ลงทะเบียนคน ละ ๑,๘๐๐ บาท/คน														กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
๑๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Work shop) ประธานสภา รองประธานสภา และเลขานุการสภาท้องถิ่น	๓๐ คน/รุ่น จำนวน ๓ รุ่น	ประธานสภา/รองประธานสภา/เลขานุการสภาท้องถิ่น	ยังไม่กำหนด														
๑๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๕๐ คน/รุ่น จำนวน ๖ รุ่น	สมาชิกสภา อบต.	ลงทะเบียนคน ละ ๒,๓๕๐ บาท/คน														กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
๑๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรงบประมาณรายจ่าย	๕๐ คน/รุ่น จำนวน ๔ รุ่น	ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น	ยังไม่ได้กำหนด														

งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
งาน/โครงการ/กิจกรรม	๑๘๘. ออกตรวจและนำการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและการพัสดุ ของ อบท. แห่งละ ๒ ครั้ง/ปี	๑๘๕ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	๖๒๗,๕๐๐														กลุ่มงานการเงินฯ
	๑๘๙. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ให้แก่ อบท.	๑๘๕ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	๓๐๐,๐๐๐														กลุ่มงานการเงินฯ
	๑๙๐. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่าย ให้แก่ อบท.	๑๘๕ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	๓๐๐,๐๐๐														กลุ่มงานการเงินฯ
	๑๙๑. ประชุมจัดซื้อการจัดทำแผนพัฒนา อบท.	๑๐ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-														สอ.ลือชัย
	๑๙๒. ประชุมจัดซื้อการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย	๑๐ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-														สอ.ลือชัย
	๑๙๓. ประชุมปลัด อบท.ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน	๑๒ อบท.	ปลัด อบท.	-														สอ.ชะอวด
	๑๙๔. จัดอบรมการจัดทำแผนที่ภาษี	๑ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-														สอ.ชะอวด
	๑๙๕. จัดประชุม อบรม เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร อบท.ใน อ.ชะอวด	๑๒ อบท.	พนักงานส่วนตำบล	-														สอ.ชะอวด
	๑๙๖. ประชุมพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกเดือน (หลังจากท้องถิ่นอำเภอประชุม ประจำเดือนของจังหวัด)	๘ อบท.	พนักงานส่วนตำบล	-														สอ.ทุ่งใหญ่
	๑๙๗. ประชุมชี้แจงบุคลากรของ อบท.เกี่ยวกับการพัฒนาระบบงานภายใน	๑๖ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-														สอ.เมืองนครศรีฯ
	๑๙๘. ประชุมชี้แจงพนักงานในการปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	๑๖ อบท.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-														สอ.เมืองนครศรีฯ
	๑๙๙. ประชุมร่วม อบท.และหัวหน้าส่วนราชการอำเภอขนอม	๔ อบท.	ข้าราชการปกครอง	-														สอ.เมืองนครศรีฯ
	๒๐๐. จัดประชุมชี้แจงข้าราชการแก่ อบท.	๔ อบท.	พนักงานส่วนตำบล	-														สอ.เฉลิมพระเกียรติ
	๒๐๑. ประชุมรองนายก อบท.	๑๐ อบท.	พนักงานส่วนตำบล	-														สอ.เชียรใหญ่
	๒๐๒. โครงการจัดประชุมให้ความรู้แก่สมาชิก อบท.	๑๐ อบท.	พนักงานส่วนตำบล	๑๕,๐๐๐														สอ.เชียรใหญ่
๒๐๓. ประชุมชมรมผู้บริหารท้องถิ่นอำเภอพรหมคีรี ตามโครงการนายกเลขาธิการ จำนวน ๕ ครั้ง	๗ อบท.	ผู้บริหารท้องถิ่น	-														สอ.พรหมคีรี	
๒๐๔. ประชุมปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชี้แจงแนวทางการปฏิบัติการ จำนวน ๕ ครั้ง	๔ อบท.	ผู้บริหารท้องถิ่น	-														สอ.พรหม	
๒๐๕. ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมประจำเดือนของอำเภอ	๔ อบท.	ผู้บริหารท้องถิ่น	-														สอ.พรหม	

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม (Gantt Chart) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับขีดความสามารถขององค์กร ให้มีสมรรถนะสูง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
เป้าประสงค์

☒ ๑. บุคลากรองค์กรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑	การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในการสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (ตัวชี้วัด สด.)				นายสงกรานต์ ไมวงษ์ นายสุพจน์ จิตรเพชร นางกัลยา อนันตพันธ์
๒	องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำเนินงานด้านบริการกับประชาชน/ผู้ด้อยโอกาส และกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ (ตัวชี้วัด สด.+จว.)				นายสงกรานต์ ไมวงษ์ นายอนันต์ ทองอุ่น นายโสภณ อินทรอุบลมุก
๓	การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดงานบริหารทั่วไป ที่ทำคำรับรองกับท้องถิ่นจังหวัด				นายสุพจน์ จิตรเพชร
๔	การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกับผู้ว่าราชการจังหวัด ประจำปี ๒๕๕๖				นางกัลยา อนันตพันธ์
๕	การวางแผนยุทธศาสตร์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช				นางกัลยา อนันตพันธ์
๖	การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (ตัวชี้วัดจังหวัด)				นายสงกรานต์ ไมวงษ์ นายสุพจน์ จิตรเพชร นางกัลยา อนันตพันธ์
๗	การบันทึก/แก้ไขทะเบียนประวัติ (กพ.๗) ให้แล้วเสร็จเป็นปัจจุบัน				นางจรัสพร พรหมสุวรรณ
๘	จำนวนหนังสือรับที่ได้ดำเนินการถูกต้องภายในกำหนด				นางสุชา จิตติโสณ
๙	การจัดทำระบบควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖				นางศิริพร ชูเมือง

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑๐	การจัดทำประชุมท้องถิ่นอำเภอและข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด				นางศิริพร ชูเมือง
๑๑	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน				นายโกมล กาญจนประดิษฐ์
๑๒	การชี้แจงเพิ่มเติมกรณีกระทรวงมหาดไทย/กรมส่งเสริมการปกครองขอให้สอบสวน ขอเอกสารเพิ่มเติม ตามห้วงระยะเวลา				นายพิรพงศ์ ชัยวรานุรักษ์
๑๓	การติดตามงานที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จและขอทราบผลการดำเนินการจากอำเภอ/ท้องถิ่นอำเภอเพื่อรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบภายในกำหนดเวลา				นายพิรพงศ์ ชัยวรานุรักษ์
๑๔	ความสำเร็จของการตอบข้อหารือเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น				นายพิรพงศ์ ชัยวรานุรักษ์ นายวัชร กุลนวลี
๑๕	การพิจารณาเรื่องการขออนุมัติยกเว้นหรือขอทำความตกลงการปฏิบัติการปฏิบัติตามระเบียบ				นายณัฐรัฐชิต์ อันประวัตติ
๑๖	จำนวนหนังสือรับที่ได้ดำเนินการถูกต้องภายในกำหนด				นางสุชา จิตดีโสภณ
๑๗	การประชุมติดตามงานและชี้แจงการปฏิบัติงานกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สกจ.นศ.				นายโสภณ อินทรอุปถัมภ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับขีดความสามารถขององค์กร ให้มีสมรรถนะสูง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
เป้าประสงค์

☒ ข. องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถสนับสนุนในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑	การบันทึกข้อมูลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหัวข้อ "รวมพลังฯ" สดจ.ตามแนวทางที่กำหนด (ตัวชี้วัด สด.)				นายสงกรานต์ ไมยวงษ์ นายสุพจน์ จิตรเพชร นางศิริพร ชูเมือง
๒	การจัดทำฐานข้อมูลอัตราค่าจ้างคนภาคีรัฐของข้าราชการ สดจ.นศ.				นางจรัสพร พรหมสุวรรณ
๓	หนังสือที่นำเข้าสู่ระบบหนังสือราชการภายในเว็บไซต์ www.nakhonlocal.go.th				น.ส.ทิพวรรณ อินทะวงศ์
๔	จัดทำและปรับปรุงแนวทางปฏิบัติงานบุคคลลงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์				นางสมใจ ช่วยภิบาล
๕	อปท.เป้าหมายที่มีการบันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลของอปท. ผ่านเว็บไซต์ของ สด.ได้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ตัวชี้วัด สด.)				นายอนันต์ ทองอุ่น นางจิราภรณ์ วัฒนกิจ นายอนันต์ ทองอุ่น นางจิราภรณ์ วัฒนกิจ นายอนันต์ ทองอุ่น น.ส.สุกัญดา คำนวนจิตร น.ส.พิมพ์นิ ไทราญกิจ
๖	การติดตามให้ อปท.จำนวน ๑๘๕ แห่ง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ผ่าน e-plan ให้เป็นไปตามปฏิทินดำเนินงานประจำปี ถึงขั้นตอนที่ ๔ (การยืนยันแผน)				นายวิฑูรย์ จุทอง น.ส.พิมพ์นิ ไทราญกิจ
๗	การรายงานข้อมูลในระบบ "Electronic Form"				ห้องถิ่นอำเภอหูกำเภอ และงานบริหารทั่วไป
๘	การบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศการเลือกตั้งท้องถิ่นของ สด.				นางสุชา จิตติโสภณ
๙	หนังสือราชการที่แจ้งผ่าน www.nakhonlocal.go.th ที่ได้รับการเปิดผ่านรหัสผ่านประจำอำเภอ				นางกัญญา อนันต์พันธ์
๑๐	การจัดทำหมายเลขโทรศัพท์ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด อปท. และข้าราชการ สดจ.นศ.				
๑๑	การนำเข้าข้อมูลกลางกระทรวงมหาดไทย (MOC)				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับขีดความสามารถขององค์กร ให้มีสมรรถนะสูง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
เป้าประสงค์

☒ ๓. องค์กรได้รับการยอมรับจากหน่วยงานอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑	ความสำเร็จในการอนุญาตให้บุคลากรเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ภายใน ๕ วัน				นางศิริพร ชูเมือง
๒	แผนงานที่ผ่านการตรวจสอบและกลั่นกรองได้ถูกต้องก่อนนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการ				น.ส.ทิพวรรณ อินทวงค์
๓	การจัดทำนัดหมายวาระงานของท้องถิ่นจังหวัดที่ดำเนินการได้ถูกต้องไม่ซ้ำซ้อน				น.ส.ทิพวรรณ อินทวงค์
๔	การติดต่อประสานงานปฏิบัติงานกับส่วนราชการต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา				น.ส.ทิพวรรณ อินทวงค์
๕	เวลาเฉลี่ยในการดำเนินการประเมินปรับขนาด อบท.				นายอภิชาติ แก่นแก้ว
๖	การจัดทำหนังสือสั่งการแจ้งเวียนให้อำเภอและ อบท.				น.ส.พิมพ์นิ ไพรานกิจ
๗	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ตัวชี้วัดจังหวัด)				นายสงกรานต์ ไมยวงษ์ นายสุพลณ์ จิตรเพชร นางกัลยา อมัตพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับขีดความสามารถขององค์กร ให้มีสมรรถนะสูง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
เป้าประสงค์

☒ ๔. บุคลากรของ อปท.มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานขององค์กร

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑	การจัดทำกิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงาน				นางสุชา จิตดีโสภณ
๒	การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา ภายในระยะเวลาที่กำหนด				น.ส.อรอนงค์ ยอดชัย นางเนตรดาว ชูแก้ว
๓	การจัดทำข้อมูลการย้ายของพนักงานส่วนตำบลเพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด โดยนับ จากวันที่ ๑๐ ของเดือน				น.ส.อรอนงค์ ยอดชัย
๔	การตอบข้อหารือเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด				นางเนตรดาว ชูแก้ว นางเนตรดาว ชูแก้ว
๕	การดำเนินการเพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระบวน)				นางเนตรดาว ชูแก้ว
๖	การดำเนินการเพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับ				นายคณิต สมัน
๗	การดำเนินการเพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลใน ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระบวน)				นายคณิต สมัน
๘	การตอบข้อหารือเกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด				นายคณิต สมัน
๙	การเชิญประชุม ก.ท.จ. และส่งเสริมการระดมให้ ก.ท.จ.				นายคณิต สมัน
๑๐	การจัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ. นครราชสีมา ให้แล้วเสร็จ				นายโกมล กาญจนประดิษฐ์
๑๑	การกำกับดูแลเทศบาลและอบต.ให้เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อข้อกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด				นายโกมล กาญจนประดิษฐ์
๑๒	การจัดประชุมเพื่อคัดเลือกผู้แทน อบท.ระดับจังหวัด				นายโกมล กาญจนประดิษฐ์
๑๓	การดำเนินการเพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. นครราชสีมา เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง ของเทศบาลให้ถูกต้องตามประกาศ ก.ท.จ. นครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง				นางสมใจ ช่วยภิบาล

๑๔	การดำเนินการเพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครศรีฯ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ					นางสมใจ ชัยภักดี
๑๕	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา สำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานตามกฎหมายเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น					นางสมใจ ชัยภักดี
๑๖	ความสำเร็จของการเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลที่ ก.ท.จ.ได้ให้ความเห็นชอบเป็นไปอย่างถูกต้องและรวดเร็ว					นางอรอนงค์ ยอดชัย นายอภิชาติ แก่นแก้ว นายอภิชาติ แก่นแก้ว
๑๗	การเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต. เรื่อง การขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่ปรับปรุงตำแหน่งอัตราจ้าง ๓ ปี ของ อบต.					นางนุชรินทร์ นินทรกิจ
๑๘	การดำเนินการเพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต. เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับคว					นางนุชรินทร์ นินทรกิจ
๑๙	การดำเนินการเพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง การปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี					นางนุชรินทร์ นินทรกิจ
๒๐	การดำเนินการ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ					นางนุชรินทร์ นินทรกิจ
๒๑	การเชิญประชุม ก.อบต. จังหวัดและส่งเสริมการประชุมให้ ก.อบต.จังหวัด					นางนุชรินทร์ นินทรกิจ
๒๒	การแจ้งหนังสือเกี่ยวกับงานป้องกันและควบคุมโรค/งานสาธารณสุข/สิ่งแวดล้อม เพื่อให้ อบท.					นางศิริพร จันทิ
๒๓	การรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างพนักงานสถานธนาบาลให้สำนักงาน จ.ส.ท.ทราบตามกำหนดเวลา					นายสุพจน์ คุรุชฌอม
๒๔	การรายงานผลการดำเนินการสำรวจพนักงานสถานธนาบาลที่สมควรได้รับเพิ่มเกียรติคุณให้สำนักงาน ก.ส.ท. ทราบภายในกำหนดเวลา					นายสุพจน์ คุรุชฌอม
๒๕	การแจ้งผลการอนุมัติให้ผู้บริหารท้องถิ่นและประธานสภาท้องถิ่นเดินทางไปราชการต่างประเทศภายในกำหนด ๑๕ วัน					นายสุพจน์ คุรุชฌอม
๒๖	การแจ้งผลการขออนุมัติให้ผู้บริหารท้องถิ่นและประธานสภาท้องถิ่นเดินทางไปราชการภายในกำหนด ๕ วัน					นายสุพจน์ คุรุชฌอม
๒๗	การจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น					นางจิราภรณ์ วัฒนกิจ
๒๘	การพัฒนาความรู้ของข้าราชการตาม พรก.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖					นางจิราภรณ์ วัฒนกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่เกณฑ์มาตรฐาน
เป้าประสงค์

☒ ๑. สามารถนำนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑	การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ผู้บริหารและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้แก่ผู้บริหารและพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา				นางจรัสพร พรหมสุวรรณ
๒	บริหารจัดการผู้เสียภาษี/ผู้เสียภาษี และกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตัวชี้วัด สด. + จว.)				นายสงกรานต์ ไมวงษ์ นายอนันต์ ทองอูน นายโสภณ อินทรอุปถัมภ์
๓	เทศบาลและอบต.ต้นแบบที่นำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ตัวชี้วัด สด.)				นายสงกรานต์ ไมวงษ์ นายอนันต์ ทองอูน นายสุวิทย์ ไตรวัฒนกุล
๔	ระดับความสำเร็จของสนับสนุนการสร้างเสริมระหว่างท้องถิ่น (ตัวชี้วัด สด.)				นายสงกรานต์ ไมวงษ์ นายอนันต์ ทองอูน นายสุวิทย์ ไตรวัฒนกุล
๕	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในการส่งเสริมและพัฒนา อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตัวชี้วัด สด.)				นายสงกรานต์ ไมวงษ์ นายอนันต์ ทองอูน นายสุวิทย์ ไตรวัฒนกุล
๖	อปท.ที่มีการรายงานสถานะการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ตัวชี้วัด สด.)				นายสงกรานต์ ไมวงษ์ นายอนันต์ ทองอูน น.ส.สุภัคดี คำวนจิตรดี และ สดอ.ทุกแห่ง
๗	การรวบรวม สรุปและรายงานข้อมูลจำนวนผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนเพื่อรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ภายในวันที่ ๑ ก.พ. ๕๖				นางจรัสพร พรหมสุวรรณ
๘	การรวบรวม สรุปและรายงานข้อมูลจำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียนเพื่อรับเบี้ยคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ภายในวันที่ ๑ ก.พ. ๕๖				นางจรัสพร พรหมสุวรรณ

๙	การรายงานผลของการจัดสรรงบประมาณไปยังผู้สูงอายุให้ สก. ทราบ ภายในกำหนด				นางจรรยา วรรณบวร
๑๐	การรายงานผลการจัดสรรงบประมาณไปยังความพิการให้ สก. ทราบ ภายในกำหนด				นางจรรยา วรรณบวร
๑๑	การรายงานขอสนับสนุนงบประมาณในการจัดซื้อสื่อการเรียนการสอนของ ศพด.อปท.				นางศิริพร จันทิ
๑๒	การดำเนินการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินี้ขั้นพื้นฐาน (O-NET) ระดับ ป.๖ และ ม.๓ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕				นายโสภณ อินทรอุปถัมภ์
๑๓	ความสำเร็จของการเบิกเงินงบประมาณ (รอบ ๖ เดือน) (ตัวชี้วัด สก.+จว.)				นายสงกรานต์ ไมยวาทย์ นางพะเนาะ ศรีสัย
๑๔	การดำเนินการเปิดประชุมสภาครั้งแรก				น.ส.ศิริพร ศรีรัตน์
	การดำเนินการขอเปิดประชุมสภาสามัญและวิสามัญ				น.ส.ศิริพร ศรีรัตน์
๑๕	เตรียมเอกสารนำเข้าประชุมคณะอนุกรรมการวินยา ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาล เสร็จทันภายในกำหนด				น.ส.ศิริพร ศรีรัตน์
๑๖	ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๕๖				นางวิไล สุวรรณ นางผาณิต พร้อมประเสริฐ
๑๗	การติดตามประสานงานและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบ ABC				นายอนันต์ ทองอู่ นายโสภณ อินทรอุปถัมภ์ และ สดอ.ทุกอำเภอ
๑๘	ดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของจังหวัด (ตัวชี้วัด สก.+จว.)				นางสงกรานต์ ไมยวาทย์ นางพะเนาะ ศรีสัย นางผาณิต เจริญกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่เกณฑ์มาตรฐาน

เป้าประสงค์

☒ ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็งและเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑	จำนวนงาน โครงการ/กิจกรรม ที่ไม่ใช่งานปกติที่ดำเนินการในแต่ละรอบการประเมิน (ตัวชี้วัด สอ. + จว.)				นายสงกรานต์ ไมวงษ์
๒	การดำเนินการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการของ อปท. ของจังหวัดนครศรีฯ				นางสุชา จิตดีโสภณ
๓	การดำเนินการเกี่ยวกับการขอกู้เงินของเทศบาลและเมืองพัทยาจากสถาบันการเงินเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนของสถานบันตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง				นายสุวิทย์ ไชยวัฒนกุล
๔	การประชุมคณะอนุกรรมการการจ่ายอำนาจให้แก่ อปท. ระดับจังหวัด				น.ส.สุภัทท์ คำวนจิตต์
๕	การจัดทำรายงานการประชุมและแจ้งมติการประชุมคณะอนุกรรมการการจ่ายอำนาจให้แก่ อปท. ระดับจังหวัด หลังการประชุมเสร็จสิ้นภายใน ๗ วัน				น.ส.สุภัทท์ คำวนจิตต์
๖	การจัดตั้ง/ขยายการจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖				นายโสภณ อินทรอุปถัมภ์
๗	การแจ้งหนังสือเกี่ยวกับการเชิญประชุม/อบรม/สัมมนาของครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อปท.				นางศิริพร จันทิพย์
๘	การตรวจสอบและจัดส่งโครงการของ อปท. เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณให้ สด.				นางจิราภรณ์ วัฒนกิจ
๙	เครื่องเรียนที่สามารถจัดการได้ ตามมาตรฐานที่กำหนด (๒๕๔๐-๒๕๔๘) (ตัวชี้วัด สด.)				นายสงกรานต์ ไมวงษ์ นายวิวัฒน์ จูห้อง นายณัฐรัฐชต์ อันประวัตติ นายวุฒิศักดิ์ มิตรเอียด นายวีระะ กลิ่นมาลี
๑๐	การตรวจสอบร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติทั่วไป				นายวิวัฒน์ จูห้อง นายณัฐรัฐชต์ อันประวัตติ นายวุฒิศักดิ์ มิตรเอียด
๑๑	การพิจารณาเรื่องอนุมัติยกเว้นหรือขอทำความตกลงการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย				นายวิวัฒน์ จูห้อง นายณัฐรัฐชต์ อันประวัตติ นายวุฒิศักดิ์ มิตรเอียด นายวีระะ กลิ่นมาลี

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑๔	การประชุมคณะกรรมการอำนาจการกระจายอำนาจให้แก่ อปท.ระดับจังหวัด				น.ส.สุภักดิ์ คำนวนจิตต์
๑๕	การจัดทำรายงานการประชุมและแจ้งมติการประชุมคณะกรรมการอำนาจการกระจายอำนาจให้แก่ อปท.ระดับจังหวัด หลังการประชุมเสร็จสิ้นภายใน ๗ วัน				น.ส.สุภักดิ์ คำนวนจิตต์
๑๖	การจัดตั้ง/ขยายการจัดการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖				นายโสภณ อินทรอุปถัมภ์
๑๗	การแจ้งหนังสือเกี่ยวกับการศึกษาเชิญประชุม/อบรม/สัมมนาของครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อปท.				นางศิริพร จันทิ
๑๘	การตรวจสอบและจัดส่งโครงการของ อปท.เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณให้ สด.				นางจิราภรณ์ วัฒนกิจ
๑๙	การรายงานผลการประเมินต่อหน่วยงานของรัฐบาลที่ได้รับความเสียหายจากการได้รับความเสียหายจากการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อกระทรวงมหาดไทย และ สด.				นายวิหวัธ จูห้อง
๒๐	การพิจารณาเรื่องอนุมัติยกเว้นหรือขอทำความตกลงการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย				นายวิหวัธ จูห้อง
๒๑	การรายงานผลการประเมินต่อบุคคลภายนอกตามเวลาที่กำหนด				นายณัฐริชต์ อันประวิติ
๒๒	การรายงานผลการประเมินต่อหน่วยงานของรัฐตามเวลาที่กำหนด				นายวุฒิสักดิ์ มิตรเอียด
๒๓	การวินิจฉัยยุทธศาสตร์คำสั่งทางปกครอง				นายพีรพงศ์ ชัยวรานุรักษ์
๒๔	การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและ ขรก.สังกัด สด.นค.				นายพีรพงศ์ ชัยวรานุรักษ์
๒๕	ประชุมคณะกรรมการวินัยฯ ของพนักงานส่วนตำบล				นายวิหวัธ จูห้อง
๒๖	ประชุมคณะกรรมการวินัยฯ ของพนักงานเทศบาล				นายวุฒิสักดิ์ มิตรเอียด
๒๗	แจ้งผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของคณะกรรมการฯ ให้ อปท.ทราบ				นายสงกรานต์ ไมยวงษ์
๒๘	แจ้งผลการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของคณะกรรมการฯ ให้ อปท.ทราบ				นายวิหวัธ จูห้อง
					น.ส.สยาพร ทองกลับ
					น.ส.สยาพร ทองกลับ
					น.ส.สยาพร ทองกลับ
					น.ส.สยาพร ทองกลับ

๒๙	การเสนอเรื่องให้ ผวจ.พิจารณาส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญให้แก่พนักงาน อบท.				นางชะบา ศรีวิลัย น.ส.ลิดา ไกรถาวร น.ส.วิไล สุวรรณ น.ส.ไพริน คงสุวรรณ นางพรทิพย์ อารีพงษ์
๓๐	การตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและการพัสดุของ อบท.				นางชะบา ศรีวิลัย นางจ๊ะระพร รักเอียด น.ส.ลิดา ไกรถาวร น.ส.วิไล สุวรรณ น.ส.ไพริน คงสุวรรณ นางพรทิพย์ อารีพงษ์ นางวนิดา เจตน์รักษ์ และ สอ.ทออำเภอ
๓๑	เอกสารขอเบิกเงินงบประมาณ (ขบ.๐๒) ที่อนุมัติแล้วมีข้อผิดพลาด				นางชะบา ศรีวิลัย
๓๒	เอกสารแจ้งเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ดำเนินการเข้าสู่ระบบ GFMS ภายใน ๓ วันทำการ				นางจ๊ะระพร รักเอียด น.ส.ลิดา ไกรถาวร น.ส.วิไล สุวรรณ น.ส.ไพริน คงสุวรรณ นางผาณิต พร้อม ประเสริฐบางพรทิพย์ อารี
๓๓	การเร่งรัดติดตามผลการดำเนินการของหน่วย อบท.ตามข้อเสนอแนะของ สดง.				นางจ๊ะระพร รักเอียด น.ส.ไพริน คงสุวรรณ
๓๔	การแจ้งหนังสือให้ อบท.ทราบและถือปฏิบัติ				นางจ๊ะระพร รักเอียด
๓๕	การจัดส่งรายงานทางการเงินได้สำเร็จ				น.ส.ลิดา ไกรถาวร
๓๖	โครงการ/รายการที่ขอเงินไว้เบิกเหลื่อมปีตามระบบ GFMS ผิดพลาด				นางผาณิต พร้อมประเสริฐ
๓๗	เอกสารขอเบิกเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๖ ที่บันทึกการผิดพลาด				นางผาณิต พร้อมประเสริฐ
๓๘	รายงานผลการตรวจสอบพัสดุประจำปี ๒๕๕๕ ให้แก่ผู้แต่งตั้ง หัวหน้าส่วนราชการ สดง. และ สอ.ทราบแล้ว				นางพรทิพย์ อารีพงษ์
๓๙	ขบ.๐๒ ที่ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้ อบท.ได้ภายใน ๒ วันทำการ ถัดจากวันที่รับเงินจากกรมบัญชีกลาง				นางวนิดา เจตน์รักษ์
๔๐	การจัดส่งรายงานงบดำเนินงาน ของ สดง. นศ.				นางวนิดา เจตน์รักษ์
๔๑	การจัดทำทะเบียนคุมเงินประจำงวด				นางวนิดา เจตน์รักษ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความสามารถในการพัฒนาไปสู่เกณฑ์มาตรฐาน

เป้าประสงค์

☒ ๓. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสามารถในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑	การแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ อบต. ระหว่างพนักงานส่วนตำบลและผู้บริหาร (ตัวชี้วัด สด.)				น.ส.อรอนงค์ ยอจ้อย นายอภิชาติ แก่นแก้ว นางศิริพร จันทิ
๒	การแก้ไขปัญหาในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กของ อบต. และการดำเนินงานของ ศพด. ของ อบต.				
๓	อบต. ที่ให้ความร่วมมือในการเข้ารับการฝึกอบรมด้านต่าง ๆ ที่ สดจ. เป็นผู้จัดฝึกอบรม				น.ส.พนิตี ไหรานุกิจ