



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๕๖

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเพิ่มเติมชื่อสายงานและระดับของผู้บริหารในส่วนบริหารธุรกิจการประปา สำนักงานการประปา
เรียน นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ แจ้งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหา
สอดคล้องกับประกาศของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ นั้น

สำนักงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แจ้งให้ทราบว่า ตรวจสอบพบ
ความคลาดเคลื่อนการพิมพ์ข้อความไม่ครบถ้วนของโครงสร้างส่วนราชการของสำนักงานการประปา
“ส่วนบริหารธุรกิจการประปา” มิได้ระบุชื่อสายงานและระดับของผู้บริหารไว้ เพื่อให้การดำเนินการ
ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งการเพิ่มเติมชื่อสายงานและระดับ
ของผู้บริหารในส่วนบริหารธุรกิจการประปา สำนักงานการประปา ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของ
โครงสร้างส่วนราชการตามประกาศดังกล่าว เป็น “ส่วนบริหารธุรกิจการประปา (นักบริหารงานการคลัง
ระดับกลาง) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ จิตรเพ็ชร)

ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๙๕๓๕ ๖๑๔๔ ต่อ ๒๑

A/A

2



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

สนง.กทจ.จ.ขอนแก่นนครราชสีมา
เลขที่รับ 1269
วันที่ ๐๒ ก.พ. ๒๕๖๕
เลขที่รับ 492
วันที่ 2 ก.พ. 2569 เวลา ๑๖.๕๕ น.

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และสำนักงาน ก.ท. ได้ส่งประกาศดังกล่าวให้ ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ตรวจสอบพบความคลาดเคลื่อนการพิมพ์ข้อความไม่ครบถ้วนของโครงสร้างส่วนราชการของสำนักการประปา “ส่วนบริหารธุรกิจการประปา” มิได้ระบุชื่อสายงานและระดับของผู้บริหารไว้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งการเพิ่มเติมชื่อสายงานและระดับของผู้บริหารในส่วนบริหารธุรกิจการประปา สำนักการประปาให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของโครงสร้างส่วนราชการตามประกาศดังกล่าว เป็น “ส่วนบริหารธุรกิจการประปา (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)” จึงขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลทุกแห่ง สำหรับจังหวัดชลบุรีให้แจ้งเมืองพัทยาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริกานดา สุตแป้น ๐๘ ๐๘๗๒ ๓๖๙๔

โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

แนบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อส่วนราชการ ชื่อสายงาน และระดับ	อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒๑. สำนักงานการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับสูง)</p> <p>๒๑.๑ <u>ส่วนผลิต</u> (นักบริหารงานประปา ระดับกลาง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่าย/กลุ่มงานผลิต (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานมาตรวัดน้ำ (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) <p>๒๑.๒ <u>ส่วนบริการและซ่อมบำรุง</u> (นักบริหารงานประปา ระดับกลาง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่าย/กลุ่มงานติดตั้ง (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานซ่อมบำรุง (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) <p>๒๑.๓ <u>ส่วนบริหารธุรกิจการประปา</u> (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่าย/กลุ่มงานการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) - ฝ่าย/กลุ่มงานพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)* - ฝ่าย/กลุ่มงานพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)* - ฝ่าย/กลุ่มงานทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)* <p>๒๑.๔ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p>	<p>มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์และตรวจสอบคุณภาพน้ำสำหรับใช้ในการผลิตน้ำประปา งานควบคุมการผลิตน้ำประปา งานกรองน้ำ จ่ายสารเคมี งานจำหน่ายน้ำประปา งานบำรุงรักษาแหล่งกักเก็บน้ำ งานล้างถังกรองน้ำ ถังตกตะกอน งานรักษาความสะอาด ความปลอดภัยของน้ำประปา งานติดตั้งระบบสูบน้ำแรงดันสูงและสูบน้ำแรงดันต่ำ งานตรวจสอบบำรุงรักษาระบบแรงดันน้ำและระบายตะกอนในท่อประปา งานบำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบไฟฟ้าเครื่องจักรกล อุปกรณ์ต่าง ๆ และอาคารสถานที่ที่ใช้ในกิจการประปา งานสำรวจวางผังแนวท่อน้ำประปา งานประมาณการผู้ใช้น้ำประปา งานติดตั้งท่อน้ำประปาและซ่อมบำรุงท่อน้ำประปา งานติดตั้งมาตรวัดน้ำประปา งานตรวจสอบและดำเนินการตามกฎหมายแก่ผู้ลักลอบใช้น้ำประปา งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ งานจัดทำงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับกิจการประปา งานควบคุมตรวจสอบการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชีเงินสดประจำวัน และบัญชีแยกประเภทของกิจการประปา งานจัดทำงบประมาณรายรับรายจ่ายประจำปี และประจำปีของกิจการประปา งานจัดทำบัญชีผู้ใช้น้ำประปา งานจัดเก็บค่าธรรมเนียมการใช้น้ำประปา งานควบคุมติดตามเร่งรัดการจัดเก็บค่าธรรมเนียมค้างชำระงานออกใบเสร็จค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เกี่ยวกับกิจการประปา งานวางแผนและโครงการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ของกิจการประปา งานวางแผนการจัดเก็บรายได้ และการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการจัดเก็บรายได้ของกิจการประปา ฯลฯ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน ระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด - การกำหนดชื่อส่วน... ชื่อฝ่าย... กลุ่มงาน... ภายในส่วนราชการ (กองหรือสำนัก) ให้เป็นไปตามคำแนะนำหรืออาจกำหนดชื่อใหม่ตามความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนดได้ โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี - การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน - * หมายถึง ส่วนราชการที่อาจกำหนดให้มีได้

** กรณีกลุ่มงาน ให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องตามภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย

