

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/๐๖๔๔๕



๕๐
(ลงเฉพาะทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น)
สำนักงาน ก.ท.จ. นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการกรณีเยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘
(ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี) และรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

เรียน นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง และนายกเทศมนตรีเมืองปากพูนัง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ท.จ. นครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐ ๐๒๓.๒/ว๒๐๓๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๓๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ตามที่ได้แจ้งประสานให้อนุญาตข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ขอรับการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน(โครงการเยียวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้แจ้งให้ผู้ขอรับการพัฒนามีผลสัมฤทธิ์อยู่ในเกณฑ์“ผ่าน”ดำเนินการจัดทำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นั้น

สำนักงาน ก.ท.ขอความร่วมมือให้สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยียวยา) อยู่ในเกณฑ์“ผ่าน”และแก้ไขหรือจัดทำผลงานฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๒. ให้เบิกค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ โดยให้ส่งจ่ายเป็น“ตราฟท์”ในนาม“นายชวลิต ชูกำแหง”ในอัตรา ๓,๑๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๓. ให้รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ และตราฟท์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน พร้อมทั้งจัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการ พนักงานครูฯ จัดส่งให้สำนักงาน ก.ท. ในวันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องภูเวียง โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้จัดส่งบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการ พนักงานครูฯ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. นครศรีธรรมราช ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.ท. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพีระศักดิ์ หินเมืองเก่า)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๑ โทรสาร ๒๕

ที่ มท ๐๘๐๕.๔ / ๑๓
๔๙๔๑
๐ พ.ค. ๒๕๕๘
..... น.



หนังสือรับจากอินเทอร์เน็ต
กลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
017255
07 พ.ค. 2558 เวลา..... น.

ที่ มท ๐๘๐๕.๔ / ๑๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

พฤษภาคม ๒๕๕๘

10792
วันที่ - 8 พ.ค. 2558

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการกรณีเฝ้าระวังผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ (ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี) และรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๕.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๕.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน (โครงการเฝ้าระวัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ (สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๕) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๖) โดยได้แจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตามโครงการดังกล่าวให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยารับ จำนวน ๒ รอบ ดังนี้

๑. รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ

๒. รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เฝ้าระวัง) อยู่ในเกณฑ์ "ผ่าน" และแก้ไขหรือจัดทำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบุองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ "ผู้ทรงคุณวุฒิ ทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน" ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ส่งจ่ายเป็น "ตราห์" ในนาม "นายขลิบ ชูกำแหง" ในอัตรา ๓,๑๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

/- ค่าตอบแทน...

- ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

- ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ บาท
ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการ
ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รวมกันในตราฟ
เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ และตราฟที่
ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน พร้อมทั้งจัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ
แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ ณ ห้องภูเวียง โรงแรม
ขอนแก่นไฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตามรอบ ดังนี้

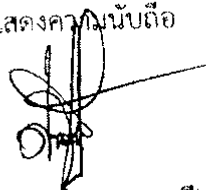
๑) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๕: (ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี) ส่งผลงานฯ ในระหว่างเวลา
๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

๒) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) ส่งผลงานฯ ในระหว่างเวลา
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ ให้จัดส่งเอกสารผลงานด้านผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้
ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วยสำเนาแบบคำขอให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
(กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน),
แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน
เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๕๐๒๖-๕

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๕๕