



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว 3๐๐

ถึง สำนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เทศบาลเมืองปากพั่น เทศบาลเมืองทุ่งสง และสำนักงาน
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไข การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕
มกราคม ๒๕๕๐ สำหรับ ก.จ.จ. และ ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดให้นำไปใช้กับข้าราชการของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ
ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครู
พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และ
เชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๑ เมษายน (ภายในสิ้นเดือนกรกฎาคม)
และให้ดำเนินการประเมินทั้งสองด้านเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบและ
รับรอง แล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ , ก.จ.จ หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๓๐ วัน
นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ (ภายในเดือนสิงหาคม) หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ นั้น

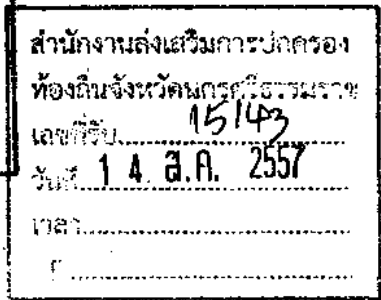
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดรวบรวม
รายชื่อ ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว
เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังกล่าว โดยให้ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม
บัญชีรายชื่อฯ จากเว็บไซต์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นช่องทางหนังสือราชการ และจัดพิมพ์บัญชีรายชื่อฯ
ด้วยโปรแกรม Microsoft Excel โดยห้ามแก้ไขแบบฟอร์ม (พร้อมบันทึกลงแผ่นซีดี) แล้วจัดส่งให้สำนักงาน
ส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เพื่อจะได้จัดส่งให้กรม
ส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร ๐ ๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๑,๒๒ โทรสาร ๒๕



วิ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๕

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมิน ผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ และคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้นำไปใช้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม นั้น

เนื่องจากประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินด้าน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานของผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน (ภายในสิ้นเดือนกรกฎาคม) และให้แจ้งผู้ที่ผ่านการประเมินทั้งสองด้านเสนอผลงานที่ ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ./ก.ท.จ./ก.อบต. จังหวัด (แล้วแต่กรณี) ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่ เสนอขอ (ภายในเดือนสิงหาคม) หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด รวบรวมรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๗ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว โดยให้ดาวน์โหลดแบบฟอร์มบัญชีรายชื่อ ที่แนบมาพร้อมนี้ จากเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ช่องทางหนังสือราชการ และจัดพิมพ์บัญชีรายชื่อ ด้วยโปรแกรม Microsoft Excel โดยมีให้แก้ไขแบบฟอร์มดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแบบฟอร์มเดียวกัน และสะดวกในการรวบรวมข้อมูล จากนั้นให้ส่งข้อมูลดังกล่าวเป็นโปรแกรม Microsoft Excel ให้กับส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่นทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) local_edu03@hotmail.com ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗ เพื่อ เป็นข้อมูลในการดำเนินการต่อไป สำหรับวัน เวลา และสถานที่ในการรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผ. การปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง



สำนักงานพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วน การบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ก่อให้เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ศาสตราจารย์ ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล

ที่	จังหวัด	อบอ./เทศบาล/จชท.	สำนัก/กอง/	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	อายุ	ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
								กลุ่มสาระ	เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....
๑	กาญจนบุรี	ทม.กาญจนบุรี	เทศบาล ๔ (บ้านซูกุ่ม)	นาย มั่งมื่น ขยันสอน	ครู	๒๐,๙๖๐	๕๖	คณิตศาสตร์	๑.แบบฝึกทักษะคณิตศาสตร์ เรื่อง การบวกการลบ ๒.คู่มือการใช้แบบฝึกคณิตศาสตร์ ๓.รายงานการพัฒนาและการใช้แบบฝึกคณิตศาสตร์เรื่องโจทย์ปัญหาการบวกการลบ ชั้น ป.๓
๒	กาญจนบุรี	ทม.กาญจนบุรี	เทศบาล ๔ (บ้านซูกุ่ม)	น.ส. สมสวย รอบคอบ	ผอ.สถานศึกษา	๒๕,๔๔๐	๔๗	บริหาร	ศึกษาความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อการจัดการศึกษาหลังถ่ายโอนโรงเรียนเทศบาล.....
๓	กาญจนบุรี	ทม.กาญจนบุรี	เทศบาล ๔ (บ้านซูกุ่ม)	นาง สมหญิง ยิ่งยศ	รอง ผอ.สถานศึกษา	๕๐,๒๙๐	๕๕	บริหาร	๑. รายงานการวิจัย เรื่อง รูปแบบการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของนักเรียนโรงเรียนเทศบาล..... ๒. รายงานการประเมินโครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ โรงเรียน.....

“ใช้จัดรูปแบบ “ตัดข้อความ” พิมพ์บรรทัดเดียว