1236

(ลงนามพาณิชย์นี้ดเท่านั้น)

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๗๐

สำนักงาน ก.ท.จ. ก.อบต.
จังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๒๓๗
ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๔๗๓
ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑
ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

ตามที่ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยได้กำหนดบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปนี้กับมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สามารถขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้ตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว นั้น

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งกำหนดการส่งผลงานทางวิชาการของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพนักงานครูฯ ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัยฯ แล้ว ดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยระบุองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย” ทำหน้าที่

/ตรวจประเมิน ...

ตรวจประเมินผลงานฯ ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สั่งจ่ายเป็น “ดราฟท์” ธนาคารกรุงไทย ฉบับเดียวกัน ในนาม “เงินนอกงบประมาณกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น”

๒. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงานด้านวินัยฯ อีกครั้งหนึ่ง ว่าถูกต้อง สมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดแบบสรุปรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ส่งให้สำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช ด้วยโปรแกรม Microsoft Excel โดยให้จัดส่งไฟล์ข้อมูลช่องทางไลน์ “งานบุคลากรครูฯ” และรูปแบบเอกสารถึงจังหวัดภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๓. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว ให้รวบรวมเอกสารผลงานฯ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และดราฟท์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานฯ โดยพิจารณามอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินฯ เป็นผู้นำส่งเอกสารให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี สำหรับหนังสือนำส่งผลงานทางวิชาการฯ สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด จะแจ้งให้ทราบทางไลน์ **“งานบุคลากรครูฯ”**

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ์)
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔, ๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๑
www.nakhonlocal.go.th

“มานะ มานคร มหาศรัทธา”

สนง.ก.ท.จ.,ก.อบต.จ.นครศรีธรรมราช
เลขทีรับ 4917
วันที่ 16 ส.ค. 2566 เวลา.....น.

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 16498
วันที่ 16 สค 66 เวลา.....น.



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 7150
วันที่ 16 ส.ค. 66

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ
๒. บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖)
๓. ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยได้กำหนดบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปนี้กับมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สามารถขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้ ตามแนวปฏิบัติแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยาดำเนินการ ดังนี้

๑. ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ และผ่านการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จากคณะกรรมการประเมินด้านวินัยฯ แล้ว ให้รายงานข้อมูลผู้ที่จะจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ต่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการวางแผนจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินต่อไป โดยการแสกน QR Code เพื่อกรอกข้อมูลรายบุคคลท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ พร้อมดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) โดยระบุองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ **“ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย”** ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานฯ ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ได้จัดส่งผลงานฯ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

/ที่เกี่ยวข้อง...

ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) **โดยให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สั่งจ่ายเป็น "ดราฟท์" ธนาคารกรุงไทย ฉบับเดียวกัน ในนาม "เงินนอกงบประมาณกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น"** (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปริมณฑลสามารถสั่งจ่ายเป็น "เช็คเงินสด" ได้)

๒. ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงานด้านวินัยฯ ว่า ถูกต้อง ครบถ้วน และสมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และรวบรวมเอกสารผลงานฯ พร้อมดราฟท์ หรือเช็คเงินสดค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานฯ นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. **ในระหว่างวันที่ ๕ – ๖ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี** ตามบัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) โดยเคร่งครัด หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานฯ เป็นชุดๆ รวมจำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ผลงานแต่ละชุดประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (วฐ ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ จัดใส่กล่องเอกสารปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พันจ่าเอก

(สาคร สิทธิศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

QR Code แบบรายงานข้อมูล

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสุขรดา อมรรังสิโรจน์
โทร. ๐๖๓ ๔๑๙๖๒๘๘

- ตัวอย่าง -

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	จังหวัด	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/สถานศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	อายุ	ระดับวิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
										กลุ่มสาระ	เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....
๑	ขอนแก่น	อบจ.ขอนแก่น	กองการศึกษา	นาย สมหวัง ตั้งใจมั่น	ศึกษานิเทศก์	คศ. ๒	๒๓,๒๓๐	๔๔	ชำนาญการพิเศษ	นิเทศ	การพัฒนารูปแบบการนิเทศสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้รูปแบบ.....
๒	ขอนแก่น	ทน.ขอนแก่น	เทศบาล.....	น.ส. สมสวย รอบคอบ	ผอ.สถานศึกษา	คศ. ๒	๒๕,๔๔๐	๔๗	ชำนาญการพิเศษ	บริหาร	การศึกษาความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อการจัดการศึกษาหลังถ่ายโอนโรงเรียน
๓	ขอนแก่น	ทม.	เทศบาลวัด.....	นาง สมหญิง ยิ่งยศ	รอง ผอ.สถานศึกษา	คศ. ๓	๕๐,๒๙๐	๕๙	เชี่ยวชาญ	บริหาร	๑. รายงานการวิจัย เรื่อง รูปแบบการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของนักเรียนโรงเรียน..... ๒. รายงานการประเมินโครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ โรงเรียน .....
๔	ขอนแก่น	ทต.	เทศบาล ๑ บ้าน.....	ว่าที่ ร.ต. สมชาย หมายมั่น	ครู	คศ. ๓	๒๕,๖๐๐	๓๓	เชี่ยวชาญ	ภาษาไทย	๑.การพัฒนาแบบฝึกการอ่านจับใจความ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียน ..... ๒.การศึกษาความสามารถด้านการอ่านจับใจความของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ที่ใช้วิธีสอนอ่านแบบ MIA

ที่	จังหวัด	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/สถานศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	อายุ	ระดับวิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
										กลุ่มสาระ	เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....
๕	ขอนแก่น	อบต.....	ศพด.....	นาง จอมขวัญ ขยันสอน	ครู	คศ. ๒	๒๐,๙๖๐	๕๖	ชำนาญการพิเศษ	ปฐมวัย	การพัฒนาทักษะพื้นฐานทางคณิตศาสตร์ของเด็กปฐมวัยโดยใช้นิทานเชิงคณิตศาสตร์
๖	ขอนแก่น	.....	.....	น.ส.	ครู	คศ. ๒	๒๕,๙๓๐	๓๔	ชำนาญการพิเศษ	อังกฤษ	แบบฝึกทักษะการอ่านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕ เรื่อง "๙ most Sacred Wats in Bangkok"
๗	ขอนแก่น	.....	.....	นาง	ครู	คศ. ๒	๒๖,๙๘๐	๓๒	ชำนาญการพิเศษ	วิทยาศาสตร์	รายงานผลการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน วิชาชีววิทยาเพิ่มเติม ว๓๐๒๔๓ โดยใช้ชุดการสอนหน่วยการเรียนรู้ เรื่อง ระบบต่อมไร้ท่อ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

ว./ด./ป.

บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖
ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๙๐๘ ๐๖๐๕

ที่	วัน เดือน ปี	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด
๑.	วันอังคารที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖	กาญจนบุรี, กำแพงเพชร,จันทบุรี, ฉะเชิงเทรา, ชลบุรี, ชัยนาท, เชียงราย, เชียงใหม่, ตราด, นครนายก, นครปฐม, นครสวรรค์, นนทบุรี, น่าน, ปทุมธานี, ปราจีนบุรี, พระนครศรีอยุธยา, พะเยา, พิจิตร, พิษณุโลก, แพร่, แม่ฮ่องสอน, ราชบุรี, ระยอง, ลพบุรี, เลย, ลำปาง, ลำพูน, สมุทรปราการ, สมุทรสงคราม, สมุทรสาคร, สระแก้ว, สระบุรี, สิงห์บุรี, สุพรรณบุรี, สุโขทัย, อ่างทอง, อุตรดิตถ์, อุทัยธานี,
๒.	วันพุธที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖	กระบี่, กาฬสินธุ์, ขอนแก่น, ชัยภูมิ, ชุมพร, ตรัง, ตาก, นครพนม, นครราชสีมา, นครศรีธรรมราช, นราธิวาส, บึงกาฬ, บุรีรัมย์, ประจวบคีรีขันธ์, ปัตตานี, พังงา, พัทลุง, เพชรบุรี, เพชรบูรณ์, ภูเก็ต, มหาสารคาม, มุกดาหาร, ยะลา, ยโสธร, ร้อยเอ็ด, ระนอง, ศรีสะเกษ, สกลนคร, สงขลา, สตูล, สุราษฎร์ธานี, สุรินทร์, หนองคาย, หนองบัวลำภู, อุดรธานี, อุบลราชธานี, อำนาจเจริญ

<u>หมายเหตุ</u>

๑. ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา นำส่งเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย ประกอบด้วย

- แบบสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นฯ

- เอกสารผลงานของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย จำนวน ๓ ชุด แต่ละชุดประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (แบบ วฐ ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ

- "<u>ดราฟท์</u>" **(ธนาคารกรุงไทย)** ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ (กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปริมณฑลสามารถสั่งจ่ายเป็น "<u>เช็คเงินสด</u>" ได้)

๒. อัตราค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

- วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ คนละ ๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ คน (๓,๐๐๐ บาท)
- วิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ คนละ ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ คน (๙,๐๐๐ บาท)

๓. อัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๑๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย

<u>ทั้งนี้ แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้รวบรวมสั่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ ของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทั้งหมดในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นรวมในดราฟท์ฉบับเดียวกัน</u>

"ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน"

ชุดที่.../ ๓

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

สำหรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน

วิทยฐานะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/ร.ร. .....สังกัด.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

<u>ประกอบด้วย</u>

๑. แบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน.....เล่ม

๒. ผลงานทางวิชาการ จำนวน.....เล่ม

กลุ่มสาระ.....

เรื่อง/วิชา..... ชั้นเรียน.....

๒.๑..... จำนวน.....เล่ม

๒.๒..... จำนวน.....เล่ม

ฯลฯ