



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘๒๘

สำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี
ของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด ส่วนที่ ๑๐๒๓.๒/ว ๑๓๕๔
ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช เรื่อง กำหนดเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง กำหนดเงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ร่างแบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ได้ประกาศกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น และได้แจ้งแนวทางการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
เสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและทันตามระยะเวลาที่กำหนด จึงขอให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วน
ตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการประเมินต่อประธานกรรมการ
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ส่งเรื่องถึง
สำนักงาน ก.ท.จ. หรือก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ พร้อมจัดส่งเอกสาร
ประกอบ ดังนี้

๑.๑ แบบเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ พร้อมกับร่างแบบกำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ จำนวน ๒ ชุด

๑.๓ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวน ๒ ชุด

ในกรณีเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ด้วย

๒. ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมินฯ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๓. ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้คัดเลือกและขึ้นบัญชีไว้ เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัดมิติด้านคุณภาพการให้บริการของตัวชี้วัดที่ ๑ โดยให้สถาบันการศึกษาที่รับจ้างต้องดำเนินการออกแบบประเมินและสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างน้อย ๔ งาน ตามที่เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด โดยให้มีระยะเวลาการสำรวจความพึงพอใจทั้งปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. เมื่อครบระยะกำหนดตามข้อ ๒ ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานผลการปฏิบัติราชการ และดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการไปทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณีย์ เจียมวิเศษสุข)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๒ โทรสาร ต่อ ๒๕

แบบเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี
 ของ อบต./เทศบาล..... อำเภอ..... จังหวัดนครศรีธรรมราช
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลการประเมิน LPA. ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙	รายรับจริง ตามเทศบัญญัติ/ ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๘	งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	ประมาณการตามเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐				วัน เดือน ปี ที่ผู้บริหาร อบท.ลงนาม ประกาศใช้เทศบัญญัติ/ ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
			งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕	เงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)	เงินรายได้ไม่รวมเงิน อุดหนุนและเงินกู้ หรือเงินอื่นใด	งบประมาณ รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา (ร้อยละ)
(ร้อยละ)	(บาท)	(บาท)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(บาท)	(ร้อยละ)
ด้านที่ ๑ =							
ด้านที่ ๒ =							
ด้านที่ ๓ =							
ด้านที่ ๔ =							

๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่ ๖

ชื่อโครงการ.....

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่.....

๒. โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

ชื่อโครงการ.....

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(.....)

ตำแหน่ง ทน./ผอ.กองคลัง

(.....)

ตำแหน่ง ปลัด อบต./เทศบาล

(.....)

นายก อบต./เทศบาล

แบบกำหนดตัวชี้วัด คำเป้าหมาย และระดับคะแนน โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติการ ตัวชี้วัดที่ ๖
เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีสำหรับเทศบาล/อบต. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ชื่อโครงการ(๑).....

อบต./เทศบาล..... อำเภอ..... จังหวัดนครราชสีมา

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ... (๒).... ชื่อยุทธศาสตร์.....

เป้าประสงค์/ผลสัมฤทธิ์หลัก (๓)	ตัวชี้วัด (๔)	แนวทางการประเมิน (๕)	เกณฑ์การให้คะแนน (๖)					คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
			๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน		
	จำนวนตัวชี้วัด.....ตัว							รวมคะแนนที่ได้	
คะแนนที่ได้อัตราเฉลี่ย (คะแนนที่ได้ ÷ จำนวนตัวชี้วัด)									

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล/อบต.....

หมายเหตุ

- (๑) ระบุชื่อโครงการ ชื่อเทศบาล/อบต. ชื่ออำเภอ
- (๒) ระบุว่าสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดในประเด็นยุทธศาสตร์ที่เท่าใด พร้อมระบุชื่อยุทธศาสตร์ด้วย
- (๓) เป้าประสงค์/ผลสัมฤทธิ์หลัก หมายถึง ผลสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
- (๔) ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดหรือหน่วยวัดความสำเร็จของโครงการ
- (๕) แนวทางการประเมิน หมายถึง หลักฐานต่าง ๆ ที่ใช้ในการประเมิน
- (๖) เกณฑ์การให้คะแนน เช่น ระดับความสำเร็จของเป้าหมายโครงการผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ คน กำหนดเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้
ผู้เข้ารับการอบรม ๙๖ - ๑๐๐ คน ได้ ๕ คะแนน , ผู้เข้ารับการอบรม ๙๑ - ๙๕ คน ได้ ๔ คะแนน , ผู้เข้ารับการอบรม ๘๖ - ๙๐ คน ได้ ๓ คะแนน ,
ผู้เข้ารับการอบรม ๘๑ - ๘๕ คน ได้ ๒ คะแนน , ผู้เข้ารับการอบรม ๘๐ คนลงมา ได้ ๑ คะแนน