



ที่ น.ส ๐๐๒๓.๒/ ๖ ๕๕๐๖

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรื่อง การจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาล ทุกแห่ง

สิ่งที่ ีงมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบ
แนวทางการขอจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างที่ ก.ท. กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท.
ที่ส่ง มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

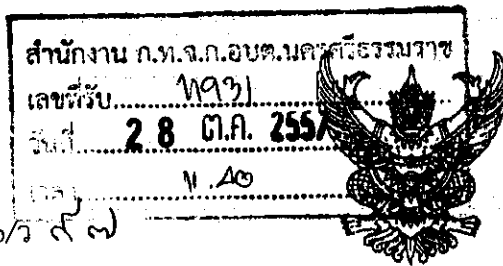
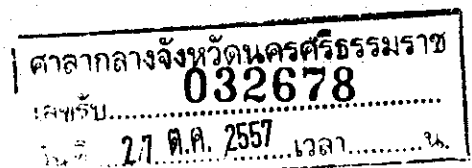
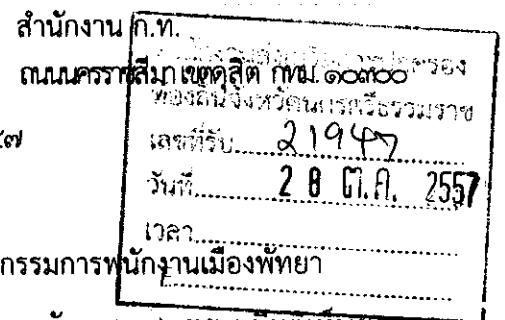
ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริพัฒน์ พัดกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่ม งานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๑
โทร โทร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๕
www.nakhonlocal.go.th



ที่ ม ๑๘๐๙.๒/ว ๙๗

๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ
แนวทางการขอจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างที่ ก.ท. กำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. กรณีส่วนราชการที่ ก.ท. กำหนดให้เป็นส่วนราชการหลัก โดยให้กำหนดเป็น “กอง” แต่
เทศบาลขอกำหนดเป็น “ฝ่าย” นั้น ถือว่า ก.ท.ไม่เห็นชอบ

ยกตัวอย่างเช่น กรณีเทศบาลขอกำหนดภารกิจวิชาการและแผนงานเป็นระดับฝ่ายนั้น
เทศบาลจำเป็นต้องกำหนดให้ภารกิจด้านวิชาการและแผนงานเป็นส่วนราชการระดับกอง เนื่องจาก ก.ท.
กำหนดให้ภารกิจด้านวิชาการและแผนงานเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการตามประกาศ
ก.ท. ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ดังนั้น เมื่อเทศบาลมีภารกิจที่จะต้องดำเนินการตามอำนาจที่
ในเบื้องต้นกล่าว ก็ขอที่กำหนดเป็นส่วนราชการระดับกอง ทั้งนี้ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่
๒๓ เมษายน ๒๕๕๓ ได้มีมติให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดตั้งกองวิชาการและแผนงานได้
โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.ท. ดังนั้น หาก ก.ท.จ. เห็นว่าเทศบาลได้มีการจัดตั้งกองวิชาการและแผนงาน
ตามที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก็ให้ความเห็นชอบในการจัดตั้งกองต่อไป

๒. กรณีส่วนราชการที่ ก.ท. กำหนด ให้เป็นส่วนราชการที่อาจมี โดยให้กำหนดเป็น “กอง”
หรือ “ฝ่าย” ได้ หรือภารกิจหรือส่วนราชการที่อาจมีเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการหากเทศบาล
ได้ขอจัดตั้งฝ่าย ซึ่งเป็นไปตามข้อเสนอแนะที่ ก.ท. กำหนดไว้แล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.
ตัว ที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ก็ควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายได้ ทั้งนี้
เพื่อเป็นการลดภาระและให้เกิดความคล่องตัว กรณีการจัดตั้งฝ่ายตามข้อเสนอแนะที่ ก.ท. กำหนด เมื่อ ก.ท.จ.
เห็นชอบแล้ว ก็ให้ถือว่า ก.ท. เห็นชอบด้วย โดยไม่ต้องเสนอเรื่องขอความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายดังกล่าวมา ก.ท. อีก

ยกตัวอย่างเช่น

๑) กรณีเทศบาลขอจัดตั้งฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งกองป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย ได้กำหนดให้เป็นส่วนราชการที่อาจมี ดังนั้น การขอจัดตั้งฝ่ายดังกล่าวให้เป็นอำนาจหน้าที่
ของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาเห็นชอบได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.ท. อีก

๒) กรณีเทศบาลขนาดกลาง ขอจัดตั้งฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว ในสำนักปลัดเทศบาล
ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ตัว ที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๔
กำหนดให้เป็นฝ่าย สังกัดสำนักปลัดเทศบาลระดับ ๙ ในเทศบาลขนาดใหญ่ ดังนั้น การจัดตั้งฝ่ายดังกล่าวในเทศบาล
ขนาดกลาง ก็ถือว่าเป็นฝ่ายตามข้อเสนอแนะที่ ก.ท. กำหนด หากเทศบาลนั้นมีปริมาณงานที่เหมาะสมก็ให้เป็นอำนาจ
หน้าที่ของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาเห็นชอบได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.ท. อีก

๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ตามประกาศ ก.ท. กำหนดให้การกำหนดตำแหน่งจะเป็นระดับใด ให้วิเคราะห์ปริมาณงาน
และคุณภาพงานเป็นสำคัญ ดังนั้น การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ นั้น เทศบาลและ ก.ท.จ. ควรคำนึงถึง
ปริมาณงานและความซับซ้อนของงานว่า มีความจำเป็นถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ มากน้อย

/ เพียงใด ...

เพียงใด กล่าวคือหากมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ ๖ เพิ่ม ก็อาจกำหนดตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานคุณวุฒิปริญญาตรีเพียงตำแหน่งเดียว ก็สามารถได้บุคลากรมา บัณฑิตจบงาน โดยไม่จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ ๖ และผู้ได้บังคับบัญชาอีก ๑-๒ อัตรา อัน จะลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้แก่เทศบาลได้อีกทางหนึ่ง

๔. การขอกำหนดฝ่ายขึ้นใหม่ในขณะที่เทศบาลประสบปัญหาอัตรารว่างเป็นจำนวนมาก

“ในกรณีที่ส่วนราชการเดิม มีอัตรารว่างมากกว่าร้อยละ ๒๐ เทศบาลจะต้องพิจารณาแก้ไข ปัญหาอัตรารว่างให้คล่องตัวก่อนการขอแยกฝ่ายหรือกอง เพราะมีฉะนั้นส่วนราชการที่ขอจัดตั้งใหม่ก็ยังคงประสบ ปัญหาขาดแคลนอัตรากำลังที่ไม่แตกต่างจากส่วนราชการเดิมแต่อย่างใด”

๕. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น จากระบบซี เป็นระบบแท่ง (Broadband) แล้ว โดยกำหนดแผนเริ่มต้นวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดผลกระทบด้านโครงสร้างตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ในกรณีการขอจัดตั้ง ฝ่ายที่ไม่เป็นไปตามข้อเสนอแนะที่ ก.ท. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ให้ถือว่า ก.ท. ไม่เห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชยั้งยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วน มาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร . ๐ ๒๒๕๔๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗