

สวนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๙๐



สำนักงาน ก.ท.จ. ก.อบต.

จังหวัดนครศรีธรรมราช

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๘๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้สำนักงาน ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว รายงานข้อมูลผู้ที่ส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อกำหนดแผนในการจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินต่อไป สำหรับการส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของผู้ขอรับการประเมินดังกล่าว สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินการรับผลงานฯ ในช่วงต้นเดือน มีนาคม ๒๕๖๔ สำหรับวัน เวลา และสถานที่จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งกำหนดการส่งผลงานทางวิชาการของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพนักงานครูฯ ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัยฯ แล้ว ดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยระบุดองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย” ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานฯ ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่าย

/คำตอบแทน ...

คำตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายเป็น “ตราประทับ” ราชการไทย ใบเดียวกันในนาม “บัญชีเงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น”

๒. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงานด้านวินัยฯ อีกครั้งหนึ่ง ว่าถูกต้อง สมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดแบบสรุปรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ส่งให้สำนักงาน ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัดนครศรีธรรมราช ด้วยโปรแกรม Microsoft Excel โดยให้จัดส่งไฟล์ข้อมูลช่องทางไลน์ “งานบุคลากรครูฯ” และรูปแบบเอกสารถึงจังหวัดภายในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว ให้รวบรวมเอกสารผลงานฯ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และตราประทับคำตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานฯ โดยพิจารณามอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินฯ เป็นผู้นำส่งเอกสารให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี สำหรับหนังสือนำส่งผลงานทางวิชาการฯ สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด จะแจ้งให้ทราบทางไลน์ “งานบุคลากรครูฯ” ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรามอทย์ ศรีวิสุทธิ์)

ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประธาน ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔, ๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๑
www.nakhonlocal.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ
๒. บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓)
๓. ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงานแล้ว ส่งให้กับกลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น (กง.บศ.) เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการ รับผลงานฯ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประธานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ยื่นคำขอรับ การประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัยฯ แล้ว ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย” ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานฯ ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ได้จัดส่งผลงานฯ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา) แล้ว พร้อมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ โดยให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายเป็น “ตราพ” ธนาคารกรุงไทย ใบเดียวกันในนาม “บัญชีเงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ปริณพณสามารถส่งจ่ายเป็น “เช็คเงินสด” ได้)

๒. ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงาน ด้านวินัยฯ ว่า ถูกต้อง สมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามแบบฟอร์ม

/ที่แนบ...

ที่แนบมาพร้อมนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และรวบรวมเอกสารผลงานฯ พร้อมกราฟท์ หรือเช็คเงินสดค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานฯ นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ตามบัญชี กำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) อย่างเคร่งครัด หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานฯ เป็นชุด ๆ รวมจำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (วฐ ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ จัดใส่กล่องเอกสารปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) โดยสามารถดาวน์โหลด สิ่งที่ส่งมาด้วยได้จาก QR Code ในท้ายหนังสือนี้ หรือจากเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมนู “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

ผู้ประสานงาน นายธิตินันท์ สงฆ์ทอง ๐๘-๕๙๖๖-๙๕๕๕

บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓)
ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๙๐๘ ๐๖๐๕

ที่	วัน เดือน ปี	จังหวัดที่นำส่งผลงานฯ
๑.	วันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔	กาญจนบุรี, จันทบุรี, ฉะเชิงเทรา, ชลบุรี, ชัยนาท, ตราด, นครนายก, นครปฐม, นนทบุรี, ปทุมธานี, ปราจีนบุรี, พระนครศรีอยุธยา, ราชบุรี, ระยอง, ลพบุรี, สมุทรปราการ, สมุทรสงคราม, สมุทรสาคร, สระแก้ว, สระบุรี, สิงห์บุรี, สุพรรณบุรี, อ่างทอง,
๒.	วันอังคารที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔	กระบี่, กำแพงเพชร, ชุมพร, เชียงราย, เชียงใหม่, ตรัง, ตาก, นครศรีธรรมราช, นครสวรรค์, นราธิวาส, น่าน, ประจวบคีรีขันธ์, ปัตตานี, พะเยา, พังงา, พัทลุง, พิจิตร, พิษณุโลก, เพชรบุรี, เพชรบูรณ์,แพร่, ภูเก็ต, แม่ฮ่องสอน, ยะลา, ระนอง, เลย, ลำปาง, ลำพูน, สงขลา, สตูล, สุราษฎร์ธานี, สุโขทัย, อุตรดิตถ์, อุทัยธานี,
๓.	วันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔	กาฬสินธุ์, ขอนแก่น, ชัยภูมิ, นครพนม, นครราชสีมา, บึงกาฬ, บุรีรัมย์, มหาสารคาม, มุกดาหาร, ยโสธร, ร้อยเอ็ด, ศรีสะเกษ, สกลนคร, สุรินทร์, หนองคาย, หนองบัวลำภู, อุตรธานี, อุบลราชธานี, อำนาจเจริญ

หมายเหตุ

๑. สำนักงาน ก.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา นำส่งเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลงานด้านที่ ๓) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย ประกอบด้วย
 - แบบสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ
 - เอกสารผลงานของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย ต้องมีจำนวน ๓ ชุด แต่ละชุดประกอบด้วยแบบเสนอขอรับการประเมิน (แบบ วฐ ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ
 - “**ตราฟท์**” (ธนาคารกรุงไทย) ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ (กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปริมณฑลสามารถส่งจ่ายเป็น “**เช็คเงินสด**” ได้)
๒. อัตราค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้
 - วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ คนละ ๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ คน (จำนวน ๓ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท)
 - วิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ คนละ ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ คน (จำนวน ๓ คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท)
๓. อัตราค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๑๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย
๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งส่งจ่ายค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานฯ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานฯ ของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทั้งหมด ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ในตราฟท์ฉบับใดฉบับหนึ่ง

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	จังหวัด	อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต.)	สำนัก/กอง/ร.ร./ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
							กลุ่มสาระ	เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....
๑	ขอนแก่น	อบจ.ขอนแก่น	กองการศึกษา	นาย สมหวัง	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	นิเทศ	การพัฒนารูปแบบการนิเทศสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้รูปแบบ.....
๒	ขอนแก่น	ทบ.ขอนแก่น	เทศบาล ๑ บ้าน.....	นาย มุ่งมั่น	ครู	ชำนาญการพิเศษ	คณิตศาสตร์	รายงานการพัฒนาและกาใช้แบบฝึกคณิตศาสตร์ เรื่อง โจทย์ปัญหาการบวกการลบ ชั้น ป.๓
๓	ขอนแก่น	ทบ.	เทศบาล ๒	น.ส. สมสวย	ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บริหาร	การศึกษาความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อการจัดการศึกษาหลังถ่ายโอนโรงเรียน.....
๓	ขอนแก่น	ทบ.	เทศบาลวัด.....	นาง สมหญิง	รอง ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	บริหาร	๑. รายงานการวิจัย เรื่อง รูปแบบการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของนักเรียนโรงเรียน..... ๒. รายงานการประเมินโครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพโรงเรียน.....
๔	ขอนแก่น	ทต.	เทศบาล ๑ บ้าน.....	พ.ร.๓ สมชาย	ครู	เชี่ยวชาญ	ภาษาไทย	๑.การพัฒนาแบบฝึกการอ่านจับใจความ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียน..... ๒.การศึกษาความสามารถด้านกาอ่านจับใจความของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ที่ใช้วิธีสอนอ่านแบบ MIA

ใช้จัดรูปแบบ "ย่อให้พอดี"

ใช้รูปแบบ "ตัดข้อความ"

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

ว./ด./ป.

“ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน”

ชุดที่.../ ๓

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
สำหรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/ร.ร.สังกัด.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ประกอบด้วย

๑. แบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายงานผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน.....เล่ม

๒. ผลงานทางวิชาการ จำนวน.....เล่ม
กลุ่มสาระ.....

เรื่อง/วิชา..... ชั้นเรียน.....

๒.๑..... จำนวน.....เล่ม

๒.๒..... จำนวน.....เล่ม

[illegible]