

(ลงเฉพาะทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น)



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ทว่าว จ)

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีเมืองปากพอง
นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง และนายกเทศมนตรีเมืองปากพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฝึกอบรมฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการฝึกอบรม	จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ	จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบฟอร์มการโอนเงิน	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง) ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องแก้วกัลยา โรงแรมเมืองลิเกอร์ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. อนุญาตให้พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล อย่างน้อย ๑ คน และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานบุคคลฯ (ปลัด อบท. หรือหัวหน้าสำนักงานปลัดฯ หรือนักวิชาการศึกษา) จำนวน ๑ คนเข้าร่วมการฝึกอบรม

๒. ให้จัดส่งรายชื่อผู้เข้าอบรมสัมมนาตามข้อ ๑ ให้จังหวัดทราบตามแบบตอบรับที่กำหนด ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ทางโทรสารหมายเลข ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔, ๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๕ หรือทาง e-mail : jailoj@hotmail.com

๓. ให้ผู้เข้าอบรมสัมมนาเบิกค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัดเป็นค่าลงทะเบียนเข้ารับการสัมมนา คนละ ๒,๐๐๐.-บาท (สองพันบาทถ้วน) และโอนเงินค่าลงทะเบียนโดยใช้แบบฟอร์มการชำระเงิน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) โดยกรอกรายละเอียดในแบบฟอร์มให้ครบถ้วนและชำระเงินได้ที่ธนาคารกรุงไทย มหาชน ทุกสาขา ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ เครื่องเขียนแบบพิมพ์ ค่าเอกสารประกอบการสัมมนา (สำหรับค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะและค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางไปราชการ ให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด) ทั้งนี้ การชำระเงินค่าลงทะเบียนให้ชำระโดยการโอนเงินผ่านธนาคารเท่านั้น

๔. การแต่งกายในระหว่างการอบรม ให้แต่งกายด้วยชุดสุภาพ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหาร-
ส่วนตำบลในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายดนัย เจียะวิเศษสุข)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔, ๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๑ โทรสาร ๒๕

www.nakhonlocal.go.th

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง)

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ในระบบจำแนกตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง) โดยในการประเมินผลการปฏิบัติงานให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงานที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และนำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและแก้ไขการปฏิบัติงาน และการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ๆ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของสำนักงานไว้ดังนี้ “เป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน” มีเป้าประสงค์หลักเพื่อส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง)” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง)

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง)

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกปฏิบัติในการกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ กำหนดค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล อย่างน้อย ๑ คน

๓.๒ ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานบุคคลฯ

(ปลัด อบท. หรือหัวหน้าสำนักปลัดฯ หรือนักวิชาการศึกษา) จำนวน ๑ คน

๔. วิธีดำเนินการ

จัดฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยวิธีการบรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติ และถาม - ตอบปัญหาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยวิทยากรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และวิทยากรประจำกลุ่มจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๒ - ๒๔ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องแก้วกัลยา โรงแรมเมืองลิเกอร์ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๗. งบประมาณ

เงินนอกงบประมาณจากการลงทะเบียนของผู้ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ คนละ ๒,๐๐๐.-บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๗๔๐,๐๐๐.-บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดประมาณการ ค่าใช้จ่ายตามแนบท้าย

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายกันได้ทุกรายการภายใต้โครงการเดียวกัน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลสามารถยกระดับการทำงาน ในเชิงปฏิบัติการได้ดีมากกว่าเดิม รวมถึงเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ สามารถปฏิบัติงานได้ โดยไม่มีข้อผิดพลาดและข้อบกพร่อง

๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง)

๘.๓ ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาสามารถนำความรู้ไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง)

๙. ผู้รับผิดชอบ...

กำหนดการ

**โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน (ระบบแบ่ง)**

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ณ ห้องแก้วกัลยา โรงแรมเมืองลิกอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัน เดือน ปี	หัวข้อการอบรมสัมมนา/บรรยาย	วิทยากร/ผู้บรรยาย
วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	- รับลงทะเบียน - ทดสอบก่อนการสัมมนา	
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	- พิธีเปิดโดยผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช - บรรยายพิเศษ "แนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล"	
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	- การบริหารงานบุคคลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน (ระบบแบ่ง) - เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น - ทิศทางและอนาคตร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น - สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	นายวันชัย จันทรพร ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นแนวใหม่ - หลักการ และทฤษฎีของการประเมินผลการปฏิบัติงาน - วัตถุประสงค์ของการประเมินผล - ระยะเวลาการประเมินผล - ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน - องค์ประกอบของการประเมินและสัดส่วนคะแนน - การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยกำหนดโครงการ/งาน/กิจกรรมที่ทำ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน - การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยกำหนดสมรรถนะหลัก/สมรรถนะประจำผู้บริหาร/สมรรถนะประจำสายงาน - ขั้นตอนและวิธีการประเมินผล - แบบฟอร์มประเมินผลการปฏิบัติงาน และคำอธิบาย - ตัวอย่างการประเมินผลแต่ละตำแหน่ง	นายอดิสร สุนทรวีภาค หัวหน้าฝ่ายข้อมูลและสวัสดิการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น - หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโควต้าและวงเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน - หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนในกรณีต่างๆ - กรณีศึกษา การวินิจฉัยเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน - ตอบปัญหาข้อซักถาม 	นายอดิสร สุนทรวิภาค หัวหน้าฝ่ายข้อมูลและสวัสดิการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	-สัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Work shop) โดยแบ่งกลุ่มย่อยตามประเภทตำแหน่ง/สายงาน เพื่อกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานตัวชี้วัดความสำเร็จ กำหนดค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตามประเด็นที่กำหนด	นายอดิสร สุนทรวิภาค หัวหน้าฝ่ายข้อมูลและสวัสดิการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประจำกลุ่มจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> - นำเสนอสรุปผลงานของแต่ละกลุ่มย่อย - สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ 	
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> - ทดสอบหลังการอบรมสัมมนา - เสร็จสิ้นการอบรม 	

หมายเหตุ

- พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
- พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
- กำหนดการอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตาม
ระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง)

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ณ ห้องแก้วกัลยา โรงแรมเมืองลิเกอร์ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

เทศบาล/อบต. อำเภอ..... จังหวัดนครศรีธรรมราช
ขอสงวนรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตาม
ระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง) ดังนี้

๑. ชื่อ.....สกุล.....ศาสนา.....
ตำแหน่ง.....อปท.....
อำเภอ.....จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. ชื่อ.....สกุล.....ศาสนา.....
ตำแหน่ง.....อปท.....
อำเภอ.....จังหวัดนครศรีธรรมราช
๓. ชื่อ.....สกุล.....ศาสนา.....
ตำแหน่ง.....อปท.....
อำเภอ.....จังหวัดนครศรีธรรมราช

- หมายเหตุ ๑. ให้ส่งรายชื่อตามแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
นครศรีธรรมราช ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙/ทางโทรสารหมายเลข ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔,
๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๕ หรือทาง e-mail : jailbj@hotmail.com
๒. ลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนาได้ที่ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขา ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)
ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ /
๓. สอบถามรายละเอียดโครงการฯ ได้ที่กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
โทรศัพท์หมายเลข ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔, ๐-๗๕๓๕-๖๓๗๕ ต่อ ๒๑



แบบฟอร์มการรับชำระเงินค่าเข้าร่วมอบรม
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนครศรีธรรมราช



Company Code : 9442

ชื่อหลักสูตร : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง)

รหัสหน่วยงาน (Ref. No.1):

--	--	--	--	--	--	--

รหัส อบจ. / เทศบาล / อบต.

รหัสประจำตัวประชาชน (Ref. No.2) :

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ชื่อ-สกุล ผู้รับการอบรม :

อปท.

อำเภอ

เบอร์โทรศัพท์ :

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

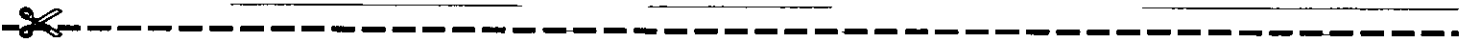
จำนวนเงินค่าเข้าร่วมอบรม (ตัวเลข) : 2,000.00 บาท

จำนวนเงินค่าเข้าร่วมอบรม (ตัวอักษร) : สองพันบาทถ้วน

ลงชื่อผู้รับเงิน :

โทรศัพท์ :

เจ้าหน้าที่ธนาคารผู้รับเงิน :



แบบฟอร์มการชำระเงินค่าเข้าร่วมอบรม
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนครศรีธรรมราช



กรุงไทย

ส่วนของธนาคาร

Company Code : 9442

วันที่

สาขา

รหัสหน่วยงาน (Ref. No.1):

--	--	--	--	--	--	--

รหัส อบจ. / เทศบาล / อบต.

รหัสประจำตัวประชาชน (Ref. No.2) :

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ชื่อ-สกุล ผู้รับการอบรม :

อปท.

อำเภอ

เบอร์โทรศัพท์ :

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

จำนวนเงินค่าเข้าร่วมอบรม (ตัวเลข) : 2,000.00 บาท

จำนวนเงินค่าเข้าร่วมอบรม (ตัวอักษร) : สองพันบาทถ้วน

ลงชื่อผู้รับเงิน :

โทรศัพท์ :

เจ้าหน้าที่ธนาคารผู้รับเงิน :

** สามารถชำระผ่าน บมจ.ธนาคารกรุงไทย (ค่าธรรมเนียม 15 บาท/รายการ)