



ที่ นศ ๐๐๓๗.๒/ว **นศ**

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช  
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช  
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

**๒๒** สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๘ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า อ.ก.ท.โครงสร้างในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้ตอบข้อหารือของ ก.ท.จ.ราชบุรี เกี่ยวกับวันที่มีผลในการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ เท็ดรัตนพงศ์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๒

โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๖

31 ก.ค. ๖๖  
๐๒



สำนักงาน ก.ท.จ.ก.อบต.นครศรีธรรมราช  
เลขที่รับ ๗๘๓  
วันที่ 31 ก.ค. 2555  
สำนักงาน ก.ท.

ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๐๘

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗/ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ทาหรือกรรมการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดราชบุรี)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ ๕๖๗ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ด้วย อ.ก.ท. โครงสร้างในการประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕  
มีมติให้ตอบข้อหารือของ ก.ท.จ.ราชบุรี เกี่ยวกับวันที่มีผลในการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล สายงาน  
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้แจ้ง ก.ท.จ. จังหวัดทุกแห่งถือเป็น  
แนวทางปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้ง ก.ท.จ. ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจารีย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗



ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ ๔๖๗

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ทารีอกรณิการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดราชบุรี ที่ รบ ๐๐๓๗.๒/๖๙๗/๒ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕

ตามที่ ก.ท.จ.ราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕ มีมติทารีอกรณิการกำหนดวันที่มีผลในการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล รายงานสาวนิรมล แก่นน้อย ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๗ วช เป็นระดับ ๘ วช สังกัดเทศบาลเมืองราชบุรี ว่ามีผลในการแต่งตั้งวันใด เนื่องจากพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี แต่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ครั้ง และผ่านในครั้งที่ ๓ โดย ก.ท.จ.ราชบุรี เห็นว่ากรณีดังกล่าวมีข้อเท็จจริง ที่นอกเหนือจากหลักเกณฑ์กำหนด มีประเด็นไม่แน่ชัดและหาข้อยุติไม่ได้ ในประเด็นดังนี้

๑. กรณี นางสาวนิรมล แก่นน้อย ไม่ผ่านผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญจะต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ใหม่ก่อนส่งผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญให้สำนักงาน ก.ท.ประเมินหรือไม่

๒. วันที่ยื่นผลงาน หมายถึง วันที่ระหว่างวันที่ยื่นผลงานที่เทศบาลต้นสังกัด ถึงวันที่ยื่นเรื่องดังกล่าวให้ ก.ท.จ.พิจารณา

๓. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับหากวันที่ยื่นผลงาน หมายถึง วันที่ยื่นเทศบาลต้นสังกัดจะแต่งตั้งวันใดระหว่าง

๓.๑ วันที่ยื่นผลงานที่เทศบาลเมืองราชบุรี ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๒ ซึ่งไม่ผ่านผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ

๓.๒ วันที่ยื่นผลงานที่เทศบาลเมืองราชบุรี ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ ซึ่งผ่านการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ  
รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มีมติให้ตอบข้อหารือดังกล่าว ดังนี้

๑. กรณีผู้เสนอผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ แล้วไม่ผ่านการประเมิน จะต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ใหม่ ก่อนส่งผลงานให้สำนักงาน ก.ท. หรือไม่

/ พิจารณาได้ว่า ...

พิจารณาได้ว่า การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี เป็นขั้นตอนการประเมินที่สำคัญ ประการหนึ่งตามประกาศ ก.ท. เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งจะแสดงให้เห็นว่าพนักงานผู้นั้นได้ปฏิบัติราชการอันก่อให้เกิดประโยชน์ ต่อหน่วยงานตลอดระยะเวลา ๓ ปี ที่ผ่านมา ดังนั้น ในกรณีที่พนักงานเทศบาลได้ผ่านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๓ ปี แล้วยื่นขอรับประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ผลปรากฏว่าไม่ผ่าน การประเมิน ต่อมาได้ยื่นแก้ไขผลงานอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งอยู่ในห้วงเวลาต่อเนื่องกันและการมอบหมายงานใน ความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ก็ไม่ต้องประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี เพื่อปรับปรุงตำแหน่ง อีกแต่อย่างใด เว้นแต่ตำแหน่งเลขที่นั้นมีการมอบหมายงานเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมก็ให้ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงานอีกครั้งหนึ่ง

## ๒. วันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓.๒.๗ กำหนดให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้น ดำรงตำแหน่งระดับ ระดับ ๘ ๖ หรือ ๘ ๖ หรือ ๘ ๗ หรือ ๘ ๗ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ ให้มีผล ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้ยื่นผลงานนั้น หมายถึง ในการยื่นผลงานครั้งนั้น คณะกรรมการประเมินผลงานความ ชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ได้ประเมินผลงานของผู้นั้นแล้วปรากฏว่าผ่านการประเมิน แต่หากเป็นกรณีที่ คณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ประเมินผลงานแล้วปรากฏว่าไม่ผ่าน ต่อมาผู้นั้นได้เสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินขึ้นใหม่ จึงเข้าสู่กระบวนการประเมินผลงานใหม่ เป็นผลทำให้ การแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้ยื่นผลงานในครั้งใหม่แล้วผ่านการประเมิน

ดังนั้น กรณีนางสาวนิรมล แก่นน้อย ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๗ ๖ สังกัดเทศบาล เมืองราชบุรี ได้ยื่นผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ครั้งที่ ๑ ปรากฏว่า ไม่ผ่านการประเมิน เป็นผลทำให้ไม่อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในวันที่ยื่นผลงานครั้งที่ ๑ ได้ ต่อมาผู้นั้นได้ยื่น ผลงานเพื่อขอรับการประเมินจนถึงครั้งที่ ๓ ปรากฏว่าผ่านการประเมิน จึงสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครั้งที่ ๓ นี้ เนื่องจากเป็นการยื่นขอรับการประเมินผลงานใหม่

/ สำหรับวันที่มีผลในการเลื่อนระดับนั้น ...

สำหรับวันที่มีผลในการเลื่อนระดับนั้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานต่อจังหวัด  
ครบถ้วน

ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้นั้นผ่านการประเมินตามผลงานครั้งที่ ๓ จึงอาจ  
เลื่อนระดับโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่จังหวัดราชบุรีได้รับผลงานครั้งที่ ๓ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิษณุ พรหมจารีย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก ข

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗