ด่วนที่สุด

(ลงเฉพาะทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น)

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๐๑

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยียวยา ผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

เรียน นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง นายกเทศมนตรีเมืองปากพนัง และนายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๓๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๐๓๒ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ได้แจ้งผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เทศบาลทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยียวยา) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และแก้ไขหรือจัดทำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว นำส่งสำนักงาน ก.ท. ทางไปรษณีย์ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยนับตราประทับไปรษณีย์เป็นสำคัญ และจ่าหน้าพัสดุถึง เลขานุการ ก.ท. กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้เทศบาลจัดทำบัญชีสรุปรายชื่อพนักงานครูฯ ที่แก้ไขหรือจัดทำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nakhonlocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ์)
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๑ โทรสาร ๒๕
www.nakhonlocal.go.th

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 1529
วันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๕ เวลา.....น.

สนง.ก.ท.จ.,ก.อบต.จ.นครศรีธรรมราช
เลขที่รับ 187
วันที่ 20 ม.ค. 2565 เวลา.....น.

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับ 101
วันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๕
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔ /ว๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยียวยา ผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๔ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒ – ๖ เมษายน ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และรุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๔ – ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ และข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพที่เหมาะสม จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยียวยา) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบุองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ “**ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน**” ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

/๒. แจ้งองค์กร...

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) โดยให้สั่งจ่ายเป็น "ดราฟท์" ธนาคารกรุงไทย ในนาม "เงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น" ในอัตรา ๓,๑๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

๒.๑ ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๑๐๐ บาท

**ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สั่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รวมกันในดราฟท์เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น**

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว พร้อมดราฟท์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน, หนังสือนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) และบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นฯ แล้วจัดส่งให้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. **ทางไปรษณีย์ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยนับตราประทับไปรษณีย์เป็นสำคัญ** และจ่าหน้าพัสดุถึง เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย แบบคำขอให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชนินทร์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

- ตัวอย่าง -

**แบบสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน 2562**

| ที่ | จังหวัด | อบจ./เทศบาล/อบต. | สำนัก/กอง/ร.ร. | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | อันดับ | เงินเดือน | อายุ | ระดับวิทยฐานะ | | ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | ปัจจุบัน | ที่เสนอขอ | กลุ่มสาระ | เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน..... |
| 1 | กาญจนบุรี | ทม.กาญจนบุรี | กองการศึกษา | นาย สมหวัง ตั้งใจมั่น | ศึกษานิเทศก์ | คศ. 2 | 23,230 | 54 | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | นิเทศ | การพัฒนารูปแบบการนิเทศสถานศึกษาฯ..... |
| 2 | กาญจนบุรี | ทม.กาญจนบุรี | เทศบาล 4 (บ้านชุกกุ่ม) | นาย มุ่งมั่น ขยันสอน | ครู | คศ. 2 | 20,960 | 56 | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | คณิตศาสตร์ | รายงานการพัฒนาและการใช้แบบฝึกฯ |
| 3 | กาญจนบุรี | ทม.กาญจนบุรี | เทศบาล 4 (บ้านชุกกุ่ม) | น.ส. สมสวย รอบคอบ | ผอ.สถานศึกษา | คศ. 2 | 25,440 | 47 | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | บริหาร | การศึกษาความพึงพอใจของชุมชนฯ |
| 4 | กาญจนบุรี | ทม.กาญจนบุรี | เทศบาล 4 (บ้านชุกกุ่ม) | นาง สมหญิง ยิ่งยศ | รอง ผอ.สถานศึกษา | คศ. 3 | 50,290 | 59 | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | บริหาร | 1. รายงานการวิจัย เรื่อง..... |

ใช้จัดรูปแบบ "ย่อให้พอดี"

ไม่ต้องจัดรูปแบบ (พิมพ์เฉพาะชื่อเรื่องผลงาน ให้อยู่ในบรรทัดเดียวกัน)

(ตัวอย่าง)

# แบบคำขอให้ข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

(กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน)

และ

# แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ.๒/๑)

## วิทยฐานะที่ขอเลื่อน ครูชำนาญการพิเศษ

มุ่งมั่น ขยันสอน

โรงเรียน.....

อบจ./เทศบาล/อบต. .....

จังหวัด.....