ที่ อว ๐๖๐๖.๗/ว ๐๘๐

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๖๒/๑ ถนนเกษตรสมบูรณ์
ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ และขอเชิญบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมัครเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบตอบรับเข้าร่วมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เห็นความสำคัญของการจัดทำการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจการจัดทำแผนแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาบุคลากรในภาวะการเปลี่ยนแปลงปัจจุบันเพื่อกำหนดหลักสูตรและเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนเป็นการเพิ่มพูนความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องอันสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป โดยมีกำหนดจัดฝึกอบรม ๖ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอเชียพัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงใหม่ออคิด อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฟอร์จูนโคราช จังหวัดนครราชสีมา
รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเลอแคสเซีย อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร
รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลีการ์เดนส์พลาซ่า หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์ปิยะ คังกัน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และทีมงานมาเป็นวิทยากรบรรยายพร้อมฝึกปฏิบัติจริง **มีค่าลงทะเบียนท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (ไม่รวมค่าที่พัก)** ซึ่งผู้เข้าร่วมการสัมมนาสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๔) พ.ศ.๒๕๖๑ ทั้งนี้ สามารถลงทะเบียนได้ที่ QR code ที่ปรากฏด้านล่างนี้ และสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาริยา ป้องศิริ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๗-๒๒๒๔๔๑๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการสัมมนาดังกล่าวให้แก่บุคลากรในสังกัดและผู้ที่สนใจทราบทั่วกัน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ลิขิต แก้วหานาม)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมพ์ลิขิต แก้วหานาม ๐๘๒-๘๔๙๗๕๐๑
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาริยา ป้องศิริ ๐๘๗-๒๒๒-๔๔๑๘

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร "การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี และแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"

1. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นองค์กรมีความสำคัญในสังคมประชาธิปไตยที่รับประกันการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านระบบการเลือกตั้งแทนเพื่อรับผิดชอบการบริหารงานบริการสาธารณะและสิ่งอำนวยความสะดวกในพื้นที่เฉพาะเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนครอบคลุมหลายมิติทั้งการศึกษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสาธารณสุข การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม การส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการท่องเที่ยว เป็นต้น ซึ่งการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องยึดหลักการการบริหารที่หลากหลายผสมผสานเพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ปัจจุบันโลกได้มีการเปลี่ยนแปลง (Change) อย่างรวดเร็ว ต่อเนื่อง ตลอดเวลา ความต้องการการได้รับบริการของประชาชนก็เปลี่ยนแปลงไปและมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น การบริหารจัดการองค์กรจึงต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบที่เหมาะสมให้สอดคล้องกับบริบทโลกที่เปลี่ยนแปลงไป โดยตัวเร่งที่สำคัญคือความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลที่ทำให้โลกแตกต่างไปจากอดีตที่แต่เดิมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างช้าๆแบบค่อยเป็นค่อยไป ส่งผลให้เกิดสภาวการณ์ของโลกที่มีความไม่แน่นอนสูงและยากแก่การคาดเดาหรือที่เรียกว่า VUCA World ประกอบด้วย มีความผันผวนสูง (V: Volatility) มีความไม่แน่นอนสูง (U: Uncertain) มีความซับซ้อนสูง (C: Complex) และ มีความคลุมเครือไม่ชัดเจนสูง (A: Ambiguous)

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นทรัพยากรที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น บุคลากรจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ซึ่งกลไกที่สำคัญที่จะช่วยสนับสนุนการบริหารองค์กรให้สอดคล้องกับบริบทโลกที่เปลี่ยนแปลงไปที่สำคัญประการหนึ่งคือการพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัย คล่องตัว และเสริมสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากรให้มีความรอบรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง พร้อมที่จะสนองตอบต่อภารกิจของท้องถิ่นในแต่ละด้านตามแผนการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ มีพันธกิจหลักด้านการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้แก่สังคมและท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นท่ามกลางความผันผวน ความไม่แน่นอนและความซับซ้อนทางการบริหารตามบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงข้างต้นที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบบริหารงานบุคคลและการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำ **โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี และแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"** ขึ้น โครงการดังกล่าวดำเนินการในรูปแบบการบรรยายและปฏิบัติโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี และแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.2 เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการสัมมนา สามารถวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาบุคลากรในภาวะการเปลี่ยนแปลงปัจจุบันเพื่อกำหนดหลักสูตรและเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม

2.3 เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการสัมมนาได้ทบทวนความรู้ ตลอดจนได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตลอดจนการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดสัมฤทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และที่สนใจ ประกอบด้วย

3.1 ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.2 ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3 ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่าย

3.4 นักทรัพยากรบุคคล/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/นักพัฒนาชุมชน/นักจัดการทั่วไป/นักวิชาการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการอื่น

3.5 ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายให้รับผิดชอบ/มีส่วนเกี่ยวข้อง

4. ระยะเวลา และสถานที่จัดอบรม

อบรมเชิงปฏิบัติการ 3 วัน กำหนดการจัดโครงการแบ่งเป็น 6 รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ 1 วันที่ 21 - 23 กรกฎาคม 66 ณ โรงแรม เอเซีย พัทยา จ.ชลบุรี
- รุ่นที่ 2 วันที่ 28 - 30 กรกฎาคม 66 ณ โรงแรม เชียงใหม่ออคิด อ.เมือง จ.เชียงใหม่
- รุ่นที่ 3 วันที่ 11 - 13 สิงหาคม 66 ณ โรงแรม ฟอร์จูน โคราช จ.นครราชสีมา
- รุ่นที่ 4 วันที่ 18 - 20 สิงหาคม 66 ณ โรงแรม เลอ แคสเซีย อ.เมือง จ.ขอนแก่น
- รุ่นที่ 5 วันที่ 25 - 27 สิงหาคม 66 ณ โรงแรม บางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร
- รุ่นที่ 6 วันที่ 1 - 3 กันยายน 66 ณ โรงแรม ลีการ์เดนส์ พลาซ่า หาดใหญ่ จ.สงขลา

5. เนื้อหาการอบรมประกอบด้วย

5.1 การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

1) หลักการและเหตุผล ขอบเขตแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

2) การวิเคราะห์สถานการณ์พัฒนาบุคลากร

3) หลักสูตร/เป้าหมาย/วิธีการพัฒนาบุคลากร

4) ยุทธศาสตร์/พันธกิจ เป้าประสงค์การพัฒนาบุคลากร

5) การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

5.2 การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

1) หลักการและเหตุผล

2) วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมายของแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร

3) หลักการและแนวคิด/ความเชื่อมโยงกับนโยบาย แผน และยุทธศาสตร์

4) ทฤษฎีและความรู้การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

5) มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกับความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการพัฒนา

6) หลักสูตร/วิธีการการพัฒนาสำหรับบุคลากรส่วนท้องถิ่น

7) การให้ความรู้/กระบวนการพัฒนาบุคลากร

8) งบประมาณ/ความรับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากร

9) การปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี

5.3 การขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ประกอบด้วย คุณสมบัติและเงื่อนไขของ อปท.ที่มีสิทธิ ขั้นตอนการประเมิน แนวทางการจ่ายเงิน คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินรางวัล การพิจารณาจัดสรรเงินรางวัล และแนวทางการประเมินแต่ละมิติ

6. วิธีการฝึกอบรม

6.1 การบรรยายให้ความรู้

6.2 กิจกรรมการจัดการความรู้ และ เปลี่ยนความคิดเห็น

6.3 การอภิปราย กรณีศึกษา ระดมสมอง ตอบปัญหา ข้อซักถาม

6.4 การฝึกปฏิบัติ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจทางการการจัดทำแผนแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี และแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

7.2 บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการสัมมนา สามารถวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาบุคลากรในภาวะการเปลี่ยนแปลงปัจจุบันเพื่อกำหนดหลักสูตรและเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม

7.3 บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมการสัมมนาได้ทบทวนความรู้ ตลอดจนได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตลอดจนการปรับปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดสัมฤทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

8. งบประมาณ/ค่าลงทะเบียนอบรม

8.1 ค่าลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม คนละ 4,500 บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม อาทิ ค่าธรรมเนียมมหาวิทยาลัย ค่าพัฒนาหลักสูตร การบริหารจัดการหลักสูตรฝึกอบรม ของที่ระลึก เอกสารประกอบการฝึกอบรม ค่าเกียรติบัตร ค่าตอบแทนและค่าเดินทางวิทยากร อาหารว่าง อาหารกลางวัน ค่าสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสื่อดิจิทัล โสตทัศนูปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมและค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดอื่น ๆ โดยสามารถถัวเฉลี่ยทุกรายการ

8.2 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกจ่ายค่าลงทะเบียน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะเดินทางจากต้นสังกัดได้เต็มจำนวน โดยสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557 ข้อ 28(1) ซึ่งวางข้อกำหนดไว้ว่า "การอบรมที่หน่วยงานอื่นของรัฐจัด ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่หน่วยงานรัฐเรียกเก็บ" โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นหน่วยงานของภาครัฐ และมีหน้าที่หนึ่งในการให้บริการวิชาการและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ดังนั้นจึงเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวนตามที่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์กำหนด

8.3 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ประกอบด้วยค่าที่พัก ค่าพาหนะเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง สามารถเบิกจ่ายงบประมาณจากต้นสังกัดเมื่อได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการจากผู้บริหารท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2555 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 4 พ.ศ. 2561 ประกอบหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ 0808.2/ว 1797 ลงวันที่ 2 เมษายน 2561 เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และการเข้ารับการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

8.4 ระเบียบและประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

8.4.1 ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549

8.4.2 ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการฝึกอบรมซึ่งจัดโดยหน่วยงานของรัฐที่กำหนดให้มีการฝึกอบรม หรือดูงานในต่างประเทศของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่น ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกจ่ายได้ พ.ศ.2562 ลงวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2562

8.4.3 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2555 (ฉบับที่ 3) แจ้งตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0406.4/ว.413 ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2555

8.4.4 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติเดินทางไปราชการการจัดประชุมของราชการ พ.ศ.2524

8.4.5 ระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานต้นสังกัด

8.5 ค่าลงทะเบียนนี้ไม่รวมค่าที่พัก ค่าอาหารเช้า ค่าอาหารเย็น ค่าพาหนะเดินทางไป-กลับ ค่าเบี้ยเลี้ยง

9. วิทยากร

อาจารย์ปิยะ คังกัน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

10. วิธีการสมัคร

ติดต่อสอบถาม ส่งใบสมัครที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาริยา ป้องศิริ

โทรศัพท์/ Line ID : 087-222-4418 E-mail: ariya.po@ksu.ac.th

11. วิธีการชำระค่าลงทะเบียน

11.1 สั่งจ่ายเช็คในนาม มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (เงินนอกงบประมาณ) นำมายื่นในวันฝึกอบรม หรือ

11.2 ชำระผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด ชื่อบัญชี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (เงินนอกงบประมาณ)

เลขบัญชี 404-319-5656

- ส่งหลักฐานการโอนเงินค่าลงทะเบียนผ่านช่องทาง Line 087-222-4418
- ส่งแบบตอบรับการเข้าอบรม ได้ที่ Line 087-222-4418, หรือ E-mail : ariya.po@ksu.ac.th

11.3 กรณีผู้เข้าร่วมอบรมอยู่ภูมิภาคอื่น และเดินทางด้วยสายการบิน ท่านต้องได้รับการยืนยันจากผู้จัดงานก่อน จึงจะสามารถออกบัตรโดยสารได้

11.4 กรณียกเลิก ไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ ต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ก่อนวันงานอย่างน้อย 15 วัน และสงวนสิทธิ์ไม่พิจารณาการถอนคืนเงิน กรณีแจ้งถอนคืนเงินค่าลงทะเบียนที่ได้รับชำระแล้ว หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดดังกล่าว

12. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ 62/1 ถนนเกษตรสมบูรณ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000 ผู้ประสานงานโครงการ : ผศ.ดร.อาริยา ป้องศิริ โทรศัพท์ 087-222-4418 หรือ E-mail : ariya.po@ksu.ac.th

สมัครออนไลน์ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

กำหนดการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร "การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี และแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"
โดย สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

****

- รุ่นที่ 1 วันที่ 21 - 23 กรกฎาคม 66 ณ โรงแรม เอเชีย พัทยา จ.ชลบุรี
- รุ่นที่ 2 วันที่ 28 - 30 กรกฎาคม 66 ณ โรงแรม เชียงใหม่ออคิด อ.เมือง จ.เชียงใหม่
- รุ่นที่ 3 วันที่ 11 - 13 สิงหาคม 66 ณ โรงแรม ฟอร์จูน โคราช จ.นครราชสีมา
- รุ่นที่ 4 วันที่ 18 - 20 สิงหาคม 66 ณ โรงแรม เลอ แคสเซีย อ.เมือง จ.ขอนแก่น
- รุ่นที่ 5 วันที่ 25 - 27 สิงหาคม 66 ณ โรงแรม บางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร
- รุ่นที่ 6 วันที่ 1 - 3 กันยายน 66 ณ โรงแรม ลีการ์เดนส์ พลาซ่า หาดใหญ่ จ.สงขลา

วันที่หนึ่ง

เวลา	รายละเอียด
13.00 - 17.00 น.	- รายงานตัวลงทะเบียน/รับเอกสารคู่มือประกอบการสัมมนาฯและอื่น ๆ - รับฟังคำชี้แจงโครงการ/รูปแบบและรายละเอียดการสัมมนาฯ

วันที่สอง

เวลา	รายละเอียด
08.30 - 08.45 น.	ลงทะเบียน
08.45 - 09.00 น.	เปิดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี และแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"
09.00 - 12.00 น.	บรรยายหัวข้อ **การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ประกอบด้วย - หลักการและเหตุผล - ขอบเขตแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร - การวิเคราะห์สถานการณ์พัฒนาบุคลากร
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 15.30 น.	บรรยายหัวข้อ **การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)** ประกอบด้วย - หลักสูตร/เป้าหมาย/วิธีการพัฒนาบุคลากร - ยุทธศาสตร์/พันธกิจ เป้าประสงค์การพัฒนาบุคลากร - การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร
15.30 - 16.30 น.	การสรุปผลการสัมมนา การซักถาม/ตอบข้อซักถาม

เวลา	รายละเอียด
หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างดำเนินกิจกรรม ช่วงเช้า 10.30 - 10.45 น. และช่วงบ่าย 14.30 - 14.45 น.	

วันที่สาม

เวลา	รายละเอียด
08.30 - 12.00 น.	บรรยายหัวข้อ **การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ประกอบด้วย - หลักการและเหตุผล - วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมายของแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร - หลักการและแนวคิด/ความเชื่อมโยงกับนโยบาย แผน และยุทธศาสตร์ - ทฤษฎีและความรู้การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น - มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกับความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการพัฒนา
12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 15.30 น.	บรรยายหัวข้อ **การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** (ต่อ) ประกอบด้วย - หลักสูตร/วิธีการการพัฒนาสำหรับบุคลากรส่วนท้องถิ่น - การให้ความรู้/กระบวนการพัฒนาบุคลากร - งบประมาณ/ความรับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากร - การปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี บรรยายหัวข้อ **การขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566** (คุณสมบัติและเงื่อนไขของ อปท.ที่มีสิทธิ ขั้นตอนการประเมิน แนวทางการจ่ายเงิน คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินรางวัล การพิจารณาจัดสรรเงินรางวัล และแนวทางการประเมินแต่ละมิติ)
15.30 - 16.30 น.	การสรุปผลการสัมมนา การประเมินผล การซักถาม/ตอบข้อซักถาม
หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างดำเนินกิจกรรม ช่วงเช้า 10.30 - 10.45 น. และช่วงบ่าย 14.30 - 14.45 น.	

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร "การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี และแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

มีความประสงค์เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี และแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" *โดยมีค่าลงทะเบียน 4,500 บาท/คน (ไม่รวมที่พัก)*

- ☐ รุ่นที่ 1 วันที่ 21 - 23 กรกฎาคม 66 ณ โรงแรม เอเชีย พัทยา จ.ชลบุรี
- ☐ รุ่นที่ 2 วันที่ 28 - 30 กรกฎาคม 66 ณ โรงแรม เชียงใหม่ออคิด อ.เมือง จ.เชียงใหม่
- ☐ รุ่นที่ 3 วันที่ 11 - 13 สิงหาคม 66 ณ โรงแรม ฟอร์จูน โคราช จ.นครราชสีมา
- ☐ รุ่นที่ 4 วันที่ 18 - 20 สิงหาคม 66 ณ โรงแรม เลอ แคสเซีย อ.เมือง จ.ขอนแก่น
- ☐ รุ่นที่ 5 วันที่ 25 - 27 สิงหาคม 66 ณ โรงแรม บางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร
- ☐ รุ่นที่ 6 วันที่ 1 - 3 กันยายน 66 ณ โรงแรม ลีการ์เดนส์ พลาซ่า หาดใหญ่ จ.สงขลา

โดยมีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการดังนี้

1. นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

ตำบล.....อำเภอ..... จังหวัด.....

หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail**..... Size เสื้อโปโล.....

2. นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

ตำบล.....อำเภอ..... จังหวัด.....

หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail**..... Size เสื้อโปโล.....

3. นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

ตำบล.....อำเภอ..... จังหวัด.....

หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail**..... Size เสื้อโปโล.....

หมายเหตุ :

ขนาด SIZE	SS	S	M	L	XL	3L	4L
รอบอก CHEST	36	38	40	42	44	46	48
ความยาว LENGTH	25	26	27	28	28	28.5	28.5

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับมาที่ E-mail : ariya.po@ksu.ac.th หรือสแกน QR Code ที่ปรากฏตามท้ายหนังสือ ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผศ.ดร.อาริยา ป้องศิริ 087-222-4418

สิ่งที่ผู้เข้าร่วมอบรมจะได้รับ 1. เอกสารประกอบหลักสูตรการฝึกอบรม 2. กระเป๋าเอกสาร 3. สมุด หนังสือ ปากกา 4. ใบประกาศนียบัตร 5. เสื้อโปโล

Exclusive!!! สรุปรายงานผลการเข้ารับการอบรม ตามแบบบันทึกข้อความ (ไฟล์ Word) เพื่อประกอบการนำเสนอผู้บริหาร การถ่ายทอดภายในองค์กร ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. 2557 ข้อ 10

มกส
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สวพ Boost You Up
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ขอเชิญเข้าร่วมสัมมนา หลักสูตร
การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี และ แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร 3 ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วันที่ 21 - 23 กรกฎาคม 2566 ณ โรงแรม เอเชีย พัทยา จ.ชลบุรี พัทยา — รุ่นที่ 1

วันที่ 28 - 30 กรกฎาคม 2566 ณ โรงแรม เชียงใหม่ออคิด อ.เมือง จ.เชียงใหม่ — รุ่นที่ 2

วันที่ 11 - 13 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรม ฟอร์จูน โคราช จ.นครราชสีมา — รุ่นที่ 3

วันที่ 18 - 20 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรม เลอ แคสเซีย อ.เมือง จ.ขอนแก่น — รุ่นที่ 4

วันที่ 25 - 27 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรม บางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร — รุ่นที่ 5

วันที่ 1 - 3 กันยายน 2566 ณ โรงแรม ลีการ์เดนส์ พลาซ่า หาดใหญ่ จ.สงขลา — รุ่นที่ 6

โดย อ.ปิยะ คังกัน
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ค่าลงทะเบียน 4,500 บาท

087-2224418 ผศ.ดร.อาริยา ป้องศิริ

สอบถาม | สมัคร

KSU iRD สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ | สถาบันวิจัยและพัฒนา มกส | rdi_ksu@ksu.ac.th